

YIL: 36
SAYI: 380



ŞUBAT
MART
2022

BÜLTEN

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ



8 MART

**Dünya Kadınlar Günü'nüzü kutlar,
tüm kadınların eşit, özgür,
şiddetsiz bir dünya mücadelesini
selamlarız.**



05

BAŞYAZI
31. DÖNEM
YÖNETİM KURULU GÖREVE
BAŞLADI

09

ŞUBEDEN
ÜYELERİMİZİ,
ŞUBE UZMANLIK
KOMİSYONLARINDA GÖREV
ALMAYA ÇAĞIRIYORUZ

28

ŞUBEDEN
AĞIR METALLER SAĞLIĞA
ZARARLI MI?

VENCO JET FAN SİSTEMİ

F300
300°C 2 Saat

F400
400°C 2 Saat



VRJ Radyal Jet Fan



VAX-J Aksiyal Jet Fan



VAN-S Duman Egzoz Fani



Otomatik Kontrol Sistemi

- VENCO Fan Performans Test Ünitesi ve VENCO Fan Seçim Programı
- Kısa Teslimat Süreleri
- 3.000.000 m²'den fazla Otopark Havalandırma Proje Tecrübesi
- Jet Fan Sistemi Ürünleri ve Aksesuarları
- Mekanik Tasarım
- CFD Analizi
- Devreye Alma ve Soğuk Duman Testi



t m m o b
m a k i n a
m ü h e n d i s l e r i
o d a s ı

MMO KALMEM

Kalibrasyon Laboratuvarı ve
Metroloji Eğitim Merkezi

Taratsız, Diirüst, Kaliteli ve Güvenilir
Kalibrasyon Hizmeti...

Sanayinin Hizmetinde...



MMO KALMEM Ara teknik eleman ve Mühendislere yönelik olarak, Genel Metroloji ile Uygulamalı Kalibrasyon konularında eğitimler düzenlemektedir.



KÜTLE - TERAZİ LABORATUVARI

Analitik Terazı
Hassas Terazı
Kantarlar
Etalon Kütle
(M₁, M₂, M₃)

TORK - KUVVET LABORATUVARI

Tork Anahtarı
El Tipi Kuvvet Ölçer
Malzeme Test Makinaları (Çekme)



BASINÇ LABORATUVARI

Sayısal, Mekanik
Manometre
Mutlak Basınç Ölçer
Vakum Ölçer
Basınç Kalibratörü
Basınç Anahtarları
Basınç Transducer
Basınç Transmitter
Fark Basınç Ölçer
Barometrik Basınç Ölçer

HACİM LABORATUVARI

Pistonlu Pipet
Pistonlu Büret
Dispenser
Balon Joje
Ölçülü Silindir
Piknometre
Pipet (Taksimatlı)
Pipet (Tek Ölçülü)
Büret

SICAKLIK LABORATUVARI

Isıl Çift
Sıcaklık Kalibratörü
Ortam Termometresi
Sıcaklık Göstergesi
Sıcaklık Simülasyonu
Direnç Termometresi
Sayısal, Mekanik Termometre
Bağıl Nem Ölçer
Radyasyon Termometresi
İklimlendirme Kabinleri
Termal Kamera
Kuru Blok Kalibratör Fırın
Sıcaklık Kontrollü Hacimler

BOYUT LABORATUVARI

Master Blok, Uzun Master Blok
Halka Vida master
Tampon Vida master
Elektronik Ölçüm Probu
Ölçü Pimi, Mikrometre Ayar Çubuğu
Çatal Master, Küre
Kumpas
Mikrometre
Mihengir
Ölçü Saati
Açı Ölçer
Elek
Radyus Şablonu
Sentil
Şerit Metre
Radyus Masterları
Vida Dış Tarağı
Profil Projeksiyon Cihazı / Ölçme
Mikroskobu
Cam Cetvel/Stage Mikrometre
Kaplama Kalınlığı Ölçüm Cihazı
Ultrasonik Kalınlık Ölçer
Lazerli Mesafe Ölçer
Yoklayıcı Kollu Komparatör (İç-Dış)
Kalınlık Komparatörü
Kalınlık Folyosu



ELEKTRİK LABORATUVARI

Voltmetre
Ampermetre
Ohmmetre
Frekansmetre
Takometre
Toprak Test Cihazı
Yalıtım Test Cihazı
Multimetre
Pens Ampermetre
Osiloskop
AC/DC Akım Gerilim
Kaynağı
Direnç
Multi Kalibratör
Yüksek Gelirim Test Cihazı
Kaçak Akım Rölesi Test
Cihazı
Karıştırıcı Cihazlar
Kaynak Makinası
Kronometre



HAVA HIZ LABORATUVARI

Anemometre
(Pitot Tüp, Pervaneli, Termal, Kepçeli,
Ultrasonik)



"Rüzgâr ölçüm istasyonu uygunluk onay raporu ve ölçüm sonuç raporu akredite olarak laboratuvarımızca hazırlanıp onaylanmaktadır."



"Rüzgâr ve güneş ölçüm istasyonlarında kullanılan sensörlerin kalibrasyonları akredite olarak laboratuvarımızca yapılmaktadır."

İÇİNDEKİLER

Bülten'den	5
Kitap Tanıtımı	29
Briç Köşesi	30
İndirimler	32

- 8** Konak Belediyesi'ne Bilgilendirme Yapıldı
- 8** Üyelerimizi, Şube Uzmanlık Komisyonlarında Görev Almaya Çağırıyoruz
- 9** 8. Kazın Paylaşımını Etkinliği 20-22 Ekim 2022'de
- 9** 9. Hpkon, 16-19 Kasım 2022'De İzmir'de Gerçekleşecek
- 10** İKM Ücretsiz Eğitimleri Devam Ediyor
- 11** Genel Kurul ve Seçimlerimizi Gerçekleştirdik
- 15** TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 31. Dönem (2022-2023 Yılları) Çalışma Programı
- 23** 90 Günde Yüzde 45 Üretici Enflasyonu Yaşandı, Devamı Gelecek!
- 24** Asansör Sempozyumu 2021 (18-20 Kasım 2021) Sonuç Bildirisi
- 26** Koromuz, İki Yıl Aradan Sonra Dinleyicilerle Buluştu
- 27** Ağır Metaller Sağlığa Zararlı Mı?
- 28** Rüzgâr Enerjisi Tesis Kurulum Emisyonları Araştırmalara Konu Oluyor

**MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ
ADINA SAHİBİ**
İlkin Boz

**SORUMLU YAZI İŞLERİ
MÜDÜRÜ**
Evrin Aksoy

**BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU
SORUMLU
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ**
Ziya Haktan Karadeniz
Yıldız Sınmaz Uzgan

**YAYINA
HAZIRLAYAN**
Erkan Çınar

YAYIN TARİHİ
17 Mart 2022

YÖNETİM YERİ
MMO Tepekule
Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 K: M2
Bayraklı - İZMİR
Tel: (232) 462 33 33
Faks: (232) 486 20 60
www.izmir.mmo.org.tr

Yerel Süreli Yayın
MMO İzmir Şube yayın organı
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

Gönderilen yazıların yayınlamp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir.

Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmaz.

BİZİ TAKİP EDİN

 www.izmir.mmo.org.tr
 MMOizmir
 mmoizmir
 mmoizmir
 MMOizmirsitesi

 www.tmmobizmir.org
 tmmobizmir
 TMMOBizmir

BÜLTEN'DEN

31. DÖNEM YÖNETİM KURULU GÖREVE BAŞLADI

Genel kurul ve seçimlerimizin tamamlanmasının ardından 31. Dönem Yönetim Kurulu görev dağılımını yaparak çalışmalarına başladı. Barış ve huzur içinde gerçekleşen ve düzenlenen etkinliklerle renklenen, demokrasi anlayışının yapı taşı olan genel kurul ve seçimlerimize katılım gösteren tüm üyelerimize içtenlikle teşekkür ederiz. Özellikle COVID-19 küresel salgın süreci nedeniyle katılamayan, arayarak ve mesaj göndererek gönülden desteklerini bizimle paylaşan üyelerimize de şükranlarımızı sunarız.

Yönetim Kurulu üyelerimiz ve şube çalışanlarımızla ahenkli ve verimli bir çalışma dönemi hedefimizi "birlikte üretme, birlikte yönetme, birlikte karar alma" anlayışımız üzerine inşa ederken bu çok önemsedığımız ilkemizi üyelerimiz arasında da yaygınlaştırarak katılımlarını sağlamak öncül hedefimizdir. Bilim ve teknoloji, kent ve çevre, tarım ve gıda, enerji üretimi gibi yaşamın tüm temel alanlarına dokunup söz sahibi olmayı sürdürmek bir meslek odası olarak, ancak üyelerimizin teknik ve sosyal birikimlerini çalışmalarımıza yansıtılmaları ile olasıdır. Bu amaçla özenli bir çalışma sonucunda belirlediğimiz teknik ve sosyal komisyonlarda proje üretmek ve etkinliklerde yer almak dileğinde olan üyelerimizi, bizimle beraber olmaya çağırıyoruz. Farklılıkları ve çeşitlilikleri kapsayıcı olmayı, emekten ve barıştan yana duruşu yönetim anlayışımızın temel belirleyici unsurları olarak görüyoruz. Ülkemizin teknik, politik ve ekonomik durumuna ilişkin söz söyleme hakkını şube çalışanlarımız ve tüm üyelerimizin çaba ve destekleri ile yerine getirebileceğimize inancımız tamdır.

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ

8 Mart Dünya Kadınlar Günü, farkındalık ve dayanışmayı arttırmaya yönelik olarak tüm Türkiye'de çeşitli etkinlikler, seminerler, toplantılar ve gece yürüyüşleriyle ancak polis şiddeti gölgesinde kutlandı. Başta İstanbul, İzmir ve Ankara'da olmak üzere hemen tüm kentlerde polis gece yürüyüşlerine engel oldu. Gece boyunca alanları ve sokakları dolduran kadınlar, tüm engellemelere ve uygulanan polis şiddetine karşılık, savaşın, sömürünün, işgalin, ırkçılığın, homofobinin, transfobinin, şiddetin olmadığı eşit, özgür bir dünyada yaşamak isteğini haykırdılar. Son derece renkli gösterilere de sahne olan sokaklar, feminist hareketin yılmayan, vazgeçmeyen isyanıyla yoksulluğa, haklara yönelik saldırılara ve şiddete karşı birleşik mücadele çağrısıyla anımlandı.

RUSYA İLE UKRAYNA ARASINDAKİ SAVAŞ

Neolitik devrin başlangıcından itibaren oluşan yerleşik düzen, İnsanlık tarihinin hemen her döneminde tanık olunan kanlı savaşlara neden oluşturan iktidar-güç ilişkisinin tarih sahnesine çıkmasının ilk nüvelerini içinde barındırır. Yerleşik yaşama geçiş sürecinde, Göbeklitepe örneğinden yola çıkarak insan kültüründe sembolik düşünce biçiminin ve kutsalla doğrudan ilişkili bir yaşam tarzının ne denli etkili olduğunu görebiliriz. Dönem halklarının düşünsel, dinsel, hiyerarşik ve ideolojik oluşum ve gelişimlerinin bağlı olduğu dinamikler sonraki bin yıllarda topluluklar üzerindeki güç-iktidar ilişkisine evrilişin dinamikleri olmuştur. Bugün 21. Yüzyılı sürdürdüğümüz çağda Avrupa'nın orta yerinde sürdürülen savaş sözünü ettiğimiz güç elde etme ve iktidarını koruma anlayışının bir tezahürüdür. Çatışmalarda yer almak zorunda kalan askerlerin, sivil halkın, kadınların, çocukların ve yaşlıların mağduriyetleri ve yok oluşları insanlık tarihinin utanç sayfalarına yeni bir sayfa ekleyecektir. Biz mühendislerin asıl hedefi, bilim ve teknolojiyi insanlığın barış ve refahı yönünde geliştirerek, yok etmeden, uygarlık yarışının dönüştürücü ve sürdürülebilir etkisini büyüten çözümlerle tarih sahnesinde yer almak olmalıdır.

DERİN EKONOMİK KRİZ

Türkiye ekonomisi derin bir kriz içinde. Türk parasının son dönemde hızla değer kaybetmesi, temel tüketim maddelerine art arda gelen zamlar, akaryakıt fiyatlarının baş döndürücü bir hızla artması halkın şiddetli bir yoksulluğun içine girmesini hızlandırdı. Kuvvetler ayrılığını ortadan kaldıran başkanlık sistemi, otoriter ve popülist yaklaşımlı yönetim anlayışı, ülkenin öz kaynaklarının eritilmesi, temel tüketim alanlarında dışarıya bağımlılık, sürdürülen ekonomik politikalarda atılan yanlış adımlar, COVID-19 pandemisi sürecinin oluşturduğu hasar yaşanan ekonomik düşüşün gözükken nedenleri oldu. Bir felaket senaryosu içine gidişin acilen önlenmesi gerekiyor. Bu ilk ve esas olarak tüm halkın mağduriyetlerine tepki göstermesiyle gerçekleşebilir.

Şube Yönetim Kurulu

BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ÜRETİM EĞİTİM PROGRAMLARI

Autocad (2d) Kursu

H. Sonu C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
H. içi Salı-Perşembe (18.30-21.40)
1.000.00 TL /KİŞİ+KDV
Süre: 40 ders

Solid Works Kursu

H. içi Salı - Prş. (18.30-21.40)
H. sonu C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
1.100.00 TL /KİŞİ+KDV
Süre: 50 ders

Inventor Kursu

1.200.00 TL / KİŞİ+KDV
Cumartesi-Pazar (14.00-18.00)
Süre: 5 Hafta / 50 ders

CNC Programlama Kursu

H. sonu C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
1.250.00 TL /KİŞİ+KDV

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 2213-2214
Engin Yavaş - Volkan Kazanç

Bilgisayar kurslarında başvurulara göre tarih belirlenecektir.

NOT

Bilgisayar kursları ücretlerinde TMMOB üyelerine %30 indirim uygulanmaktadır.

Tarihi belli olmayan kurslarımız başvurulara göre planlanacaktır.

KALİBRASYON EĞİTİMLERİ

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 348 40 50 /
Cansu KÖKEY GÖKELMA

Başvuruları
www.kalmem.org
adresinden online olarak da
yapabilirsiniz.

Kalibrasyon eğitimi ücretlerinde MMO üyelerine %20 indirim uygulanmaktadır.

OPERATÖR VE TEKNİSYENLER İÇİN KURSLAR

İş Ekipmanları Güvenli Kullanma (Vinç, Manlift, End. Çekici, Transpalet) Eğitimi
750 TL/KİŞİ+KDV

Sanayi Tipi Kazanlar Operatör Yetiştirme Kursu
29-31.03.2022 (10.00-16.00/3 Gün)
1.150 TL/KİŞİ+KDV

Doğalgaz Kullanımında Teknik Personel Kursu
13.04.2022 (10.00-16.00/1 Gün)
700 TL/KİŞİ+KDV

Soğutma Teknisyeni Yetiştirme Kursu
1.250 TL/KİŞİ+KDV

Yangın Tesisi Kullanımına Yönelik Temel Bilgilendirme Kursu
900 TL/KİŞİ+KDV

Sağlık Tesislerinde Teknik Personel Kursu
1.200 TL/KİŞİ+KDV

Buhar Ekipmanları ve Buhar Sistemlerine Yönelik Temel Bilgilendirme Eğitimi
H. içi (09.30-16.30)
900 TL/KİŞİ+KDV

Kaynak Koordinasyon Personeli Kursu (EN ISO 14731'e göre)
(09.00-17.00/3 gün)
960 TL/KİŞİ+KDV

Pnömatik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri Kursu
H. içi (09.30-16.30) 880 TL/KİŞİ+KDV

Hidrolik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri Kursu
H. içi (09.30-16.30) 880 TL/KİŞİ+KDV

LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (Pompacı) Kursu
10-11.03.2022 H. içi (13.30-18.30)
510 TL/KİŞİ (KDV Dâhil)

LPG Taşıma Personeli (Tanker Şoförü) Kursu
26-27.04.2022 H. içi (13.30-18.30)
510 TL /KİŞİ (KDV Dâhil)

LPG Teknik Personeli Kursu
510 TL /KİŞİ (KDV Dâhil)

LPG Tüplü Dağıtım Personeli Kursu
330 TL/KİŞİ (KDV Dâhil)

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 2213-2214
Engin Yavaş - Volkan Kazanç
Tarihi belli olmayan kurslarımız başvurulara göre açılacaktır.

ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERLER

Stratejik Yönetim ve Kurum Karnesi (Balanced Scorecard)

Tarih: 18 Mart 2022, 09.30-16.30

Ücret:

Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 216 TL
MMO ve TMMOB Üyeleri: 288 TL
Dış Katılımcı: 340 TL (%18 KDV Dâhil)

Ölçüm Sistemleri Analizi Semineri (MSA)

Tarih: 26 Mart 2022, 09.30-16.30

Ücret:

Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 216 TL
MMO ve TMMOB Üyeleri: 288 TL
Dış Katılımcı: 340 TL (%18 KDV Dâhil)

Üretim Planlama

Tarih: 28-29 Mart 2022, 09.30-16.30

Ücret:

Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 432 TL
MMO ve TMMOB Üyeleri: 546 TL
Dış Katılımcı: 680 TL (%18 KDV Dâhil)

ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERLER

Pazarlama ve Satışta Analitik Yaklaşım

Tarih: 30-31 Mart 2022, 09.30-16.30

Ücret:

Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 432 TL
MMO ve TMMOB Üyeleri: 546 TL
Dış Katılımcı: 680 TL (%18 KDV Dâhil)

Aynı firmadan üç ya da dört kişilik katılımlarda dış katılımcı ücretinden, kişi başı %20 oranında indirim uygulanmaktadır.

Eğitim içerikleri ve kayıt için:
<https://makina.mmo.org.tr/Egitimler/17>

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 2212 - 2214
ikm-izmir@mimo.org.tr
<http://mmoizmir.org>

EĞİTİMLERE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

1. İndirimli ücretler; MMO üyelerine, şubemiz teknik birimler hizmetlerimizden (periyodik kontrol, kalibrasyon ve ölçüm hizmetleri) yararlanılmasına ilişkin protokol yapılan firma çalışanlarına, ve aynı eğitime bir firmadan üç kişi ile üzeri katılım olması durumunda uygulanmaktadır.
2. Eğitim ücretlerine % 18 KDV uygulanır.
3. MMO İzmir Şubesi ilan edilen eğitim tarihlerinde değişiklik yapabilir.
4. Eğitim ücretlerinin eğitimden en az 3 gün öncesinde ödenerek, kayıt işlemlerinin tamamlandığına dair ilgili eğitim bölümünden onay alınması gereklidir.
5. Eğitimlerimizin bir bölümü talep halinde, sadece kuruluşunuza özel düzenlenebilir.
6. Seminerler başlığının altındaki aynı eğitime aynı firmadan katılım 4 kişi ile sınırlıdır.

EĞİTİM BİRİMİ KURSLARI

YANGIN TESİSATI MÜH. YETKİLENDİRME KURSU

18-20 Mart 2022

MEKANİK TESİSAT MÜH. YETKİLENDİRME

21-27 Mart 2022

LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ

21-23 Mart 2022

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 2213-2214
Engin Yavaş - Volkan Kazanç

Eğitim Programları

<https://makina.mmo.org.tr/egitimler>

KONAK BELEDİYESİ'NE BİLGİLENDİRME YAPILDI

Konak ilçesi sınırlarındaki asansörlerin periyodik kontrollerine ilişkin Şubemiz tarafından Belediye Başkanı Abdül Batur'a bilgilendirmede bulunuldu.

■ Şubemiz tarafından, Konak Belediye Başkanı Abdül Batur 18 Ocak 2022 tarihinde ziyaret edilerek Konak sınırlarında bulunan asansörlerin periyodik kontrolleri kapsamında 2021 yılında



yapılan çalışmalara dair bilgilendirmede bulunuldu. Ziyarete Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Melih Yalçın, Şubemiz Yönetim Kurulu Sekreteri Evrim Aksoy, Şubemiz Müdürü Necmi Varlık ve Şubemiz Asansör Periyodik Kontrol Birimi Sorumlusu Semih Hazineci katıldı. Ziyarette, Konak'ta bulunan asansörlerin periyodik kontrollerinin Konak Belediyesi ile imzalanan protokol kapsamında büyük bir titizlikle gerçekleştirildiği belirtilerek, 2021 yılı içerisinde ilçedeki 4 bin 347 asansörün periyodik kontrollerinin yapıldığı ifade edildi. Konak Belediye Başkanı Abdül Batur da yapılan çalışmalardan dolayı Şubemize teşekkürlerini sundu.

ÜYELERİMİZİ, ŞUBE UZMANLIK KOMİSYONLARINDA GÖREV ALMAYA ÇAĞIRIYORUZ

Üyelerimizi, ilgi ve uzmanlıklarına göre komisyonlarımızda görev alarak, meslek, meslektaş, kent ve toplum sorunlarının çözümlenmesine, Şube çalışmalarının geliştirilmesine aktif katkı ve katılımında bulunmaya çağırıyoruz.

■ Sayın Üyemiz,

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nde 2022-2023 yıllarını kapsayan 31. Çalışma Dönemi'nde oluşturulması planlanan Uzmanlık Komisyonları aşağıda belirtilmiştir. Üyelerimizi, ilgi ve uzmanlıklarına göre bu komisyonlarda görev alarak, meslek, meslektaş, kent ve toplum sorunlarının çözümlenmesine, Şube çalışmalarının geliştirilmesine aktif katkı ve katılımında bulunmaya çağırıyoruz.

31. Dönem Şube Yönetim Kurulu

31. DÖNEM ŞUBEMİZDE KURULMASI PLANLANAN KOMİSYONLAR

1. Ar-Ge, İnovasyon ve Tasarım Komisyonu
2. Asansör ve Yürüyen Merdiven/Bant Komisyonu
3. Bülten Yayın Komisyonu
4. Doğalgaz Komisyonu
5. Endüstri 4.0 ve Dijital Dönüşüm Komisyonu
6. Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu
7. Enerji Sistemleri Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu
8. Genç Mühendisler Komisyonu
9. İmalat, Bakım ve Onarım Komisyonu
10. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu
11. Kadın Mühendisler Komisyonu
12. Kalite ve Akreditasyon Komisyonu
13. Kent ve Ekoloji Komisyonu
14. Mekanik Tesisat Mühendisliği Komisyonu
15. Mekatronik Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu
16. Otomotiv, AİTM ve Yan Sanayi Komisyonu
17. Sosyo-Ekonomik Termodinamik (Termonomik) Komisyonu
18. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu
19. Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu
20. Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Komisyonu
21. Yangın Güvenliği Komisyonu
22. Yapı Denetim Komisyonu
23. Yenilenebilir Enerji Kaynakları ve Enerji Verimliliği Komisyonu

BİLGİ: Komisyonlarda görev almak isteyen üyelerimizin 31 Mart 2022 tarihine kadar Şubemiz web sayfamızda yer alan "Uzmanlık Komisyonları Başvuru" linkinden ya da <https://forms.gle/JqonboSLNgmNGdeo8> adresinden doldurarak başvurularını gerçekleştirmeleri gerekmektedir.

Bilgi ve Başvuru: 0232 462 33 33 / 2261

8. KAIZEN PAYLAŞIMLARI ETKİNLİĞİ 20-22 EKİM 2022'DE

Şubemizce düzenlenen Kaizen Paylaşımları Etkinliğimiz 20-22 Ekim 2022 tarihlerinde genel katılıma açık olarak gerçekleştirilecek.

■ Şubemiz Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu Kaizen Paylaşımları Etkinliği Çalışma Grubu, Kaizen El Kitabı ve organizasyon detayları ile ilgili çalışmalarını tamamlayarak etkinlik içeriğine ilişkin son detayları belirledi. Buna göre etkinlik 20-22 Ekim 2022 tarihlerinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleşecek.

Amacı; Kaizen'lerin gelişmesine katkıda bulunmak ve yeni



başlayanlara örnekler sunmak olan etkinlik kapsamında her kategoride başvuran KAIZEN çalışmaları arasından en iyi uygulamalar seçilecek. Seçilen bu çalışmalar, 20-22 Ekim 2022 tarihinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi/İzmir'de sergilenecek.

Bu alanda çalışması olan kurum ve kuruluşlar projelerini hazırlayarak 27 Mayıs 2022 tarihine kadar sergi için başvuruda bulunabilirler.

Etkinliğe ilişkin detaylı bilgi için:

http://embk.mmoizmir.org/?page_id=2487

9. HPKON, 16-19 KASIM 2022'DE İZMİR'DE GERÇEKLEŞECEK

IX. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi (HPKON 2022), 16-19 Kasım 2022 tarihleri arasında İzmir'de gerçekleşecek.

■ Şodamız adına Şubemiz ve İstanbul Şubesi yürütücülüğünde düzenlenecek olan HPKON, AKDER (Akışkan Gücü Derneği) ve CETOP (Avrupa Hidrolik ve Pnömatik Teknik Komitesi) desteğiyle Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleşecek.

Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ile paralel gerçekleşecek olan fuar ise HPKON 2017'de olduğu gibi Hannover Fairs Turkey Fuarçılık A.Ş. tarafından düzenlenecek.



Kongre ve sergiye ilişkin detaylı bilgiye <http://hpkon.net/> adresinden ulaşılabilir, HPKON sosyal medya hesaplarını aşağıdaki linklere tıklayarak takip edebilirsiniz.

<http://www.facebook.com/hpkon>

<https://www.instagram.com/mmohpkon/>

<http://www.twitter.com/mmohpkon>

<http://www.youtube.com/hidrolikpnomatikkongresivesergisi>

<https://www.linkedin.com/in/ulusal-hidrolik-pn%C3%B6matik-kongresi-3691a182/>

İKM ÜCRETSİZ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

İnsan Kaynakları Merkezimizin çalışmaları kapsamında yeni mezun üyelerimize yönelik ücretsiz eğitimler sürüyor.

■ **İnsan Kaynakları Merkezimizin** yeni mezun üyelerimize yönelik ücretsiz eğitimleri devam ederken, bu kapsamda teknik görevlimiz Ebubekir Can'ın eğitmenliğinde 7 Şubat -4 Mart 2022 tarihleri arasında Solidworks kursu gerçekleştirildi. 10 üyemizin katılım gösterdiği kurs kapsamında 48 saatlik eğitim programı gerçekleştirildi.



MÜHENDİS ARAYIŞINIZDA ŞUBEMİZDEN DESTEK ALMAK İÇİN

Sayın İşveren ve Yönetici Üyelerimiz,

MMO MAKİNA MOBİL uygulaması İş ve Mühendis Modülünü kullanıma açtık.

İşletmelerinize Mühendis (Makina, Endüstri, İşletme, Uçak, Havacılık, Uzay, Mekatronik, Sistem, İmalat, Üretim, Üretim Tekniği, Üretim Sistemleri, Otomotiv, Endüstriyel Tasarım, Enerji Sistemleri, Makina ve İmalat ile Raylı Sistemler Mühendisliği) arayışlarınıza ilişkin ilanlarınız başvurmanız halinde bir ay boyunca modül üzerinden ücretsiz yayımlanabilecektir.

Başvuru için:

Dr. Deniz DİNC YILMAZ
MMO İzmir Şubesi
İnsan Kaynakları Merkezi Sorumlusu
Tel: 0 232 462 33 33 /212 - 214
E-posta: ikm-izmir@mmo.org.tr

GENEL KURUL VE SEÇİMLERİMİZİ GERÇEKLEŞTİRDİK

Şubemizin 31. Dönem Genel Kurulu ve Seçimleri 12-13 Şubat 2022 tarihlerinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirildi.

■ Şubemizin 31. Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri, 12-13 Şubat 2022 tarihlerinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleşti. 12 Şubat Cumartesi günü Genel Kurul gerçekleşirken, 13 Şubat Pazar günü ise yönetim kurulu seçimleri yapıldı.

Genel Kurulumuz, Geçmiş Dönem Şube Başkanlarımızdan Özan Parlar'ın Divan Başkanı olarak seçilmesi ile başladı. Divan başkan yardımcılığına Ayşegül Arslan Aydın, divan yazmanlığına ise Rüya Doğan ve Ebubekir Can seçildiler. Divanın seçilmesinin ardından Şube Başkanımız Melih Yalçın açılış konuşmasını gerçekleştirdi. Yalçın konuşmasında özetle şunları söyledi:

"Bilindiği gibi genel kurullar geçen iki yıllık dönemin değerlendirilmesi ve özeleştirileri ile birlikte yeni dönemde planlandığı ve çalışmalarının belirlendiği bir kuruldur.

30. dönemde görev alan yönetim kurulu olarak 'meslek ve meslektaş sorunlarının, ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı' ilkesini esas alan insan odaklı duruşumuzla emek, barış, eşitlik, özgürlük, demokrasi, toplumsal cinsiyet eşitliği kavramlarına inanan, gericiliğin, ırkçılığın ve ayrımcılığın olmadığı birlikte ve kardeşçe bir yaşamı savunduk. Şubemizin; 30. Olağan Şube Genel Kurulu'nun görüş ve önerileriyle oluşturulan Çalışma Programı doğrultusunda üstlenmiş olduğu sorumlulukları dünya ve ülke genelinde yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen en iyi şekilde, üretmek yerine getirdiğine inanıyorum.

31. Dönem Yönetim Kurulumuzun da siz değerli üyelerimizin katkılarıyla çalışma dönemi programını üretken, katılımcı, geniş bir bakış açısıyla hazırlayarak gerçekleştireceğine eminim.

Sevgili Meslektaşlarım,

Bilindiği üzere Şubemizin 30. Dönemi, yani son iki yıllık süreç koronavirüs pandemisinin etkileri altında geçti ve bu pandemi bizim çalışmalarımızı da çeşitli açılardan etkiledi. Yüz yüze gerçekleştirmeyi amaçladığımız çeşitli etkinliklerimizi,



pandemi dolayısıyla gerçekleştiremedik. Özellikle üyelerimizle bir araya gelmemize vesile olan sosyal etkinliklerimizi daha önceki dönemlerdeki çeşitliliği ile gerçekleştirememiş olmamız, pandemi sürecinin olumsuz ve üzücü etkilerinden oldu.

Olumsuz koşullara karşın, 30. dönem içerisinde Şubemizin üye sayısı artmaya devam etmiş ve 12 bini aşmıştır.

Yine 30. Dönem süresince;

- **6. ve 7. Kaizen Paylaşımları Etkinliği,**
- **6. İzmir Rüzgâr Sempozyumu ve Sergisi,**
- **Uluslararası Katılımlı Yangın ve Deprem Sempozyumu ve Sergisi,**
- **10. Asansör Sempozyumu,**
- **Enerji Sistemleri ve Sürdürülebilir Gelecek Etkinliği**

gibi mesleki teknik etkinliklerimiz gerçekleşmiş, geçmiş dönemlerde sıklıkla üyelerimizle ve yurttaşlarımızla bir araya geldiğimiz konser, film gösterimi, geleneksel gece gibi birçok etkinliğimiz ise koronavirüs pandemisi nedeniyle düzenlenememiştir.

Sanayiye yönelik hizmetlerimiz, mesleki denetim çalışmalarımız, asansör periyodik kontrol çalışmalarımız, birliktelik hizmetlerimiz dâhil edildiğinde iki yılda yüz binlerce kişi ile temas ettiğimiz görülmektedir.

Sayın konuklar, değerli üyelerimiz,

30. çalışma dönemimizi kapsayan 2020 ve 2021 yıllarında ülke ve dünya gündeminde yoğun bir süreç yaşandı. Döneme küresel ölçekte damgasını vuran gelişme, tahmin edeceğimiz üzere koronavirüs pandemisi oldu. 2020 yılı başlarında ortaya çıkarak aynı yılın Mart ayında ülkemiz de dâhil çok sayıda ülkeye yayılan koronavirüs pandemisi, resmi istatistiklere göre dünya genelinde neredeyse 6 milyon kişinin yaşamını yitirmesine neden oldu. Yüz milyonlarca insanın da hastalık ile mücadele etmek zorunda bırakan pandemi, dünya ekonomisinde

de büyük yaralar açtı. Birçok bölge ve sektörde üretimin uzun süreler boyunca durmasına ya da aksamasına neden olan pandemi, var olan eşitsizlikleri daha görünür kıldı. Ülkemizin büyük eşitsizliklere ve ağır sömürüye dayalı olarak kör topal işleyen ekonomisi de pandemi darbesinden nasibini aldı. Ve pandeminin faturası, her kriz anında olduğu gibi yine aralarında meslektaşlarımızın da olduğu emekçilere kesildi. Süreç; patronlar tarafından geniş çaplı işten çıkarmalar, ücretsiz izinler, ve ücret kesintileri ile aşılmaya çalışılırken, iktidar da bu yaklaşıma karşı göstermelik önlemler almakla yetindi ve işçi kırımına göz yumdu. Pandemi krizinin faturası, günlük 39 TL ile yaşamaya mahkûm edilen işçilere çıkarılmak istendi.



Hepinizin bildiği üzere ülkemiz, son 20 yılın, hatta belki de tarihinin en büyük ekonomik krizini yaşamaktadır. Toplu işten çıkarmalar, iflaslar, ortalama işçi ücretlerinin yaşamı idame ettirmekten çok uzakta kalması, temel yaşamsal ihtiyaçlara gelen fahiş zamlar, krizin görünen yüzleridir. İktidar, krizden çıkışı için sürekli yeni vergi kalemleri yaratmaya ve zamlarla krizin faturasını geniş halk kitlelerine ödetmeye çalışıyor. TÜİK tarafından üzerinde oynanan enflasyon rakamları bile büyüyen krizi gizleyemiyor. İnşaat rantına dayalı ekonominin yıllardan beri öngörülen ve yaklaşık olarak son 3,5 yıllık süreçte gözler önüne serilen tıkanmışlığı, bir kısım ayrıcalıklı kesim haricindekiler için ekonomik yıkım haline gelmiş durumda. Gençlere işsizliği, çalışabilenlere yoksulluğu dayatan ekonomi politikaları, Merkez Bankası'nın döviz krizini bastırmak adına feda edilen milyarları ile birleşince ülke, belki de hiç görmediği kadar derin ve uzun bir krizin içine sürüklendi.

Mühendis, mimar ve şehir plancıları da, yaşanan ekonomik krizden en fazla etkilenen kesimler arasında yer almaktadır. Gerek kamuda gerek özel sektörde her türlü mühendislik hizmetlerini, planlama, projelendirme, uygulama ve denetleme işlerini yürüten tüm meslektaşlarımız krizden olumsuz biçimde etkilenmektedir. Meslektaşlarımız, ülkemizdeki ağır kriz ortamının yarattığı pahalılık, geçim sıkıntısı ve borçlanma gibi ortak sorunlardan etkilendiği gibi, mesleğimize özgü sorunlarla da boğuşmak zorunda kalmaktadır.

Kamuda çalışan arkadaşlarımız siyasi baskı ve sürgün tehdidi altında, düşük ücret, kadro sorunu, özlük haklarının ihlal edilmesi, düşük ek göstergeler gibi birçok sorun ile yüz yüzedir. Güvencesiz-sözleşmeli istihdam modellerine yönelme, atamalarda liyakatin ortadan kalkması ve nihayet hukuksuz-kefi ihraçlar gibi nedenlerle kamudaki teknik personelin iş yükü artarken, iş riski de giderek büyümektedir.

Özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın tamamına yakını yatırımların durması, projelerin iptal edilmesi, reel sektörün tıkanması gibi sorunlardan etkilenmiştir. İşsizlik, esnek çalışma, güvencesizlik, sağlıksız çalışma koşulları ve reel ücret kaybı gibi sorunlar özel sektörde çalışan tüm meslektaşlarımızı tehdit etmektedir. Uzun çalışma saatleri, ücreti ödenmeyen ve adeta angarya haline gelen fazla mesailer olağanlaşmıştır. Güvencesiz çalışma koşullarının olağanlaşması, meslektaşlarımızı makine dişlilerinin bir parçası haline getirmiştir.

Ülkedeki yüksek işsizlik oranı, meslektaşlarımızı da derinden etkilemektedir. 2021 yılında TMMOB üyeleri arasında işsizlik oranı yüzde 38,3 iken, Odamız üyeleri arasında bu oran yaklaşık olarak yüzde 25 civarındadır. Son aylarda derinleşen ekonomik krizin etkisiyle bu oranların daha da artmış olmasına dair endişeliyiz. Mevcut ekonomik krizin özellikle özel sektörde faaliyet yürüten meslektaşlarımıza etkisini de göz önünde bulundurduğumuzda tablonun vahameti katbekat artmaktadır. Buna paralel olarak, çalışan mühendislerin gelirleri de azalmaya devam etmektedir. İşsizlik oranlarının mevcut ekonomi ve istihdam politikalarıyla azalması da maalesef çok mümkün görünmemektedir. Bu politikalara yönelik eleştirilerini sıklıkla dillendiren TMMOB ve MMO örgütlülüğünün sesine ses katmanız, meslek ve meslektaş sorunlarının çözümü yolunda da önemli bir katkı sunacaktır.

Yaşanan ağır ekonomik kriz karşısında, birçok kesimden "Savaşta mıyız? Bunlar nasıl zamlar?" serzenişini sıklıkla duyuyoruz. Evet, maalesef savaştayız ve savaş bütçesinin etkilerini her gün cüzdanlarımızda görüyoruz. AKP iktidarı, hem içerideki hak taleplerini bastırmak üzere hem de emperyal heveslerinden kaynaklı bir şekilde içişleri ve savunma bütçesine genel bütçeden devasa bir dilim ayırıyor. Bir yandan, halkın aş, iş, demokrasi gibi talepleri karşısında iktidarın sopası haline gelen polisin gücüne sürekli güç katmak üzere büyük harcamalar yapıyor. Diğer yandan, başta Suriye ve Libya olmak üzere, Afrika ülkeleri de dâhil geniş bir coğrafyada savaşlara müdahil olmak adına milyarlarca dolar para harcıyor. Ülke emekçileri devasa bir ekonomik krizin içinde yaşamını sürdürebilmek için mücadele ederken, Türkiye'nin 2022 yılı savunma bütçesi yaklaşık yüzde 30'luk bir artış ile 181 milyar tl. olarak belirlendi. Bu gidişata dur demenin, ülkede yaşayan herkesin alın teriyle yarattığı bu devasa bütçenin esas sahiplerine geri dönmesini sağlamanın yolu demokrasi ve barış mücadelesinden geçer. Ekonomik gidişattan şikâyeti olan her bireyin öncelikle bu gidişatın nedenlerinden olan savaşa karşı durması, demokrasi ve barış talebini daha yüksek sesle ve daha kararlı bir şekilde ifade etmesi gerekir.



Hukuksuzluk, bu dönemde de cumhuriyet tarihinde hiç olmadığı ölçüde artmıştır. Hukuk, iktidarın elinde anlık çıkarlara uygun olarak şekillenmektedir. Toplumun aydın, demokrat, ilerici unsurlarına baskı ve zorbalık uygulanmaktadır. Cezaevleri tıklım tıklım dolarken, özellikle siyasi tutsaklara yönelik cezalandırma, fiili ölüm cezasına kadar varmaktadır. Ağır hasta tutuklu ve hükümlülerin tedavileri engellenmekte, cezalarının süresi dolan birçok hükümlü türlü bahanelerle serbest bırakılmamakta, hukuksuz kararlarla cezaları uzatılmaktadır. İktidar, elinde istediği şekilde kullandığı yargı sopasıyla yetinmemekte, cezalandırma içinde cezalandırma kararları vermektedir. Bu tutumun karşısında, olası bir iktidar değişiminde, halka karşı işlenen on binlerce suçun doğrudan ve dolaylı faillerinden hesap sorulmalıdır.



Bu dönemde kadına yönelik şiddet artmaya devam etmiş ve birçok kadın cinayeti gerçekleşmiştir. Ülkemizde kadın haklarına yönelik, ideolojik ve sistematik saldırgan politikaların varlığı tüm dünyaca bilinmektedir. Bu saldırganlığın bir yansıması olarak Türkiye, ilk imzacısı olduğu İstanbul Sözleşmesi'nden Cumhurbaşkanının kararı ile çekilmiştir. Toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kadının kamusal alandaki varlığına karşı savaş anlamına gelen bu yaklaşımla sadece kadın hareketinin değil, tüm toplumsal kesimlerin mücadele etmesi açık bir zorunluluk ve görevdir. Karara karşı kadınların sokaklarda verdiği mücadele hepimize yol göstermekte, hak mücadelesinin nasıl verilmesi gerektiğine dair örnek teşkil etmektedir. Kadınların, erkek-devlet şiddetine karşı kararlı mücadelelerini yönetim kurulumuz adına buradan selamlıyorum. Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadınların ekonomik, sosyal ve politik yaşama tam katılımları ve etkin bir rol oynayabilmeleri için hayati önem taşımaktadır. Kadın hakları, insan haklarının ve tüm dünya ülkelerinin demokratikleşme sürecinin en temel taşlarından birisidir. Bu nedenle biz demokratik mesleki kitle örgütü olarak cinsiyet eşitliğini geliştirmeyi ve desteklemeyi çok önemli buluyoruz. Ayrıca, toplumsal cinsiyet eşitliği yolundaki çabalarından ötürü 30. Dönem Kadın Mühendisler Komisyonumuzun çalışmalarında emeği geçen tüm arkadaşlarımıza buradan teşekkür ediyorum.

Değerli arkadaşlar,

Oda çalışmalarında görevi başında yitirdiğimiz tüm değerlerimizi, odamızın ve şubemizin bu günlere taşınmasında emeği geçen tüm yönetici ve meslektaşlarımızı saygıyla anıyorum.

30. Dönem Yönetim Kurulu olarak; Genel Kurulumuzda sizlerin de katkılarıyla oluşturduğumuz çalışma programımızda; **'odağın insanı olarak emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve her türlü gericiliğe, ırkçılığa, ayrımcılığa karşı bir arada yaşamı savunan bir anlayışla'** Odamızın çalışmalarına katkı koyan ve katılan üyelerimize, şube çalışanlarımıza, teknik görevlilerimize, il-ilçe temsilcilik yürütme kurullarımıza, işyeri temsilcilerimize, delegelerimize, komisyon ve çalışma gurubu üyelerimize, odamızın geleceği dinamik gücü öğrenci üyelerimize, Oda ve TMMOB organlarında görev alan üyelerimize, 30. Dönem Yönetim Kurulu üyelerimize emeklerinden dolayı saygılarımla teşekkür ederim.

Sevgili meslektaşlarım; 30. dönemde bana bu onurlu görevi layık gören siz değerli üyelerimize, yönetim kurulu üyelerimize, tüm çalışma arkadaşlarıma verdikleri katkılar, yaptıkları yapıcı eleştiriler ve samimiyetlerinden dolayı ayrıca teşekkür ediyor ve şükranlarımı sunuyorum.

Ayrıca bugün burada bizleri yalnız bırakmayan milletvekillerine, belediye başkanlarına, emek ve demokrasi mücadelesinde alanlarda omuz omuza mücadele ettiğimiz sendika, meslek odası ve siyasi parti temsilcilerine çok teşekkür ediyoruz. Belki faşizme karşı çok geri adım attıramamış olabiliriz. Ancak çok fazla samimi dostluklar edindik, direndik ve direnmeye de devam edeceğiz.

Kendi adıma da şunu belirtmek isterim: 31. dönemde yönetim kurulu üyeliğine aday değilim. 1998 yılında teknik görevli olarak girdiğim bu çatıdan, yönetim kurulu üyesi olarak ayrılıyorum.



Görev aldığım süre boyunca birlikte çalıştığım yönetim kurulu üyelerine, şube çalışan arkadaşlarıma, siz değerli üyelerimize bana gösterdikleri güven ve saygıdan dolayı teşekkür ediyorum. Ayrıca alanlarda birlikte mücadele ettiğimiz ve burada isimlerini sayamayacağım tüm dostlarıma burada sizlerin huzurunda teşekkür ederim.

Yönetim Kurulu üyeliğinden ayrılıyorum ancak oda çalışmalarında Yönetim Kurulu üyesi arkadaşlarımla emrinde olacağım. Sürç-ü lisan ettiyssek affola.



Bizler; 'Eşit, Özgür ve Demokratik Bir Türkiye'de Birlikte Yaşamı' savunma mücadelesinde demokrasi ve emek bileşenleriyle omuz omuza onurlu yürüyüşümüze devam edeceğiz. Genel kurulumuza katılan tüm değerli üyelerimizi, değerli konuklarımızı ve basın mensuplarını sevgi, saygı ve dostlukla selamlıyorum."

Yalçın'ın konuşması sonrasında konuk konuşmalarına geçildi. Genel kurulun bu bölümünde sırasıyla HDP İzmir Milletvekili Serpil Kemalbay, Güzelbahçe Belediye Başkanı Mustafa İnce, KESK İzmir Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü Necip Vardal ve TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Dönem Sekreteri Aykut Akdemir birer konuşma yaptı.

Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyemiz Evrim Aksoy tarafından 30. Dönem Şubemiz Çalışma Raporu, raporu, Şube Yönetim

Kurulu Sayman Üyemiz Ziya Haktan Karadeniz tarafından ise mali rapor genel kurula sunuldu.

Genel kurulda Çalışma Grupları raporlarının sunumlarını gerçekleştirirken, değerlendirme bölümünde üyelerimiz söz alarak dönem çalışmalarına ilişkin görüş ve önerilerini katılımcılar ile paylaştılar.

Genel kurul, 31. Dönem Yönetim Kurulu seçimleri için aday başvurularının alınmasının ve delege adaylarının açıklanmasının ardından sona erdi.

13 Şubat 2022 Pazar günü yapılan seçimlerde, yönetim kurulu asıl ve yedek üyeleri aşağıdaki şekilde belirlendi.

Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleşen seçimler sonucunda 31. Dönem Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

ASIL ÜYE

İlkin Boz
Ziya Haktan Karadeniz
Evrım Aksoy
Yıldız Sınmaz Uzgan
Ezgi Yıldız
Yelda Çetiner
Arslan Çağlayan Gürel

YEDEK ÜYE

Görkem Teneler
Utku Tutar
Barış Oğuz Gürses
Ashıhan Yılmaz Okan
Mehmet Demir
Hakan Kocaova
Mahir Ulaş Akcan



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 31. DÖNEM (2022-2023 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

Şube çalışmalarımız, Şube genel kurulunda üyelerimizin görüş ve önerileriyle zenginleşen 31. Dönem Çalışma Programı doğrultusunda devam edecektir.

■ SUNUŞ

2019 yılının Aralık ayında başlayan COVID-19 salgını tüm dünyayı sararken, 2020 yılının Mart ayında ülkemizde ilk vaka tespit edildi. Büyük bir hızla artan vaka sayıları birçok ölümü de beraberinde getirdi. İnsanlar evlere kapanmak zorunda kaldı, ülkeler sınırlarını kapattı, birçok insan işsizlik ve açlıkla mücadele etmek zorunda kaldı. Bütün bunlar yaşanırken, aşılırların bulunması insanlara umut verse de aşılama yetersizliği, aşılırların adaletsiz dağıtımı, sürecin yanlış organize edilmesi ve yönetilememesinden kaynaklı sürekli yeni varyantlar ortaya çıkmaya devam etti. Bugünün verileriyle dünyada 363 milyon vaka tespit edilirken, 5 milyon 650 bin insan, pandemi nedeniyle hayatını kaybetti. Türkiye’de ise resmi verilere göre yaklaşık 10 milyon 350 bin vaka tespitiyle birlikte, 84 bin 500’den fazla kişi kişi hayatını kaybetti. Gerçek sayıların, ülkemizde açıklananlardan 2-3 kat daha fazla olduğu düşünülmektedir.

Pandemi sürecinde ülkemiz dünyanın gerisinde kaldı. Maskeler dağıtılmadı, “Evde kal” kampanyasına rağmen evde kalmadı. İşçiler, emekçiler, çalışan geniş kesimler çalışmayı sürdürdü. 18 yaş altındaki bireylere sokağa çıkma yasakları getirilirken çocuk işçiliğinin yasak olduğu ülkemizde, çalıştırılan çocuk işçiler yasaklardan muaf tutuldu. Eğitimde ise aksamalar ardı ardına geldi. Uzaktan eğitim uygulamaları organize edilemedi, öğrenciler eşit şartlarda eğitim olanaklarına ulaşamadı, dersler için zorunlu olan araç gereçler dağıtılamadı, internet hizmetleri sağlanamadı.

Pandemi koşulları sebebiyle, işten çıkarmaların yasaklandığı ülkemizde, yasak hayata geçirilmedi ve Kod-29 bahane edilerek binlerce işçi işsiz bırakıldı. İşçilerin, İşsizlik Fonu’nda biriken ücretleri, “Kısa Çalışma Ödeneği” adı altında zorla kullandırıldı

ve bu ödenek devlet tarafından “Sosyal Devlet Desteği” olarak gösterildi.

Evden çalışma modeline geçilmesiyle, özellikle meslektaşlarımız zorunlu bir esnek çalışma modeline geçildi. Evden çalışma sebebiyle oluşan fazla mesai, elektrik, su, yemek, internet, vb. ücretler için çalışanlara destek verilmedi, mobbing ve işten çıkarma tehditleri artarak devam etti. Şartlar böyleyken, sağlık çalışanları da insanlık dışı koşullarda çalışmaya mahkûm edildi ve istifa hakları ellerinden alındı. Bunun yanında şiddet olaylarına maruz kalan sağlık çalışanları yalnız bırakıldı ve bu olayların önlenmesi için siyasi iktidar tarafından gerekli adımlar atılmadı.

Dünya Sağlık Örgütü’nün son 11 yılda 6 kez küresel acil durum ilan ettiğine, dünyadaki askeri harcamaların son yılların zirvesine ulaşarak 2 trilyon doları aştığına, savaşlardan, iklimsel sebeplerden ve ekonomik adaletsizlikten dolayı son 5 yılda Ortadoğu, Afrika, Latin Amerika ve Uzakdoğu’daki insanlar başta olmak üzere en az 15 milyon insanın evlerini bırakmak zorunda kaldığına şahitlik ettik.

Göç yolunda yüz binlerce insan hayatını kaybetmiş, bunca kayba rağmen çözüm bulunamamış, göçmenlerin/mültecilerin devletler arasında bir pazarlık konusu olmasından öteye geçilememiştir. Afganistan’da Taliban’dan kaçarken uçak iniş takımlarına tutunan ve düşerek hayatını kaybeden insanlar, 21. yüzyılda insanlık için bir utanç kaynağı olmuştur. Türkiye’de de Suriyeli mültecilere eklenen Afganistanlı ve Afrikalı mülteciler, insanlık dışı koşullarda yaşamlarını sürdürmek durumunda kalmıştır.

Tüm dünyada bunların yanı sıra, bir de ekolojik felaketler ardı sıra yaşanıyor. Hava kirliliği, yangınlar, hayvancılığın birçok ülkede durma noktasına gelmesi, tarım alanlarının her geçen gün yok edilmesi gibi felaketlere maruz bırakıyoruz. Kapitalizmin neden olduğu ekolojik yıkım, dünyaya birçok felaket getirmiştir. Yine, insan faaliyetlerinden kaynaklı yıkımlar, fosil yakıt tüketimi ve sera gazlarının yayılımı, iklim değişikliğini artırmaktadır. Bu olumsuzlukların yanında, neoliberal politikalar ve savaş politikalarının da etkileri sonucu, doğanın azami kâr hırsıyla talan edilmesi bizleri yaşanabilir bir dünyadan uzaklaştırıyor ve doğadaki tüm canlıların temel yaşam ihtiyacı olan gıda ve suya erişim haklarını yok eden krizlere sebep oluyor.

Ülkemiz özelinde, doğa düzeni dışında bir de iktidarın rant, talan politikaları ve emperyalist yerli/yabancı sermaye çıkarları doğrultusunda doğal alanların bozularak alabildiğine betonlaştırılması, endüstriyel tarımın teşvik edilmesi, RES, HES, JES, Taş ocakları, egzoz salınımı, maden sahaları ve kentleşmenin arttırılması sonucu yaşanan ekolojik kırımlar iklim değişikliklerine neden olmakta ve kuraklığı arttırmaktadır. Yakın zamanda Muğla ve Antalya’nın il ve ilçeleri başta olmak üzere Ege ve Akdeniz Bölgesi’nde, Diyarbakır ve Tunceli illerinde çıkan yangınlar ve Karadeniz Bölgesi’nde yaşanan sel felaketleri gösterdi ki, doğa olayları sonucu yaşanan felaketler dışında yetersiz müdahaleler, söz konusu bölgelere verilen uygunsuz yapı izinleri, dere yataklarına yapılan konutlar bu durumlara sebep olmaktadır.

Yeni yılın ilk gününe elektrik ve doğalgaza yapılan zamlarla

merhaba dedik. En düşük zam oranı, bir kamu kuruluşu olan Elektrik Üretim A.Ş'nin (EÜAŞ) elektrik toptan satış tarifesine %34,1 oranında yaptığı zam olarak gerçekleşti. Meskenlere yapılan zam, 150 kWh'ye kadar olan tüketimde %50, 150 kWh üstü ise %125 olarak belirlendi. En yüksek zam oranı ise iletim sistemi aboneleri olan, elektriğini dağıtım şirketlerinden almayan sanayi abonelerine %129,2 olarak uygulandı. Ancak yapılan zamlar sonrası en pahalı elektrik kullanacak olan abone grubu ticarethane grubu oldu. Elektriğe yapılan bu zamlar, ülkenin tüm sektörlerinde yıkıcı etki yaratacak, enflasyon, işsizlik artacak ve işletmelerin kapanmasına neden olacaktır.

Özellikle genç meslektaşlarımız için geçtiğimiz dönem kâbusa dönüşmüştür. Yükseköğrenim mezunları asgari ücretli olarak ya da civarı fiyatlara çalıştırılmışlardır. Yükseköğrenim mezunu insanların istihdama katılım oranı %66,3'lerde kalmıştır. Bu oran AB ülkelerinde %84 civarlarındadır. Tıp mezunu hariç yükseköğrenim mezunlarının işe başlangıç maaşlarına bakıldığında yarısının, asgari ücret civarında bir ücretle işe başladığı görülmektedir. Makina Mühendislerinde bu oran %45'tir. (CBİKO)

Geniş tanımlı işsizlik verilerine göre, ülkemizde 8 milyon üzerinde işsiz bulunmaktadır. Gençlerde ise bu oran %20 seviyelerindedir. Bir iş bulup çalışanların sendikalaşma oranı %13,7 iken TİS hakkına sahip çalışan oranı %7'de kalmıştır. İş gücüne dâhil olmayan yurttaşların %70'i kadındır. TMMOB verilerine göre 2013 yılında 423 bin olan TMMOB toplam üye sayısı 2021 yılında 600 bini aşmıştır. 2021 yılı resmi verilerine göre 8 milyon 938 bin yükseköğrenim mezunu iş gücünün 1 milyon 162 bini mühendis, mimar ve şehir plancısıdır. Lisans mezunu olan işsiz sayısı 1 milyon 13 bindir ve bunun 230 bini yani %22,7'si mühendis, mimar ve şehir plancısıdır. Her 5 inşaat mühendisinden 2'sinin, her 4 makine mühendisinden 1'inin ve her 2 şehir plancısından 1'inin işsiz olduğu görülmektedir. Bu durum TMMOB üye sayısına göre hesaplandığında, 2021 yılı mühendis, mimar ve şehir plancısı işsizlik oranı %38,3'tür. Ülkede yaşama umudunu yitiren genç meslektaşlarımız istihdam ve güvencesizlik sorunlarının çözümünü yurt dışına gitmekte bulmaktadır. Kısacası, mesleğimiz itibarsızlaştırılmıştır.

Meslektaşlarımız TMMOB'un belirlediği asgari ücretin çok altında çalışmakta; mühendis, mimar şehir, plancısı olarak yıllarını vermiş emeklilerimiz de devlet tarafından belirlenen asgari ücretin altında insanlık dışı yaşama mahkûm edilmektedir.

Ne yazık ki, saray rejiminin yarattığı ekonomik belirsizlik ve işsizlik yurttaşları etkileyen tek etmen değildir. Nepotizmin (kişi/akraba kayırmacılık, ayrımcılık) her alanda azımsanmayacak seviyede artması ve liyakatsiz kişilerin kamu kurumlarına yönetici olarak atanması, başarı ve kalite seviyesini aşağılara çekmektedir. Özellikle adalet sistemi, güven kaybının en çok yaşandığı sistem olmuştur. Atanmış savcı ve hâkimlerin, saraydan gelen emirleri uyguladığı ve çıkan kararların var olan hukuk kurallarına aykırı olduğu bir dönemde yaşamaktayız. Mahkemeler adalet dağıtan yerler olmaktan çıkmış, muhalif seslerin susturulma, fikirlerin törpülenme yerleri olmuştur.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği, yönetmeliklere ve tebliğlere bağlı olarak, çalışanların korunmasını sağlayan bir uygulamalar

bütününden oluşmaktadır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır. Ancak resmi istatistikler göstermektedir ki, ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliğine gereken önem verilmemekte; yasa, yönetmelik ve uygulamalarda yetersiz kalmaktadır. 2020 yılında 2427 işçi çalışırken hayatını kaybederken; 2021 yılında da 2170 işçi aynı şekilde yaşamını yitirmiştir. Çalışma yaşamı bir bütün olarak değerlendirilmeli ve çalışma koşulları iyileştirilmelidir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, işyerlerinde denetimlerini arttırmalı, işçilerin gerekli önlemler alınmadan güvencesiz ve fazladan çalıştırılmasının önüne geçilmelidir. İş Güvenliği uzmanları özerk bir yapıda olmalı, kamu adına yaptığı bu hizmetin ücreti devletçe ödenmelidir. Sendikalaşmanın önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır. İşçisini koruyamayan işverenlerin yasalarda bulunan sorumluluklarından kaçamayacakları bir sistem yaratılmalıdır.

Siyasi tutsaklar, hapishaneleri doldurmakta, hasta tutsaklar insanlık dışı şartlarda yaşamak zorunda kalmakta ve en temel insanlık hizmeti olan sağlık hizmetinden mahrum bırakılmaktadır. Uzun tutukluluk süreleri, muhalifleri cezalandırma aracı olarak kullanılmaktadır. Cezaevleri; hukuksuz şekilde yazılan iddianameler ve gizli tanıklar kullanılarak muhalif siyasetçiler, gençler, kadınlar ve gazetecilerle doldurulmaktadır. Medyanın büyük kısmını elinde tutanlar, muhalif kesimlerin hedef gösterilmesine ön ayak olmaktadır. Son dönemde birçok gazeteci hedef gösterilerek belirli grupların saldırısına uğramış, siyasi parti liderlerine linç girişimine varan saldırılarda bulunulmuştur.

Geçtiğimiz yıl İzmir'de HDP binasına yapılan planlı saldırı sonucunda Deniz Poyraz isimli kadın çalışan hayatını kaybetmiştir. Bu cinayetin davasının görüleceği günün bir gün öncesinde bu kez İstanbul'da yeni bir saldırı daha gerçekleştirilmiştir. Saldırganların cezasız bırakılması yeni saldırılar için ortam hazırlamaktadır.

Bir yandan da, toplumsal cinsiyetin tanımını yapan ilk uluslararası sözleşme olma niteliğindeki İstanbul Sözleşmesi, bir gece yarısı Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile tek taraflı feshedildi. Anayasal ve insani haklarımızın sürekli ihlal edildiği, hukuksuzluğun, kadın ve LGBTİ+ birey cinayetlerinin, şiddetin arttığı, kadınların ve LGBTİ+ bireylerin taleplerinin yok sayıldığı, seslerinin kısılmaya çalışıldığı karanlık günlerden geçiyoruz.

Pek çok kentte kadın danışma ve dayanışma merkezleri kapatıldı, antidemokratik dernekler yasası değişiklikleri ile örgütlenme özgürlüğü kısıtlandı ve üniversitelerdeki LGBTİ+ kulüplerinin faaliyetlerine son verildi. Diyanet İşleri Başkanı'nın "tüm kötülük ve salgın hastalıkların nedeni" diyerek hedef gösterdiği LGBTİ+ bireylere yönelik şiddet, istismar vb. hak ihlalleri ile saymadığımız pek çok antidemokratik söylem ve eylemler artarak devam ediyor. Toplumdaki bu keskin ayrışmalara sebep olan erkek iktidar, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'nin gereklerini yok ederek, ayrışmaların çizgilerini daha da belirginleştirmek için elinden geleni yapmaktadır. Bu tutum, özellikle mevcut kurumlara ve belirli STK'lere de eşit olamayan temsiliyet, mobbing, taciz ve psikolojik şiddet olarak yansımaktadır.

TMMOB üyesi kadınlara ve LGBTİ+ bireylere yönelik yapılan

her türlü kurum içi veya kurum dışı taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik vb.), mobbing ve cinsiyet ayrımcılığı iddialarını takip edebilmek, hukuksal ve psikolojik destek verilmesini sağlayabilmek amacıyla oluşturulan Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası'nın aktif bir şekilde çalışabilirliğinin sağlanmasının bu karanlık dönemde kadın ve LGBTİ+ meslektaşlarımız ile dayanışmada yolumuzu aydınlatacağı inancındayız.

Mühendislik bölümlerinin sayısının artması, eğitim kalitesinde düşüşü ve mezun sayısında gereksinimin üzerinde bir artışı beraberinde getirmektedir. İşsiz mühendis sayısı arttıkça, düşük ücretle çalışma ve meslek dışı çalışma sayıları da artmaktadır. Her ilde bir üniversite açma yaklaşımı rasyonellikten uzaktır. Öğretim elemanı yetersizliği ortaya çıkmakta, laboratuvarı olmayan okullarda uygulamanın olmadığı bir mühendislik eğitimi verilmeye çalışılmaktadır. Çeşitli tarikat ve cemaat ağlarının kadrolaştığı üniversitelerde, akademik yeterlilik geçer kıstas olarak görülmemekte, öğretim seviyesini gelişmiş ülkeler düzeyine taşıyacak akademik kadrolar, güvenlik soruşturmaları bahane edilerek görevlerine atanmamaktadır.

Çözüm, yıllardan beri dile getirdiğimiz üzere, özerk, demokratik, laik ve bilimsel üniversitedir. Boğaziçi Üniversitesi bu alanda ülkenin yüz akı olmuş, rektörlük seçiminden başlanarak bütün kademelerde özerkliği yok edilmek istenen üniversite, bütün bileşenleriyle yekvücut olarak önemli bir mücadele vermiştir ve vermeye devam etmektedir. Uluslararası düzeyde kan kaybetmeye ve seviyesi düşmeye devam eden üniversitelerimizin bilim üretebilmesi için özerk yapılarının korunması şarttır.

Yukarıda bahsettiğimiz tüm durumlara maruz bırakılan bizler, örgütlülüğün ne kadar büyük bir güç olduğunun farkındayız. Çalışma hayatının, insan onuruna yaraşır bir alan olması ve çalışmanın kendisinin yaşam hakkını ihlal eden bir eylem olmaktan çıkması için, "Dayanışmanın ve örgütlenmenin yaşattığı ve güzelleştirdiği" düşüncesiyle sesimizi her yere ulaştıracak, değişimi, dönüşümü ve yenilenmeyi zorunlu kılacak, yakın tarihimizde Gezi Direnişi'nde geniş halk kesimlerinin bir arada durarak baskıcı iktidara karşı tepkisini gösterdiği gibi, bugün de eşitlik, özgürlük, demokrasi talebimizi daha ısrarlı bir şekilde sahiplenmekten, savaşa karşı barışı daha cesurca dile getirmekten, demokratik mevzilerimizi çoğaltmaktan ve güçlü bir toplumsal mücadele zeminini oluşturmaktan geri durmayacağız. Çünkü mühendisler olarak bilmekteyiz ki, ülkemizi demokratikleştirmedikçe, özgürleştirmedikçe ve ülkemizde barış ortamını kuramadıkça mesleğimizi de doğru bir şekilde yapamayacağız.

Kimliği, kültürü, dili, inancı, mezhebi, görüşü ne olursa olsun, üzerinde eşit haklara sahip yurttaşlar olarak barış içinde yaşayacağımızı, demokratikleşmeye yönelik çözümlerin benimsendiği bir Türkiye'nin sadece bizim değil milyonların özlemi olduğunu biliyoruz. MMO İzmir Şubesi olarak; eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye'de barış içerisinde yaşayabilmek için emek ve demokrasi bileşenleriyle omuz omuza mücadele etmeye devam edecek, toplumsal refahı geliştirmiş ve özgür bir dünyaya mühendislik mesleğimizin birikimleriyle katkı sağlamak için her zamankinden daha güçlü örgütleneceğiz.

Gün, "aklın kötümserliği, iradenin iyimserliği" ile hareket etme ve genelden özele yaşanan fiili süreçlere karşı hazırlıklı olma günüdür. Gün, safları sıklaştırıp örgütlülüğümüzü güçlendirerek öfkemizi özgür, eşit, demokratik Türkiye mücadelemizde umuda dönüştürmenin günüdür.

ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

Oda/Şube çalışmaları, yukarıdaki tespitler ve değerlendirmelerin ışığında belirlemiş olduğumuz çalışma anlayış ve ilkeleriyle yürütülür. Oda/Şube çalışmaları; odağına 'insanı' alarak emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve her türlü gericiliğe, ırkçılığa, ayrımcılığa karşı birarada yaşamı savunan bir anlayışla yürütülür. Yeni dönemde, ÇAĞDAŞ DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ yönetim kurulu bileşenleri bu çalışma anlayış ve ilkelerini benimseyen, mesleki birikimi olan üyelerden oluşur.

1. Uzmanlık alanımızdan hareketle ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümüne ilişkin yürütülebilecek çalışmalar için Meslek Odamız etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilir.

2. Meslektaşlarımızın, mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılır.

3. Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel mevzuat düzenleme süreçlerine müdahil olunur.

4. Ülkemizde, demokrasi kültürünün yerleşmesi, kurum ve kuruluşlarıyla yaşam bulması için meslek odamız etkin ve işlevsel bir rol üstlenir.

5. Siyasi iktidarların neo-liberal politikaları sonucu gerçekleşen yaşam alanlarımızın yok edilmesi, hak kayıpları ve insan hakları ihlallerine karşı örgütlü gücüyle mücadele eder.

6. Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında; çevreyi ve doğal yaşamı koruyucu yaklaşımlar ile yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının ve denetiminin sağlanması yönünde çalışmalar yapılır.

7. Bilim ve teknolojideki gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayiinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımıza, sürekli meslek içi eğitim yoluyla mesleki yeterliliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi için ortamlar hazırlanır.

8. Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözüm önerilerinin üretilmesi, öğrenci üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Odamız/Şubemizde ortamlar yaratılır.

9. Üyelerimize sosyal, kültürel, sanatsal gereksinimlerini karşılayacak, bu alanlardaki gelişmelerini sağlayacak ortamlar oluşturulur.

10. İlgili kurum ve kuruluşlarla ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık, test, laboratuvar, onaylanmış kuruluş, kalibrasyon ve belgelendirme hizmetleri kamu yararı gözetilerek hayata geçirilir.

11. Ülkemiz sanayiinde ve istihdamda en büyük paya sahip KOBİ'lerin kalite ve teknolojik alt yapısının gelişimine katkıda bulunacak çalışmalar yapılır.

12. Daha etkin ve güçlü bir Oda/Şube yaratılması yönünde örgüt içi demokrasi anlayışımızın gereği "Yerinden Yönetim ve

Etkin Merkezi Koordinasyon" ilkesi doğrultusunda "birlikte üretme, birlikte yönetme" anlayışıyla katılım, paylaşım, iletişim mekanizmaları arttırılarak ve geliştirilerek uygulamaya geçirilir.

13. Odamızın/Şubemizin emekten, halktan ve eşitlikten yana olan kurumsal yapısıyla ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla, diğer meslek odaları, sendikalar, sivil toplum örgütleri ve uzmanlık dernekleriyle ilişkiler kurulur, ortak çalışmalar yürütülür.

14. Odamız işçi sağlığı ve iş güvenliğini bilimsel, teknik, ekonomik ve sosyal boyutları ile irdeler sürekli olarak kongreler, eğitimler düzenler, periyodik denetimler yapar, yayın faaliyetlerinde bulunur, işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasının işverenin yükümlülüğü olduğu gerçeğinden hareket ile yasa ve uygulama sorunlarını dile getirir.

15. "Birlikte üretmek, birlikte yönetmek" anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçirilmesi noktasında üyelerimizin siyasette, sivil toplum örgütlerinde, sektör dernek ve odalarında aktif olmaları özendirilir.

16. Kadınların ve LGBTİ+ bireylerin, ekonomik, sosyal, kültürel, siyasi hayata ve çalışma yaşamına eşit ve etken katılımını sağlamak amacıyla, Oda üye ve çalışanlarının "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" kavramı hakkındaki farkındalığının arttırılmasına yönelik eğitimler ve etkinlikler düzenlenir.

17. Tüketici haklarını korumak amacıyla bağımsız kurumsal yapıyla meslek alanımıza giren konularda, kamusal denetim anlayışıyla halkımıza ve sanayiye yönelik olarak teknik hizmetler yürütülür.

18. Odamız, meslek odalarının, sendikaların, derneklerin, siyasi iktidarlardan bağımsız özerk bir yapıda çalışmalarını demokrasinin temel şartı sayar. Siyasi iktidarın bu kurumların işlevsizleştirilmesi, itibarsızlaştırılması ve vesayet altına alması çabaları karşısında mücadele eder.

19. Odamız: laik-bilimsel-demokratik eğitimi savunan, emek, barış ve demokrasi mücadelesi yürüten akademisyenlerin iş güvencesini yok eden uygulamaları red eder, söz ve karar hakkının üniversitelerin üç ana unsuru olan öğretim üyeleri, üniversite emekçileri ve öğrencilerde olduğu, emeğe, insan haklarına saygılı, barışın ve hoşgörünün hâkim olduğu özerk-bilimsel-demokratik bir üniversite mücadelesini destekler.

20. Rant alanı yapılarak talan edilmek istenen kentsel ve kırsal alanların, tabiat varlıklarının, koruma alanlarının, doğal sit alanlarının, millî parkların, meraların, yaylaların vb. alanların kamu yararı esas alınarak kullanılması ve/ veya korunmasına ilişkin kamuoyu bilgilendirilir, halkımızla birlikte mücadele edilir.

21. Kamu yararına planlamayı esas alan, istihdam odaklı ve öncelikli sektörlerde bölgesel kalkınmayı hedefleyen, yerli kaynaklara, nitelikli işgücü ve mühendislik alt yapısına dayanan sanayileşme politikalarını destekler, oluşumuna katkı sağlar.

22. Neo liberal politikalar sonucu, üniversitelerde mühendislik disiplinleri ile ilgili bölüm ve fakülte sayılarının plansız artması, üniversite eğitimi ve mühendislik hizmetlerinin piyasalaştırılması, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın niteliksizleştirilmesi ve itibarsızlaştırılmasına ilişkin uygulamalar ile mücadele edilir.

23. Engellilere yaşanabilir ve çağdaş kent hizmetlerinin sunulması, engellilerin kent yaşamına dair karar süreçlerine etkin katılımlarının sağlanması, hizmetlerden verimli bir şekilde yararlanması, her bakımdan gelişmelerini sağlayacak

tedbirlerin pozitif ayrımcılık ve insan hakları temelinde alınması ve bu konuda farkındalık yaratılması için çalışmalar yürütülür.

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

Çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda önümüzdeki dönem, aşağıda başlıklar halinde sıraladığımız çalışmalar yapılacaktır.

1. ODA/ŞUBE ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

I. ÜYE İLİŞKİLERİ

Odamızın gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yoğunlaştırılmalı, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları etkili şekilde kullanılmalıdır. Bu kapsamda;

1. Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin ülkemize, yerelimize ve özelimize yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak, üyelerin aidiyet duygularının geliştirilmesini ve oda çalışmalarına katılımını arttırmaya yönelik olarak düzenlenen söyleşi, konferans, çalıştay vb. etkinliklerin düzenlenmesine devam edilecektir.

2. Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin mesleki koşullarının iyileştirilmesi, yeni istihdam olanaklarının yaratılması ve sorunlarının çözülmesinde işgücü mücadelesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönündeki çalışmalar devam edecektir.

3. Toplumsal eşitliğin sağlanması mücadelesinde bilinçlendirmeyi daha etkin kılmak ve güçlendirerek yaygınlaştırmak için; üyelere, öğrencilere ve Şube çalışanlarına yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri planlanacaktır.

4. Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunları (haksız yere işten çıkarmalar, mobing, taciz vb.) çözümüne ilişkin Şubemizden ücretsiz hukuksal danışmanlık desteği alabileceklerinin duyurulmasının sağlanması ve bu konunun sosyal medya, internet sitesi, Şube Bülteni vb. ortamlar kullanılarak görünürlüğünün arttırılması için çalışmalar gerçekleştirilecektir.

5. Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecektir. Meslek yaşamında kadın üyelerimizin etkinliklerinin arttırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacaktır. Kadın üyelerin eşit temsiliyet gözetilerek delege seçilmesi ve Oda yönetim organlarında ve tüm Oda kurullarında eşit şekilde yer alması sağlanacaktır.

6. Odamıza yeni üye katılımını özendirici, tanıtıcı çalışmaları gerçekleştirmek üzere Üniversite mezun dernekleri ile başlatılan ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir.

7. Şubemizin aylık faaliyet özeti gibi poster, video materyallerin dijital ortamlarda paylaşılacak; sosyal medya, üye grupları, çalışma grupları platformlarında oda ve faaliyetlerin tanıtımı yapılacaktır.

8. Odanın topluma ve mühendislik mesleğine katkıları, etik ve bilinçli mühendislik, meslek ve iş bilinci, networking çalışmaları yapılacaktır.

9. Şubede düzenlenen her toplantı/etkinlik öncesi Odayı tanıtıcı bilgilendirme Şube Yönetim Kurulu Üyeleri veya Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek kişiler (teknik görevli, delege vb.) tarafından yapılacaktır.

10. Mühendisleri üye olmaya özendirmek, üyelerin

aidiyetini güçlendirmek amacı ile Şubemiz tarafından düzenlenen kongre, sempozyum gibi ulusal ya da yerel etkinliklerimizde üyelik yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimizin ücretsiz delege olmaları sağlanacaktır.

11. İş arayan üyelerimize, uygun iş bulmada yardımcı olan "İnsan Kaynakları Merkezi" çalışmalarını üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılabilmek için etkinleştirilecektir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürdürülecektir. İşsiz üyeler ücretsiz eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülecektir. İşsiz üyelere mühendis eğitimlerinden ücretsiz yararlanmaları için kontenjan ayrılacaktır.

12. Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, Oda/Şubeyi tanıttığımız yazılı ve görsel dokümanlar geliştirilecektir.

13. Şubemiz etkinlik alanındaki üyelere yönelik daha sağlıklı oda politikalarının oluşturulması amacıyla üyelerimizin mesleki, uzmanlık, ekonomik, sosyal, siyasi ve kültürel durumlarını ve beklentilerini ortaya çıkarmak için çalışmalar (anket, çalıştay vb.) gerçekleştirilecektir.

14. Oda örgütsel ve kurumsal yapısının gelmiş olduğu düzey (üye ve işyeri sayısındaki artış, teknik çalışmaların genişlemesi, bütçe vb.) göz önüne alındığında, kendini yenileyen, büyüyen, ardını yaratabilen bir örgütlenme faaliyeti hayata geçirilecektir. Bu bağlamda, Oda Ana Yönetmeliği'nde "Oda Merkez Örgüt Şeması"nda yer alan 'Örgütlenme Sekreter Yardımcısı' görevinin şubelerde de tanımlanması gerekmektedir. Örgütlenme çalışması, Şube Sekreteri sorumluluğunda yürütülecek, ihtiyaçlar ölçüsünde görevi tanımlı Örgütlenme Sekreter Yardımcıları ve/veya teknik görevliler aracılığıyla planlı olarak gerçekleştirilecektir.

15. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin ekonomik ve mesleki koşullarının iyileştirilmesi, meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesi, niteliklerinin artırılması, mesleki denetim faaliyetlerinin yeniden uygulamaya konulması ve sorunlarının çözümüne ilişkin çalışmalar sürdürülecektir.

16. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin büroları düzenli olarak her yıl ziyaret edilecektir.

17. SMM üyelerimizin sorunlarının ve çözüm önerilerinin paylaşılacağı etkinlikler düzenlenecektir.

18. Mesleki Davranış İlkeleri'nin belirlenmesi ve hazırlanması için çalışma yapılacak ve çalışmanın sonuçlarının üyelerle paylaşılarak, yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

19. TMMOB tarafından belirlenen mühendis asgari ücret uygulamasının yaşama geçmesi konusunda her türlü çalışma yapılacaktır.

20. Üyelerimizle olan ilişkilerin ve bilgilendirme süreçlerinin hızlı, yaygın ve etkin olması için günümüzün çağdaş iletişim araçlarından sosyal medya ve ağlar geliştirilerek aktif bir şekilde kullanılmaya devam edilecektir.

21. Üyelerimizin farklı odak gruplarına (genç mühendisler, yeni üye olanlar, emekli üye, kadın mühendisler, işsiz üyeler, akademisyen üyeler, SMM üyeler, endüstri mühendisleri, enerji sistemleri mühendisleri, mekatronik mühendisleri vb.) özel buluşma etkinlikleri organize edilecektir.

II. İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

1. Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve etkinliğini arttırıcı çalışmalar yapılacaktır. İş yerindeki üyelerimizin seçimleri ile belirlenen İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanacaktır.

Bire bir ilişki kurulacak, katılımcı ve üretken bir ilişkinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.

2. Bölge düzeyinde, düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerilerindeki üyelerimize Oda/Şube çalışmalarının hızlı ve yaygın şekilde ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda iletişimde bulunulacaktır. İşyeri temsilcilerine yönelik gerçekleştirilen çalışmalar için ilişki sistem şeması oluşturulacak ve geri beslemeleri alınacak, oluşturulan sistemin kendisini yenilemesi sağlanacak, yapılan çalışmalar hakkında Şube Koordinasyon Kuruluna bilgi verilecektir.

3. İşyeri Temsilcileriyle periyodik olarak ortak toplantı/ çalıştay/vb. organizasyonların yapılması ve bu toplantılarda paylaşım ve bilgi aktarımı zeminlerinin geliştirilmesi hedeflenecektir.

4. TMMOB'ye bağlı farklı disiplinlerin bulunduğu işyerlerinde TMMOB İşyeri Temsilcisi belirlenmesine ve çalışmalarına destek olunacaktır.

5. Mühendis sayısı fazla olan tüm işyerlerine üyeye yönelik ziyaret, destek ve tanıtım aktiviteleri yapılacaktır.

III. UZMANLIK KOMİSYONLARI

1. Kurulacak süreli/sürekli uzmanlık komisyonlarına üye görevlendirmesinde üyenin uzmanlık ve çalışma alanı doğrultusunda bilgi ve deneyimleri dikkate alınacaktır.

2. Odamızın/Şubemizin kurumsal yapısının geliştirilmesinde önemli yeri olan uzmanlık komisyonlarının çalışmaları, sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenecek, komisyon çalışmaları yönetim kurulunun ve koordinasyon kurulunun sürekli gündem maddesi olarak ele alınacaktır.

3. Komisyonlar dönem başında oluşturacakları çalışma programı çerçevesinde uzmanlık alanlarına giren konularda ve güncel gelişmeler doğrultusunda raporlar hazırlayacak, üyelerimizi, toplum ve sektörü bilgilendirici etkinlik ve eğitimler düzenleyecek ve ilgili mevzuatları sürekli olarak takip edecektir.

4. Komisyonların verimli ve etkin çalışmalarını sağlamak amacı ile yönetim kurulunun komisyondan beklentileri tanımlanarak Şube Stratejik Planında tanımlanan hedefleri izlenecek, bu hedefleri gerçekleştirilmeyen komisyonlar incelenerek etkinleştirilmeleri sağlanacaktır.

IV. İL/İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ

1. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında "Yerinden Yönetim" ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik Yürütme Kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin seçimleriyle belirlenecektir.

2. İl-İlçe Temsilciliklerinde teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması amacıyla yönetim kurulu üyelerinin ve teknik görevlilerin buralara düzenli ziyaretlerde bulunması sağlanacak, ortak yönetim kurulu toplantıları yapılacaktır.

3. İl-İlçe Yürütme Kurullarının dönem başında temsilcilik çalışma programı oluşturarak şube yönetim kurulunun onayına sunmaları, çalışma programı çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin 4 aylık periyotlarda çalışma raporu hazırlamaları, Şube Yönetim Kuruluna ve Şube Koordinasyon Kuruluna sunmaları sağlanacaktır.

4. İl-İlçe Temsilciliklerinin daha etkin çalışmalar yürütmesi hedefi ile çalışmalar yürütülecek; İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurullarının şube çalışmalarını yakından takip etmesinin sağlanması için kurullar, şube yönetim kurulu

toplantılarına davet edilecektir.

V. ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

Öğrenci üye örgütlülüğü, Oda/Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Bu anlayışla yeni dönemde;

1. Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülecektir.
2. Öğrenci üyelerin, Oda/Şube, etkinliklerine aktif katılımları sağlanırken mezuniyet sonrasında da üye olarak Oda çalışmalarına etkin katılımları sağlanacaktır.
3. Bölgemizde geleneksel hale getirilen, öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen "Mühendislik Günleri" etkinliğinin Öğrenci Üye Komisyonu tarafından oluşturulacak Öğrenci Üye Mühendislik Günleri Alt Komisyonu tarafından düzenlenerek sürdürülmesi sağlanacaktır.
4. Üniversiteye yeni başlayan öğrencilere verilen "Mesleğe Giriş" dersinin ve mesleğe adım atacak olan son sınıf öğrencilerine mühendislik etiği ile ilgili olarak deneyim paylaşımlarının Oda tarafından verilmesi sağlanacaktır.
5. Öğrenci üyelerimizin lisans eğitimlerinin desteklenmesi için Şubemizde seminer, kurs ve konferanslar düzenlenecektir.
6. Öğrenci üyelerimize staj yerinin bulunması konusundaki desteklere devam edilecek; staj yeri konusunda destek olunan öğrencilerin şube etkinliklerine katılımının ölçme değerlendirmesi yapılacaktır.
7. Öğrenci üyelerimizin lisans bitirme projesi/tezi yarışma ve sergisi çalışması sürdürülecektir.
8. Üniversite öğrencilerine danışmanlık yapmak isteyen üyelerimizi odamızın çağırısı ile öğrenci üyelerimize dış danışman olarak atayarak, öğrenci üyelerimizin çalışma yaşamına hazırlanmalarına destek olunacaktır.
9. Öğrenci üyelerimizin mesleğe ilk adımı niteliği taşıyan mezuniyet törenlerinde bulunma, öğrencilerin heyecan ve coşkusunu paylaşma ve başarılı öğrencileri ödüllendirme konularında yapılan çalışmalara devam edilecektir.
10. Öğrenci üyelerimizin Odamızı tanıması, kaynaşma ve dayanışma duygusunun geliştirilmesi, kolektif bir yaşam kültürünün geliştirilmesi ve eğitim amacıyla düzenlenen öğrenci kampı etkinliğinin gerçekleştirilmesine destek olunacak, şubemiz öğrenci üyelerinin kampa katılımı özendirilecektir.
11. Öğrenci üyelerimizin bilimsel özerk demokratik bir üniversite mücadelelerine destek olunacaktır.
12. İki yılda bir düzenlenen öğrenci üye kurultayına görüş taşımak amacıyla, şubemiz yerinde gerçekleştirilen ve ülkemizdeki mühendislik eğitiminin, üniversitelerde yaşanan sorunların, öğrenci üye örgütlülüğünün ve ülke sorunlarının tartışıldığı, sorunların çözümü için önerilerde bulunduğu öğrenci üye yerel kurultayının gerçekleştirilmesine devam edilecektir.

2. BİLİM, TEKNOLOJİ, SANAYİLEŞME

1. Ülkemizin bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapıya ulaştırılması hedefiyle üniversite, sanayi, toplum arasında iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda/Şube etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Sektör dernekleri, sendikalar, sanayi odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim

programları oluşturmak için "birlikte üretme" zeminleri arttırılacaktır. Her çalışma döneminde paydaşımız olan sektör dernekleriyle, sanayi/ticaret/esnaf odaları temsilcileriyle en az 1 kez ortak toplantı gerçekleştirilecektir.

2. Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilirken meslek alanımızdaki çağdaş gelişmeler doğrultusunda yeni konularda kongre organizasyonları gündeme getirilecektir.

3. Üyelerimizin teknoloji kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Meslek Odaları, sendikalar, Ticaret ve Sanayi Odaları vb. kurumlarla ortak çalışmalar yapılacaktır.

4. Endüstri ve İşletme Mühendisliğinin gelişmesine ve Endüstri Mühendisliği uygulamalarının sanayi ile buluşmasına katkıda bulunmak amacı ile Şubemiz tarafından düzenlenen "Kaizen" etkinliği sürdürülecek, EİM'lerin mesleki gelişimine katkı sağlayacak konularda seminer, söyleşi, konferans ve yuvarlak masa toplantıları düzenlenmesine devam edilecektir.

5. Odamız "Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" ve "Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" kapsamında verilen belgelerin özellikle kamu kurum ve kuruluşlar ve yerel yönetimlerce kabul gören, geçerli ve arandığı belgeler olması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemiz aktif rol üstlenecektir.

6. 30. Dönemde Enerji Sistemleri Mühendislerinin çalışma alanlarına yönelik olarak düzenlenen "Enerji Sistemleri ve Sürdürülebilir Gelecek" etkinliği geliştirilerek sempozyum, seminer, konferans vb. etkinlikler düzenlenmesine devam edilecektir.

7. Mekatronik Mühendisliğine yönelik olarak düzenlenen seminerler geliştirilerek sempozyum, seminer, konferans vb. etkinlikler düzenlenmesine devam edilecektir.

8. Başta TMMOB Sanayi Kongresi ve Odamız tarafından düzenlenen tüm kongrelerimizde vurgulanan, ulusal sanayide ve istihdamında büyük paya sahip mikro işletmeler ile KOBİ'lere teknolojik destek olunması için kalite, verimlilik, iş güvenliği, işçi sağlığı ve AR-GE konularında teknik hizmetler, eğitimler ve projeler geliştirilecektir.

9. Yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirilen uzmanlık alanımıza giren konulardaki kongre, sempozyum ve fuarlara üyelerimizin katılımının sağlanmasına yönelik organizasyonlar gerçekleştirilecektir.

10. Sanayide çalışan teknik ve ara teknik elemanlara yönelik düzenlenen eğitim ve belgelendirme çalışmaları geliştirilerek sürdürülecektir.

11. Üniversiteler ile oluşturulan işbirliği kapsamında teknik alt yapıların kullanılması, eğitimlerin geliştirilerek sürdürülmesi, enerji verimliliği alanına ilişkin mevzuat çalışmalarının aktif olarak sürdürülmesi, bu kapsamda bakım, test ve muayene hizmetleri için ara teknik eleman ve mühendislerin eğitilmesi ve belgelendirilmesi sağlanacaktır.

12. Mekanik tesisat alanlarından birisi olan hijyenik klima ve havalandırma tesisatının; hastanelerde ideal hijyen koşullarının yaratılması için, odamız meslek içi eğitim kapsamına alınarak müfredat, eğitim notları oluşturulması sağlanacak ve bu alanda da uzman mühendis belgelendirme çalışmalarına başlanılacaktır.

13. Yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımı konusunda mühendislere yönelik eğitim, seminer ve kursların açılması ve belgelendirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

14. Üniversite-Oda ve Sanayi işbirliği çerçevesinde uygulamalı eğitime yönelik laboratuvarların oluşturulması çalışmalarına devam edilecektir.

15. Meslek hastalıkları ve iş cinayetlerini kader olarak algılayan zihniyetin çıkardığı yasal mevzuat; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. maddesinde belirtilen "Herkesin, kendi özgür seçimiyle belirlediği bir işyerinde, adil ve elverişli çalışma koşullarında çalışma hakkı vardır." yaklaşımı çerçevesinde düzenlenebilmesi için her düzlemde konuya müdahil olunacak; işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce işçi güvenliği" anlayışı ile Odamızca yürütülen bilirkişilik çalışmaları yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.

16. Eğitim merkezimiz tarafından düzenlenen eğitimlerimiz bilim, teknoloji ve sanayideki gelişmelere paralel olarak çeşitlendirilerek geliştirilecektir.

3. ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

1. Üniversitelerin toplumsal ihtiyaçlar gözetilerek günümüz gereksinimlerine ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak mücadelelere destek verilecektir.

2. 12 Eylül darbesinin ürünü olan ve üniversiteleri birer kışla anlayışıyla yönetmeyi amaçlayan YÖK kurumunun kaldırılması için üniversite bileşenlerinin sürdürdüğü mücadeleye destek olunmaya devam edilecektir.

3. Siyasi iktidarın kamu kurum ve kuruluşlarında, üyelerimizin de mağduriyetine neden olan siyasi kadrolaşma anlayışının üniversite yönetimlerine kadar ulaşması karşısında Odamız/Şubemiz sürdürdüğü mücadeleyi devam ettirecektir.

4. Ülkemizdeki eğitim programlarının, toplumsal gereksinimleri karşılayacak şekilde niteliğinin artırılması amacıyla öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasını sağlayacak, öğretim üyeleri ile bölgesel toplantılar yapılacaktır.

5. Her akademik yıl içerisinde bölüm başkanları ile en az 1 kez ortak toplantı yapılacaktır.

6. Odamız, meslek alanında üyelere ve öğrencilere yönelik tüm yayınların basımını gerçekleştirme hedefi doğrultusunda özel bir bütçe ayıracak, bu bağlamda öğretim üyelerinin, makina mühendisliği alanındaki mühendisler ve öğrencilere yönelik yayınlarının basımı desteklenecek, "meslek alanımızdaki yayınların basımını Makina Mühendisleri Odası yapar" olgusunun yerleşmesi konusunda çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.

7. Mesleki davranış ilkelerinin mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

8. Üniversite-sanayi ilişkileri toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecek, bu süreç üniversite-oda-sanayi eşgüdümünde gerçekleştirilecektir.

9. Mühendislik son sınıf öğrencilerine yönelik MESLEĞE HAZIRLIYORUZ başlığı adı altında meslek yaşantısına yönelik bilgilendirmeleri içeren etkinlikler sürdürülecektir.

4. YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER

1. Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri değil kamu hizmetlerinin gerçek sahibi olarak gören anlayışı benimseyen "Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Engelsiz, Güvenli ve Demokratik Bir

Kent Yaşamı" için görüş ve öneriler oluşturulacak, kamuoyu bilgilendirilecektir.

2. Kentimizin çağdaş, planlı, engelsiz, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacıyla yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir. Bu doğrultuda Odaların ve üyelerimizin bu çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlama yönünde ısrarcı tavır sürdürülecektir.

3. Mesleğimizi ve meslek alanlarımızı ilgilendiren gerek ülke gerekse de yerel ölçekte gündeme gelen yasa, yönetmelik, standart gibi mevzuatların oluşması sürecinde yerel yönetimlerle ortak çalışmalar yapılacak, görüş ve öneri oluşturularak aktif katkı sunulacaktır.

4. Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ve İzmir Akademik Meslek Odaları Platformu bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturacak, kamuoyu ve yerel yönetimlere sunacaktır.

5. TMMOB İKK çalışmalarına gündem yaratan ve projeler üreten bir anlayışla katkı koyulacak, kent sorunlarına ilişkin Odalar tarafından oluşturulan izleme komiteleri ve alt komisyonlarında üyelerimizin yer alması sağlanacaktır.

6. Kentimizin bugününü ve geleceğini ilgilendiren projelerin gerçekleştirilmesinde kentin örgütlü tüm kesimlerinin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulacak, ilgili konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilecektir.

7. Bölgemizde zengin bir potansiyele sahip jeotermal kaynakların kullanımının artırılmasının özendirilmesi ve kamu yararına uygun olarak kullanılması konusunda çalışmalara devam edilecektir.

8. Yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması ve öncelikli kullanımı konusunda yerel yönetimler ile birlikte çalışılacaktır.

9. Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulacaktır.

10. Yerel Yönetimlerde katılımcı demokrasinin yaşama geçtiği Kent Konseylerine Odamız temsilcilerinin aktif olarak katılımı sağlanacak, Odamız bilgi, birikim ve deneyimlerinin çalışmalara aktarılması, kentimize dair doğru politikaların oluşturulması için katkı koyulacaktır.

5. ODA/ŞUBE KURUMSAL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

1. Yerinden yönetim, etkin merkezi koordinasyon anlayışımızı doğrultusunda, bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda örgütlülüğüne taşınmasına devam edilecektir.

2. TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel olarak zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulmaya devam edilecektir.

3. Kongre, sempozyum ve kurultaylardan sonuç bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla Oda Merkezi koordinasyonunda yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile müdahil olunacaktır.

4. Yerelde doğrudan demokrasiyi güçlendirmede büyük öneme sahip TMMOB İKK çalışmalarına tüm İKK bileşenleri tarafından gereken önemin verilmesi için bu çalışmalar merkezi

düzeyde izlenecek, gerekirse 'profesyonel çalışan personel' istihdamı için düzenlemeler yapılacaktır.

5. TMMOB genel kurulunda alınan karar doğrultusunda oda merkezi bünyesinde oluşturulan kadın komisyonunun, Oda ve TMMOB çatısı altında yürütülmekte olan kadın üyelere ilişkin çalışmalara katkı ve katılımının daha etkin hale getirilmesi için Oda Genel Kurulunda kabul edilen kadın komisyonu çalışma ilke ve esaslarına göre çalışmalar yürütülecek, gerekli mekanizmalar harekete geçirilecektir.

6. TMMOB'nin içinde yer aldığı ülke gündemi, meslek ve meslektaş sorunlarına ilişkin ortak eylem ve etkinliklere Oda ve Şubemizin üyeleriyle aktif ve kitlesel katılımı sağlanacaktır.

7. Çalışmalarımızda etkin merkezi koordinasyonu ve üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlamak doğrultusunda, yeni dönemde görev alacak Yönetim Kurulu, Oda Delegeleleri, İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Meslek Dalı ve Uzmanlık Komisyonları Üyeleri, Şube Teknik Görevlileri, Öğrenci üye komisyon temsilcileri, İşyeri Temsilci ve Yardımcılarının katılımıyla oluşan ŞUBE KOORDİNASYON KURULU, birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışıyla çalışmalarını sürdürecektir.

8. Üyelerimizin teknik bilgi ihtiyacını karşılayan Oda yayınlarının günün ihtiyaç ve gelişmelerini karşılayacak şekilde güncellenmesi çalışmalarına devam edilecek, yeni yayınlar çıkartılacak, üyelerin yayınlara dijital ortamda ulaşmaları sağlanacaktır.

9. Tepekule Kongre ve Sergi Merkezimizin, kentimizdeki meslek odaları, demokratik kitle örgütleri, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve kamu yararına çalışan kurum ve kuruluşlarla; bilim, kültür, sanat alanlarında üyelerimize ve topluma hizmet üreten, yaşayan bir merkez olması yönünde çalışmalara devam edilecektir.

10. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusundaki çalışmalara devam edilecektir. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması amacı ile bu birimin diğer Akademik Odaların Basın Yayın birimi ile bir araya gelerek bilgi paylaşım platformları artırılacaktır. İzmir halkının ve kamuoyunun uzmanlık alanımızdaki konularda bilgilendirilmesi amacıyla görsel ve yazılı basında daha görünür kılınmasının sağlanması için daha aktif çalışma yürütülecek, gerekirse profesyonel hizmet alınacaktır.

11. Üyelerimizce talep edilir hale gelen sosyal, kültürel, sanatsal faaliyetler sürdürülecektir. Bu faaliyetlere yeni alan ve etkinliklerin eklenmesi hedeflenecektir.

12. Odamız uzmanlık alanları ile ilgili olan ve Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından Ulusal Yeterlilikleri belirlenmiş meslekler ile ilgili belgelendirme faaliyetlerini yürüten Odamız Personel Belgelendirme Kuruluşuna aktif destek sürdürülecektir.

13. Asansör Sempozyumu, Kaizen Etkinliği, Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi, Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi, Rüzgâr Sempozyumu, Yangın Sempozyumu, Enerji Sistemleri Mühendisliği ve Mekatronik Mühendisliği etkinlikleri sürdürülecek, kongre düzenleme deneyimi Oda örgütlülüğü ile paylaşılacaktır.

14. Odamızın üyelerine ve topluma yönelik hizmetlerindeki artış ve büyüme hızı göz önüne alınarak, siyasi ve teknik süreçlerde Oda/Şube yönetimlerine destek olacak, temsil ve örgütlenme zamanı yaratacak, mevzuat değişikliklerini takip edecek, görüş ve öneriler hazırlayacak, gerektiğinde kamuoyu oluşturacak hukuki ve teknik konularda uzmanlardan oluşan ve/veya danışmanlığından yararlanılacak

yapılar yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.

15. Günümüz koşullarında, kurumsal yapıların dinamizminin sürdürülerek bürokratik iktidar oluşumlarının engellenmesi, kişilerin değil ilke ve anlayışların devamlılığı anlamında kolektif yönetim, yenilenme, ardınlı yaratabilme önemlidir. Bu bağlamda, yönetim mekanizmalarındaki görevlerde dönem sınırlaması uygulamasının getirilmesi için Şube/Oda yapısında başlatılan tartışma sürecinin sonuçlandırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

16. Oda ve Şubemizin gelecek dönem çalışmalarını öngören ve planlayan çeşitli konularda "Atölye Çalışması"nın her dönem ele alınarak sürdürülmesi sağlanacaktır.

17. Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi ve sürdürülmesinde en belirgin etken olan çalışanlarımızın, kişisel ve mesleki gelişimini sağlamaya yönelik olarak kurum içi ve kurum dışı eğitimlere katılmaları özendirilecektir.

18. Oda/Şube çalışma anlayış ve ilkeleri doğrultusunda yapılacak çalışmalara katkı koymak amacı ile kurulan Şube Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu dönem içerisinde çalışmalarına devam edecektir. Çalışma grubunun yapısı ve işleyişi Şube Yönetim Kurulu tarafından uzmanlık komisyonlarının oluşturulma süreci içerisinde belirlenecektir.

6. ODA/ŞUBE TEKNİK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

1. Odamız akredite muayene kuruluşu, onaylanmış kuruluş ve kalibrasyon laboratuvarı kapsamındaki muayene, kalibrasyon ve belgelendirme faaliyetlerinin kamuya ve sanayi kuruluşlarının hizmetine sunulması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülecektir.

2. Şubemizce üretilen teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması için düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacak, işyeri temsilcilerinden aktif destek alınacaktır.

3. Bölgemizdeki yerel yönetimler ve kamu kurum kuruluşları ile teknik hizmetlerimiz kapsamında protokoller imzalanacaktır.

4. Bölgemizdeki doğal gaz dağıtım firmaları ve organize sanayi bölgeleri ile doğal gazlı kazan dairelerinin uygunluğunun denetlenmesi kapsamında protokoller imzalanacaktır.

5. Bölgemizdeki sanayi odaları, organize sanayi bölgeleri, sektör dernekleri ile ilişkiler kurularak protokoller ile teknik hizmetlerimizin yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

6. Teknik hizmetlerimizi paylaşmak için bölgemizdeki firmaların İş güvenliği uzmanları ile ortak etkinlikler organize edilecektir.

7. MMO Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi'nin (MMO KALMEM) akreditasyon kapsamının genişletilmesi ve yeni hizmet alanlarının akreditasyon kapsamına alınması konusundaki çalışmalar sürdürülecektir.

90 GÜNDE YÜZDE 45 ÜRETİCİ ENFLASYONU YAŞANDI, DEVAMI GELECEK!

Odamız, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı Sanayinin Sorunları Bülteni'nin 78'incisini, enflasyonun son 90 günde toplanması temasına ayırdı.



■ **Hazine ve Maliye Bakanlığı, TÜİK, CB-SBB, BDDK, Merkez Bankası, Eurostat, OECD, IMF verileri** kullanılarak yapılan analizde 2022 Ocak ayında üreticide yüzde 93,5'i, tüketicide yüzde 48,7'yi bulan yıllık enflasyonun özellikle son 2-3 ayda patlamasına dikkat çekildi. Üretici ya da sanayici fiyatlarında son 90 günde artışın yüzde 45'i bulunduğu ve bunun yıllık enflasyonun yarısının 3 ayda gerçekleşmesi olduğuna dikkat çekildi. Eylül ayında başlatılan faiz indirimi yanlış kararının ardından dövizlerdeki patlamanın enflasyon barajını yıktığına dikkat çekilen analizde enflasyonda tırmanışın yıl boyunca süreceğine ayrıca dikkat çekildi. Analizde şu noktalara vurgu yapıldı:

- Türkiye, neredeyse son 30 yılın en yüksek enflasyonunu yaşıyor. Özellikle, eldeki resim biraz büyütülerek tek bir ay üstünden değil, 2, hatta 3 ay üstünden, ya da 30 gün değil, 60 ve 90 gün üstünden bakıldığında, artışın istisnai değil, son zamanlarda süreklilik gösterdiği ve art arda yükselişlerle büyük tahribatlar yaratır özellikte olduğu görülüyor.

- 2021'in son 2 ayı ve 2022 Ocak ayına ilişkin üretici fiyat artışı, önceki yüksek enflasyon yıllarından daha ağır bir enflasyona işaret ediyor. Burada 3 ay üst üste, yaklaşık çift haneli enflasyon gözlemleniyor.

Ay	1994	2001	2021	2022
OCAK	5,30	2,30	2,66	18,45
ŞUBAT	18,10	2,60	1,22	
MART	8,30	10,10	4,13	
NİSAN	32,80	14,40	4,34	
MAYIS	9,00	6,30	3,92	
HAZİRAN	1,90	2,90	4,04	
TEMMUZ	0,90	3,30	2,46	
AĞUSTOS	2,70	3,50	2,77	
EYLÜL	5,40	5,40	1,55	
EKİM	6,90	6,70	1,74	
KASIM	6,40	4,20	0,99	
ARALIK	1,30	4,10	19,06	
Yıllık	149,6	88,6	79,9	

Kaynak: TÜİK ve Hazine ABİ, İstatistikler
1994=100, (2) TÜİK, ÜFE, 2003=100

Ay	1990	2002	2008	1994	2001	2021	2022
OCAK	7,90	2,8	16,2	4,4	2,31	1,68	31,1
ŞUBAT	11,7	2,7	3,7	8	1,8	0,91	
MART	5,28	2,7	5,8	5,2	6,07	1,08	
NİSAN	3,27	2,1	6,2	24,7	16,30	1,68	
MAYIS	2,01	4,9	3,5	10	5,05	0,89	
HAZİRAN	2,79	-0,1	0,9	0,9	3,13	1,94	
TEMMUZ	1,29	1,8	1,6	1,7	2,89	1,8	
AĞUSTOS	1,05	1,7	2,4	2	2,94	1,12	
EYLÜL	3,46	2,8	5,9	7,2	5,89	1,21	
EKİM	1,50	4,8	5,6	9,5	6,07	2,39	
KASIM	2,08	6,2	5,3	8,1	4,25	5,51	
ARALIK	1,39	11,2	2,5	6,3	3,22	14,88	
Yıllık	78,9	66	77,1	126,6	69,6	36,1	

Kaynak: TÜİK ve Hazine ABİ, İstatistikler

- Son 90 günün üretici ya da sanayici enflasyonu yüzde 45'i buluyor. Ürün bazında bakıldığında, petrol ürünleri alt sektöründe yıllık yüzde 181 olan artışın dördte biri, son 90 günde gerçekleşmiş görünüyor. Elektrik ve doğalgazda gerçekleşen üretici fiyatları artışı yıllık yüzde 138,5'i bulurken son 90 günde bunun 41,4 puanı gerçekleşti. Ana metallerde de yıllık yüzde 136'yı bulan artışın üçte biri son 90 güne ait.

- Kağıtta yüzde 120 yıllık fiyat artışının yarısından çoğu son 90 günde gerçekleşmiş durumda. Aynı şey kimyasal ürünler, hatta tekstil için de söylenebilir. Özellikle imalat sanayiinde gerçekleşen ve yıllık yüzde 90'ı aşan ortalama yıllık artışların yarısının, son 90 güne ait olduğu görülebiliyor. Makina ekipmanları, bilgisayar gibi sektörlerde sanayi fiyatlarının yıllık artışının yüzde 60'ına yakınının yine son 90 günde yaşandığı gözlenebiliyor.

- Sanayici ya da üretici fiyatları son 90 günde sert bir yükseliş halinde iken tüketici fiyatlarına yansımaları biraz gecikmeli olduğu gözleniyor. Tüketici fiyatlarında da son 60 günde sert artışlar gözlemlendi. İki ay üst üste Aralık 2021 ve Ocak 2022'de çift haneli yüksek TÜFE artışları gözlemlendi. Bu, 1994'ten bu yana görülmemiş bir olgu değil.

- Yüzde 26,2'lik son 60 gün tüketici enflasyonundan önceki 60 günde fiyatlar yüzde 6 artmıştı. Bu anlamda iki 60 gün arasında 3'e katlanan bir enflasyon artışı oldu. Ekim-Kasım 2021'i içeren 60 gün öncesinin 60 günlerinde de fiyat artışları yüzde 2-3 arası değişiyordu. Dolayısıyla son 60 günün yüzde 26,2'ye ulaşan artışı gerçekten de şoke edici oldu.

- Son aylarda üst üste gelen zamlarla hem üretici hem tüketici fiyatında yaşanan abandone edici zamların, özellikle tüketici fiyat artışlarının yılın ilk çeyreğinde yani Şubat ve Mart aylarında temposunu kolay kolay düşürmeyeceğine ilişkin belirtiler yüksek. Bu konuda iktidarın gıda KDV'sini yüzde 1'e indirmek gibi önlemlerinin de çok etkili olması beklenmiyor. Özellikle ABD'den gelen bazı ekonomik bulutların, içeride yeni türbülanslar yaratması muhtemel görünürken iktidarın seçim saikini önde tutan yaklaşımları nedeniyle de enflasyonu geriletebilecek adımlardan uzak durması, yeni fiyat tırmanışlarının önlenemeyeceğine işaret ediyor.

ASANSÖR SEMPOZYUMU 2021 (18-20 KASIM 2021) SONUÇ BİLDİRİSİ

■ **TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO)** tarafından düzenlenen Asansör Sempozyumu, 18-20 Kasım 2021 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Açılış oturumu ve Panellerin Tepekule Kongre Merkezi/İzmir Anadolu Salonu'nda yüz yüze ve aynı zamanda çevrimiçi olarak, bildiri sunumlarının ise çevrimiçi olarak zoom ve youtube üzerinden yayınlandığı etkinliğe yaklaşık 800 kişi katılmıştır. Daha sonraki izlenme oranlarına bakıldığında 01 Mart 2022 itibarıyla 3676 kişi tarafından izlenmiş olduğu ve halen izlenmeye devam edildiği anlaşılmıştır.

Sempozyum boyunca 7 oturumda 14 bildiri sunumu gerçekleştirilmiş, "Türkiye'de Asansörlerin Uygunluk Değerlendirmeleri ve Periyodik Kontrolleri, Piyasa Gözetimi ve Denetimi Arasındaki İlişki" konulu panele; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi Genel Müdürlüğü, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Metroloji ve Sanayi Ürünleri Güvenliği Genel Müdürlüğü, Türkiye Asansör Sanayicileri Federasyonu (TASFED), Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği (AYSAD), Ege Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği (EAYSAD), TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), Royal Cert Belgelendirme Gözetim Hizmetleri A.Ş., TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) temsilcileri katılım sağlamış, "Binalarda Asansörlerin Deprem ve Yangın Anında Durumları" başlıklı panele; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, T.C. İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı, Türkiye Asansör Sanayicileri Federasyonu (TASFED), Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği (AYSAD), TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) temsilcileri katılım sağlamış, konular ayrıntılı olarak tartışılmış, görüş ve öneriler üretilmiştir.

Sempozyum sonucunda aşağıdaki konuların kamuoyuna sunulması karar altına alınmıştır:

1. Asansör tasarımı, projelendirilmesi, montajı, revizyonu, bakımı ve periyodik kontrolü, malzeme, risk değerlendirmesi, iş güvenliği, enerji verimliliği, mevzuat ve ilgili standartlar üzerine teorik ve uygulamalı bilgiye sahip

uzmanlaşmış mühenslere sektörün gereksinim duyduğu, asansörlerin sadece elektrik, makine ve mekatronik mühendisliği disiplinlerinin meslek alanına girdiği, asansörlerin tasarımından projelendirilmesine, montajından işletilmesine, bakımından periyodik kontrolüne kadar tüm hizmetlerin mühendislik hizmeti olduğu vurgulanarak, Odalarımızın tüm bu süreçte meslektaşlarına yönelik eğitim ve belgelendirme faaliyetlerini geliştirerek sürdürmesi ve bunun ivedilikle mevzuata girmesi gerekliliği belirtilmiştir.

2. Meslek odalarının kuruluş yasalarının verdiği görev çerçevesinde, kamu yararına ve kamu adına sürdürdüğü üretim ve denetim hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi amacıyla, mesleki denetim hizmetlerinin önündeki yerel ve merkezi siyasi iktidarlarca konulan tüm engellerin ve sınırlamaların kaldırılması gerektiği ve mesleki denetimin olmazsa olmaz koşulunun "uzmanlık ve belgelendirme" olduğu belirtilmiştir.

3. Sektörün nitelikli ara elemana gereksinim duyduğu, ülkemizin teknik eleman yetiştirme konusunda eğitim politikasının olmaması nedeniyle meslek yüksekokullarının ve meslek liselerinin sanayinin gereksinimi olan nitelikli ara elemanı yetiştiremediği, bu konudaki en önemli görevin Milli Eğitim Bakanlığı'na düştüğü belirtilerek, üniversitelere, ara teknik eleman yetiştiren okullara, meslek odalarına ve asansör sektör derneklerine önemli görevler düştüğü vurgulanmıştır.

4. Binaların güvenli ve konforlu asansör tesis edilmesine uygun olarak projelendirilmesi ve yapımında sıklıkla eksiklikler yaşandığı, bina tasarımı aşamasının en başında asansöre ilişkin hususların belirlenip ilgili projelerin gerektiği şekilde oluşturulmasının önemi belirtilmiş; asansör avan ve uygulama, mimari ve statik projelerin tekniğe ve mevzuata uygun olarak hazırlanması ve uygulanması konularında sorumlulukların tanımlanıp, yaptırımların belirlenmesi için yasal düzenlemelerin gerekli olduğu ifade edilmiştir. Bu noktada binaları yaptıranlar ve yapı denetim firmalarına somut sorumluluklar yüklenmesi, Meslek Odalarının süreçte aktif olarak yer alması hususunun mevzuatlarda net olarak belirtilmesi gerektiği vurgulanmıştır.

5. T. C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından açıklanan verilere göre 2021 yılı Kasım ayına kadar tescil öncesi ilk periyodik kontrollerde 26.913 adet asansörün A-tipi muayene kuruluşlarınca kontrollerinin gerçekleştirildiği görülmüştür. Verilerin incelenmesi sonucu uygunluk değerlendirme süreçlerinden geçen asansörlerin %65'inde uygunsuzluk tespit edilmesi dolayısıyla bu süreçlerin iyileştirilmesi için onaylanmış kuruluşlara, monte eden firmalara ve güvenlik aksamı imalatçılarına 7223 sayılı Ürün Güvenliği Kanunu kapsamında denetimlerin gerçekleştirilmesi gerektiği değerlendirilmiştir.

6. Asansör periyodik muayenesinin, asansörün teknik düzenlemeye uygunluğunun kontrolü olmadığı belirtilmiş, bu ayrımın net olarak yapılması gerektiği vurgulanmıştır.

7. Onaylanmış kuruluşların modüler uygulamalarının doğru yürütülemediği, tescil öncesi ilk periyodik kontrolden geçemeyen bir ürünün Modül G belgelendirmesi ile bu süreci geçebildiği, Modül B uygulamasının asansör tasarım incelemesi olmaktan çıkarılarak, son kontrol formu doldurulması seviyesine getirildiği, Modül B+E uygulamasının ise apayrı bir probleme dönüşerek, usta onaylı asansör sertifikası haline getirildiği, asansör tasarımı ve incelemesi yerine bir uygulama projesi denetimine dönüştürüldüğü, güvenlik gerekleri, hesap, mukavemet, çözümlerinin aranmaz olduğunun tespiti yapılmıştır.

8. Asansör konusunda en fazla onaylanmış kuruluş ve denetim kuruluşu bulunan ülkelerden biri olduğumuz halde asansör montajı ve ürün kalitesinde aynı oranda bir yükselişten maalesef bahsedilemediği, yapılan testlerde birçok çalışmayan sertifikalı ürün tespit edildiği ifade edilmiştir. Bu kadar uygunsuz ürünün piyasaya sertifikalı olarak sürülebilmesinin sistemin güvenilirliği ve ülkemizdeki işleyişinde sorun yarattığı ve düzeltilmesi için gerekli çalışmalara hemen başlanması gerektiği belirtilmiş, onaylanmış kuruluşlar arasında da eşgüdümün sağlanması gerektiği değerlendirilmiştir.

9. Onaylanmış kuruluşlar tarafından yapılan birçok risk analizinin temel sağlık ve güvenlik gereklerini tam olarak sağlayıp sağlamadığı konusunda ciddi şüphelerin olduğu belirtilmiş, Onaylanmış kuruluşların ve denetim firmalarının uygulama yöntemleri, uygulama sonuçları ve sahadaki test sonuçlarının takip edilmesinin gerektiği, buradan elde edilen sonuçların, Bakanlık ve TÜRKAK tarafından firmaların (üretici, montaj, onaylayan ve kontrol) denetimleri için de kullanılması gerektiği tespiti yapılmıştır.

10. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından açıklanan verilere göre 2021 yılında kasım ayına kadar 574.684 adet asansörün periyodik kontrolünün gerçekleştiği ve bu asansörlerin periyodik kontrollerde yaklaşık %43,45 kırmızı, %8,22 sarı, %35,24 mavi ve %13,09 oranında yeşil etiket aldığı; takip kontrolleriyle birlikte bu oranların düştüğü görülmüştür. Kontrol ve iyileştirme faaliyetlerinin asansörlerin güvenlik seviyelerini günden güne iyileştirdiği ifade edilmiştir. Ancak geçen yıl yeşil alan bir asansörün bu yıl tekrar kırmızı almasının insanların kafasını karıştırdığı değerlendirilmiş, Bakanlığın yetkili montaj ve bakım firmalarına yönelik denetimleri genişleterek sürdürmesinin bu durumu engelleyeceği vurgulanmıştır.

11. Asansör Periyodik Kontrol Yönetmeliği kapsamında A Tipi muayene kuruluşlarınca yerine getirilen periyodik kontrol çalışmasının sağlıklı ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi için, halkın konu hakkında bilgilendirilmesi gerektiği, bu konuda T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, ilgili muayene kuruluşları, meslek odaları ve sektör derneklerinin ortak davranması gerektiği vurgulanmıştır.

12. Muayene, uygunluk değerlendirme ve asansör yapım süreçlerinde işin parasal kısımlarından çok fenni kısımlar ön plana çıkartılması gerektiği, gereğinden fazla parasal kısımların ön plana çıkması durumunda yapılan faaliyetlerin başarıya ulaşmasının çok zor olduğu vurgulanmıştır.

13. A-tipi muayene kuruluşlarının Asansör Periyodik Kontrol Yönetmeliği kapsamında gerçekleştirdikleri kontroller esnasında asansörlere monte edilmiş olan güvenlik aksamalarının tespit edilmesi ve verilerin Bakanlık Asansör Takip Sistemi'ne (ASTAK) aktarılması

sağlanmıştır. Bununla birlikte güvenlik aksamalarının testlerin Bakanlık ile protokol imzalayan Türkak'dan akredite bir laboratuvara yaptırılmaya başlandığı, kasım 2021 tarihine kadar 26 adet üründen numune alındığı ve 13 adet ürünün değerlendirmesinin tamamlandığı, 8 adet adet ürünün test ve muayenesinin sonucunun uygunsuz çıktığı ve test ve muayenelerin devam ettiği belirtilmiştir. Güvenlik aksamalarına yönelik PGD faaliyetlerinde test ve muayenelerin akredite laboratuvarlarda yapılmaya devam etmesi ve laboratuvarlar arasında da eşgüdümün sağlanması gerektiği değerlendirilmiştir.

14. Asansör Periyodik Kontrol Yönetmeliği ile birlikte yapılmaya başlanan asansörlerde yüklü testlerin önemi dile getirilmiş, bunun bir zorunluluk olduğu ve teknik düzenleme kapsamında sağlıklı olarak yapılmadığı ifade edilmiştir.

15. Yüksek yapılarda uluslararası uygulamaları da dikkate alarak bina yüksekliği, bina genişliği, bina tipine ve kullanıcı yüküne göre değerlendirme yapılarak acil durum asansörü sayısının gözden geçirilmesi ve ilgili ulusal mevzuatlar bu doğrultuda güncellenmesi gerektiği değerlendirilmiştir.

16. Ülkemizde insan yoğunluğunun çoğunlukta olduğu yerleşimlerin deprem kuşağında yer alması dolayısıyla binalarda asansörlerin depreme karşı tasarımlarının gözden geçirilmesi ve deprem riski olan bölgelerde yapılacak olan asansörlerin bu doğrultuda imal ve monte edilmesi gerektiği ve uluslararası standartların dikkate alınması gerektiği vurgulanmıştır.

17. Asansörlerin, engelliler ve hareket kısıtlılığı bulunan kişiler için öncelikli gerekliliklerden olduğu, asansörlerin farklı engel gruplarından kullanıcılar için gerekli donanımlarla monte edilmesi ve işletilmesi gerekliliği vurgulanmıştır. Asansörler için Türkiye'ye özel engellilik sınıfı olmadığı, tüm dünyada geçerli olan standartların takip edilmesi ve uygulanması gerektiği, Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği ve diğer ulusal mevzuatlarımızın bu anlamda gözden geçirilmesi gerektiği değerlendirilmiştir.

18. Asansör Yönetmeliklerine ve standartlara uygun üretim, bakım, piyasa gözetim ve denetimi ile periyodik kontrol uygulamalarında yaşanan sorunların çözümüne ilişkin etkin koordinasyon zeminlerinin yaratılmasının gerekliliğinden hareketle, asansör alanındaki sorumlu kurum ve kuruluşların (Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, yapı ruhsatı vermekle yetkilendirilen kuruluşlar, onaylanmış kuruluşlar, A tipi muayene kuruluşları, asansör montaj ve bakım firmaları, bina yöneticileri, sektör dernekleri ve meslek odalarının) bu sorunların çözümünde bilginin paylaşılmasına önem vermeleri, ortak çalışmalar gerçekleştirmeleri ve işbirliği içinde çalışmalarının gerekliliği vurgulanmıştır.

19. Türkiye'nin iş kazalarında Avrupa ve dünyada ilk sıralarda, ölümlü iş kazalarında ise Avrupa'da birinci sırada olduğu gözetilerek, özellikle işverenler ve çalışanlar olmak üzere işçi sağlığı ve iş güvenliği kültürünün yerleşmesi için başta T.C. Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı olmak üzere ilgili tüm bakanlıklara, işverenlere, işveren örgütlerine, sendikalara, yazılı ve görsel basına, meslek odalarına ve sektörel derneklere önemli görevler düştüğü vurgulanmıştır.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

KOROMUZ, İKİ YIL ARADAN SONRA DİNLEYİCİLERLE BULUŞTU

Şubemiz Türk Halk Müziği korusu, iki yıllık bir aradan sonra “Hicaz’dan Garip Ayağı Türkülere” isimli konserle sahne aldı.

■ **Koronavirüs pandemisi nedeniyle** uzun bir süredir sahne alamayan Şubemiz THM Korusu, 10 Ocak 2022 tarihinde bir konser gerçekleştirdi. Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Anadolu Salonu’nda gerçekleşen “Hicaz’dan Garip Ayağı Türkülere” isimli konserin başlangıcında bir



konuşma yapan Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Melih Yalçın, koronun konserlerine iki yıllık bir zorunlu ara verdiğini ifade ederek, “Koromuzun, bugünkü konseri ile Anadolu’nun kültürel birikiminin önemli parçalarından biri olan halk ozanlığı geleneğini yaşatma çabasına biraz olsun katkıda bulunacağına inanıyoruz. Bugün geniş bir dönemin eserlerini kapsayan bir repertuvarla sahne alacak olan koromuz şimdiden Şubemiz adına teşekkürlerimizi sunuyorum” dedi. Yalçın konuşmasında, üyelerimizi 12-13 Şubat 2022 tarihlerinde gerçekleşecek olan Şubemiz 31. Genel Kurul ve Seçimlerine davet etti.

Yalçın’ın konuşmasının ardından Şef Vildan Turan Akıncı yönetimindeki koro, Türkiye’nin çeşitli yörelerinden türkülerle 2 saat boyunca sahnede kaldı. Konseri, yaklaşık 500 kişi izledi.



AĞIR METALLER SAĞLIĞA ZARARLI MI?

■ “Ağır metal” kavramı üzerinde uzlaşılmış bir tanım bulunmuyor. Örneğin; ekolojide besinlerdeki toksik birikimi ve çevreye zararlı kimyasalları ifade etmek için kullanılan bu kavram, metalürjide bir yoğunluk kategorisi olarak değerlendirilebiliyor. Fizikte ise elementler atom numaralarına göre ağır metal olarak ifade edilebiliyor. Kimya ve biyolojide sınıflandırma, maddelerin kimyasal davranışına göre yapılabiliyor. Gündelik kullanımdaysa ağır metal kavramı genelde zehirli ya da sağlığa zararlı maddeler anlamıyla karışımıza çıkıyor. Birçok bilimsel yayında ağır metaller, yoğunluğu 5 g/cm³ün üzerindeki metal ve yarı metalleri içerecek biçimde tanımlansa da tüm bu sınıflandırma farklılıkları anlamlı bir kesişim kümesi oluşturmaya engel oluyor. Bu yüzden Uluslararası Temel ve Uygulamalı Kimya Birliği (International Union of Pure and Applied Chemistry-IU-PAC) yayımladığı bir raporda ağır metal kavramını “anlamsız ve yanıltıcı” olarak değerlendiriyor. IUPAC’ın bu ifadesini değerlendirmek için çeşitli branşlarda ağır metal olarak tanımlanan rastgele seçilmiş birkaç metalin insan sağlığı üzerindeki etkilerine bakabiliriz.

Yaygın kullanımdaki olumsuz anlamı hiç hak etmeyen bir metalle başlayabiliriz: demir. Oksijenin vücut dokularımıza

taşınması, alyuvarlarımızda bulunan hemoglobin proteininde bulunan “hem” adlı molekül sayesinde gerçekleşir. Bu da hem molekülünün merkezindeki demir atomunun oksijen molekülüne bağlanmasıyla mümkün olur. Bir diğer ağır metal olan altın da oldukça kararlı bir elementtir. Yani genelde diğer maddelerle tepkimeye girmez. Bu özelliği sayesinde vücudumuzdaki dokularla herhangi bir şekilde etkileşmeden sistemimizi terk eder.

Öte yandan, bazı ağır metallere atfedilen sağlığı olumsuz etkileme yakıştırmaları da temelsiz değildir. Örneğin kurşun atomları, beynimizdeki nöronların birbirlerine ilettiği sinyalleri engelleyebilir ya da gerekmeyen durumlarda sinyal iletilmesine neden olabilir. Bu da beynin veri işleminde zorluklara ve davranışlarımızda çeşitli değişikliklere yol açabilir. Cıva elementinin de bazı formları merkezi sinir sistemimizde birikerek ciddi sağlık sorunlarına sebep olabilir. Bununla birlikte, bu metaller vücudumuzda belirli düzeylere kadar tolere edilebilir.

Örneklerden de anlaşılabilir üzere, farklı tanımlamaların birçoğunda ağır metal sınıfına dâhil edilebilecek bu maddeler; insan vücudu için vazgeçilmez, etkisiz ve tehlikeli ekseninde geniş bir yelpazede bulunabiliyor. Bu yüzden, ağır metallerin sağlık üzerindeki etkisi hakkında bir yargıda bulunmadan önce hangi bilim alanında bahsi geçtiği ve dozu hakkında bilgi sahibi olmak gerekiyor.

Kaynaklar

Duff , J. H. (2002) "Heavy metals" a meaningless term? (IUPAC Technical Report), Pure Appl. Chem. 74(5), 793-807. ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC6887782 thoughtco.com/what-is-a-heavy-metal-608449

ALINTI: https://bilimteknik.tubitak.gov.tr/system/files/makale/merak_metal.pdf



RÜZGÂR ENERJİSİ TESİS KURULUM EMİSYONLARI ARAŞTIRMALARA KONU OLUYOR



güneş santrallerinin kurulu sürecinde çıkan emisyonların asgari düzeye indirilmesi için, Ulusal Yenilenebilir Enerji Laboratuvarı, Vestas, Siemens Gamesa ve çalıştığı şirket Bernstein'ın tahminlerine benzer verilerden yola çıkan Analist Deepa Venkateswaran, rüzgâr türbinlerinin karbon ayak izine en büyük katkısının çelik, alüminyum ve parçaları bir arada tutan epoksi reçinelerden kaynaklandığını belirledi. Karbon etkisinin yüzde 30'unu çelik kule, yüzde 17'sini beton temel ve yüzde 12'sini karbon fiber ve fiberglas bıçaklar oluşturuyor. İyi haber şu ki, rüzgâr santrallerinde kullanılan ekipmanlar on yıllarca süren ömrü boyunca karbon maliyetini amorte ediyor. Araştırma, rüzgâr enerjisinin karbon ayak izinin kömürle çalışan elektrik santrallerinden yüzde 99, doğalgazdan yüzde 98 ve güneşten yüzde 75 daha az olduğunu belirledi. Daha spesifik olarak ise, rüzgâr türbinleri üretilen her kilovatsaat elektrik başına ortalama sadece 11 gram CO2 emisyonu oluştururken bu rakam, güneş enerjisi için 44 g/kWh, doğal gaz için 450 g/kWh ve kömür için 1.000 g/kWh saat olarak gerçekleşiyor.

KAYNAK: <https://tureb.com.tr/lib/edergi/22/22.pdf>

■ **"Net sıfır emisyon"** hedefine doğru yol alınırken en temiz enerji kaynaklarından olan rüzgâr ve güneş enerjisi santrallerinin kurulum sürecince ortaya çıkan emisyonlar da araştırmalara konu olmaya başladı. Bernstein Research şirketi analisti Deepa Venkateswaran'ın yayımladığı son araştırma, bu konuda aksiyon almak isteyen rüzgâr santrali bileşen üreticilerine ışık tutar bir nitelik taşıyor. Rüzgâr ve



MUCİZE SIVI ZEYTİNYAĞ

İnci Özer
Março Zeytinyağı

bu durumu hazmedemeyen Poseidon'un oğlu Halirrothios, zeytin ağacını kesmek ister fakat balta ters döner ve Halirrothios'un kafasını keser.



Zeytin tanesi sofralarımızda sofralık zeytin olarak tüketilmenin dışında salata, pizza, börek, boyoz, poğaçaya vb. birçok yiyeceğin içerisinde tüketilmektedir. Günümüzde taze zeytinin uygun koşullarda gerekli ön işlemlerden geçirilerek kurutulması ile kurutulmuş zeytin tüketime sunulmuştur. Kurutulmuş zeytin; aroma, renk ve koku verici olarak bisküvi, kek, kraker gibi ürünlerle gıda sektöründe, ilaç ve tedavi ürünü olarak sağlık sektöründe kullanılmaktadır.



Zeytinin sıkılması ile elde edilen zeytinyağı yemek yapımında ve salatalarda kullanılarak tüketilmektedir. Zeytinyağı besinsel değerinin yanında, içerdiği yüksek içerikli polifenollerin sağlık üzerine yararlı etkileri ile insan beslenmesinde önemli bir yer tutmaktadır. Zeytinyağı "doğal fonksiyonel gıda" olarak da bilinmekte ve oksidatif strese bağlı olarak oluşan kanser, kalp damar hastalıkları, ülser, diyabet gibi hastalıklar, alzheimer ve bunama gibi yaşlanmaya bağlı bozukluklar üzerine koruyucu etkileri bulunmaktadır. Bu etki zeytinyağı içinde bulunan biyoaktif bileşenlerin sinerjistik etkileşimi ile sağlanmaktadır. Zeytinyağı tüketiminin fazla olduğu ülkelerde kanser, kalp damar hastalıklarının daha düşük gözlenmesi bu etkiye bağlanmaktadır.

Zeytinyağı, gıda olmanın yanında başka amaçlar için de kullanılmıştır. Özellikle bebeklere masaj yapmak için kullanılan saf zeytinyağının rahatlatıcı özelliği var. Bugün Ege köylerinde zeytinyağı halen yaraları sağaltmak için kullanılıyor. İltihaplı yere ya da yanıklara damlatılan

■ **Zeytin ağacı ile insanoğlunun ilişkisi** asırlar öncesinde başlamış ve giderek artmıştır. Eski Yunan mitolojisinde M.Ö. 17. yüzyılda kurulan Atina'nın isminin bir zeytin dalı sayesinde belirlendiğine yer verilir. Buna göre Zeus, yeni kurulacak olan şehre isim koymak için tanrılar meclisini toplar. Kente en değerli armağanı veren tanrı veya tanrıçanın şehre adını vereceğini ve koruyucusu olacağını söyler. Deniz tanrısı Poseidon, denizden savaşlarda çok işe yarayacak bir at yaratır ve meclisin dikkatine sunar. Akıl, bilim ve sanat tanrıçası Athena zeytin fidanı getirir ve şöyle der: "Bu ağaç yüzyıllarca yaşayacak, insanlar meyvesinden beslenecek, ağacın meyvesinden de bir sıvı elde edilecektir. Bu sıvı yaraları iyileştirecek, geceleri aydınlatacaktır." Yarışmanın kazananı Athena olur. Zeytin ağacı Akropolis'e dikilir. Hâlâ bütün zeytin ağaçlarının Athena'nın yarattığı bu ilk zeytin ağacından çoğaldığı söylenir. Bir süre sonra

zeytinyağının iyileştirme gücü bulunuyor. Eskiden sporcuların kaslarını yumuşatmak için sürülen zeytinyağı, halen güreşte kullanılıyor. Antik dönemde beden temizliği de zeytinyağıyla yapılırmış.



Reçetesi hiç değişmeyen geleneksel sabunun olmazsa olmaz malzemeleri kül suyu ve zeytinyağıdır. Uzun yıllar boyunca zeytinyağı ve zeytinyağından üretilen sabunlar üretilmiş ve tüketilmiştir. Bunun nedeni sadece zeytinyağında bulunan ve çok güçlü antioksidan özelliği bulunan birtakım maddelerin saç ve cilt sağlığına faydalı olduğunun keşfedilmesidir.

Zeytinyağı, cildimizde de mevcut olan squalen maddesi içerir. Bu maddenin özelliği cildimizde doğal olarak bulunmasıdır. Bu madde hücrelerin bozulmasını önler. Türk kültüründe yer eden zeytinyağlı sabun günümüzde de önemli yere sahiptir. Evlerde çok eskilerden bu yana zeytinyağlı sabunlar yapılırdı. Şimdilerde derseniz hazır satın alabilir, derseniz de kendiniz yapabilirsiniz. Her nasıl temin ederseniz edin, mutlaka zeytinyağlı sabun kullanmayı alışkanlık haline getirin. Hassas ve kuru ciltlere uygun bir üründür. Yakın zamanda cilt rengi bozukluğu, aşırı stres, kirli hava, dengesiz beslenme, aşırı doğal olmayan ürün kullanımı ve makyaj yüzünden cilt tiplerinde bozukluk ve saçlarda cansızlık görülür.

Yaşamın her alanında karşımıza çıkan zeytinyağı, kandillerin temel yakıtı olarak da karanlığı aydınlatmak için

kullanılmıştır. Zeytinden zeytinyağı elde edildikten sonra atık olarak elde edilen biokütleyle prina denilir. Prina, prina odunu, pelet prina, çekirdek prina olarak kükürt içermeyen, Türkiye'nin en ekonomik, çevreci, yüksek enerji değeri (4000 kCal/kg) olan ve minimum kül oranıyla en verimli alternatif yakıttır.

Zeytin yaprağı, Oleuropein (başlıca polifenolik antioksidanlardan biridir) ve daha birçok flavonoid (Rutin, Apigenin, Luteolin) ihtiva eder. Günümüzde yapılan araştırmalar sonucu zeytin yaprağından elde edilen ürünler sağlık sektöründe ve kozmetik sektöründe kullanılmaktadır. Oleuropein'in içeriğindeki elonik asidin antibakteriyel, antifungal ve antiviral özellikleri laboratuvar koşullarında kanıtlanmıştır. Bu özelliğiyle doğal antibiyotik olduğu bilinmektedir. Vücudun bağışıklık sisteminde soğan ve sarımsak ile benzer etki göstermektedir. Zeytin yaprağı; hâlihazırda diyabette, hipertansiyonda, kardiyovasküler rahatsızlıklarda, grip, üriner sistem rahatsızlıklarında, kronik halsizlikte, hastaların nekahet döneminde, kötü huylu kolesterolün düşürülmesinde, dejeneratif eklem rahatsızlıkları, bursit, sinuzit, vücudun doğal bağışıklık sisteminin desteklenmesinde vs. kullanılan pek çok marka zeytin yaprağı içerikli bitkisel ilaç piyasada hazır preparatlar olarak satılmaktadır. İçeriklerinde genel olarak % 6-20 Oleuropein bulunmaktadır. Kozmetikte ise zeytin yaprağı ekstresi içeren ürünler antioksidan etkileriyle cilt bakımında kullanılmaktadır, antiaging kürlerinin hemen hepsinde yer alır.

Ağacı, mobilya ve müzik aletleri yapımında kullanılmaktadır. Tarih boyunca gölgesiyle, odunuyla, meyvesiyle ve eşsiz yağıyla; toplumlara, insanlara hayat ve güç veren zeytin ağacı kutsaldır ve dünyada sadece belli bölgelerde yetişir. Türkiye olarak o şanslı coğrafyalardan birisindeyiz, binlerce yıldır ayakta kalan ve ürün veren zeytin ağaçlarımız var. Kutsal zeytin ağacı tüm mitolojilerde ölümsüzlüğün simgesidir. Anadolu'nun Ege kıyılarını ziyaret eden, gölgesinde oturduğu zeytin ağaçlarının altında dinlenen yaşlı bilge Homeros'un da ağacın, kulağına şöyle fısıldadığını duyduğu söylenir: "Herkes aitim ve kimseye ait değilim, siz gelmeden önce de buradaydım, siz gittikten sonra da burada olacağım."

KİTAPLARIN BÜYÜLÜ DÜNYASI



■ KÜNYE

DERİN BASİTLİK

Tür: Bilim-Teknoloji-Mühendislik

Yazar: John Gribbin

Çevirmen: Arda Barişta , Alkım Kızıltup

Sayfa: 315

Son Baskı: 5 Şubat, 2020

İlk Baskı: 4 Eylül, 2013

Editör: Kerem Cankoçak

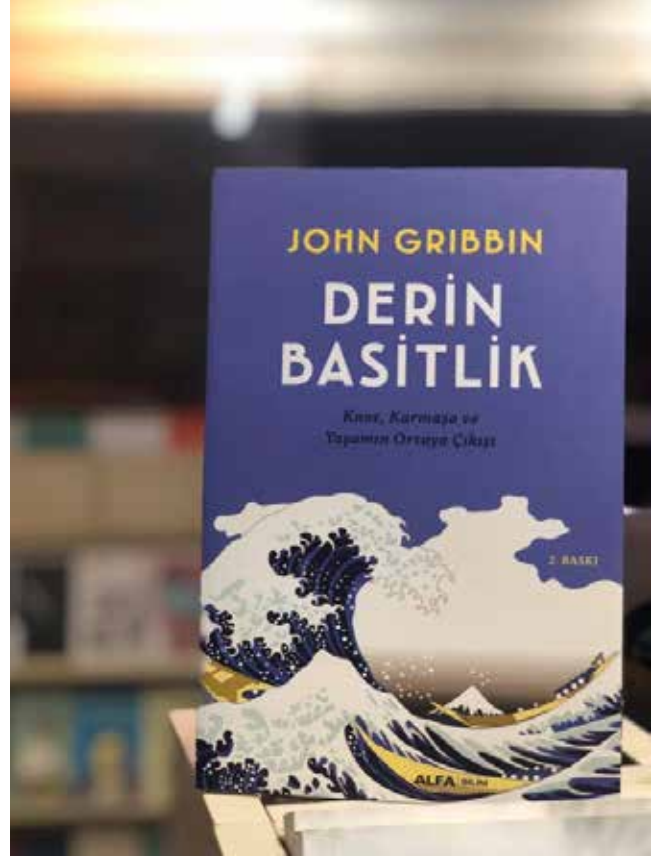
Yayın Dili: Türkçe

Orijinal Dili: İngilizce

Orijinal Adı: Deep Simplicity

Yazarın Diğer Kitapları İçin;

<https://www.alfayayinlari.com/kisi-goster.php?kisi=25524>



■ Etrafımızdaki dünya bize oldukça karmaşık ve sürprizlerle dolu görünür; depremler olur, borsada inişler çıkışlar yaşanır, hava durumu çoğu zaman doğru çıkmaz. Bütün bunların bir kuralı var mıdır? Aslında Gribbin bize rastgele gözükten evrenin basit bir neden-sonuç ilişkisinden oluştuğunu açıklamakta.

Örneğin, neden fren yapan bir sürücü bütün trafiği kilitler, neden atmosferdeki çok küçük bir değişimden büyük fırtınalar çıkar ve hatta nasıl olur da bizler cansız maddeden ortaya çıkıp evrimleştik. İşte bütün bu soruların cevabını Derin Basitlik'te bulabilirsiniz.

Gribbin, kaos ve karmaşıklık kuramlarını sentezleyerek var oluşumuzun gizemlerini açıklamakla kalmıyor, dünya dışı yaşamın izlerini de sürüyor.

"Derin Basitlik'teki en büyük sürpriz, kaosu karmaşıklığa, karmaşıklığına yaşamaya yol açtığını ortaya koyması."

Scientific American "Gribbin karmaşıklık biliminin merkezine hayat götürüyor." – Nature

"Derin Basitlik'i karmaşıklık üzerine yazılmış diğer kitaplardan ayıran şey, Gribbin'in temel kavramları ele alış biçimi..." – Daily Telegraph

"Gribbin büyük bir başarı ve açıklıkla bizi en temel gerçeklere götürüyor." – Sunday Times

15.Bölüm¹

EMNİYET OYUNU (Safety Play)

Briçte emniyet ya da güvenlik oyunu, belirlenen kontrattan daha fazla löve ve puan alma olasılığını göz ardı ederek batma riskini ortadan kaldırmayı ve öncelikle kontratı tam olarak yerine getirmeyi amaçlayan her tür hamlenin genel adıdır.

Rakipteki kartların, bizim için kötü dağılmış olma olasılığına karşı aldığımız önlemler ve deklarasyon olarak yer ile iletişimimizin kopmaması için yaptıklarımızı emniyet oyununun parçalarıdır.

Kötü Kart Dağılımına Karşı Önlemler

Löve üretmek için kullandığımız teknikleri 9'uncu bölümde anlatmıştık.² Alıcı kartlarımız olan As, Rua, Dam, Vale ve 10'lu gibi onörlerimizle löve üretirken rakipteki kart dağılımının bizim açımızdan en kötü şekilde olabileceğini hesaba katmamız gerekir. Örneğin löve üreteceğimiz renk, rakipte 4-0 dağılımısa beklentimiz olan löveleri standart oyunumuzla kazanamayabiliriz. Örnekleri inceleyerek kötü dağılım problemlerine dair çözümlerimizi tartışalım.

Örnek 1: Kötü dağılımda, rakipte empas yapmamız gereken 1 onör varsa, önce çift onörlü taraftan alıcı kart çekeriz.

Kuzey (Yer/Dummy): ♠ A 9 7 5
Güney (Deklaran/Dealer): ♠ K Q T 6 2

Doğru oyun önce çift onörlü taraftan, yani elden bir onör çekmektir. Örneğin Rua ile ilk eli aldıktan sonra, Pik rengi olan rakibi araya alarak oynayabilir ve Rakiplerde Pik rengi 4-0 dağılmış bile olsa Valeye el vermeden 5 löve üretiriz.

Örnek 2: Kötü dağılımda, rakipte empas yapmamız gereken 2 onör varsa, önce tek onörlü taraftan alıcı kart çekeriz.

Kuzey (Yer): ♠ A 9 7 5
Güney (Deklaran): ♠ K Q 8 6 2

Doğru oyun önce tek onörlü taraftaki alıcıyı, Ası çekmektir. Doğuda 4, Batıda 0 Pik dağılımı ortaya çıkarsa yerden oynayarak rakibin iki onörünü de ezeriz. Ters durumda (Batı 4, Doğu 0 karta sahipse) bir löveyi rakibe vermemiz kaçınılmazdır.

Örnek 3: Onörü tek başına bırakmamak şartıyla toplam 4 onörümüz yoksa empasa küçük oynayarak başlarız.

Kuzey (Yer): ♠ A Q 8 7 5
Güney (Deklaran): ♠ J 6 2

Doğru oyun elden küçük kart atıp Dam koymak, empas başarılı olur ve löveyi kazanırsak Ası çekmektir. Eğer Vale ile başlarsak, Rua Batıda bile olsa Valenin üstüne oynanacaktır. Dağılım rakibe verilecek löve sayısını belirler.

Örnek 4: Toplam 4 onörümüz varken empasa onör ile başlamak uzunluk lövesi almamızı engelliyorsa, antre (el ve yer arasında geçiş) problemimiz olmadığı sürece onör ile başlamayız.

Kuzey (Yer): ♠ A Q J 7
Güney (Deklaran): ♠ T 6 2

Doğru oyun elden küçük kart atıp empas yapmak, empas başarılı olur ve löveyi kazanırsak tekrar Güneye gelip küçük kart oynamayı sürdürmektir. Empasa 10'lu ile başlarsak Rua Batıda bile olsa üstüne koyacak ve dört löve almamız için rengin 3-3 dağılmış olması gerekecektir. Empasları küçük kart başlayarak yaparsak Ruanın yanındaki kart adedine bağlı olarak lövelerin tamamını kazanabiliriz.

Örnek 5: Bir öncekine benzeyen bu örnekte; toplam 3 onörümüz varken As rakipte ise rakibin 10'lusuna el kaybetmemek için iki kez çift onörümüze doğru oynarız.

Kuzey (Yer): ♠ K Q 9 5
Güney (Deklaran): ♠ J 8 6 2

Doğru oyun hemen rakipteki Ası çıkartmaya ve rengi sağlamaya çalışmak yerine elden küçük oynayarak yerdeki Rua ve Dam onörlerini uçurmaktır.

Örnek 6: Sadece As ve Dam onörleri bizde ise rakibe el verme lüksümüzü hesap ederek oynarız.

Kuzey (Yer): ♠ 9 8 7 5 4
Güney (Deklaran): ♠ A Q 6 2

Bu örnekte hem empasta başarı hem rakibin 2-2 dağılımı olmazsa bütün löveleri almamız olanaksızdır. Bir löve verme lüksümüz varsa emniyetli oyun önce As çekmektir. Ruanın rakiplerden birinde tek olma olasılığı vardır. Eğer Rua tek değilse, sonraki elde Damı uçurmayı deneriz.

¹ İlk onördört bölüm için: <https://www.mmo.org.tr/izmir/bultenler>

² Bakınız 9.Bölüm. Bülten 374; sayfa 26-31. <https://www.mmo.org.tr/izmir/sube-bulteni/haziran-2021>

Örnek 7: Bir öncekine benzeyen bu örnekte; As, Rua ve Vale onörleri bizde, Dam rakipte ise empas öncesi bir el As çekmek doğru olacaktır.

Kuzey (Yer): ♠ 9 8 7 5
Güney (Deklaran): ♠ A K J 6

Bu örnekte empastan önce Ası çekerek rakipte tek Dam olma olasılığını değerlendiririz. Dam Batıda ve tek değilse Vale ile empas yapamayız. El verme lüksümüz yoksa Ruayı da çekerek rakipteki 3-2 dağılımında Damın 2 olan tarafta olma olasılığını da değerlendirmek gerekir. Bütün löveleri almanın yolu budur. Bir löve verme lüksümüz varsa As ile ilk eli aldıktan sonra, Vale uçurmayı denemek ya da Ruayı hemen çekmek sonucu değiştirmeyecektir.

İletişim Problemlerine Karşı Önlemler

Komünikasyon (iletişim) problemleri, deklaran ile yer arasında geçişi sağlayamadığımız durumlara verilen addır. Oyunun hemen başında iyi hesap yapmazsak oyun ilerledikçe bu problemler karşımıza çıkar ve löve üretmemiz gereken renkte bloke olmamıza neden olur. Çözüm, renkleri doğru sırayla oynamaktır. Detaylı bir alıştırmaya bakalım ve probleme çözüm arayalım.

Alıştırma 32: Kontrat 6♠, Güneyde oturuyoruz. Batı ♦ 7 atak ederek oyuna başlıyor. Nasıl oynamalıyız?

<p>Batı</p> <p>♠ 6 5 3</p> <p>♥ K Q 9 4 3</p> <p>♦ 7</p> <p>♣ J 9 7 4</p>	<p>Kontrat: 6♠</p> <p>Deklaran: Güney</p> <p>Atak (Batı): ♦ 7</p>	<p>Doğu</p> <p>♠ 4 2</p> <p>♥ J T 8 7 2</p> <p>♦ J 9 6</p> <p>♣ K Q 2</p>
<p>Kuzey (Yer)</p> <p>♠ T 9 8</p> <p>♥ 6 5</p> <p>♦ A K Q 3 2</p> <p>♣ T 8 3</p>	<p>Güney</p> <p>♠ A K Q J 7</p> <p>♥ A</p> <p>♦ T 8 5 4</p> <p>♣ A 6 5</p>	

Karo 7 atağında Kuzeyden eli alıp, Karolarımızı çekmeye başlamadan önce Karo renginin bizim için kötü dağılmış (4-0 veya 3-1) olabileceğini hesaba katmamız gerekir. Eğer 5 Karo lövesini de sorunsuz şekilde alabilseydik çaka yapmadan 12 löveyi alıp kontratı gerçekleştirebilirdik.

Kozları en başta bitirmiş olsak dahi oyunda yaşanması kaçınılmaz olan bir iletişim problemine dikkatinizi çekmek isterim. Kozlarımızı oynadıktan hemen sonra Karolarımızı oynamaya başlayalım. 7'nci eldeki durumu

incelerseniz, Kuzeyden Karo oynadığımızda, dördüncü Karoyu elden alıyor ve eli tekrar yere geçiremiyoruz. Güneyde bloke oluyoruz. Trefl veya Kör oynasak da durum değişmiyor. Bu kez Güneyde Karo 5'li, yerde Karo 3'lü ve 2'li kalıyor. Rakibimiz Doğudaki Treflleriyle son iki eli alarak bizi batırıyor.

<p>Batı</p> <p>♠ --</p> <p>♥ K Q</p> <p>♦ --</p> <p>♣ J 9 7 4</p>	<p>Kuzey (Yer)</p> <p>♠ --</p> <p>♥ 6 5</p> <p>♦ 2</p> <p>♣ T 8 3</p>	<p>Doğu</p> <p>♠ --</p> <p>♥ J T 8</p> <p>♦ --</p> <p>♣ K Q 2</p>
	<p>♠ --</p> <p>♥ 9</p> <p>♦ 3</p> <p>♦ 5</p> <p>♥ 7</p>	
	<p>Güney</p> <p>♠ J 7</p> <p>♥ A</p> <p>♦ --</p> <p>♣ A 6 5</p>	

Problemin çözümü: Kör oynayıp Karo defos etmektir! Bu size biraz değişik gelebilir. Şöyle açıklayalım: Karo 7 atağında Kuzeyden eli alıp, rakip kozları bitirdikten sonra Güneydeki Kör Asını çekiyoruz. Güneyden Karo oynayıp Rua ile yere gidiyor ve 7'nci elde yerdeki son Körümüzü oynayıp elden Karo defos ediyoruz. Rakibe verdiğimiz bu hediye löve bizi Karo renginde bloke kalmaktan kurtarıyor.

<p>Batı</p> <p>♠ --</p> <p>♥ K Q</p> <p>♦ --</p> <p>♣ J 9 7 4</p>	<p>Kuzey (Yer)</p> <p>♠ --</p> <p>♥ --</p> <p>♦ Q 3 2</p> <p>♣ T 8 3</p>	<p>Doğu</p> <p>♠ --</p> <p>♥ J T</p> <p>♦ J</p> <p>♣ K Q 2</p>
	<p>♠ --</p> <p>♥ 9</p> <p>♥ 6</p> <p>♦ 8</p> <p>♥ 8</p>	
	<p>Güney</p> <p>♠ J 7</p> <p>♥ --</p> <p>♦ 5</p> <p>♣ A 6 5</p>	

8'inci ele geldiğimizde oynama sırası Batıda ve yerde 3 alıcı Karo, elimizde ise tek Karo var. Batı ne oynarsa oynasın eli tekrar kazanınca Karo oynayıp yerden Dam ile alıyoruz ve yerdeki alıcı hale gelmiş Karo 3'lü ve 2'liye eldeki Trefl 6'lıyı ve 5'liyi defos ediyoruz. Kör oynayıp Karo defos ederek rakibe verdiğimiz el dışındaki bütün löveleri alıyor ve 6♠ kontratını gerçekleştiriyoruz.

Gelecek sayımızda buluşmak dileğiyle, herkese sağlıklı ve mutlu günler dilerim.

ÜYELERİMİZE İNDİRİMLER

ÖZEL MEDICANA INTERNATIONAL İZMİR HASTANESİ TAVMERGEN IVF CLINIC

Özel Tavmergen Tüp Bebek Merkezi, tüp bebek tedavisinde üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 15 oranında indirim uygulayacaktır. Adres: Kahramanlar Mah. 1414. Sokak No: 2-12 Konak / İzmir
Tel: (0232) 445 31 45
Web: www.tavmergenivf.com
e-posta: info@tavmergenivf.com

ÖZEL MANİSA İNGİLİZ KÜLTÜR DERNEĞİ DİL KURSU

Özel Manisa İngiliz Kültür Derneği Dil Kursu tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 30-50 oranında indirim uygulanacaktır. Adres: Yarhasanlar Mah. 8 Eylül Cad. No: 12/C Şehzadeler / Manisa
Tel: (0236) 238 58 38
Web: www.manisaingilizkultur.com
e-posta: bilgi@manisaingilizkultur.com

AMERICAN LIFE ÖZEL DİL OKULU

American Life Özel Dil Okulu tarafından, üyelerimize yüzde 50 oranında indirim uygulanacaktır. Adres: Donanmacı Mah. Kemalpaşa Cad. No: 7 D: 201 Karşıyaka / İzmir
Tel: 0232 368 88 88
Web: www.americanlife.com.tr/karsiyaka
e-posta: karsiyaka@americanlife.com.tr

ÖZEL ALSANCAK ATA ANADOLU LİSESİ

Özel Alsancak Ata Anadolu Lisesi tarafından, üyelerimizin çocuklarına taksitli ödemelerde yüzde 50+yüzde 20, peşin ödemelerde yüzde 50+yüzde 25 oranında indirim uygulanacaktır. Adres: Kültür Mah. Nevvar Salih İşgören Sok. No: 9-11 Konak / İzmir
Tel: (0232) 463 38 38
Web: www.alsancakatakoleji.com

ÖZEL MEDICANA INTERNATIONAL İZMİR HASTANESİ

Özel Medicana International İzmir Hastanesi tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 15 oranında indirim uygulanacaktır. Adres: Yenişehir, İşçiler Cd. No: 126, 35170 Konak / İzmir
Tel: (0232) 970 35 35
Web: https://www.medicana.com.tr/international-izmir

EGE-RAD ÖZEL BORNOVA TIP MERKEZİ

Ege-Rad Özel Bornova Tıp Merkezi tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına Hekimlik Uygulamaları Veri Tabanı fiyat listesi üzerinden yüzde 50 oranlarında indirim uygulanacaktır. Adres: Kazım Dirik Mah. 186 Sk. No: 23/A Yükseliş Plaza Bornova / İzmir
Tel: (0232) 503 05 76 – (0232) 503 05 84 – (0232) 503 05 89
Web: www.egeradtipmerkezi.com/

ÖZEL EĞEBİL KOLEJİ

Özel Egebil Okulları Sahilevleri Kampüsü'nde, üyelerimizin çocuklarının 10 Eylül 2020 tarihine kadar yapılacak kayıtlarında yüzde 25 oranında indirim uygulanacaktır. Adres: Sahilevleri Mah. Venüs Sk. No: 14 Narlıdere / İzmir
Tel: (0232) 285 49 22
Web: www.egebil.com.tr

DİLEK KARAHAN GÜZELLİK SALONU

Dilek Karahan Güzellik Salonu tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 20-35 oranlarında indirim uygulanacaktır. Adres: 101/3 Sokak Profesörler Sitesi No: 9 Kat: 1 Evka-3 Bornova / İzmir
Tel: (0232) 375 37 75
Web: www.dilekkarahan.com.tr

DYNAMOSS AUTO CHECK UP

Dynomoss Auto Check Up'ın tüm şubelerinde (İzmir, İstanbul, Ankara, Bursa, Konya, Denizli, Antalya, Manisa), araç ekspertiz hizmetlerinde üyelerimize yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır. Tel: 444 56 43
Web: www.dynomoss.com.tr

TECHNOKIDS LEGO AKTİVİTE MERKEZİ

TechnoKids Lego Aktivite Merkezi tarafından, üyelerimize yüzde 15 oranında indirim uygulanacaktır. Adres: Kazım Dirik Mah. 372/3 Sok. No: 5 (Bornova Forum Karşısı) Bornova / İzmir
Tel: (0232) 373 10 36
Web: http://www.technokids.com.tr/
e-posta: bornova@technokids.com.tr

ÖZEL VEDİA ÖĞRETMEN ANAOKULU

Özel Vedia Öğretmen Anaokulu tarafından, üyelerimizin çocuklarına eğitim ücretlerinde yüzde 30 oranında indirim uygulanacaktır. Adres: 153. Sokak No: 16 D: Z-1 Bornova / İzmir
Tel: (0232) 343 40 50
e-posta: vedia.ogretmenanaokulu@gmail.com

LOKAL ALSANCAK

Lokal Alsancak tarafından üyelerimize yiyecek ve alkol dâhil tüm ürünlerde yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır. Adres: Alsancak Kıbrıs Şehitleri Caddesi 1477 Sokak No: 12/A Alsancak / İzmir
Tel: (0232) 422 50 20

ÖZEL GÜZELBAHÇE DÜŞÜNÜR KOLEJİ

Özel Güzelbahçe Düşünür Koleji anaokulu, ilkokul ve ortaokulunda, üyelerimize yüzde 45 oranında indirim uygulanacaktır. Adres: Çelebi Mahallesi 281 Sokak No: 16 Güzelbahçe / İzmir
Tel: (0232) 234 33 53
Web: www.dusunurkolejiguzelbahce.com

ÜYELERİMİZE İNDİRİMLER

ÖZEL EKOL HASTANESİ

Özel Ekol Hastanesi tarafından, üyelerimize çeşitli muayene ve tedavi hizmetlerinde yüzde 10-20 oranlarında indirim uygulanacaktır.
Adres: Mavişehir-Çiğli Kipa Kavşağı 8019/16 Sok. No: 4 Çiğli / İzmir
Tel: (0232) 386 55 05
Web: www.ekolkbb.com

ÖZEL FEN BİLİMLERİ EĞİTİM KURUMLARI

Özel Fen Bilimleri Eğitim Kurumları tarafından, üyelerimizin çocuklarına yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Evka-3 Mahallesi Ankara Caddesi No: 285 Bornova / İzmir
Tel: (0232) 600 00 06
Web: www.fenbilimleri.com

VS AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI KLİNİĞİ

VS Ağız ve Diş Sağlığı Kliniği tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 25 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Gaziosmanpaşa Blv. Kızılırmak İş Merkezi No: 58 D: 52 Çankaya / İzmir
Tel: (0232) 484 09 93

ÖZEL İZMİR SEVİNÇ KOLEJİ

Özel Sevinç Koleji tarafından, üyelerimizin çocuklarına eğitim ücretlerinde yüzde 25 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Naldöken Mahallesi 1237/4 Sokak No: 2 Evka-3 Bornova / İzmir
Tel: (0232) 421 28 26 -27
Web: www.sevinc.k12.tr/

ENGLISH TIME DİL OKULLARI

English Time Dil Okulları tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 50 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: İsmet Kaptan Mah. Hürriyet Blv. Niyazi Ersoy İşhanı No: 8 K: 6 Konak-İzmir
Tel: 446 46 61
www.englishtime.com

BİREBİR İNGİLİZCE EĞİTİM HİZMETLERİ

Birebir İngilizce Eğitim Hizmetleri tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına bire bir eğitimlerde ve grup eğitimlerinde yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Folkart Towers Adalet Mah. Manas Bulvarı No: 39 B Blok Kat: 31 Bayraklı İzmir
Tel: 0543 247 3 247
Web: http://birebiringilizce.com.tr

ONUR BİLİM ANAOKULU

Onur Bilim Anaokulu, üyelerimizin çocuklarına yüzde 25 oranında indirim uygulayacaktır.
Adres: Ilıca Mahallesi Lale Sk. No: 8 Narlıdere İzmir
Tel: 0535 378 62 86
www.onurbilimanaokulu.com

MEDİCALPARK İZMİR HASTANESİ

Medicalpark İzmir Hastanesi tarafından, üyelerimize yüzde 10 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Yeni Girne Bulvarı 1825 Sok. No: 12 Karşıyaka
Tel: (0232) 399 50 50
Web: www.medicalparkizmir.com

ÖZEL UĞUR OKULLARI

Uğur Okulları tarafından, üyelerimizin çocuklarına yüzde 10 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Üniversite Caddesi Kazım Dirik Mahallesi 374 Sok. No: 118 Bornova-İzmir
Tel: 445 77 78
Web: www.ugurokullari.k12.tr

YAŞAR ÜNİVERSİTESİ

Yaşar Üniversitesi tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına lisansüstü eğitim programlarında yüzde 30 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Üniversite Caddesi No: 37-39 Bornova/İzmir
Tel: 570 70 70
Web: http://www.yasar.edu.tr



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

ODAMIZ TARAFINDAN YAPILAN TEKNİK KONTROL HİZMETLERİMİZ

BASINÇLI EKİPMANLAR

Buhar Kazanları • Kalorifer Kazanları • Kızgın Yağ Kazanları
Kızgın Su Kazanları • Buhar Jeneratörleri
Otoklavlar • Sıvılaştırılmış Gaz Tankları
(LPG ve benzeri) (Yerüstü)
Sıvılaştırılmış Gaz Tankları (LPG ve benzeri) (Yeraltı)
Basınçlı Hava Tankları • Kompresörler
Hidroforlar • Boyler ve Genleşme Tankları
Tehlikeli Sıvıların Bulunduğu Tank ve Depolar



KALDIRMA VE İLETME ELEMENLARI

Vinç (Monoray Vinç, Köprülü Vinç, Portal Vinç,
Pergel Vinç, Kule Vinç, Mobil Vinç)

Caraskal • Forklift • Transpalet • Atelye Tipi Lift ve Krikolar
İnsan ve Yük Asansörleri • Yürüyen Merdiven / Bant
Cephe Asansörü • Platform • Sapan, Mapa
İş Makinaları (Çekici, Çekici Dozer, Yükleyici, Kazıcı Yükleyici,
Skreyper, Greyder, Silindir, Silobas, Beton Pompası, Fore Kazık)
Teleski Telesiyej Teleferik Periyodik Kontrol ve
Ruhsatlandırma
Çeşitli Konveyöre ve Bantlı İletme Makinaları



MAKİNA VE TEZGAHLAR

Dişli Taşlamalar • Dişli Açmalar
CNC İşleme Tezgahları
Torna Tezgahları • Freze Tezgahları
Planya Tezgahları • Taşlama Tezgahları
Bohrwerk Tezgahları • Erozyon Tezgahları
Matkap Tezgahları • Kaynak Makinaları
Ölçme Kontrol Tezgahları
Presler • Saç İşleme Makine ve Tezgahları
Ağaç İşleme Makine ve Tezgahları



İŞ HİJYENİ ÖLÇÜMLERİ VE TESTLERİ

Aydınlatma • Kişisel Gürültü Maruziyeti
İşyeri Ortamı Gürültü Ölçümleri
Kişisel Titreşim Maruziyeti Ölçümleri
Kişisel Toz Maruziyeti ölçümleri
Termal Konfor Ölçümleri
Toksik Gaz ve Buhar Ölçümleri
Ortam Toz Ölçümleri



ENDÜSTRİYEL ÖLÇÜM VE MUAYENELER

Çevre Analizleri
(Çevresel Gürültü Ölçümleri Kapsamı,
Baca Emisyon Ölçümleri Kapsamı)
Termal Kamera Çekimleri
Doğalgaz Cihaz, Tesis ve Tesisatlarının Kontrolleri
Tahribatsız Muayene (NDT) Hizmetleri
Yorulma Test ve Analizleri

TESİSATLAR

Yangın Tesisatı Hortumlar
Motopomplar • Boru Tesisatları
Havalandırma ve Klima Tesisatları



İLETİŞİM

MMO Tepekule Kongre-Sergi ve İş Merkezi

Anadolu Caddesi No: 40 Kat:M2 Bayraklı - İZMİR Tel: (0232) 462 33 33 • Faks: (0232) 486 20 60

izmir@mno.org.tr • www.mno.org.tr/izmir