

BÜLTEN

71

**İSG
KONGRESİ**



**MM
O ADANA ŞUBESİ
YÖNETİM KURULU**

BAĞDAT VIETNAM'A DÖNÜYOR

George Bush'un son Irak planında "yeni" olan hiçbir şey yok. Aynı strateji daha önce, iki kez Bağdat'ta, Felluce'de, Ramadi'de, Tel Afer'de ve daha başka bir çok yerde olmak üzere defalarca uygulandı. Amaç ve sonuç her zaman aynı oldu. Bir kasabayı ya da kenti yatıştırmayı amaçlayan yıkıcı askeri güç bu amacını gerçekleştirmek bir yana, hedefi bir döküntü yığınına çeviriyor, sayısız sivili katlediyor, binlerce insanın evinden olmasına neden oluyor ve o bölgedeki alt yapıyı yok ediyor.



Fakat bu strateji, Irak'ta daha önce gördüklerimizden çok daha korkunç sonuçlar doğurma potansiyeline sahip. "Yeni strateji"nin asıl amacı, Amerikan işgaline karşı direnişi yok etmek. Bu direniş yüzünden Amerikan askerleri, en yoksul 2 milyon kişinin yaşadığı kent olan Sadr şehrine fiili olarak giremez hale geldiler. Bu strateji Irak'taki savaşın daha da kızışması anlamına geliyor, fakat Bush burada durmayacak. Bu "yeni strateji"nin Suriye ve İran'ı da açık bir şekilde tehdit ediyor olması –bu açık tehdit, İsrail'in İran'ı bombalamak üzere kendi planı olduğu yönündeki bilgi sızdırmalarla iki katına çıkıyor- Orta Doğu'nun tasavvur edilemeyecek kadar korkunç sonuçları olabilecek bir yangın yerine dönmenin eşiğinde olduğu anlamına geliyor.

Bu nedenlerden dolayı, şu an savaş karşıtı hareket, özellikle Irak yıkımının sorumlusu olan iki savaş suçlusunun yaşadığı yer olan İngiltere ve Amerika Birleşik Devletleri'ndeki savaş karşıtı hareket için çok önemli bir an. Risk çok yüksek. Bu "yeni strateji" George Bush'un, herkesin bildiği bir gerçek olan Amerika'nın Irak savaşını kaybettiği gerçeğinin doğru olmadığını kanıtlamak için oyunda attığı son zarlar.

Bush'un kendi partisinin üyesi olan Senatör Hagel, bize, "yeni strateji"nin bu ülkenin Vietnam savaşından bu yana benimsenen en tehlikeli ve yanlış dış politika olduğunu söylediğinde, biz zaten aslında bunu biliyorduk. Amerika 1968'de Vietnam'da kesin bir şekilde yenildi, fakat Amerikan ordusunun Vietnam'dan tamamen çekilmesi için altı kanlı yıl daha geçmesi ve iki milyon insanın daha ölmesi gerekti.

Dünya çapındaki savaş karşıtı hareket, Vietnam deneyiminin bir kez daha tekrarlanmasını önlemek için elinden gelen her şeyi yapmalıdır. Zaman az fakat Bush'un planına karşı muhalefet çok büyük. Amerikalıların yüzde yetmiş ve Iraklıların yüzde yetmişten fazlası bu "yeni strateji"ye karşılar. İngiltere'de, halkın yüzde 60'ından fazlası Tony Blair'ın savaş çılgınlığına ve Bush'u desteklemesine sürekli olarak karşı. Geçtiğimiz beş yıl boyunca milyonlarca İngiliz vatandaşı savaş karşıtı etkinliklere katıldılar. Amerika'daki savaş karşıtı hareket şu anda Amerika'nın her yerinde kongre üyelerine Bush'un stratejisini durdurmaları için baskı yapmalarını sağlamak amacıyla kampanyalar düzenliyor.

"Savaşı Durdurun Koalisyonu"

ÜMİT ŞAHİN

BİR UCU IRAK, BİR UCU İKLİM

Irak'ın işgalinden yaklaşık dört yıl, Saddam Hüseyin'in asılmasından birkaç gün sonra, ABD ve İngiltere'nin Irak petrollerini paylaşma planı basına sızdı.

Bundan tam 35 yıl önce, "Büyümenin Sınırları" isimli rapor endüstriyel kalkınma çağının karaya oturduğunu açıkladığında daha Vietnam savaşı sürüyordu. Endüstriyel kalkınmanın, yarattığı diğer ekolojik krizler, yoksulluk ve savaşlar



bir yana, sadece kaynakların tükenmek üzere olmasından dolayı bile sürdürülebilir olmadığı artık ortadaydı. Artık doğanın, emeğin ve yoksul ülkelerin sömürülmesi yoluyla kurulmuş bu sistem; ya en ince noktasından koparak dağılacak, ya da kendini korumak için doğayı daha fazla sömürecek ve kıtlaşan kaynakları kendi elinde tutmayı garanti altına almak için yeni savaşlar yaratacaktı. Sistem elbette kendi rasyonelliği içinde davrandı ve ikinci yolu seçti. Bugün Irak'ta iç savaş şiddetlendikçe, petrol şirketlerinin planları daha açık hale gelmeye ve pervasızlaşmaya başlıyor. Bir yandan da küresel ısınma kimsenin beklemediği kadar hızlanan bir sarmala girmiş, gezegenin iliğini kurutmaya başlamış durumda. Peki, küresel ısınmanın giderek şiddetlenmesiyle Irak petrollerinin ABD ve İngiltere'nin petrol devleri tarafından gözümüzün içine baka baka yağmalanması arasında bir bağ yok mu?

İNKÂR SEKTÖRÜ

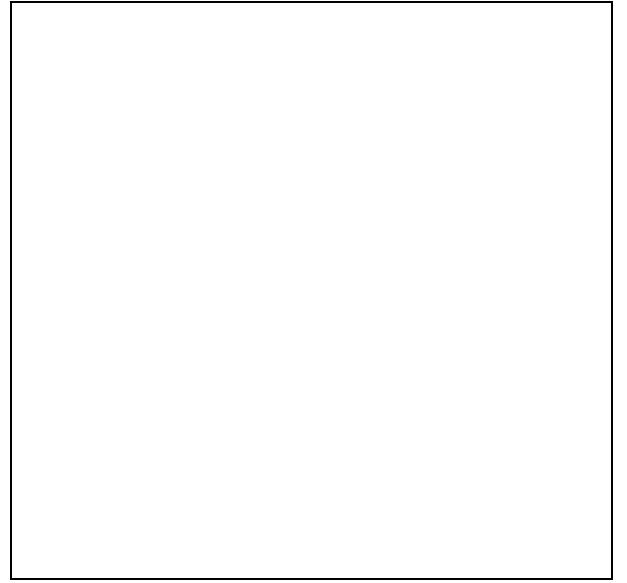
Küresel ısınmanın varlığı ve tek sorumlusunun insan etkinlikleri (daha doğrusu petrol ve kömür gibi fosil yakıtların yakılması) olduğu tüm dünya ülkelerinin konuyla ilgili ortak bilimsel kuruluşu IPCC tarafından kabul edileli 10 yıl oluyor. Bilim çevrelerinin bu fikirde ısrar etmeye başlamalarının üzerinden ise en az 25 yıl geçti. Kimsenin küresel ısınmayı inkâr edemediği bu noktaya gelişimiz çeyrek yüzyıl aldığına göre, bu gecikmenin bir sorumlusu olmalı: George Monbiot'nun "İnkâr Sektörü" dediği bu dev kampanya kimlerin ürünü dersiniz?

Her yıl milyonlarca doları, küresel ısınmayla ilgili bilimsel gerçekleri bulandırmak ve çelişkili gibi görünen sonuçları çarpıtarak her yerde karşımıza çıkarmak için yapılan propaganda çalışmalarına harcayan bu kuruluşların finans kaynakları gayet tanıdık: İnkâr sektörünün en büyük sponsoru olan dünyanın bir numaralı petrol devi ExxonMobil'in sadece 1998-2005 arasında bu işe yatırdığı paranın en az 16 milyon dolar olduğu biliniyor (şirketin yıllık kârı 40 milyar doları bulduğuna göre, bu "yatırım" deveye kulak tabii). ExxonMobil daha geçen hafta küresel ısınma

konusundaki pozisyonunu değiştirmediğini, ama söylemi "yumuşatacağını" kamuoyuna açıkladı; demek ki bu paralar harcanmaya devam edecek. İklim inkarcılarını (iklim şuphecileri demek hafif kalıyor) beslemek konusunda ExxonMobil'e eşlik edenler arasında Shell, BP (bir yandan da sözüm ona küresel ısınmayı önleyecek alternatif enerji yatırımlarını desteklemeye başlayan, Bak-Ceyhan petrol boru hattı kahramanı şirket yanı), Amerikan Madenciler Birliği, General Electric, otomotiv şirketleri, diğer kmrcler, petrokimyacılar ve sanayiciler de bulunuyor. En nihayet açıklanan Irak petrol paylaşım planında aslan payını alacak isimler de ne tesadüftür ki aynı: ExxonMobil, Shell, BP ve diğer petrol devleri.

23. TÜRKİYE ENDÜSTRİ MüHENDİSLİğİ ğRENCİLERİ BULUşMASI ADANA'DA GERçEKLEşTİ

Senede iki defa, ülke çapında yapılan etkinliğe bu defa Çukurova Üniversitesi “ Endüstri Mühendisliği ğrenci Topluluğu “ ev sahipliği yaptı. 07 – 11 şubat tarihleri arasında, Çukurova Üniversitesi Mithat zsan Amfisi'nde gerçekleşen buluşmanın konusu “Rekabet Yönetiminde Kalite Boyutu” olarak belirlenmişti. MMO Adana şubesi olarak desteklediğimiz ve stand açtığımız buluşmanın ilk günü, Yönetim Kurulu Başkanımız Selçuk Gndermez de bir konuşma yaptı. MMO'nun varlık nedeni ve faaliyetlerini kısaca özetleyen Gndermez; gücünü üyelerinden ve üniversitelerden alan odamızın, geleceğinin güvencesi olarak gördüğü genç mühendis adaylarının ülkesini ve insanlarını seven, ağdaş bilgilerle donanmış birer mühendis olmaları için gösterdiği çabaları her zaman sürdüreceğini belirtti.



Katkıları için MMO Adana şubesine ayrıca “Teşekkür Plaketi” verildi.

Başarılı organizasyonda görev alan, emek veren Endüstri Mühendisliği Bölümü ğrenci üyelerimizi kutluyor, başarılarının devamını diliyoruz.

şUBE DANIşMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

MMO Adana şubesi DANIşMA Kurulu'nun 2006 yılı son toplantısı, 23 Aralık 2006 Cumartesi günü, saat 14.00 te şube binamızdaki seminer salonunda yapıldı. şube Başkanı Selçuk Gndermez ve şube Sekreteri Serol Aysan'ın Ekim – Aralık 2006 dönem çalışmalarını özetleyerek anlatmalarıyla başlayan toplantıya, daha sonra şube Saymanı Recep Narinoğlu'nun mali durum hakkında bilgi vermesiyle devam edildi. Söz alan şube Başkan Vekili Ali zdemir ise, konuşmasına Kubilay'ın katledilişinin 77. yılını anarak başladı ve küreselleşme sürecinin ülke ekonomisinde yarattığı tahribatı örneklerle ortaya koyarak, yaşanan bu süreçten mühendislerin de etkilendiğini, mühendisler arasında işsizlik oranının %25'e ulaştığının belirlendiğini anlattı. alışan mühendislerin ücret düşüklüğünü karşılaştırmalı olarak sergileyen Ali zdemir şöyle devam etti: “ 350 ile 500 ytl arasında ücret alan mühendislerin oranı %7,9, 500 ile 800 ytl arası % 29,8, 800 ile 1.200 ytl arası %36,2 ve 2.500 ytl ve üzerinde alanlar ise mühendislerin %10,4' dr. Bu tabloya şunları da eklemek istiyorum: Emekli Milletvekili 3.596 ytl, emekli birinci sınıf hakim ve savcılar 2.479 ytl, profesör 2.239 ytl, albay 1.729 ytl ve doktor 1.041 ytl ücret almaktadır. Bu rakamlar mühendislerin genellikle düşük ücretlerle çalıştığını ve eşdeğer eğitim alan kesimlerden daha az ücret aldığını ortaya koymaktadır. Mühendislerin sendikal

örgütlenmesi bulunmamaktadır. Örgütümüzde teknik personel olarak çalışan meslektaşlarımızın da sendikal örgütlenmeden yoksun olduklarını belirtmek gerekir.Bu konuyu yapılacak ilk MMO Danışma Kurulunda ayrıntılı olarak gündeme getirmeyi düşünüyorum. Ülkemizde yaşanan bütün olumsuzlukların ana nedenlerinden biri, sürekli olarak sermaye yanlısı partilerin iktidara gelmiş olmasıdır.”

Toplantıda daha sonra konuşan Behçet Kaya, komisyonlarla ilgili çalışma programında bilgi bulunmadığını;Mustafa Kadem, üyelere yönelik mesleki ve teknik seminerlerin yapılması gerektiğini;Hüseyin Sayar, Danışma Kurulu toplantı içeriği ve oluşumunu yanlış bulduğunu, toplantıda işyeri temsilcilerinin, yürütme kurullarının ve öğrenci üyelerin bulunması gerektiğini; son konuşmacı olan Ayhan Anlar ise, sağlam bir gelecek için gençlere yatırım yapmak gerektiğini, öğrenci üyelerin mesleki düzeylerini artırıcı çalışmaların ihmal edilmemesini belirttiler.

MMO ADANA ŞUBESİ 2006 YILI ÇALIŞMA PROGRAMI GERÇEKLEŞEN FAALİYETLER TOPLAM SONUÇLARI

- M** 36 adet İŞ MAKİNALARI OPERATÖR YETİŞTİRME KURSUNA 878 kişi katıldı
- 14 adet LPG PERSONEL KURSUNA 378 kişi katıldı
 - 8 adet MİEM KURSUNA 204 kişi katıldı
 - 4 adet KAZAN OPERATÖRLÜĞÜ YETİŞTİRME KURSUNA 90 kişi katıldı
 - 22 adet MESLEKİ KURS VE SEMİNERLERE 498 kişi katıldı
 - 2 SÖYÜ ESİ 2 GEZİ 1 SİNEMA ve 2 TİYATRO etkinliği gerçekleştirildi

TMMOB MMO ADANA ŞUBESİ OCAK - HAZİRAN / 2007 ÇALIŞMA PROGRAMI

TARİH	ETKİNLİK
07 Ocak – 11 Şubat 2007	İŞ MAK. OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU (BOSSA T.A.Ş.)
11-13 Ock,18–20 Ock 2007	İŞ MAK. OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU (TEMSA OTOMOTİV)
13 Ocak – 04 Şubat 2007	HİDROLİK PNÖMATİK VE YAĞLAR KURSU
07 – 10 Şubat 2007	İŞ MAK. OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU (PİLSA PLASTİK A.Ş.)
16 Şubat 2007	SÖYLEŞİ:KÜRESEL ISINMANIN NEDENLERİ VE ENERJİDE DOĞRU SEÇİM: NÜKLEER Mİ, GÜNEŞ Mİ?
17 Şubat – 11 Mart 2007	SOLID WORKS 2006 BİLGİSAYAR KURSU
24 – 25 Şubat 2007	YANGIN TESİSATI YETKİLENDİRME KURSU (İSKENDERUN TEM.)
01 Mart 2007	BİNA TESİSAT POMPALARINDA FREKANS KONTROLÜ VE ENERJİ TASARUFU SEMİNERİ
05 – 10 Mart 2007	KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU
08 Mart 2007	ANTAKYA İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
09 Mart 2007	İSKENDERUN İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
12 – 17 Mart 2007	İŞ MAKİNALARI OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU
13 Mart 2007	OSMANİYE GENEL ÜYE TOPLANTISI
14 Mart 2007	NİĞDE GENEL ÜYE TOPLANTISI
17 Mart – 08 Nisan 2007	CATİA 15 BİLGİSAYAR KURSU
19 – 13 Mart 2007	İŞ MAKİNALARI OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU
24 Mart 2007	IV. İSG KONGRESİ 3.DÜZENLEME DANIŞMANLAR KURULU TOPLANTISI

31 Mart 2007	ŞUBE DANIŞMA KURULU 5. TOPLANTISI
14 Nisan – 06 Mayıs 2007	CAD/CAM - MASTER CAM 10 BİLGİSAYAR KURSU
20 – 21 Nisan 2007	IV. İSG KONGRESİ VE SERGİSİ
12 Mayıs – 03 Haz. 2007	AUTOCAD 2006 BİLGİSAYAR KURSU
16 – 18 Mayıs 2007	X. OTOMATİK KONTROL SEMİNER VE SERGİSİ
04 – 09 Haziran 2007	İŞ MAKİNALARI OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU
07 Haziran 2007	ANTAKYA İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
08 Haziran 2007	İSKENDERUN İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
11 – 16 Haziran 2007	İŞ MAKİNALARI OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU
12 Haziran 2007	OSMANİYE GENEL ÜYE TOPLANTISI
13 Haziran 2007	NİĞDE İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
16 Haziran 2007	YAZ GECESİ
18 – 23 Haziran 2007	KAZAN OPERATÖRLÜĞÜ KURSU
23 Haziran 2007	ŞUBE DANIŞMA KURULU 6. TOPLANTISI

YAŞADIĞIMIZ KENTİ TANIYALIM

HALKEVİ (BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ) BİNASI

1940

Seyfi Arkan

Reşatbey Mah., Atatürk Caddesi

Erken Cumhuriyet döneminde birbiri ardına açılan ve ulusun gurur kaynağı olarak görülen Halkevlerinden birisidir. Tescilli bir yapı olan Adana'daki Halkevi Binası, dönemin genç Türk mimarlarının benimsediği modernist yaklaşımı yansıtmaktadır. Bununla birlikte, 1940'larda hakim olan neo-klasik üslubun etkisi ile yapıya anıtsal bir anlatım da verilmeye çalışılmıştır. Prizmatik kütlelerle oluşturulmuş olan yapı, düzgün oranlara sahip bir tiyatro salonu, bunun çevresine yerleştirilmiş ana fuaye ve sergileme holü ile atölyeler ve büro hacimlerinden oluşmuştur. Basamaklarla ulaşılan bir podyum üzerine yükseltilmiş olan yapının ana girişini ve dar yan yüzlerini tarifleyen iki kat yüksekliğindeki kolonlarla oluşturulmuş modernist arkadaşlar, aynı zamanda yapıya zenginlik katan elemanlardır.





BASIN AÇIKLAMALARI

19 Aralık 2006

ÖNLENEBİLİR ASANSÖR KAZALARI CAN ALMAYA DEVAM EDİYOR

Şehrimizde, son zamanlarda meydana gelen asansör kazaları dikkat çekicidir. Önce, bir inşaattaki yük asansöründe olan kaza sonucu iki yurttaşımız hayatını kaybetti; geçtiğimiz hafta, Perşembe günü, bir apartmanın güvenlik sistemlerinin işlemediği asansöründe, bakım ve tamir çalışması sırasında olan bir başka kazada da can kaybı yaşandı.

4703 ve 4077 sayılı yasalara dayanarak, 15 Şubat 2003 tarihli ve 25021 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan yönetmeliğin 24. Maddesi; “her asansörün yılda bir kez kontrolünün yapılmasını” ve “emniyet ve

işletme yönünden tesisin işletilmesinde engel bulunmadığına dair bir rapor verilmesini” zorunlu kılmakta ve yükümlülüğü İlçe Belediyelerine vermektedir.

Ankara Çankaya, İzmir, Mersin, Eskişehir ve Kayseri gibi birçok Beldede, Belediyeler ile gerçekleştirilen anlaşma gereği; bu yükümlülük Makine Mühendisleri Odası tarafından yerine getirilmektedir. Oysa şehrimizde, Seyhan ve Yüreğir İlçe Belediyeleri ile MMO Adana Şubesi olarak, yaptığımız sayısız görüşmeye rağmen bu gelişme sağlanamamıştır.

Söz konusu Belediyeler, yapacaklarını belirtmelerine, hatta bu konuda halka söz veren beyanatlar vermelerine rağmen; yeteri kadar ve yetkili kadrolarla ilgili birimlerini kurup, görevlerini yapmamaktadırlar. Adana’da yaklaşık 7.000 asansör bulunmakta ve bunların %60’ı tehlike arz etmektedir. Piyasada yetki belgesi olmayan, yani MMO ve TSE denetimi dışında çalışan

birçok asansör firmasının bulunduğu bilinmektedir.

Bu durumda, halkın can ve mal emniyetinin tehlikeye atıldığı rahatlıkla söylenebilir. MMO olarak, kamusal sorumluluğumuz gereği, daha fazla kayıplar yaşanmadan ilgili Belediyeleri ve yurttaşlarımızı bir kere daha uyarmayı görev sayıyoruz.

- ***MMO Adana Şubesi olarak sorumluluk ve görev almaya hazırız. Asansör bizim uzmanlık alanımızdır. Yetişmiş kadromuzla denetimleri yapabilecek durumdayız. Gerekirse, müşavirlik biçiminde de görevimizi yapabiliriz.***
- ***Apartment Yöneticileri, Akredite olmuş ve CE işareti taşıyan asansör firmalarını görevlendirme konusunda dikkatli olmalıdırlar.***
- ***Asansör periyodik bakımlarını mutlaka MMO tarafından belgelendirilmiş firmalara yaptırmak gerekmektedir. Bu firmaların isimleri Odamızdan öğrenilebilir.***

TMMOB MMO

Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı

M.Selçuk GÖNDERMEZ

ASANSÖR VE GÜVENLİK

Şehrimizde son zamanlarda meydana gelen asansör kazalarında can ve mal kayıpları yaşanmış ve bu kazalarda güvenlik sistemlerinin işlemediği veya işletilmediği görülmüştür.

4703 ve 4077 sayılı yasalara dayanarak, 15 Şubat 2003 tarihli ve 25021 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan yönetmeliğin 24. maddesi “Her asansörün yılda bir kez kontrolünün yapılmasını ve emniyet ve işletme yönünden tesisin işletilmesinde engel bulunmadığına dair bir rapor verilmesini” zorunlu kılmakta ve yükümlülüğü İlçe Belediyelerine vermektedir. Belediyeler bu hizmeti ya yapmak, ya da yaptırmak zorundadırlar.

Örnek vermek gerekirse; Ankara (Çankaya), İzmir, Mersin, Eskişehir ve Kayseri gibi birçok İl ve İlçede bu yükümlülük Belediyeler ve TMMOB’ye bağlı Makina ve Elektrik Mühendisleri Odası tarafından, yetki belgesine sahip teknik elemanlarca, birlikte yerine getirilmektedir. Yıllık periyodik kontrollerde; halat kontrolü, fren emniyet sistemi, ray ve bağlantıları, elektriksel emniyet tertibatı incelemeleri

yapılmakta ve bilgiler sistemli olarak “asansör kontrol merkezi” nde dosyalanmaktadır.

Adana’da ise, durum bir hayli farklıdır. Seyhan İlçesinde asansörü olan yaklaşık 7.000 apartman bulunmaktadır. Seyhan Belediyesi kendi bünyesinde bir “yazışma ve evrak dağıtma” ekibi kurarak binaları dolaşmakta ve bina yönetim kurullarının bir asansör firmasıyla, periyodik kontrol ve arıza giderme konusunda anlaşmasının olup olmadığını ve yapılmışsa periyodik kontrol belgesini talep etmektedir. Seyhan Belediyesi bu uygulama sırasında, söz konusu firmaların yetki belgesine sahip olup olmadıklarıyla ilgilenmemekte ve aynı firmanın kendi kendisini kontrol edebileceğini varsaymaktadır. Kısacası, belgeli ve yetkili teknik elemanlara, doğru ve zamanında müdahale ile yıllık kontrolleri sağlayamadan; sadece evrak üzerinde kontrol uygulaması, bütün uyarılara rağmen ısrar ve inatla sürdürülmektedir.

Kentimizde, yetki belgesi olmadan çalışan yaklaşık 70 firmanın bulunduğu tahmin edilmektedir. MMO

tarafından yetkilendirilen firma sayısı ise sadece 16 dır ve bu firmalar aynı zamanda “CE” lidir. Yetki belgesine sahip olmadan periyodik kontrol yapan firmaların çalışmalarından emin olunamaz. Seyhan İlçesindeki yaklaşık 7.000 asansörün % 60 mın ne yazık ki problemlili olduğu sanılmaktadır. Çoğunun güvenlik tertibatı çalışmamakta, yani fren emniyet sistemi (paraşüt) veya kabin iç emniyet kapısı bulunmamaktadır. Uluslar arası standartlara uymak zorunluluğu getirildiği için, yeni yapılan binalarda benzeri sorunlar yaşanmamaktadır.

yapabileceğimizi de daha önce defalarca belirttik. Tek isteğimiz ve dileğimiz, olası kazaların yaşanmaması, can ve mal kayıplarının önlenbilmesidir. Gözettiğimiz tek çıkar; “kamusal çıkar” dır.



MMO ve EMO olarak yetkilileri bir defa daha uyarmak istiyoruz: Belediyeler, belde sınırları içerisindeki asansörlerin yıllık periyodik kontrollerini, bünyesinde Makina ve Elektrik Mühendisi çalıştıran yetkili firmalara yaptırmak zorundadırlar. MMO olarak müşavirlik

RECEP NARİNOĞLU
MMO ADANA ŞUBESİ
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

İş Sağlığı Güvenliği ve Kültürel Değişim

Bilim, teknoloji ve sanayileşme.

Bu üç kavram; dünyanın gelmişi, geçmişi, bugünü ve geleceği üzerinde rol oynayan kavramlardır. Bu üç kavramı benimseyip, içselleştirip, geliştirip uygulayamaz iseniz bugünün dünyasında yeriniz yok demektir.

Dünyada öylesine bir imhacı rekabet ortamı yaşanıyor ki, bu ortamda acıma yok, insaf yok, adeta altta kalanın canı çıkıyor. Kapitalizmin temel kurallarından biri olan “bırakınız ezsinler, bırakınız geçsinler” kuralı tüm açıklığı ve çıplaklığıyla yaşanıyor dünyada.

Artık dünya tek pazar, tek ekonomi ve küresel bir köy olmuş durumda. Bu küresel köyde oyun acımasızca oynanıyor sahnede.

Peki ne yapmalı?

Yapılacak şey; bilim ve teknoloji temelinde sanayileşmiş bir Türkiye yolunda çaba sarfetmek, mücadele etmektir.

Ancak bunu yaparken üretimin en temel ögesi olan insana zarar vermeyeceksiniz, içinde üretiminizi sürdürdüğünüz, geçmişten miras aldığınız ve geleceğe olduğu gibi bırakmak zorunda olduğunuz çevreyi tahrip etmeyeceksiniz.

İnsan yaşamının bedeli yoktur.

Eğer bunu kabul ediyorsanız üretim esnasında o kutsal yaşamı tehdit eden ya da dışarıdan gelebilecek tehlikeleri ve doğuracağı riskleri önlemek zorundasınız.

Bu da yetmez. Çünkü araştırmalar, iş kazalarının % 90 ının insan hatalarından kaynaklandığını ortaya koyuyor. O halde işyeri ortam faktörlerini ıslah etmek çok daha kolay. Zor olan insan hatalarını gidermektir. Çünkü karşınızda dünyanın en karmaşık, en bilinmeyen ve çözümlenemeyen yaratığı var.

ILO; dünyada her yıl ortalama bir milyon insanın intihar ettiğini söylüyor. Peki niçin, durduk yerde bu insanlar canına kıyıyor? Bunun ekonomik, toplumsal, psikolojik, siyasi vb. bir çok nedeni var.

Bu nedenlerin tümünü ortadan kaldırmaz iseniz;

- İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleyebilir misiniz?

- İşyerinde kabul ettiğiniz “0 Kaza” hedefinizi yakalayabilir misiniz?

İSG konusunda işyerinizde ciddi anlamda yol almak istiyorsanız, çalışanlarınızın güvensiz davranışlarını önlemek durumundasınız.

Bir insanın davranışlarını değiştirmek kadar zor bir şey yoktur. Yıllardır edinilen alışkanlıkların bir takım öğütler, cezalar, yaptırımlar, vb. yöntemlerle bir çırpıda değişeceğini düşünüyorsanız yanılırsınız.

Kültürel değişim için:

- Her şeyden önce bu işe inanmalı, gönül vermelisiniz. Çünkü inanmadığınız bir şeyi yaptıramazsınız.
- İSG politikalarınız, prosedürleriniz, iş talimatlarınız vb. çalışanların anlayacağı şekilde, açık ve net olmalıdır.
- Hemen sonuç alma yanılığına düşmemeli ve sabırlı olmalısınız. En az 3-5 yılın geçmesini beklemelisiniz.
- Çok fazla hedef saptamayın. Hedefleriniz gerçekçi ve ulaşılabilir olmalıdır. En iyi yöntem; “öncelikli olan ilk önce” yöntemidir.
- Asla kararsız olmayın. Söylediklerinizi yapmalı, yaptıklarınızı anlatmalısınız.
- Aldığınız kararların takipçisi olmalısınız.
- Çelişkili eylemlerden kaçınmalısınız.
- İşi en alt kademeye havale etme yanılığına düşmemelisiniz. Yönetimin kararlılığı olmadan başaramazsınız.
- Orta kademe yönetim ve çalışanların direncini aşmalısınız.
- İSG konusunda tüm çalışanları eğitin. Sadece bir departman ya da kişiye görev vererek İSG de başarıyı yakalayamazsınız.
- Odaklanmanın önündeki üç engel: Tembellik, korku ve alışkanlıktır. Bunları aşın.
- Sonuç alma konusunda sebat etmeli, ısrarcı olmalısınız.

Ancak o zaman sonuç alırsınız.

Ancak o zaman sizin işiniz insana yaraşır (yakışır) iş olur.

İnsana yaraşır iş ise güvenli iştir

DÜNYANIN EN TUHAF MAHLUKU

*Akrep gibisin kardeşim,
korkak bir karanlık içindesin akrep gibi...*

*Serçe gibisin kardeşim,
serçenin telaşı içindesin.*

*Midye gibisin kardeşim,
midye gibi kapalı, rahat
ve sönmüş bir yanardağ ağzı gibi korkunçsun kardeşim.*

*Bir değil,
beş değil,
milyonlarcasın maalesef.*

*Koyun gibisin kardeşim,
gocuklu celep kaldırıncı sopasını
sürüye katlıverirsin
ve adeta mağrur koşarsın salhaneye.*

*Dünyanın en tuhaf mahlukusun yani,
hani şu derya içinde olup,
deryayı bilmeyen balıktan da tuhaf.*

*Ve bu dünyada, bu zulüm
senin sayende.*

*Ve açsak, yorgunsak, al kan içindeyse
ve hala şarabımızı vermek için
üzüm gibi eziliyorsak,*

*kabahat senin
demeğe de dilim varmıyor ama,
kabahatın çoğu senin, canım kardeşim!*

NAZIM HİKMET

TMMOB ve MMO BASIN AÇIKLAMALARI

DENETİMSİZ KALORİFER KAZANLARI BOMBADAN FARKSIZDIR

“TMMOB ve bağlı Odalar sahip oldukları bilgi birikimleri ve uzmanlık alanlarına ilişkin kamu çıkarlarının korunması misyonuyla bu süreçlerde öncelikli olarak muhatap alınmalıdırlar”

Diyarbakır Kurdoğlu Askeri Lojmanları'nda 11 Aralık 2006 tarihinde meydana gelen patlama üzerinde TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı Emin KORAMAZ bir basın açıklaması yaptı. Basın açıklaması metni aşağıdadır.

11 Aralık 2006 tarihinde Diyarbakır Kurdoğlu Askeri Lojmanlarında meydana gelen ve şu anki belirlemelere göre 3'ü çocuk 6 kişinin öldüğü, 8 kişinin yaralandığı, 2 kişinin de kurtarma çalışmalarının sürdüğü olayın nedeninin kazan dairesindeki patlama olduğu, Diyarbakır Valiliği tarafından açıklanmıştır.

Diyarbakır Şubemiz, olayla ilgili mesleki tespitlerin yapılabilmesi için gerekli başvuruları yapmış bulunmaktadır.

Ancak bu olaydan hareketle, binalardaki ve sanayi tesislerindeki kazanların/kalorifer tesisatlarının yasa ve yönetmelikler uyarınca projelendirilmesinin ve periyodik kontrollerinin düzenli olarak yaptırılmasının, toplumun can ve mal güvenliğini birinci derecede ilgilendirdiğini, kamuoyunun dikkatine sunmak istiyoruz.

Zira çoğu kez, insan yaşamını hiçe sayarak daha fazla rant elde etmeyi ön planda tutan yaklaşımlar sonucunda en basit emniyet kuralları dahi yerine getirilmemekte ve ilgili meslek odaları tarafından yapılması gereken mesleki denetimlere engeller oluşturulmaktadır.

Kamuoyuna yansıyan ve yansımayan bu tür kazaların önüne geçilebilmesi için şu hususlar birinci derecede önem taşımaktadır:

- Yapıların bütün denetim süreçlerinde, kamu adına denetim kurumu işlevi gören mesleki kuruluşlara yer verilmelidir. TMMOB ve bağlı Odalar sahip oldukları bilgi birikimleri ve uzmanlık alanlarına ilişkin kamu çıkarlarının korunması misyonuyla bu süreçlerde öncelikli olarak muhatap alınmalıdırlar.
- Yerel yönetimlerce, mekanik tesisat konusunda proje üreten ve uygulayan firmaların Odamızca yetkilendirilmiş firmalar olmasına özen göstermesi ve bu firmaların bünyelerinde uzmanlık belgesi almış yetkili mühendisler bulundurması ve yine bu



firmalarca yapılan projelerin Odamız mesleki denetiminden geçirilmesi sağlanmalıdır.

- Kapalı sistem, sıcak su, kızgın su veya buhar kazanlarının her yıl periyodik testlerinin yapılması gerektiği halde genellikle bu kontroller yapılmamaktadır. Emniyet sistemleri çalışmadığında, kazanlarda eskime ve çürüme olduğunda ya da diğer işletme hatalarından dolayı kazan patlamaları meydana gelmektedir. Mevcut yönetmelikler doğrultusunda kalorifer kazanı ve basınçlı kapların yılda bir kez hidrostatik testleri yapılmalıdır. Bu testlerin, A Tipi Muayene kuruluşu niteliğindeki Makina Mühendisleri Odası gibi akredite olmuş

kuruluşlara periyodik olarak yaptırılması sağlanmalıdır.

- Son zamanlarda sıvı yakıt fiyatlarının artması nedeniyle bazı bina sahiplerinin sıvı yakıtlı kazanları kömürlü sisteme çevirdikleri görülmektedir. Ancak bu işlemi yaparken makina mühendisleri tarafından tadilat projeleri yapılması gerekirken buna dikkat edilmemektedir. Sonuçta sıvı yakıtlı sistemden katı yakıtlı sisteme yapılan dönüşümde hem kazan hem de tesisatta patlama meydana gelmesi riski oluşmaktadır.

- Odamızdan; Mekanik Tesisat Uzman Mühendis Yetki Belgesi almış ve SMM (Serbest Müşavirlik Mühendislik) Belgesi olan makina mühendisleri tarafından hazırlanan projeler sonucunda kazan ve ısıtma sistemlerinin montajlarının yapılması

EMEKCİLER İNSANCA YAŞAM İÇİN HİZMET ÜRETMEDİ

KESK, 14 Aralık 2006 tarihinde "İnsanca Yaşam İçin Hizmet Üretmiyoruz" eylemi yaptı. Türkiye'nin dört bir yanında KESK'e bağlı çalışanlar iş bırakırken, Ankara'da da KESK'e bağlı sendikaların üyeleri ve temsilcileri alanlara çıktı. TMMOB'nin de aralarında bulunduğu bazı emek- meslek örgütleri de eyleme destek verdi.

KESK, TTB ve TMMOB ile birlikte emekçilerinin oyuna sunup, yüzde 92.1 oranında "hayır" oyu aldığı 2007 bütçesini protestoya, hizmet üretmeyip alanlara çıkararak devam etti. Kızılay'da Çankaya Belediyesi önünde toplanan binlerce kişi; "Halk için bütçe", "Gün gelecek, devran dönecek, AKP halka hesap verecek!" sloganlarıyla taleplerini dile getirdi.

TTB, DİSK ve TMMOB'nin de destek verdiği eylemde emek- meslek örgütlerinin temsilcileri birer konuşma yaptılar.

TTB Genel Sekreteri Altan Ayaz, hükümetin sağlık alanındaki politikalarını eleştirirken, "Sağlık ocaklarını sattırmayacağız, toplum sağlığından vazgeçmeyeceğiz, sağlıkta dönüşüm programını durduracağız" diye konuştu.

DİSK adına konuşan Genel-İş Sendikası Genel Başkanı Mahmut Seven, de KESK'in haklı talepleri için mücadele ettiklerini belirterek, "Yaşasın sınıf dayanışması" dedi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı da, bütçenin halkın değil, IMF'in bütçesi olduğunu belirterek, "Biz bu bütçeyi reddediyoruz. Biz IMF ve Dünya Bankası'nın "Yapısal Uyum ve İstikrar Programları" adı altında halkı hiçe sayan politikalarını reddediyoruz. Biz bütçe kaynaklarının nitelikli kamu hizmeti üretiminde kullanılmasını, herkese parasız, eşit, ulaşılabilir, nitelikli kamu hizmeti verilmesini istiyoruz. Biz özelleştirmelerin durdurulmasını, özelleştirilen kamu değerlerinin yeniden kamuya döndürülmesini istiyoruz. Biz parasız, eşit, nitelikli eğitim istiyoruz. Biz "Sağlıkta Dönüşüm Programı" adı altında sürdürülen sağlıkta yıkım politikalarının

gerekmektedir. İş bitiminde Projenin Teknik Uygulama Sorumlusu Makina Mühendisi tarafından projede belirtilen özellikle kazan montajının yapıldığına dair uygunluk raporu vermesi ve kazanların bundan sonra işletmeye alınması gerekmektedir.

- Kalorifer kazanı ve benzeri kazanları kullananlar ve işletmeye alanlar mutlaka eğitimden geçirilmeli ve belgelendirilmelidir. Konutlarda ve işletmelerde kazancılarının, "Sanayi Tipi Kazanlar Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu"ndan geçerek "Kazan İşletme Sertifikası" almış olmaları gerekmektedir.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ**



durdurulmasını istiyoruz. Biz halk için bütçe, demokratik Türkiye istiyoruz" şeklinde konuştu.

KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul da, 2007 bütçesine yaptıkları itirazın dikkate alınmasını istediklerini söyleyerek, şöyle devam etti:

"Bu bütçe işsizliği, yoksulluğu artırıyor, eğitimi, sağlığı paralı hale getiriyor. Bu bütçe halkın değil, IMF'nin bütçesi. Bugün yurdun dört bir yanında arkadaşlarımız hizmet üretmeyerek, geleceklere sahip çıkıyor. Ama KESK'in mücadelesinden korkuyorlar. Polis Van'da arkadaşlarımızı ablukaya aldı, Gebze'de saldırdı, gözaltına aldı, Kırklareli'nde gözaltı, Kocaeli'nde barikatı kaldırmıyorlar. Halk sizden hesap soracak. Bu barikatları sizin önünüze kuracağız. Biz halkız, emekçiyiz. Sesimizi duymaları gerekiyor. Biz hesap soracağız. Toplu iş sözleşmesi

ve grev hakkımızı kullanmak için buradayız. Ücretsiz, nitelikli kamu hizmeti için buradayız. Halk için bütçe, demokratik Türkiye için alanlardayız. Hiçbir baskı, hiçbir sürgün bizi mücadelemizden alıkoyamadı, alıkoyamayacak. Güzel günler için mücadele etmeye devam edeceğiz. Yarın işyerlerinde bu taleplerimiz dikkate alınmadığında yeni eylemleri örgütlemek için mücadelemize devam edeceğiz."

TMMOB İstanbul'da da eylemlere destek verdi

KESK'in yurt çapında düzenlediği hizmet üretmeme eylemine İstanbul'da da destek verildi. TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Hüseyin Yeşil, İstanbul'daki eylemde yaptığı açıklamada KESK ve TMMOB'nin yol arkadaşı olduğunu, TMMOB'nin birçok üyesinin aynı zamanda KESK üyesi olduğunu belirterek; "Sorunlarımız, taleplerimiz ortak. Geçmişte olduğu gibi bundan sonra da mücadelemiz ortak" dedi.

Birleşmiş Milletler bünyesinde çalışan IPCC (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli) son raporunu Paris'te açıkladı.

Yıllardır çalışan binlerce bilim insanı, bütün engelleme girişimlerine rağmen kaçınılmaz gerçeğin altını çizdiler: gezegenimiz istikrarlı bir şekilde, giderek ısınıyor ve bunun sorumlusu kesinlikle insan etkinlikleri!

Rapor şöyle yorumlanıyor: "eğer bundan bir önceki IPCC raporu bir kalk borusu idiyse, bu son rapor bir yangın alarmı niteliğindedir.

GEREK SINİMLERE GÖRE KONUMLANDIRILDIĞI BİR BÜTÇE DEĞİLDİR

"TBMM'de kabul edilen yeni bütçenin temel parametreleri, Türkiye'nin sorunlarının 2007'de daha da derinleşeceğini göstermektedir"

TBMM'de kabul edilen 2007 Bütçesine yönelik olarak Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz bir basın açıklaması yaptı. Basın açıklaması metni aşağıdadır.

IMF'ye en borçlu ülke konumundaki Türkiye, bu bağımlılığı aşamadığı müddetçe kötüleşmektedir. Bu gidişin bir sonu olmalıdır.

TBMM'de kabul edilen yeni bütçenin temel parametreleri, Türkiye'nin sorunlarının 2007'de daha da derinleşeceğini göstermektedir. Uzun bir süreden beri bütçeler, iç ve dış borçlar, dış ticaret açığı, faiz dışı fazla, yatırımlarda azalma; kamu hizmetlerinin tasfiyesi, eğitim ve sağlık gibi temel sosyal alanlarda yaşanan gerileme; vergi adaletsizliği ve bölüşüm politikalarının ülke sanayisi ve çalışanlar aleyhine olması ile belirlenmektedir.

Zira bütçeler Türkiye'nin temel çıkarları ve toplumsal gereksinimler doğrultusunda hazırlanmamakta, büyük sermaye gruplarının üretim ve yatırım dışı rant eksenli çıkarları ve IMF ile 1998'de yapılan 10 yıllık "Yakın Takip Anlaşması"na göre hazırlanmaktadır. Üstelik 3 yıllık bütçe uygulamasına geçilmesiyle bu süre 10 yılı aşmakta ve 2009 yılı ile 9. Planı da ipotek altına almaktadır.

2007 merkezi yönetim bütçe giderleri 204,9 milyar YTL, bütçe gelirleri 188,2 milyar YTL, bütçe açığı



16.830 milyar YTL olarak öngörülmüştür. Merkezi yönetim borç stokunun 348,5 milyar YTL'ye ulaşarak bütçe büyüklüklerini aşmış olması Türkiye'nin içine düşürüldüğü durumu göstermektedir.

2007 yılı bütçesinde, faiz harcamaları 53 milyar YTL'lik payla toplam bütçe harcamalarının yüzde 25'ine ulaşmaktadır. Toplam vergi gelirlerinin yüzde 33'ü faiz harcamalarına gitmektedir. Milli gelirin yüzde 6,5'i faiz dışı fazla yaratmaya endekslenmiş bir bütçe söz konusudur. Faiz harcamaları, yatırım

harcamalarının 7 katına ulaşmaktadır. Yatırımlara ayrılan pay yüzde 6'lara gerilemiştir. Toplam yatırım ödenek tutarı 15,7 milyar YTL'dir. Bunun 12,1 milyar YTL'si sermaye giderleri, 3,6 milyar YTL'si de sermaye transferleri olarak belirlenmiştir. Ancak 2006 bütçesinde yatırımlara ayrılan payın yalnızca yarısının kullanılmış olması tablonun gerçekte ne kadar vahim olduğunu göstermektedir. Türkiye Cumhuriyet tarihinin yatırımlara en az pay ayrılan dönemini yaşamaktadır.

Kamu hizmeti talebi büyüyen bir ekonomi söz konusu iken, kamu iktisadi faaliyetleri ve kamu hizmetleri tasfiye edilmektedir. Sağlık ve eğitim ödeneklerinin milli gelir içindeki payı yüzde 1,04 ve 3.33 gibi çok düşük oranlardadır. Bütçenin kamunun ekonomideki ağırlığı ve kamunun toplumla kurduğu en güçlü bağ anlamına gelmesine karşın kamunun üretim ve yatırımdan hızla çekilmesi, Türkiye'yi her açıdan kötürümleştirmektedir.

Ek faiz yükü halka fatura edilecek

Faiz giderlerini 44 Milyar YTL'den, 2007 yılında 53 Milyar YTL'ye çıkartan iktidar, bütçeye 9 Milyar YTL ek faiz yükü getirmiştir. Bu halka fatura edilecektir. Toplam gelirler içinde vergi gelirleri bütçede 158,15 milyar YTL olarak belirlenmiştir. Faiz harcamalarını bir zorunluluk olarak algılayan, personel harcamalarında yoksulluk sınırında ücreti kamu emekçilerine reva gören, sosyal güvenlik alanını kuşa çeviren iktidar, gelirleri artırma ve bütçe açığını geçici yamalarla kapatmanın yolunu halka yeni vergiler yüklemekte bulunmaktadır. Yüzde 20 artırılarak 132,2 milyar YTL'den 158 milyar YTL'ye çıkartılan vergi gelirlerinin kaynağı tamamen dar gelirli halk olacaktır.

Kurumlar vergisinde indirimler, sermaye kesimine yönelik muafiyetler ve istisnaları gündeminden düşürmeyen iktidar, buralardan oluşan boşluklar ve faiz ödemelerinin yükünü halkın günlük yaşamına bindirilen ve yüzde 74 gibi yüksek bir orana ulaşan dolaylı vergilerle karşılamayı amaçlamaktadır. Uygulanan neo liberal ekonomik politikaların yansıması olarak ek vergilerin kapımızı çalacağı açıktır.

Yatırım eksenli büyüme dışlandı

Mevcut "büyüme" ise, ucuz döviz ve ithalata dayalı ihracat tarafından pompalanan, istihdamı azaltan,

katma değer yaratmayan ve borçlu bir ekonomi içinde gerçekleşmektedir. İhracatın yapısı analiz edildiğinde ise düşük katma değerli malların ağırlıkta olduğu görülmektedir. Dışa bağımlılık temelinde şekillenen ithalat politikaları ve ithalata bağımlı ihracat, imalat sanayinde üretim artışını zayıflatarak ekonomide küçülme (resesyon) tehlikesini gündeme sokmuştur. Borç faizi ve anapara ödemeleri ile serbest sermaye yatırımlarının yapılmayışının yarattığı boşluk doldurulamamış, sabit sermaye yatırımlarına dayalı kalıcı bir büyüme sağlanamamıştır. Sonuçta her 5 kişiden 1'i, bazı bölgelerde ise 4 kişiden 1'i işsiz kalmıştır; kayıt dışı ekonomi yüzde 45 ile yüzde 70'ler arasında tahmin edilmektedir. Bu durum ekonomideki serbestleşme ile esnek üretim ve esnek istihdam politikalarından beslenmektedir.

Türkiye'ye hakim olan ekonomik politika anlayışı, sürekli borç çevirmeyi benimsemiştir. Yatırım eksenli büyüme dışlanmıştır. Yüksek faiz uygulaması ile büyük sermaye gruplarının ve yabancı sıcak para spekülâtorlerinin çıkarlarına endekslenmiş bir ekonomik politika gündemdedir. Bu durum Türkiye'nin yatırım ve sanayileşme politikalarından vazgeçtiğini göstermektedir. Türkiye sermaye hareketlerini yönetememekte, sermaye hareketleri ülkemizi kısılcasına almaktadır.

Oysaki emekten, sanayileşmeden yana bir bütçe mümkündür. Böyle bir bütçe için IMF, DB, DTÖ v.b. uluslararası finans kuruluşlarının dayattıkları "yapısal uyum ve istikrar programları" reddedilmelidir. Kamuyu küçülten özelleştirmeler durdurulmalı; devletin ekonomideki yönlendiriciliği artırılmalı; planlama, kalkınma, sanayileşme ve istihdam yönelimi benimsenmelidir.

Ülkemizin zengin kaynaklarını ülke, kamu ve toplum lehine değerlendirecek orta ve uzun vadeli ulusal stratejiler benimsenmeli, bütçeler de bu çerçevede yatırım, sosyal devlet gereklilikleri ve toplumsal gereksinimler esas alınarak düzenlenmelidir. Yüksek gelir gruplarının lehine vergi afları son bulmalı; finansal işlemler ve faiz gelirleri üzerindeki vergiler artırılmalı; çalışanlar ve KOBİ'lerin vergi yükleri azaltılmalı; halkı bunaltan dolaylı vergiler düşürülmelidir.

Sanayileşme, kalkınma ve halk için bütçe! İşte doğru politika budur.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ**

TÜRKİYE MEVCUT GAZ ALIM SÖZLEŞMELERİNİ “TAKRİR-İ MÜZAKERE” KONUSU YAPMALIDIR

“Sorunun temelinde yıllardır çeşitli siyasal iktidarlarca enerji sektöründe izlenen çarpık, yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına ağırlık vermeyen dışa bağımlı politikalar bulunmaktadır”

İran’ın Türkiye’ye gaz sevkiyatını durdurması, geride bıraktığımız Ocak ayında, Rusya ve İran’ın ülkemize sattığı doğalgazı azaltması nedeniyle birçok sanayi kuruluşunun gazının kesildiği, kentlerde doğalgazla ısınan milyonlarca konutun soğuk tehdidiyle karşı karşıya kaldığı günleri hatırlatmıştır. Bu nedenle; “İran’ın doğal gaz sevkiyatını kesmesi, enerji politikalarında dışa bağımlılığın yarattığı sonuçları değerlendirmek ve hatalı politikaları gözden geçirmek için bir imkan olmalıdır.” Konu ile ilgili olarak; “Türkiye mevcut gaz alım sözleşmelerini, alım miktarları, alım fiyatları, ödeme şartları vb. kriterler yönünden ‘TAKRİR-İ MÜZAKERE’ konusu yapmalıdır” diyen

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ’ın yaptığı basın açıklaması yazının devamındadır.

İran’ın Türkiye’ye gaz sevkiyatını durdurması, yine geçen Ocak ayında, Rusya ve İran’ın ülkemize sattığı doğalgazı azaltması nedeniyle birçok sanayi kuruluşunun gazının kesildiği, kentlerde doğalgazla ısınan milyonlarca konutun soğuk tehdidiyle karşı karşıya kaldığı günleri hatırlatmıştır.

Sorun, yoğun kış şartları nedeniyle bugün İran’ın, yarın arz sıkıntısı, fiyat sorunu veya başka bir nedenle Rusya’nın Türkiye’ye sattığı gazı azaltmasıyla açıklanamayacak ve iddiaların aksine “üç gün içinde, beş gün içinde” çözümlenmeyecek kadar ciddi bir sorundur.

Sorunun temelinde yıllardır çeşitli siyasal iktidarlarca enerji sektöründe izlenen çarpık, yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına ağırlık vermeyen dışa bağımlı politikalar bulunmaktadır.



Bu çarpık politikalar nedeniyle:

- Zengin linyit ve taş kömürü kaynaklarımızın yeterli bir şekilde değerlendirilmemiş, bugünkü elektrik üretim kapasitesinin dörtte biri oranında 10.000 MW kapasiteli ömür yakıtlı santraller kurulmamış,
- Özelleştirileceği gerekçesiyle mevcut linyit yakıtlı santrallerde gerekli iyileştirme, kapasite artırımı, bakım ve onarım çalışmalarının yapılmamış,
- Zengin hidrolik kaynaklarımızın yalnızca 1/4’nin değerlendirilmiş ve yapımı süren santrallerin süresi içinde bitirilmesi için DSİ’ye yeterli kaynak aktarılmamış,
- Yerli rüzgâr ve jeotermal kaynaklarımızın yeterince değerlendirilmemiş,
- Toplam elektrik enerjisi üretiminin beşte biri “doğalgaz temin ve üretilen elektriğin satın alma” garantisini verilen 4 adet özel sektör santralinden satın alınmış, elektrik üretiminin yüzde 45’inin doğal gazla dayandırılmış,
- Doğalgaz temininde tek bir kaynağa Rusya’ya (yüzde 65 oranında) bağımlı kılınmış ve doğalgaz

temin anlaşmalarına Türkiye aleyhine hükümler konulmuş,

- Yeterli kapasitede doğalgaz depolama tesislerinin zamanında inşa edilmemiş, olması bulunmaktadır

Gaz temin programlarının bir dizi teknik öğenin yanı sıra, politik parametre içerdiği görülmelidir. Gaz temin anlaşma ve programlarının ilgili tüm tarafların, uzmanların ve akademisyenlerin de katılacağı çok ciddi bir stratejik çalışma olarak ele alınması gerekmektedir. Zira ülkemiz uluslararası arenada enerji kozunu elinden çıkarmakta, vanaları başkalarının açılıp kapanabilecek bir küresel enerji savaşında “enerji koridoru” olmakla avunmaktadır.

Bu ortamda, ülkemizin bir enerji krizi ile karşılaşmaması ve yaşanan bu tür uluslararası sorunlardan etkilenmemesi için her zaman yinelediğimiz kapsamlı önerilerimizi güncelleştirerek kamuoyuna sunuyoruz.

1. Elektrik enerjisi üretiminde ulusal ve kamusal kaynaklar ile yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına ağırlık verilmelidir. Özel olarak elektrik enerjisi üretiminde genel olarak tüm enerji

kaynaklarının temin ve kullanımında, ülke ve kamu çıkarlarını gözeterek bir strateji esas alınmalı ve ülke ölçeğinde geçerli olacak bir "Master Plan" uygulamasına geçilmelidir. Ülkemizin enerji politikalarında temel kıstas kamusal planlamaya dayalı temiz, ucuz, bol ve yerli enerji olmalıdır.

2. Doğalgazda Rusya'ya bağımlılığımızın azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmeli, bu alandaki "al ya da öde" koşullarını içeren abartılı projeksiyonlara dayalı anlaşmalar gözden geçirilmeli, kaynak çeşitlenmesine gidilmeli, Azeri gazının gelişi geciktirilmemeli, Türkmen, Mısır, Irak gaz temin projelerinin uygulanmasına başlanmalıdır.

3. Yerli doğal gaz arama ve üretim faaliyetleri ve TPAO'nun bu doğrultudaki çalışmaları desteklenmelidir.

4. Doğalgaz ithalatı ile ülke ihtiyaçları arasında bir açık söz konusu olduğunda, kentlerin ve sanayinin gazı kesilmemeli, doğalgaz yakıtlı elektrik üretim santrallerine verilen gazda kesinti yapılmalıdır.

5. Silivri Yeraltı Doğalgaz Depolama Tesisi yatırımı bir an önce işletmeye alınmalı; 2000 yılından beri sürüncemede kalan, Tuz Gölü Depolama Tesislerinin projesi tamamlanarak yatırımına ivedilikle başlanmalıdır.

6. Doğalgaza bağımlı enerji politikalarından bir an önce vazgeçilerek yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımıza yatırımlar yapılmalıdır.

Yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımız ülke ihtiyacının büyük bölümünü karşılayacak potansiyeldedir. Bugün ülkemizdeki mevcut hidrolik

LPG PİYASASINDA GÖREV YAPAN PERSONELİN EĞİTİMLERİNİN YAPTIRILMAMASININ ACI SONUCU

"Eğitim taleplerini karşılama yönünde Oda ve Şubelerimizin alt yapı, donanım ve eğitmen açısından yeterli ve hazır olduğunu kamuoyuna bir kez daha önemle duyururuz"

LPG Piyasası Kanunu'nun Eğitim Yönetmeliği uyarınca; LPG Piyasasında görev yapan personelin eğitimlerinin yaptırılmamasının acı bir sonucu Ankara Sarayköy'de yaşanmış, Sarayköy-Kazan İpragaz Tüp Dolu Tesisindeki patlamada bir işçi ölmüştür. Olayla ilgili olarak TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR'ın yaptığı açıklamanın metni aşağıdadır.

Yaptırılması gereken personel eğitimlerine karşı firmalarca gösterilen direnç ve yapılan süre uzatımları; LPG dolulardan, taşınmasına, trafikteki araçlara ve m anlamına gelmektedir.

Dün akşamüstü Ankara'ya 28. kilometrede; Sarayköy – Kazan'da bulunan Ankara İpragaz Tüp Dolu Tesisinde yaşanan patlamada bir işçi ölmüştür. LPG piyasasında görev yapan personelin eğitimlerinde TMMOB'ye bağlı yetkili Odalardan biri olan Odamız kayıtlarında yapılan araştırmada, Ankara İpragaz Dolu Tesisinde eğitimden geçmiş görevli bir "Sorumlu Müdür" bulunmadığı

kaynağımızın dörtte biri, 10.000 MW rüzgâr enerjisi kaynağının yalnızca 50 MW'si kullanılmaktadır. 10.000 MW kapasitede santral tesis etmeye yeterli linyit yatakları değerlendirmeyi beklemektedir.

7. Termik santrallerimizde gerekli bakım, onarım, iyileştirme, kapasite artırımı çalışmaları hızla sonuçlandırılmalı çevre kirliliğini önleyecek önlemler alınmalı, bu santraller tam kapasitede çalıştırılmalıdır.

8. Mevcut hidrolik santraller, tam kapasitede çalıştırılmalı, yapım sürecinde gerekli kaynaklar aktararak hızla sonuçlandırılması sağlanmalıdır. EPDK lisans verdiği santrallerin yapım çalışmalarının öngörülen süre içinde sonuçlanıp sonuçlanmadığını denetlemelidir.

9. BOTAS'ın mevcut doğalgaz sözleşmelerinin özel kuruluşlara devrine son verilmelidir.

10. Yap-İşlet alım garantisi verilen doğalgaz yakıtlı Yap-İşlet santrallerinin sözleşmeleri tekrar gözden geçirilmeli, bu santrallere verilen gaz temin ve elektrik alım garantileri ile ayrıcalıklar iptal edilmelidir.

11. Kamusal planlama, kamusal üretim ve yerli kaynak kullanımını reddeden, bu alandaki yatırımların aksama, gerileme ve gecikmesinin temel nedenini oluşturan özelleştirme uygulamalarından vazgeçilmeli, enerji sektöründe kamusal çıkarları gözeterek planlama ve uygulamalar esas olmalıdır.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ**



gibi, eğitimden geçmiş “diğer personel” bulunmadığı da tespit edilmiştir.

Oda Merkezi ve Şubelerimiz, ilgili Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim Yönetmeliği kapsamında tarafımıza verilen yetki ile bu eğitimleri yürütmeye hazır olduğunu kamuoyuna birçok kez duyurmuştur. Odamıza müracaat eden firma/kuruluş ve kişilerin eğitim başvuruları değerlendirmeye alınarak gerekli eğitimler yapılmıştır.

Ancak üzülecek belirtmek gerekir ki, söz konusu eğitimler LPG piyasasındaki yüz binlerce personeli kapsamaması gerekirken, konuyla ilgili bütün duyurularımıza rağmen, ilgili firma/kuruluş ve kişiler, bu piyasadaki personelin eğitimleri konusunda gereken duyarlılığı göstermemişlerdir.

Ankara Sarayköy–Kazan’da gerçekleşen patlama, sektördeki firmaların toplumun can ve mal güvenliğine ilişkin gereken duyarlılığı göstermediklerine bir kanıt oluşturmaktadır. Bu olaydan hareketle yaşamsal önemi bulunan şu konulara kamuoyunun dikkatini çekmek isteriz:

- Söz konusu istasyonda, ilgili mevzuatla görevlendirilen kurum ve kuruluşlar tarafından denetimin yapıp yapılmadığı kamuoyuna açıklanmalıdır.
- Tüp dolum istasyonlarında, eğitimden geçerek yetki belgesi almış “Sorumlu Müdür” bulunup bulunmadığı ve eğitimden geçerek belgelendirilmiş “diğer personel” bulunup bulunmadığı açıklanmalıdır.
- Eğitim taleplerini karşılama yönünde Oda ve Şubelerimizin alt yapı, donanım ve eğitmen açısından yeterli ve hazır olduğunu kamuoyuna bir kez daha önemle duyururuz. İlgili firma, kuruluş ve şahısları, ilgili personelin yasal süresi dahilinde eğitimi için Türkiye saatinde 110 noktadaki Şube ve İl/İlçe Temsilciliklerimize başvurmaya çağırıyoruz.
- Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu’nu Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Kanununca kendisine verilen görevleri yapmaya davet ediyor, süre uzatımları ile personel eğitimlerini geciktirerek halkın can ve mal güvenliğiyle oynamaması için uyarıyoruz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Sekreteri
Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB, “TORBA YASA”YA KARŞI MÜCADELESİNDE SAĞLIK EMEKÇİLERİ VE TABİPLERİN YANINDADIR

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Meclis gündemine getirilecek "torba yasa"nın siyasal iktidarın "sağlıkta yıkım" politikasının bir parçası olduğu belirterek, Türk Tabipleri Birliği ile Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası'nın bugün (30 Ocak 2007) gerçekleştireceği "itiraz eylemi"ne destek verdi. Soğancı, konuya ilişkin bir basın açıklaması yaptı.

TMMOB, Türk Tabipleri Birliği (TTB) ve KESK'e bağlı Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES)'nin sağlıkta yıkım getiren torba yasaya karşı verdiği "itiraz eylemi"nde yanındadır.

Meclis gündemine getirilecek torba yasa siyasal iktidarın "sağlıkta yıkım" politikasının bir parçasıdır. Bu düzenlemeyle, ülkemizde yabancı hekimler çalıştırılacak, her türlü hatanın mali sorumluluğu sağlık emekçilerine yüklenecektir.

Torba Yasa olarak tanımlanan "Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu, Sağlık Personelinin Tazminat ve Çalışma Esaslarına Dair Kanun ile Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı";

- 100- 150 Dolara hekim ithali ile emeğin ucuzlatılması,

- Sağlık "pazarı"nın uluslararası sermayeye açılması,
 - Eğitim hastanelerine müdahale ve keyfi kadrolaşma,
 - Şef ve şef yardımcılarının liyakate değil sadakate göre sınavsız atanması,
 - Hekimlerin ve hastaların sigorta şirketlerinin kısıkacına alınması,
 - Mevcut eğitici kadroların kaderinin sağlık bakanlarının keyfine bırakılması
 - Radyoloji çalışanlarının çalışma sürelerinin uzatılması
- anlamına gelmektedir.

TMMOB, bugün itiraz eyleminde hekimlerin ve sağlık emekçilerinin yanında olacaktır.

TMMOB, hekimlerin özlük haklarını ve halkın sağlık hakkını gözetmeden, sağlık ortamını piyasa ve siyasi kadrolaşmaya teslim etmeye yönelik bu Tasarı'ya karşıdır.

TMMOB, geçmişten bugüne emek ve meslek örgütleri ile birlikte herkese eşit, ücretsiz, ulaşılabilir, nitelikli sağlık hizmeti için mücadele etti.

TMMOB, "Şimdi, bu mücadeleyi, toplumun tüm kesimleriyle el ele, omuz omuza sürdürmenin vaktidir" demektedir.

TTB'nin ve SES'in mücadelesi TMMOB'nin mücadelesidir.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 11 ALANDA AKREDİTE OLARAK BİR İLKE DAHA İMZA ATTI ODAMIZ, "MERKEZ LABORATUVARI" ve "PERSONEL BELGELENDİRME KURULUŞU" ALANLARINDA TÜRKAK TARAFINDAN AKREDİTE EDİLDİ

Odamızın, "Merkez Laboratuvarı" ve "Personel Belgelendirme Kuruluşu" alanlarında TÜRKAK tarafından akredite edilmesi ile uzman mühendis belgelendirme faaliyetlerinden en temel olan 11 alanda akredite olarak Türkiye'de bir ilke daha imza atmasıyla ilgili olarak Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ'ın yaptığı basın açıklaması yazının devamındadır.

MMO, ulusal ve uluslararası tanınırlık, hizmetlerde uluslararası standartlara uygun ve kalitesel hizmetleri ifade eden akreditasyon süreçlerinde başarıyla ilerliyor.

2004 yılında "Basınçlı Kaplar", "Kaldırma ve İletme Makine Muayene Kuruluşu" olarak akredite edilen MMO, yine TÜRKAK tarafından Ocak 2007'de de Personel Belgelendirme Kuruluşu olarak

MMO'nun uzmanlık alanlarına giren 6 konuda ve bunlardan biri olan asansörlere ilişkin Onaylanmış Kuruluş olma çalışmaları ise sürüyor.

MMO, uzman mühendis belgelendirme faaliyetlerinden en temel olan 11 alanda akredite olarak Türkiye'de bir ilke daha imza atmıştır.

Personel Belgelendirme Kuruluşu ve Merkez Laboratuvarı Akreditasyon Sertifikaları, 25 Ocak 2007 tarihinde MMO Genel Merkezinde düzenlenen ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, MMO Yönetim Kurulu Üyeleri ve TÜRKAK yetkililerinin katılımı ile gerçekleşen



törenele TÜRKAK Genel Sekreteri Atakan BAŞTÜRK tarafından Odamıza verilmiştir.

Merkez Laboratuvarı Akreditasyonu

MMO Ana Yönetmeliği'nde, "İş ve işçi güvenliği, ergonomi, çevrenin korunması ve enerjinin üretimi ve yönetimi, ölçüm ve test cihazlarının kalibrasyonu v.b. sanayiye yönelik araştırma, geliştirme konularında teknik ve bilimsel her türlü çalışmalarda bulunmak, gereksinilen ölçüm, test ve kontrolleri yaparak belge vermek, Oda'nın üyelerinin bu konudaki uzmanlık çalışmalarını toplum yararına sunmak, araştırma, eğitim ve testlere yönelik

uygulama merkezleri ve laboratuvarlar kurmak" açık bir şekilde belirtilmiş, Merkez Laboratuvarı da bu çerçevede kurulmuştur.

"Endüstriyel Kaynaklı Hava Kalitesinin Korunması Yönetmeliği" kapsamında gerçekleştirilen Baca Gazı Emisyon Ölçümlerinin ilgili standartlara uygun olarak yapılması için gereken çalışmalar Odamız tarafından tamamlanmış ve TS EN ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliği İçin Genel Şartlar Standardı kapsamında Türk Akreditasyon Kurumu-TÜRKAK tarafından akredite edilmiştir.

Bacagazı Emisyon Ölçümlerine ilişkin faaliyet yürütecek olan Merkez Laboratuvarı, 8 kapsamda ölçümler yapacaktır.

Bunlar: Gravimetrik Metod ile Toz (Partikül Madde) Tayini, Renk Karşılaştırma Metodu ile Islilik Tayini, Elektrokimyasal Hücre Metodu ile O₂ Tayini, Elektrokimyasal Hücre Metodu ile CO Tayini, Elektrokimyasal Hücre Metodu ile NO, NO₂ NO_x Tayini, Elektrokimyasal Hücre Metodu ile SO₂ Tayini, Pitot Tüpü Yoluyla Hız ve Debi Tayini, Gravimetrik Metod ile Nem Tayini ölçümlerine ilişkindir.

PBK Akreditasyonu

6235 sayılı yasa ile kurulmuş Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği-TMMOB'ye bağlı MMO, "mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak" ve mühendislik hizmetlerinin daha üst düzeylere çıkarılması için yürüttüğü Mühendis Yetkilendirme ve Belgelendirme faaliyetlerini, 1998 yılından bu yana Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) aracılığıyla yürütmektedir. Odamız, günün ve mesleğin gerektirdiği içeriklerde gerçekleştirdiği meslek içi eğitimler ile mühendislik hizmetlerinin gelişimini hedeflemiş ve bu yönde bir dizi eğitim ve belgelendirme faaliyeti yürütmüştür.

Mühendislik hizmetleri alanında, kaliteli ve güvenilir hizmetin verilmesi ve yanlış uygulamaların önlenmesi

için üniversite eğitimini aşan bir mesleki yeterlilik gereği söz konusudur. Mühendislik lisans eğitiminin, bilim ve teknolojinin günümüzde ulaştığı düzeyde ve meslek yaşamı boyunca sürecek meslek içi eğitime olanak sağlayacak temel bilimsel eğitim olduğu gerçeğinden hareketle, üyelerimiz, Odamız tarafından ek eğitimlere tabi tutulmakta, bu eğitimler sonrasında, yasa ve yönetmeliklerle tanımlanmış uzmanlık yetki belgeleri kendilerine verilmektedir.

Odamız bu kadarla yetinmemiş, mühendis yetki ve sorumluluklarını geliştirme yanı sıra mühendis faaliyetlerini denetlenebilir ve güvenilir kılma; toplumun can ve mal güvenliğini sağlama ve uluslararası standartlar doğrultusunda kurumsallaşmayı hedeflemiştir. Odamız Personel Belgelendirme Kuruluşu'nu (PBK) bu çerçevede ve TS EN ISO/IEC 17024 Personel Belgelendirmesi Yapan Kuruluşlar İçin Genel Şartlar Standardı kapsamında kurumsal bir kimlikle oluşturmuştur.

MİEM tarafından verilen eğitimler sonrasında yapılan sınav ve belgelendirme faaliyetinin Teknik Mevzuata uyumlu, tarafsızlığı ve bağımsızlığı üçüncü taraflarca da onaylanmış bir şekilde yürütülmesi için kurduğumuz PBK, TÜRKAK tarafından akredite edilmiş, "Personel Belgelendirme Kuruluşu Akreditasyonu" nun bütün denetleme aşamaları başarı ile tamamlanmıştır.

MMO Personel Belgelendirme Kuruluşu 11 kapsamda Mühendis Yeterlilik Belgesi vermektedir. Bunlar: Mekanik Tesisat, Havalandırma Tesisatı, Soğutma Tesisatı, Klima Tesisatı, Yangın Tesisatı, Doğalgaz İç Tesisatı, Asansör Avan Proje Hazırlama, Asansör, Araç Projelendirme, Araçların LPG'ye Dönüşümü, Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yeterlilik Belgelendirmelerine ilişkindir.

MMO'nun Onaylanmış Kuruluş Olma Çalışmaları ve Asansörlerde CE İşaretlemesi

Ülkemizde AB Teknik Mevzuatı uyum çerçevesinde yürürlüğe giren mevzuat gereği, ilgili ürünlere CE işaretlemesi zorunlu hale getirilmiştir. Ancak yerli onaylanmış kuruluşumuzun olmamasının yarattığı sıkıntılar çeşitli sektörlerde yıllardır dile getirilmekte, üreticilerimiz uygunluk değerlendirme faaliyetlerini çok yüksek bedellerde AB test ve belgelendirme kuruluşlarına yaptırmak zorunda kalmakta ve bu alandaki mühendislik hizmetleri yurt dışından satın alınmaktadır.

Odamız meslek alanlarımıza giren 6 konuda, asansörler, basit basınçlı kaplar, gaz yakan cihazlar, sıvı ve gaz yakıtlı sıcak su kazanları, basınçlı ekipmanlar ve makina emniyeti konularında, Onaylanmış Kuruluş olmak için Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na başvurmuştur.

Bunlardan biri ve toplumun can güvenliğiyle doğrudan bağlantılı olan asansörlere ilişkin Odamızca oluşturulan Asansör Kontrol Merkezi (AKM), 27-30.06.2006 tarihlerinde Sanayi ve Ticaret Bakanlığı adına TÜRKAK tarafından yapılan denetimi başarı ile tamamlamıştır.

Şimdi Bakanlığın, Odamızı, Asansör Yönetmeliği kapsamında Onaylanmış Kuruluş olarak Avrupa Komisyonu'na bildirmesi beklenmektedir. Avrupa Komisyonu kararından sonra Odamız bünyesindeki AKM, başvuru kapsamında olan B, F, G ve H modüllerinde asansörlere CE işaretlemesi yapmak üzere AB ve Türkiye'de Onaylanmış Kuruluş olarak tanınmış olacaktır.

Bu sürecin tamamlanması ile yerli onaylı kuruluş bulunmaması nedeniyle üreticimizi yıllardır sıkıntıya sokan bir konuda ülkemiz lehine önemli bir adım atılmış olacaktır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ

ODAMIZ PERSONEL BELGELENDİRME KURULUŞU VE MERKEZ LABORATUVARI AKREDİTE OLDU

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Merkez Laboratuvar'ı, 8 Ocak 2007 tarihinde ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası Personel Belgelendirme Kuruluşu da 19 Ocak 2007 tarihinde; Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmişti. Akreditasyon Sertifikaları ise 25 Ocak 2007 tarihinde Oda Merkezinde TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Oda Yönetim Kurulu Üyeleri ve TÜRKAK yetkililerinin katılımı ile gerçekleşen törenle Odamıza verildi.

Üyelerimiz, Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) aracılığıyla eğitime tabi tutulup, bu eğitimler sonrası yasa ve yönetmeliklerle tanımlanmış uzmanlık ve yetki belgeleri alıyorlar. Belgelendirme faaliyetinin bağımsız ve tarafsız bir şekilde yürütülmesi için **TS EN ISO/IEC 17024** Personel Belgelendirmesi Yapan Kuruluşlar İçin Genel Şartlar standardı kapsamında Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme faaliyetlerini yürütmek için kurulan Makina Mühendisleri Odası Personel Belgelendirme Kuruluşu (PBK) akredite oldu.

Odamız 2005 yılında Bacagazı Emisyonları ve Ortam Havası Kirletici Teknik Ölçüm ve Analizleri kapsamında Çevre Analizleri Ön Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanmıştı. Ön Yeterlilik Belgesinin Yeterlilik Belgesi'ne dönüştürülmesi için gereken akreditasyon şartı yerine getirildi ve Odamız Merkez Laboratuvarı; TS EN ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Genel Şartlar standardı kapsamında akredite oldu.

HRANT DİNK'E SIKILAN KURŞUNLAR BARIŞ İÇİNDE BİR ARADA YAŞAMA İSTEĞİNE VE TÜRKİYE'NİN GELECEĞİNE SIKILMIŞTIR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ:

“Hrant DİNK’e sıkılan kurşunlar, kardeşlik, barış içinde bir arada yaşama ve Türkiye’nin geleceğine karşı aşâğılık bir anlayışı temsil etmektedir. Eşitlikçi, demokratik, bağımsız ve özgür Türkiye özlemi bugün her zamankinden daha fazla günceldir”.

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ’ın yaptığı basın açıklaması yazının devamındadır.

Karanlık güçler yine devreye girmiş ve ülkemizin etnik, kültürel sorunlarının kardeşlik ve Türkiye’nin birliği temelinde çözülmesini savunan yurttaşımız Hrant DİNK öldürülmüştür.

Türkiye linççi ve kendisi gibi düşünmeyen, herkesi yok etmeyi meşru gören anlayışlarla gericiliğin, şovenizmin ve faşizan düşüncelerin egemen kılınmaya çalışıldığı bir süreçten geçmektedir. Hrant DİNK’in yargılandığı 301. madde de bu sürece hizmet etmiştir.

Hrant DİNK’in öldürülmesinin sorumlusu, dün Susurluk’ta çeteleri ‘kurşun sıkın da yiyen de şerefli’ diyerek savunanlarla, bugün toplumda egemen kılınmaya çalışılan linç kültürünü ‘milli hassasiyet’ olarak dayatan anlayışlardır. Hrant DİNK’e sıkılan kurşun, Türkiye’de eşit ve özgürce yaşamak isteyen, tek tip olmayı reddeden buna karşı mücadele eden bütün insanlara sıkılmıştır.

Geleceğimizi karartmak isteyen, Türkiye’yi gericiliğin, faşizmin, tek tipliliğin ve korkunun hâkim olduğu bir ülke haline getirmek isteyenlere izin verilmemelidir.

Karanlık güçlere karşı halkların kardeşliği, eşitlikçi, gerçek demokratikleşmeci, bağımsızlıkçı güçlerin birliği büyük önem taşımaktadır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, yurttaşımız Hrant DİNK’in katledilmesini şiddetle kınamakta ve TMMOB’nin, “insandan ve kardeşlikten yana olanları her zamankinden daha fazla yan yana durmaya” yönelik çağrısına aktif bir şekilde katılmaktadır.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ**



IPCC RAPORUNDAKİ EN ÖNEMLİ BULGULARDAN BAZILARI ŞÖYLE:

- *İklim üzerindeki insan etkisi, önceki raporlara göre daha yüksek olarak ve dünyanın tüm bölgelerinde %90 oranında saptandı.*
- *Atmosfere seragazi salınımı düşürülemezse, 2095 yılında sıcaklık artışı 1980 – 1999 yıllarına oranla 1.1 derece ile 6.4 derece arasında artış gösterecek.*
- *3. değerlendirme raporunda bulunmayan bir madde ise, tropikal fırtınaların şiddetinin artacak olması. Bunun sebebi, deniz yüzeyi sıcaklıklarındaki artış.*

Bu yüzyılda, sanayileşme öncesi seviyelerine göre, en az 1.9 – 4.6 derece arasında ısınma olursa, Grönland buz kütlesi hemen hemen tamamıyla yok olacaktır. Bu,



Yüzün...
Yüzün uzaklaşıyor Hrant.
Akşam oluyor.
Müzik, ıssız bir bozkır gibi...
Sen, bu müziğin içinde yapayalnız yürüyorsun...
Saçlarının dibinden kan sızıyor.
Sen Ermeniymişsin, bunu dün duydum.
Ağır bir suç olmalı.
Seni ensenden vurdular.
Bir güvercine benzetmişsin kendini son yazında.
Neşeli bir kartala benzerdin bence.
Kolay değildi durduğun yerde durmak, bütün o
avcılarının arasında.
Seni gülüşünle hatırlıyorum.
Gülüşün...
Gülüşün uzaklaşıyor Hrant.
Akşam çöküyor.
Civan Gasparyan çalıyor, keder toz gibi dağılıyor
havaya.
Sen o barut rengi tozun içinde yapayalnız yürüyorsun.
Yetim bir çocuk olduğunu anlatmıştın bir keresinde.
Herkes ağlamıştı.
Yetim bir adamdın bence.
Koyununa sokulacak bir kalabalığı olmayanlar, kendi
toprağında el durumuna düşenler yetimdir.
Yalnızdır.
Ama bak birileri geliyor.
Kim bunlar Hrant?
Kim bu kalabalık?
Kaç kişiler?
Yüz?
Bin?
On bin?
Yüz bin?
İki yüz bine yakınlar... Belki daha fazla...
Yaralı gibi yürüyorlar.
Koyu bir dövme gibi gözlerinde acı.
Kim bunlar Hrant?
Annenler geliyor, babanlar, teyzenler, amcanlar,
yeğenler, kuzenler geliyor.
Ellerinde siyah kağıtlar var, "**Hepimiz Ermeniyiz**"
yazıyor.
Evlatlarına geliyorlar.
Görebiliyor musun?
Göremezsin.
Sen öldün.
Geldik ama biraz geç kaldık.
İki gün önce gelmeliydik.
Bir kaldırımında senin üstüne beyaz bir kağıt
örtmelerinden önce.
Yetim bir çocuğun ayakları gibi sahihsiz duruyor
kağıdın altından çıkan ayakların.

Birinin tabanı delik.

O güleç yüzünün, yetim gözlerinin anlatamadığını o
ayakkabıların anlattı insanlara.
Buna gülüyor musun?
Ölmeseydin gülerdin.
"Vicdanları var insanların" diye bağıryordun ya,
varmış gerçekten.
Ama bunu fark etmeleri için üç el silah sesi duymaları
gerekliyormuş.
Annen gibi geldiler, baban gibi geldiler, amcaların,
teyzelerin gibi geldiler.
Bir tane ak sakallı, takkeli bir ihtiyar Müslüman
gördüm.
Görsen, sen ona sarılırdın.
Görsen, sen yetim bir adam olmazdın.
Ama göremezsin.
Sen öldün.

Sen Ermeniymişsin Hrant, bunu dün duydum.
Ağır bir suç olmalı.
Seni ensenden vurdular.
Şimdi sen olsan, o yaramaz oğlan çocuğu halinle,
"Siz bizi hep vurursunuz zaten" derdin gülerek.
Çok vurduk, çok öldürdük sizi.
Hálá öldürüyoruz.
Ama bak Hrant, bu sefer katillerden yana değiliz.
Şu çocuğunu elinden tutan genç taze sana ağlıyor.
Şu yaşlı kadın, evet o senin annen olmalı, nasıl da
hıçkırıyor.
"Vicdanları var insanların" diyordun ya, var
gerçekten.
Bu insanlar, nasıl vurulduklarını görselerdi,
bebeklerin nasıl öldüğünü, ihtiyarların azgın sulara
atılıp nasıl boğulduğunu, bütün bunları görselerdi,
sana geldikleri gibi onlara da giderlerdi.
Bilmiyorlardı Hrant.
Hálá bilmiyorlar.
Sen anlatmaya çalıştın.
Acıları görelim, senin deyimimle olanları "idrak
edelim" istedin.
Galiba o da olacak.

Bunu sen ölümünle anlattın.

Gülme, ah biliyorum, gülebilsen gülerdin, "Ah siz" derdin, sen uslanmazsın, böyle derdin, "Biri ölmeden hiçbir şey anlamıyorsunuz."

Biraz zor anlıyoruz Hrant, başkalarının acılarını biraz zor anlıyoruz.

Bak akşam oldu.

Gökyüzü mor parıltılarla kararırken Gaspar bize duduk çalsaydı, sen vurulduğunda duyduğumuz acıyı sen vurulmadan önce yaşasaydık, anlardık.

Bu kırılacakmış gibi ince ses, geceyi çağırıyor.

Bir tül örtüyor yüzüne.

Yüzün...

Yüzün uzaklaşıyor Hrant.

Saçlarının dibinden kan sızıyor.

Sen Ermeniymişsin, bunu dün duydum.

Ağır bir suç olmalı.

Seni ensenden vurdular.

Bak, binlerce insan yürüyor.

On binlerce, yüz binlerce insan yürüyor.

Rakel, senin çocukluk aşkın, karın, çocuklarının annesi, "**Sevgilim**" diyor sana, "Bizi bıraktın ama ülkeni bırakmadın."

Erkan Tekin, duduk çalıyor.

Benim bu akşam vakti Gaspar'ı dinlediğim gibi kalabalıklar onu dinliyor.

Sen duyamazsın.

Sen öldün.

Ülkeni bırakmadın.

Seni vilayete çağırıp tehdit etmişler.

Bir vali muavini çağırmış seni.

Buna çok kırıldım biliyor musun, bir vali muavini bu ülkede kaç yazarı makamına çağırmaya cüret edebilir?

Seni çağırmış ama...

Ben bilmiyordum ama o biliyormuş Ermeni olduğunu.

Senin ülkende sana "yabancı" dendiğini.

Cüreti bundan.

Bunun için yetim bir adamdın sen, kendi ülkende sana

"yabancı" dedikleri için.

Atalarının binlerce yıldır yaşadığı topraklarda

"yabancı" olduğun için.

İssız bir bozkır gibi bu müzik.

İçim kimsesizleşiyor.

Yüz binlerce "yabancı" vardı gördün mü, **"Biz**

Ermeniyiz" yazıyordu ellerindeki siyah kağıtlarda.

"Gözünüzü seveyim, her kök kendi toprağında, benim

köküm burada, ben buradan gitmem" diyordun.

Gitmedin.

Şimdi kendi toprağında sını.

Bu topraklarda ilk defa güvendesin.

Belki huzurlusun bile.

Öldün çünkü.

Annenler geç kaldı çünkü, babanlar, amcanlar geç kaldı gelmekte.

Seni bir ağaç gibi kökünün olduğu toprağa bırakmaya geldiler.

Öleceğini biliyordun değil mi?

Yazmışsın zaten.

Güvercin gibiyim, demişsin.

Neşeli bir kartal gibiydin bence.

Seni milyonlarca Türk'ün arasına "Türk düşmanı" diye yaftalayıp bıraktıklarında anlamıştın olacakları.

Ne yapmak istediklerini.

Zordu durduğun yerde durmak, onca avcının ortasında.

Bir çocuk gönderdiler seni vurmaya.

Ben seni bilirim, sen onu da severdin.

Vakit olsa, ona da "insan vicdanını" anlatırdın.

Vakit olmadı.

Gülebilsen gülerdin, "Size anlatmaya da hiç vakit olmuyor" derdin.

Anlattın ama işte...

Anladılar.

Yüz binlerle geliyorlar.

"Anladık" demek için geliyorlar.

"Biz senin katilin değiliz" demek için geliyorlar.

"Biz senin atalarını öldürenlerle aynı değiliz" demek için geliyorlar.

Annenler geliyor Hrant, babanlar geliyor, amcaların, dayıların geliyor.

Ama biraz geç kaldılar.

Her an kırılacakmış gibi ince bir ses, yüzüne bir tül örtüyor.

Yüzün...

Yüzün uzaklaşıyor Hrant.

Seni gülüşünle hatırlıyorum.

Gece iniyor...

Toz gibi bir keder dağılıyor müzikten.

Gülüşün...

Gülüşün uzaklaşıyor Hrant.

Ahmet Altan

Hürriyet gazetesi, 28 Ocak 2007

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

Ekim/2006-Ocak/2007 döneminde Odamıza kayıt yaptıran üyelerimizin listesi aşağıdadır. Genç meslektaşlarımıza, aramıza hoş geldiniz diyor, meslektaş dayanışması bağlamında her konuda kendileriyle dayanışma içerisinde olacağımızı bilmelerini istiyoruz.

SICIL	ADI	SOYADI	BRANSI	SICIL	ADI	SOYADI	BRANSI
67060	BÜNYAMİN	OKUDUCU	MA	67830	ERDİNÇ	BAYAT	MA
67061	AYTEKİN GÖKHAN	ARSLAN	EN	67831	HÜSEYİN ERGİN	ERDOĞDU	MA
67175	MUSTAFA	YILDIRIM	MA	67832	NUŞİN	COŞKUN	EN
67176	AHMET ANIL	DEVECİ	MA	67867	METE	KARAASLAN	MA
67275	İZZETTİN	GÜNEŞ	MA	67907	MURAT	BAŞAK	MA
67276	BEKİR	ACAN	EN	67908	SELDA	AK	MA
67390	İŞİL	ÜNAL	MA	67909	KAYHAN	KIŞ	MA
67391	HALİL İBRAHİM	ÇALIK	MA	67983	REFİK	YENİOCAK	MA
67392	MUSTAFA	ŞAHİN	MA	67984	OSMAN	BÜTÜNER	MA
67393	AYTEKİN	ÖZTORUL	MA	67985	MUSTAFA	TAŞ	MA
67394	BURAK	KÖSE	MA	67987	VOLKAN	KOCAÇOBAN	MA
67395	TAYLAN	GÖKÇE	MA	68078	BEKİR	TUNÇ	MA
67396	AHMET HALİT	HOROZOĞLU	MA	68079	ERSAN	YAZGAN	MA
67397	GÜRDAL	KEÇELİ	MA	68080	FERZİ	ÖNALAN	MA
67398	ÖNDER	KAHRAMAN	MA	68081	MEHMET EMİN	AKYÜZ	MA
67399	MEHMET	GERMEN	MA	68184	KAZIM ERSİN	EREN	MA
67464	CÜNEYT	SOYDAM	MA	68256	MURAT	UĞURLAR	MA
67557	YUSUF	SAĞLAR	MA	68257	SAVAŞ	TATIL	EN
67589	MEHMET EMİN	HARPUR	MA	68258	UMUT TAMER	SABAHCI	MA
67590	EMRE	İNANÇ	MA	68259	HÜSEYİN	KARADAĞ	MA
67591	SELİM	ÖZKAN	MA	68260	MEHMET	TEZCAN	MA
67669	ÖZLEM	DİLBİLİR	MA	68261	ONUR	KAYA	MA
67670	MEHMET	DÜNDAR	MA	68262	MURAT	KAY	MA
67671	MUHİTTİN MEHMET	ALAN	MA	68263	FATİH	YILMAZ	MA
67672	NİYAZİ ERHAN	UYGUR	MA	68264	TUNCAY	MİÇOOĞULLARI	MA
67673	KÜRŞAD EMRAH	TEKŞEN	MA	68369	ETHEM	SALMAN	MA
67674	FIRAT HAKAN	TÜFEKÇİ	MA	68370	TAYFUN	TAŞDELEN	MA
67675	AZİZE	PURKAYA	MA	68415	ALPER MUHAMMET	GÜRİŞİK	MA
67676	SABRİ CAN	EKERER	MA	68448	SİNAN	GÖNEN	MA
67732	TEZAY	KARTAL	MA	68554	BURHAN	DAMAR	MA
67733	ŞAHAP TAN	AKDOĞAN	MA	68876	ESER	PUL	MA
67734	MEHMET	ÇAKICI	MA	68877	ALİ	GÖR	MA

67735	İLKER ARMAĞAN	ÖZTÜRK	MA	68878	KAMİL	ÇİĞŞAR	MA
-------	---------------	--------	----	-------	-------	--------	----

- 8350 Mehmet ÇAPAR,
- 17939 İlhan ÇANKAYA
- 27708 İsmail KULAK
- 38129 Alper ÇAĞLAR vefat etmiştir.

Kaybımız büyük, üzüntümüz derindir. Üyelerimizin eş, dost ve yakınlarına ayrıca camiamıza başsağlığı diliyoruz.

- Antakya İl Temsilciliğimiz Teknik Görevlisi Riyad ÖNAL nişanlandı.
- Arkadaşımızı tebrik ediyor, mutluluğunun daim olmasını diliyoruz.**

- Şubemiz Büro Görevlimiz Elif BAŞDAN'ın Ege adında oğlu oldu.
- Arkadaşımızı tebrik ediyor, gözünüz aydın diyoruz.**

- ◆ Koray AYGEN evlendi,
- ◆ Ali SADAK'ın kızı evlendi.

Üyelerimizi ve eşlerini tebrik ediyor, mutluluklarının daim olmasını diliyoruz.

- Turgay DIBLEN rahatsızlık geçirdi.
- Üyemize geçmiş olsun dileklerimizi sunuyoruz.**

- Şube Yönetim Kurulu üyemiz Soner YILDIRIM'ın kızı,
- Ercan KOKBA'nın oğlu oldu.

Üyelerimizi tebrik ediyor, gözünüz aydın diyoruz.

***Antakya İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyesi Sibel ÜLKÜMEN'in annesi,
*İskenderun İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyesi Şener LÖK'ün ablası ve eniştesi,
*Kazım Orbay AKKAN'ın annesi,
*Mansur ÇOŞKUN'un babası,
*Ali TIKIR'ın kızı,
*Akın BENLİOĞLU'nun babası, vefat etti**

Üyelerimize ve yakınlarına başsağlığı dileklerimizi sunuyoruz.

- Ozan YAPICI Yazıcılar Çelikhane Makina Bakım Müdürü oldu.

Üyemizi tebrik ediyor, yeni görevinde başarılarının devamını diliyoruz.

İŞ ARAYAN ÜYELERİMİZ

MAKİNA MÜHENDİSLERİ

	Adı Soyadı	Okul / Mez.Yılı.	Özellikleri	Telefon
1	Uğur İYENEN	Harran / 2002	MS Office, Autocad ve İngilizce biliyor.	535 744 98 21
2	H. Alper OFLAZ	Mersin / 2003	Ms Office programlarını biliyor	537 709 21 41
3	H. Gökçe GÖK	MKÜ / 2002	Ms Office programlarını biliyor	536 476 23 95
4	Özlem GÖZÜBATIK	MKÜ / 2006	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	536 891 49 60
5	Cemil BEKİR	Çukurova / 2006	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	532 205 71 98
6	Erkut ÖZUĞUR	MKÜ / 2005	Ms Office programlarını biliyor	536 471 28 53
7	Sabri Can EKER	Çukurova / 2003	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	505 587 77 74
8	Ertuğrul TEKİN	Osmangazi / 2005	MS Office, AutoCAD biliyor.	533 713 10 27
9	Okan ERDENİZ	Cumhuriyet/ 2005	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	544 238 08 13
10	Azize PURKAYA	Çukurova/2006	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	544 233 85 04
11	Mustafa YILDIRIM	Mersin / 2006	MS Office, AutoCAD biliyor.	544 248 37 76
12	A. Ercan YILDIRIM	Fırat /	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	532 576 26 04
13	Özlem DİLBİLİR	Çukurova/2006	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	322 235 03 02
14	Veysel GÖVEN	MKÜ/2002	MS Office, AutoCAD biliyor.	543 547 65 17
15	Ethem SALMAN	Gaziantep/2006	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	544 317 08 47
16	Hurşit YILMAZ	Selçuk/2004	MS Office, AutoCAD biliyor.	537 392 25 46
17	Mustafa GÜNEŞ	MKÜ/2005	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	505 351 99 49
18	Recai ÇEVİK	Atatürk/2003	MS Office, AutoCAD biliyor.	538 696 46 03
19	Durmuş TÜRKMAN	Harran/2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	535 366 95 31
20	Bünyamin OKUDUCU	Selçuk/2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	536 654 32 55

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLERİ

	Adı Soyadı	Okul/Mez.Yılı.	Özellikleri	Telefon
1	Zafer ÖZCAN	Çukurova / 2005	MS Office, Delphi, Pascal ve İng. biliyor	536 617 75 90
2	Melek P. ÇAĞLAR	ODTÜ / 2001	MS Office, Pascal, Lingo ind. ve İng. biliyor	532 245 88 06
3	M. Şenol KAYHAN	Çukurova / 2005	MS Office, Statistica, AutoCAD. ve İng. bil	505 804 83 21
4	Taner Kaan KUŞ	Uludağ/1999	MS Office ve İngilizce biliyor	533 326 37 77

GERÇEKLER DE MEZARA GİTTİ

Onu susturduk. Bağdat'ta dün sabaha karşı Saddam'ın siyah maskeli celladı, darağacının ipini çektiği anda, Washington'ın sırları sağlama alındı. ABD ve İngiltere'nin Saddam'a on yılı aşkın bir zaman boyunca verdiği utanmaz, rezil, gizli askeri destek, liderlerimizin dünyanın hatırlamasını istemediği berbat hikayelerden biri olmayı sürdürüyor. Dün Bağdat'ta Saddam Hüseyin'le birlikte bütün gerçekler de öldü. Saddam'ın sonsuza kadar susturulmuş olması, Washington ve Londra'da rahat bir nefes alınmasını sağlamış olmalı.

Robert Fisk

(Independent gazetesinin Ortadoğu muhabiri)

Reklam
(BARIŞ MAKİNA)

REKLAM
(ÖZAK SINAI)