

YIL: 35
SAYI: 375



TEMMUZ
AĞUSTOS
2021

BÜLTEN

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ



Söndürülemeyen yangınlar,
ırkçı katliamlar arasında
halkla dalga geçiliyor.

Ama...

Yaşamak görevdir
bu yangın yerinde
Yaşamak, insan kalarak

05

BAŞYAZI
SICAK YAZ AYLARINDA
SEL, KURAKLIK VE
ORMAN YANGINLARI İLE
BOĞUŞUYORUZ...

08

ŞUBEDEN
KOORDİNASYON KURULU
TOPLANTIMIZ GERÇEKLEŞTİ

24

TMMOB
KONYA'DA KÜRT AİLEYİ
HEDEF ALAN IRKÇI-FAŞİST
KATLİAMI KINIYORUZ!

VENCO JET FAN SİSTEMİ

F300
300°C 2 Saat

F400
400°C 2 Saat



VRJ Radyal Jet Fan



VAX-J Aksiyal Jet Fan



VAN-S Duman Egzoz Fani



Otomatik Kontrol Sistemi

- VENCO Fan Performans Test Ünitesi ve VENCO Fan Seçim Programı
- Kısa Teslimat Süreleri
- 3.000.000 m²'den fazla Otopark Havalandırma Proje Tecrübesi
- Jet Fan Sistemi Ürünleri ve Aksesuarları
- Mekanik Tasarım
- CFD Analizi
- Devreye Alma ve Soğuk Duman Testi



t m m o b
m a k i n a
m ü h e n d i s l e r i
o d a s ı

MMO KALMEM

Kalibrasyon Laboratuvarı ve
Metroloji Eğitim Merkezi

*Tarafsız, Dünyüst, Kaliteli ve Güvenilir
Kalibrasyon Hizmeti...
Sanayinin Hizmetinde...*



Kalibrasyon
TS EN ISO/IEC 17025
AB-0070-K

Test
TS EN ISO/IEC 17025
AB-1235-T



MMO KALMEM Ara teknik eleman ve Mühendislere yönelik olarak, Genel Metroloji ile Uygulamalı Kalibrasyon konularında eğitimler düzenlemektedir.

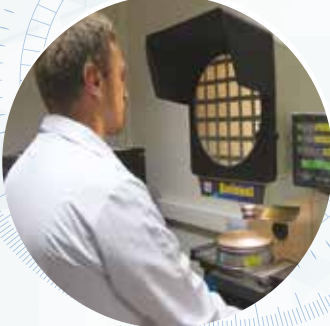


SICAKLIK LABORATUVARI

Isıl Çift
Sıcaklık Kalibratörü
Ortam Termometresi
Sıcaklık Göstergesi
Sıcaklık Simülatorü
Direnç Termometresi
Sayısal, Mekanik Termometre
Bağıl Nem Ölçer
Radyasyon Termometresi
İklimlendirme Kabinleri
Termal Kamera
Kuru Blok Kalibratör Fırın

BOYUT LABORATUVARI

Mastar Blok, Uzun Mastar Blok
Halka Mastar, Halka Vida mastar
Tampon Mastar, Tampon Vida mastar
Elektronik Ölçüm Probu
Ölçü Pimi, Mikrometre Ayar Çubuğu
Çatal Mastar, Küre
Kumpas
Mikrometre
Mihengir
Ölçü Saati
Açı Ölçer
Elek
Radyus Şablonu
Sentil
Metre
Radyus Mastarları
Vida Dış Tarağı
Profil Projeksiyon Cihazı / Ölçme
Mikroskobu
Cam Cetvel/Stage Mikrometre
Kaplama Kalınlığı Ölçüm Cihazı
Ultrasonik Kalınlık Ölçer
Lazerli Mesafe Ölçer
Yoklayıcı Kollu Komparatör (İç-Dış)
Kalınlık Komparatörü
Kalınlık Folyosu



KÜTLE - TERAZİ LABORATUVARI

Analitik Terazi
Hassas Terazi
Kantarlar
Etalon Kütle
(M₁, M₂, M₃)

TORK - KUVVET LABORATUVARI

Tork Anahtar
EL Tipi Kuvvet Ölçer



BASINÇ LABORATUVARI

Sayısal, Mekanik
Manometre
Mutlak Basınç Ölçer
Vakum Ölçer
Basınç Kalibratörü
Basınç Anahtar
Basınç Transducer
Basınç Transmitter
Fark Basınç Ölçer
Barometrik Basınç Ölçer

HACİM LABORATUVARI

Pistonlu Pipet
Pistonlu Büret
Dispenser
Balon Jole
Ölçülü Silindir
Piknometre
Pipet (Taksimatlı)
Pipet (Tek Ölçülü)
Büret

✓ "Rüzgâr ölçüm istasyonu uygunluk onay raporu ve ölçüm sonuç raporu akredite olarak laboratuvarımızca hazırlanıp onaylanmaktadır."

✓ "Rüzgâr ve güneş ölçüm istasyonlarında kullanılan sensörlerin kalibrasyonları akredite olarak laboratuvarımızca yapılmaktadır."



ELEKTRİK LABORATUVARI

Voltmetre
Ampermetre
Ohmmetre
Frekansmetre
Takometre
Toprak Test Cihazı
Yalıtım Test Cihazı
Multimetre
Pens Ampermetre
Osiloskop
AC/DC Akım Gerilim
Kaynağı
Direnç
Multi Kalibratör
Yüksek Gerilim Test Cihazı
Kaçak Akım Rölisi Test
Cihazı
kariştirici Cihazlar
Kaynak Makinası
Kronometre



HAVA HIZ LABORATUVARI

Anemometre
(Pitot Tüp, Pervaneli, Termal, Keşçeli,
Ultrasonik)

İÇİNDEKİLER

Bülten'den	5
Mesleki Sohbetler	18
Hukuk Sayfası	19
Kentimizden Haberler	20
Teknoloji Gündemi	21
Kadın Mühendisler Komisyonu	24
Briç Köşesi	29

- 8** Koordinasyon Kurulu Toplantımız Gerçekleşti
- 8** Şubemizden Üniversite Bölüm Başkanları ile Toplantı
- 8** HPKON, 16-19 Kasım 2022'ye Ertelendi
- 9** Rüzgâr Sempozyumu Yürütme Kurulu 6. Kez Toplandı
- 9** İKÇÜ Öğrencileri İçin Meslek ve Oda Tanıtımı Etkinliği Gerçekleştirildi
- 10** İzmirgaz ile Kazan Dairesi Kontrol Protokolü İmzaladık
- 10** Üye Aidatlarında 36 Aya Kadar Taksit Yapılabilecek
- 11** TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 2020-2021 Çalışma Dönemi 4. Dört Aylık Çalışma Raporu (Özet) (1 Şubat 2021-31 Mayıs 2021)
- 16** Maliyetler Uçtu, Belirsizlik Diz Boyu
- 17** Mühendislik Değersizleştiriliyor, Mekatronik Mühendisliği Dışlanıyor
- 22** Orman Yangınlarının Yayılmasını Gereken Hızda Engelleyememenin Başlıca Nedeni Kamu Havacılığının Tasfiye Edilmesidir
- 23** Konya'da Kürt Aileyi Hedef Alan İrkçı-Faşist Katliamı Kınıyoruz!

**MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ
ADINA SAHİBİ**
Melih Yalçın

**SORUMLU YAZI İŞLERİ
MÜDÜRÜ**
Evrin Aksoy

**BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU
SORUMLU
YÖNETİM KURULU ÜYESİ**
Melih Yalçın

**YAYINA
HAZIRLAYAN**
Erkan Çınar

YAYIN TARİHİ
2 Ağustos 2021

YÖNETİM YERİ
MMO Tepekule
Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 K: M2
Bayraklı - İZMİR
Tel: (232) 462 33 33
Faks: (232) 486 20 60
www.izmir.mmo.org.tr

Yerel Süreli Yayın
MMO İzmir Şube yayın organı
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

Gönderilen yazıların yayınlamayı
yayınlanmamasına, TMMOB Makina
Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
Yönetim Kurulu karar verir.
Yayımlanan yazılardaki sorumluluk
yazarlarına ilan ve reklamlardaki sorumluluk
ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir.

Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı
mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar,
yazarlarına geri verilmaz.

BİZİ TAKİP EDİN

 www.izmir.mmo.org.tr
 MMOizmir
 mmoizmir
 mmoizmir
 MMOizmirsubesi

 www.tmmobizmir.org
 tmmobizmir
 TMMOBizmir

BÜLTEN'DEN

**SICAK YAZ
AYLARINDA SEL,
KURAKLIK VE
ORMAN YANGINLARI
İLE BOĞUŞUYORUZ,
KORONA VAKALARI
DA TEKRAR
YÜKSELMEME
BAŞLADI.**

Kış aylarını korona salgını nedeniyle kısıtlamalarla geçirdik. Olması gereken kısıtlamalara hükümetin alkol ve sosyal yaşam düşmanlığı da eklenince vatandaşlar iyice bunaldı. Yaz aylarında vaka sayılarının düşmesi ile birlikte özellikle Temmuz ayı başında kısıtlamalar tamamen kaldırıldı. Asıl amacın turizmde gelecek gelir olduğu her halinden belli olan yeni dönemde, Türk Tabipleri Birliği'nin tüm uyarılarına karşın özellikle delta varyantının yaygın olduğu Rusya'dan gelen turistlere test zorunluluğunun kaldırılması vaka artışlarına davetiye gibi oldu. Başyazıyı kaleme aldığımız saatlerde vaka sayısı 20 binlerin üzerinde ve her geçen gün katlanarak artıyor.

Diğer yandan aşılama kampanyaları da sekteye uğradı ve çıkan çeşitli dedikodular nedeniyle vatandaşların bir kısmı aşı olmak istemiyor. Salgının başından beri hep bir şeyleri gizlemenin derdinde olan hükümet, güven kaybından dolayı aşılama konusunda vatandaşları ikna edemiyor.

Yaz aylarının başlamasıyla kısıtlamaların kalkmasında rahat bir nefes almaya çalışan vatandaşlar bu sefer sel felaketleri ile karşılaştılar. Karadeniz sahil kentlerinde ağır hasara neden olan sel felaketlerinde 10'dan fazla vatandaş yaşamını yitirdi. Sel felaketleri bu yıl Avrupa'da da çok etkili olmaya başladı. Temmuz ayı içerisinde Almanya'daki sel felaketinde 160 kişi yaşamını yitirdi. Gittikçe artan sel felaketlerinde küresel ısınmanın etkisi yadsınmaz. Bu anlamda önümüzdeki yıllarda bu tür felaketlerle daha çok karşılaşacağımız kesin görünüyor. Ancak özellikle ülkemizdeki sel felaketlerini sadece küresel ısınmaya bağlamak doğru olmaz. Bilimi ve tekniği dikkate almayan sadece rant amaçlı her tür yapılaşma ve yatırımlar, doğanın kanunu gereği bir gün felaketle sonuçlanır. Karadeniz illerindeki sel felaketlerinin asıl nedeni budur.

Bir yandan aşırı yağış miktarları sel felaketlerine neden olurken diğer yandan kış ve bahar aylarında yeterince yağış olmayışı özellikle batı ve güney illerinde su sıkıntısına ve kuraklığa neden oluyor. Kuraklık ve su sıkıntısı, önümüzdeki yıllarda ülke geneli ve özellikle su fakiri İzmir için önemli bir sorun olacağına benziyor. Bu konuda bu günlerden başlayarak su yönetim politikaları oluşturmak zorundayız.

Sel felaketlerinin etkisi sürerken, ülke genelindeki hava sıcaklıklarının mevsim normallerinin üstünde seyretmesinin de etkisiyle, orman yangınlarında önemli bir artış yaşanıyor. Hepimizin bildiği gibi orman yangınları açısından özellikle "yangın sezonu" olarak adlandırılan Temmuz-Ağustos ayları en riskli aylardır. Bültenimiz basıma hazırlandığı günlerde ülke genelinde 100'den fazla noktada irili ufaklı çıkan orman yangınlarıyla mücadele ediyorduk. Yangın, Antalya-Manavgat bölgesinde yerleşim yerlerini de etkileyen çok büyük bir ormanlık alanı yok etti. Orman yangınları konusunda konuşulması gereken, alınmayan tedbirler ve yetersiz müdahalelerdir. TMMOB yıllardır orman işletmeleri konusunda uygulanan yanlış politikalara dair hükümeti uyarıyor. Orman Bakanlığı, ormanları paraya çevirmeye çalışmakla meşgul. Bugün itibarıyla Türkiye'deki ormanlık alanların yüzde ellisinden fazlası maden işletmeleri için ruhsatlandırılmış durumda. Orman işletmelerinde çalışanların sürgüne gönderildiği, görevlendirmede liyakatin yok sayıldığı mevcut durumda, işletmelerde hizmetlerin de özelleştirmesiyle kontrollü bir yönetim ve denetimden söz edilemez hale geldiğini TMMOB yıllardır söylüyor. Orman yangınları konusunda en önemli konu yangın öncesinde tedbir almaktır. Ancak ikinci önemli konu ise yangın çıktığında yapılacak çalışmalar, araç, personel ve ekipmanın her an çalışır vaziyette hazır olmasıdır. Son çıkan yangınlarla ortaya çıkan bu kıfayetsizlik yıllardır uygulanan yanlış politikaların sonucudur. Ülke kaynaklarının yandaşlara, saraylara, saray emrindeki özel uçak ve araçlara aktarıldığı bu dönemde, orman yangınlarında kullanılacak bir tane uçağa sahip değiliz. Kullanılan 3 uçak da kiralık. Daha önce bu amaçla kullanılan Türk Hava Kurumu'nun ne hale getirildiğini herkes biliyor. Ormanları korumaya dair zerre niyeti olmayan bu hükümet ormanları koruyamaz. Yangın çıktığında 'fitrat' der, 'sabataj' der, bir şekilde kendi yaptıklarını ve yapmadıklarını gizlemeye çalışır. Bütün yaşadığımız felaketlerde gördüğümüz manzara budur. Bu ülkede eskiden devlet, ormanları vatandaşlardan korurdu, şimdi vatandaşlar ormanları devletten korumaya çalışıyor. Bugün bu ülkede gerçek olan durum budur.

Şube Yönetim Kurulu

EĞİTİMLER

http://mmoizmir.org/?page_id=1436

BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ÜRETİM EĞİTİM PROGRAMLARI

Autocad (2d) Kursu

H. Sonu C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
H. içi Salı-Perşembe (18.30-21.40)
1.000.00 TL /KİŞİ+KDV
Süre: 40 ders

Solid Works Kursu

H. içi Salı - Prş. (18.30-21.40)
H. sonu C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
1.100.00 TL /KİŞİ+KDV
Süre: 50 ders

Inventor Kursu

1.100.00 TL / KİŞİ+KDV
Cumartesi-Pazar (14.00-18.00)
Süre: 5 Hafta / 50 ders

Catia Kursu

Cumartesi-Pazar (09.30-13.30)
1.200.00 TL /KİŞİ+KDV
Süre: 7 Hafta / 70 ders

CNC Programlama Kursu

H. sonu C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
1.100.00 TL /KİŞİ+KDV

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 2213-2214
Engin Yavaş - Volkan Kazanç

Bilgisayar kurslarında başvurulara göre tarih belirlenecektir.

NOT

Bilgisayar kursları ücretlerinde TMMOB üyelerine %30 indirim uygulanmaktadır.

KALİBRASYON EĞİTİMLERİ

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 348 40 50 / Çağlar Çimen

Başvuruları
www.kalmem.com
adresinden online olarak da yapabilirsiniz.

Kalibrasyon eğitimi ücretlerinde MMO üyelerine %20 indirim uygulanmaktadır.

OPERATÖR VE TEKNİSYENLER İÇİN KURSLAR

İş Makinaları (Forklift) Kullanma Eğitimi

900 TL/KİŞİ+KDV

İş Ekipmanları (Vinc, Manlift, End. Çekici, Transpalet) Kullanma Eğitimi

600 TL/KİŞİ+KDV

Sanayi Tipi Kazanlar Operatör Yetiştirme Kursu

02-04.08.2021 (10.00-16.00/3 Gün)
13-15.09.2021 (10.00-16.00/3 Gün)
900 TL/KİŞİ+KDV

Doğalgaz Kullanımında Teknik Personel Kursu

16.09.2021 (10.00-16.00/1 Gün)
550 TL/KİŞİ+KDV

Soğutma Teknisyeni Yetiştirme Kursu

750 TL/KİŞİ+KDV

Yangın Tesisi Kullanımına Yönelik Temel Bilgilendirme Kursu

800 TL/KİŞİ+KDV

Sağlık Tesislerinde Teknik Personel Kursu

1.000 TL/KİŞİ+KDV

Buhar Ekipmanları ve Buhar Sistemlerine Yönelik Temel Bilgilendirme Eğitimi

H. içi (09.30-16.30) 700 TL/KİŞİ+KDV

Kaynak Koordinasyon Personeli Kursu (EN ISO 14731'e göre)

(09.00-17.00/3 gün)700 TL/KİŞİ+KDV

PNömatik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri Kursu

H. içi (09.30-16.30) 700 TL/KİŞİ+KDV

Hidrolik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri Kursu

H. içi (09.30-16.30) 700 TL/KİŞİ+KDV

LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (Pompacı) Kursu

10-11.08.2021 (10.30-16.30)
390 TL/KİŞİ (KDV Dâhil)

LPG Taşıma Personeli (Tanker Şoförü) Kursu

25-26.08.2021 (13.30-18.30)
390 TL/KİŞİ (KDV Dâhil)

LPG Teknik Personeli Kursu

390 TL/KİŞİ (KDV Dâhil)

LPG Tüplü Dağıtım Personeli Kursu

255 TL/KİŞİ (KDV Dâhil)

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 2213-2214
Engin Yavaş - Volkan Kazanç
Tarihi belli olmayan kurslarımız başvurulara göre açılacaktır.

ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERLER

AIAG-VDA P-FMEA Süreç Hata Türü ve Etkileri Analizi

Eğitmen: Halit Menemenlioğlu
Tarih: 10.08.2021, 09.30-16.30
Eğitim İçeriği: <https://makina.mmo.org.tr/Egitim/6358>
Ücret:

Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 168 TL
MMO ve TMMOB Üyeleri: 240 TL
Dış Katılımcı: 283,2 TL (%18 KDV Dâhil)

Mekanik Tasarım Süreci

Eğitmen: Çağrı Doğal Gül
Tarih: 20-21.08.2021, 09.30-16.30
Eğitim İçeriği: <https://makina.mmo.org.tr/Egitim/6368>
Ücret:

Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 336 TL
MMO ve TMMOB Üyeleri: 480 TL
Dış Katılımcı: 566 TL (%18 KDV Dâhil)

ISO 9001:2018 Temel Bilgilendirme Semineri

Eğitmen: Zekiye Aydemir
Tarih: 01.09.2021, 09.30-16.30
Eğitim İçeriği: <https://makina.mmo.org.tr/Egitim/6358>
Ücret:

Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 168 TL
MMO ve TMMOB Üyeleri: 240 TL
Dış Katılımcı: 283,2 TL (%18 KDV Dâhil)

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Bilgilendirme ve İç Denetçi Eğitimi

Eğitmen: Zekiye Aydemir
Tarih: 01-03.09.2021, 09.30-16.30
Eğitim İçeriği: <https://makina.mmo.org.tr/Egitim/6358>
Ücret:

Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 336 TL
MMO ve TMMOB Üyeleri: 480 TL
Dış Katılımcı: 566 TL (%18 KDV Dâhil)

ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERLER

ISO 9001:2018 İç Denetçi Semineri

Eğitmen: Zekiye Aydemir
Tarih: 02-03.09.2021, 09.30-16.30
Eğitim İçeriği: <https://makina.mmo.org.tr/Egitim/6358>
Ücret:
Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 336TL
MMO ve TMMOB Üyeleri: 480 TL
Dış Katılımcı: 566 TL (%18 KDV Dâhil)

Mevcut yıla ilişkin aidat yükümlülüğü olmayan Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile aynı firmadan 3 kişi ve üzeri katılımlarda indirimli ücret uygulanır. Aynı firmadan katılım 4 kişi ile sınırlıdır.

BİLGİ VE BAŞVURU

{232} 462 33 33 /2212 - 2214
ikm-izmir@mmo.org.tr

<http://mmoizmir.org>

EĞİTİMLERE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

1. İndirimli ücretler; MMO üyelerine, şubemiz teknik birimler hizmetlerimizden (periyodik kontrol, kalibrasyon ve ölçüm hizmetleri) yararlanılmasına ilişkin protokol yapılan firma çalışanlarına, ve aynı eğitime bir firmadan üç kişi ile üzeri katılım olması durumunda uygulanmaktadır.
2. Eğitim ücretlerine % 18 KDV uygulanır.
3. MMO İzmir Şubesi ilan edilen eğitim tarihlerinde değişiklik yapabilir.
4. Eğitim ücretlerinin eğitimden en az 3 gün öncesinde ödenerek, kayıt işlemlerinin tamamlandığına dair ilgili eğitim bölümünden onay alınması gereklidir.
5. Eğitimlerimizin bir bölümü talep halinde, sadece kuruluşunuza özel düzenlenebilir.
6. Seminerler başlığının altındaki aynı eğitime aynı firmadan katılım 4 kişi ile sınırlıdır.

VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

Odamızın

8900 sicil numaralı üyesi

NECATİ TURGAY'ı ve

1990 sicil numaralı üyesi

ÖZHAN DÖLEN'i

kaybetmiş olmanın üzüntüsünü yaşıyoruz.

Ailesine, dostlarına ve üyelerimize başsağlığı diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

EĞİTİM BİRİMİ KURLARI

LPG OTOGAZ İST. SOR. MÜDÜR EĞİTİMİ (3 GÜN)

11-14 Ağustos 2021

DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜH. YETKİLENDİRME

16-19 Ağustos 2021

YANGIN TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

20-22 Ağustos 2021

MEKANİK TESİSAT TASARIMI UYGULAMA

31 Ağustos - 5 Eylül 2021

END. VE BÜYÜK TÜKETİMLİ TESİSLERİN DOĞALGAZA DNŞ.

6-9 Eylül 2021

YANGIN TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

17-20 Eylül 2021

ŞANTIYE ŞEFLİĞİ KURSU

20-22 Eylül 2021

DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜH. YETKİLENDİRME

23-26 Eylül 2021

BİLGİ VE BAŞVURU

{232} 462 33 33 / 2213-2214
Engin Yavaş - Volkan Kazanç

Eğitim Programları

<https://makina.mmo.org.tr/egitimler>

ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ

Şubemize 1 Haziran - 31 Temmuz 2021 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımıza **ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ** diyoruz. Oda ve mesleki çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

ELİF DİNÇ
NUMAN GİRAY

BERK ERK
ÖNDER BÜYÜKKAYA

AZİZCAN KUŞAKLI
CÜNEYT KISACIK

HASAN HÜSEYİN UYĞUN
HAKAN ATAS
ADEM KARAKUZU

RÜZGÂR SEMPOZYUMU YÜRÜTME KURULU 6. KEZ TOPLANDI

Şubemiz tarafından 23-24 Eylül 2021 tarihlerinde çevrim içi olarak gerçekleştirilecek olan 6. İzmir Rüzgâr Sempozyumu için Sempozyum Yürütme Kurulu, 6. toplantısını gerçekleştirdi.

■ 10 Yürütme Kurulu üyesinin katılımıyla gerçekleştirilen ve sempozyum programının büyük oranda şekillendiği toplantı sonrasında çağrılı konuşmacı davetlerinin iletmeye başlanmasına, Sempozyum Sekreteryasına ulaştırılan 20 adet tam metin bildirinin Bilim Kurulu tarafından



değerlendirilmesinin ardından bildiri yazarlarına sonuçları iletilmesine karar verildi. Ayrıca alınan kararlar doğrultusunda, bu bildirilerin hakemli bir akademik dergide yayımlanması konusunda da çalışmalar devam edecek.

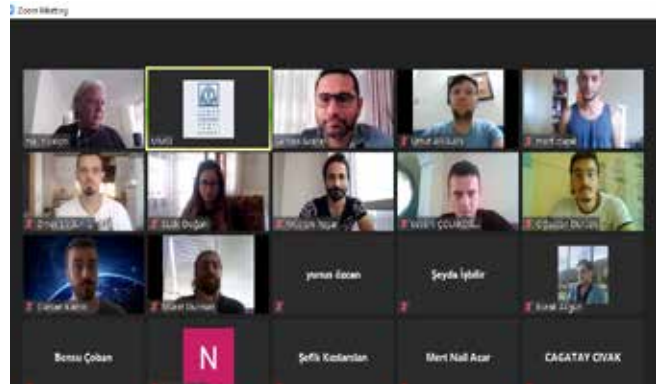
Sempozyuma, http://www.ruzgarsempozyumu.org/?page_id=1177 adresinden kayıt olarak etkinliğe ilişkin son gelişmelerden haberdar olunabilirken, etkinliğin sosyal medya hesapları da şu şekilde:

<https://www.linkedin.com/showcase/izmir-ruzgar-sempozyumu>
<https://twitter.com/ruzgarsempozyum>
<https://www.facebook.com/izmirruzgarsempozyumu>

İKÇÜ ÖĞRENCİLERİ İÇİN MESLEK VE ODA TANITIMI ETKİNLİĞİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Şubemiz tarafından İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'ne yönelik meslek ve Oda tanıtımı etkinliği gerçekleştirildi.

■ Şubemiz tarafından 1 Haziran 2021 tarihinde İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü dördüncü sınıf öğrencilerine yönelik meslek ve Oda tanıtımı etkinliği gerçekleştirildi. Çevrim içi olarak gerçekleştirilen etkinlikte, Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Melih Yalçın tarafından bir



sunum yapıldı. Yalçın sunumunda, makine mühendisliğine adım atacak öğrenciler ile meslek alanına yönelik bilgileri paylaşmasının yanı sıra Odamızın ve Şubemizin çalışmalarına dair bilgilendirmede bulundu. Etkinliğe 35 öğrenci katıldı.

İZMİRGAZ İLE KAZAN DAİRESİ KONTROL PROTOKOLÜ İMZALADIK

Şubemiz ile İzmirgaz arasında kazan ve kazan dairelerinin kontrolü doğrultusunda 14 Haziran 2021 tarihinde bir protokol imzalandı.

■ Şubemiz ile İzmir Doğalgaz arasında merkezi sistem doğal gaz kazan dairelerinin uygunluğunun denetlenmesine



ve kazanların periyodik kontrollerinin yapılmasına ilişkin protokol imzalandı. İzmirgaz merkez binasında gerçekleşen imza töreninde protokole Şubemiz adına Yönetim Kurulun Başkanı Melih Yalçın, İzmir Doğalgaz adına ise Genel Müdür Ahmet Yetik imza koydu. 31 Aralık 2024 tarihine kadar geçerli olacak protokol çerçevesinde İzmir Doğalgaz sorumluluğu altında bulunan konut ve küçük tüketimli tesislerde yapılacak olan merkezi sistem doğalgaz kazan dairesi yerleşim uygunluk denetiminin yanı sıra, kazan dairelerinde kullanılan sistemlerin yürürlükte bulunan yönetmelik ve standartlara uygunluğu Şubemiz tarafından periyodik olarak denetlenerek rapor edilecek.

ÜYE AİDATLARINDA 36 AYA KADAR TAKSİT YAPILABİLECEK

Yapılan yasal düzenleme kapsamında, üyelerimiz, aidat borçlarını 36 aya kadar taksit ile ödeyebilecekler.

■ 9 Haziran 2021 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 7326 sayılı “Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun”un 10. maddesinin 10. fıkrası ile üyelerimizin aidat borçları da yapılandırma kapsamına alındı. Bu çerçevede, aylık ödemelerini aksatmamak koşuluyla üyelerimizin geçmiş dönem (2021 yılı hariç) aidat borçlarına, toplam borç tutarına bağlı olarak 36 aya kadar eşit taksitlendirme yapılabilir duruma geldi. Mevcut yıl aidatı ise 12 eşit taksit ile ödenebilecek.

İmmob
makina mühendisleri odası

GEÇMİŞ AİDAT YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜZÜ YAPILANDIRARAK
36 AYA VARAN TAKSİT
İMKANLARI İLE RAHATLIKLA
ÖDEYEBİLİRSİNİZ.

<https://makina.mmo.org.tr/#aidat>

Üyelerimiz, bu uygulamadan yararlanarak Makina Portal ve Makina Mobil uygulamamız üzerinden geçmiş dönem aidat borçlarını taksitlendirerek ödeme işleminizi gerçekleştirebilirler. Ayrıca aynı kanallar aracılığıyla cari yıl aidatları, aylık veya yıllık şekilde ödenmek üzere talimat verilerek ödeme yapılabilir. Otomatik aidat ödeme kanallarının yanı sıra, tüm aidat ödemeleri Şube veznemiz veya Şubemizin banka hesabı vasıtasıyla da yapılabilir.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

2020-2021 ÇALIŞMA DÖNEMİ 4. DÖRT AYLIK ÇALIŞMA RAPORU (ÖZET)

(1 Şubat 2021-31 Mayıs 2021)

SUNUŞ

Şubemizin 30. Çalışma Döneminin dördüncü dört ayını kapsayan bu rapor, Şube 30. Olağan Genel Kurulu'nda üyelerimizin görüş ve önerileri ile zenginleştirilen Şube Çalışma Programı doğrultusunda gerçekleşen çalışmalardan oluşmaktadır.

Raporumuz, COVID-19 pandemisinin tüm dünyada toplumsal yaşamı, ekonomileri, uluslararası ilişkileri, kısacası bütün bir hayatı alt üst ettiği, 4 milyona yakın ölüme sebep olduğu, Türkiye'deki yansımalarının zirve yaptığı, ülke içinde muhalefete yönelik baskıların devam ettiği, ifade ve eylem özgürlüğünün ayaklar altına alındığı ve pandemi tedbirlerinin de bu doğrultuda açık şekilde bir bahane olarak kullanıldığı, ekonominin zamana yayılmış-süreklileşen krizinin giderek büyüdüğü, iktidarın çürümüşlüğü'nün, yine kendilerinin geçmiş dönem "prenslerinden" birinin eli ile ifşa olduğu 120 günlük zaman dilimini kapsamaktadır.

2020 yılı başlarında Çin'de ortaya çıkan koronavirüs, ulaşım ve etkileşim koşullarının ziyadesiyle geliştiği dünyada alınan türlü tedbire rağmen neredeyse tüm dünya ülkelerine hızla yayıldı. Türkiye de bu süreçte maalesef, AKP-MHP koalisyonunun süreç yönetimi konusundaki türlü başarısızlığından birine şahit oldu. Özellikle pandemiye karşı aşuların üretilmesinden sonra, aşı temininde meydana gelen gecikmeler, Türkiye'de fazladan binlerce kişinin yaşamını yitirmesine, yitirilen yaşamlar kadar önem taşımamakla birlikte kapatmalara, büyük ekonomik kayıplara, alt gelir gruplarının ve güvencesiz emekçilerin daha derin bir yoksulluğa sürüklenmesine neden olmuştur. Dört aylık dönemde pandeminin sonucu olarak şahit olduğumuz tablo bu şekilde daha acı bir hale gelmiştir. AKP-MHP koalisyonu, iktidarı yitirdikleri yarınlarında hiçbir şeyden değilse bile, koronavirüs sürecinde milyonlara yaşattıklarından dolayı hesap vermelidir.

İktidar, kadın düşmanı politikalarını bu dönemde, ilk imzacısı olduğu ve kadına yönelik şiddetin önüne geçilmesine katkı sunan İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme kararı alarak taçlandırdı. Cumhurbaşkanı imzasıyla 20 Mart 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan kararla, Türkiye 1 Temmuz 2021 itibariyle sözleşmeden çekilme kararı verdi. Kadına yönelik şiddet her geçen gün artarken, izlenen politikalarla erkek şiddeti teşvik edilirken İstanbul Sözleşmesi'nden çekilmek demek; yeni cinayetleri teşvik etmek demektir. Son yılların en dinamik toplumsal dinamiği olan kadı hareketi, kararın açıklanmasından bu yana mücadelesini kitlesel sokak eylemlerinin de içinde olduğu çeşitli yöntem ve araçlarla sürdürürken, bu yaptıkları karşılığında kadınların devlet şiddetine maruz kalmaları, iktidarın kadına yönelik şiddete bakışıyla paralel bir yaklaşımdır. Toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kadının kamusal alandaki varlığına karşı savaş anlamına

gelen bu yaklaşımla sadece kadın hareketinin değil, tüm toplumsal kesimlerin mücadele etmesi açık bir zorunluluk ve görevdir.

Ülke, ekonomi yönetimindeki tercihlerin ve kaynakların adeta buhar olmasının bedelini ödemeye devam ediyor. TÜİK tarafından üzerinde oynanan enflasyon oranları bile büyüyen krizi görünmez kılamazken, inşaat rantına dayalı ekonominin yıllardan beri öngörülen ve yaklaşık son 3 yıllık süreçte de gözler önüne serilen tıkanmışlığı, pandeminin de etkisiyle bir kısım ayrıcalıklı kesim haricindekiler için ekonomik yıkımı hızlandırdı. Gençlere işsizliği, çalışabilenlere yoksulluğu dayatan ekonomi politikaları, Merkez Bankası'nın kaybolan milyarları ile birleşince ülke, hiç görmediği kadar derin ve uzun bir krizin içine sürüklendi. Buğdaydan türlü meyve ve sebze dek, geniş bir yelpazedeki tarımsal üretimde meydana gelen ve iktidarın tarımı bitirme doğrultusundaki politikalarının sonucu olan olağanüstü düşüşü de göz önünde bulundurunca, önümüzdeki aylarda hepimizi, özellikle de alt gelir gruplarını çok zorlu günlerin beklediği kolaylıkla öngörülebilir.

İktidarın yıllardan beri teşhir ettiğimiz yarattığı yolsuzluk ve yoksulluk düzeninin içeriden ifşası, yine bu iktidarın bekası için mitingler düzenleyen, muhalifleri "kanları ile duş almakla" tehdit eden bir çete liderinin, Sedat Peker'in eli ile oldu. Geçmiş iktidar ortağı Gülen cemaati ile benzer biçimde, çıkar çatışmalarının sonucu olarak iktidar ile yolları ayrılan Peker, yurt dışından yayınladığı videolar ile içeride iken sahip olduğu bilgileri Türkiye kamuoyu ile paylaştı ve paylaşmaya devam ediyor. Bu paylaşımlarda, türleri ve boyutları akıl almaz olan yolsuzluklara dair detaylı bilgiler verilirken, bu yolsuzlukların başrol ve belki de yönetmen koltuğuna İçişleri Bakanı Süleyman Soylu oturuyor. Peker'in, Soylu'ya ve iktidar içi ve çevresindeki çeşitli unsurlara ilişkin sıraladığı türlü yolsuzluk iddiasına, hatta uyuşturucu kaçakçılığı iddialarına ilişkin tek bir savcı soruşturma açmazken, bu iddiaların üstüne giden muhalifler yargı sopası ile korkutulmaya çalışılıyor. Videolu ifşa sürecinden bir kez daha görülmektedir ki, iktidar çürüyerek dağılmakta ve tükenmektedir. Fakat yarattıkları talan düzeni ile geride bırakacakları enkaz, kolay kolay kaldırılamayacaktır. AKP-MHP koalisyonunun gidişinin ardından görevi alacak olan yeni hükümetin, bu enkazı basit reformlar ile toparlayamayacağı, devrimsel adımlar atması, bu çerçevede kararlar alması gerektiği açıktır. Bu çerçevede, iktidarın gidişinin ardından yeni sürecin şekillenmesinde toplumsal muhalefete de kritik ve büyük görevler düşmektedir. Aynı dönemde, seçmen tercihlerine yönelik olarak yapılan kamuoyu araştırmaları da, AKP-MHP koalisyonu için yolun sonunun görüldüğünü, başlayan çöküşlerinin iktidardan düşüş ile tamamlanmasının kaçınılmaz olduğunu göstermektedir. 2023 yılına kadar ve sonrasında iktidarını sürdürmek için çareler arayan AKP-MHP koalisyonunun, muhalefetin bir kısmı da dâhil olmak üzere geniş bir kesimi arkasına sıralamak için

Yönetim Kurulu Çalışmaları

Bu dönemde Yönetim Kurulumuz tarafından gerçekleştirilen 15 toplantıda, **129** karar alındı.

10 Şubat 2021 tarihinde İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer ziyaret edilerek, Şubemiz çalışmalarına dair bilgilendirmede bulunulurken, İzmir Büyükşehir Belediyesi ile Şubemiz işbirliğinde yapılacak çalışmalara dair görüş alışverişinde bulunuldu.

Yönetim Kurulumuzun da katkı koyduğu çalışmalar TMMOB İzmir İKK çalışması sonucunda, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde imzalanan toplu iş sözleşmesine MESLEKİ SORUMLULUK PRİMİ maddesi eklenerek "TMMOB üyesi olduklarını ve devam ettirdiklerini gösterir belgeyi beyan edenlere her gün için günlük 18 tl.'lik tutar ödenir" maddesi eklendi

Şubemiz etkinlik alanında bulunan Aliağa, Soma ve Ödemiş İlçe Temsilciliklerimize ziyaretler gerçekleştirildi. Şubemiz Yönetim Kurulu, temsilcilik yürütme kurulu ve odamız üyeleriyle bu ilçelerdeki çalışmalara ve yapılabilecekler için görüş alışverişinde bulundu. Ziyaretlerimizin ardından İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu üyeleri ile birlikte "2021 yılı çalışma programları" gündemli çevrim içi toplantı gerçekleştirildi.

İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı Denetim ve Önleme Şube Müdürlüğü temsilcileri Şubemize bir ziyaret gerçekleştirerek Yönetim Kurulu Üyelerimizle görüştüler. Görüşmede, İtfaiye Denetim ve Önleme Şube Müdürlüğü ile Şubemiz işbirliğinde gerçekleştirilebilecek çalışmalar üzerinde duruldu.

İzmir Doğalgaz Dağıtım A.Ş. Genel Müdürü Ahmet Yetik ziyaret edilerek doğal gaz alanında İzmirgaz ile Şubemiz işbirliğinde yapılabilecek çalışmalara dair görüş alışverişinde bulunuldu. Ege Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölüm Başkanlığı görevine getirilen Prof. Dr. Yeliz Pekbey'e bir ziyaret gerçekleştirildi. Ziyaret sırasında Pekbey ile yapılan görüşmede, Şubemiz ile Makine Mühendisliği Bölümü'nün birlikte atabileceği adımlar üzerinde duruldu.

Ayrıca bu dönemde, Mesleki Denetim ve Asgari Ücret Yönetmeliği ve Oda Mesleki Denetim Uygulamalarına ilişkin Şubemiz görüş ve önerileri iletildi.

Üye İlişkileri ve Örgütlenme

Odamızın gücünü, üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimiz ile örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülerek üye ilişkilerimizi geliştirmek hedefi ile Yönetim Kurulumuz, Üye İlişkileri ve Örgütlenme üzerine tek gündemli 3 toplantı gerçekleştirmiştir.

Bugünün öğrencileri geleceğin meslektaşları düşüncesi ile İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü dördüncü sınıf öğrencilerine yönelik meslek ve Oda tanıtımı etkinliği gerçekleştirildi. Makine mühendisliğine adım atacak öğrenciler ile meslek alanına yönelik bilgileri

seçimler yaklaştıkça savaş ve kaos politikalarını yükseltmesi hiç şaşırtıcı olmayacaktır. Benzerine 7 Haziran 2015 seçimleri ile Kasım 2015 seçimleri arasında şahit olduğumuz bu olası sürece verilmesi gereken tepki, siyaseti savaş ve halklar arası kutuplaştırmaya dayalı adımlarla dizayn etme çabalarına karşı durmak, bu çizgiye yüksek bir sesle karşı çıkmaktır. İktidarın, Halkların Demokratik Partisi'ne (HDP) yönelik "açtırdığı" kapatma davası da bu politikaların hazırlığı niteliğindedir. Demokrasiyi yargı eliyle askıya alma amacı taşıyan bu davaya ve muhalefetin diğer unsurlarına yönelik yargının sopa olarak kullandığı saldırılara karşı birleşik bir karşı duruş olmaksızın demokratik hukuk devleti yaratma çabası başarıya erişemeyecektir.

Bütün bu gidişata karşı sesini yükselten, örgütlenen, hak arama mücadelesine girişen her kesim iktidarın hedefindedir. Bizlerin kriz, pahalılık, savaş ve işsizlik karşısında söylememiz gereken ilk sözümüz var ve bu sözü söylemekten geri durmayacağız. Bu süreçte, TMMOB örgütlülüğüne ve diğer emek ve meslek örgütlerine, topluma krizden çıkış doğrultusunda yol gösterme, örgütlülüğünü güçlendirme ve baskı politikalarına karşı mücadele etme, her zaman söylediğimiz üzere, "akılın kötümserliğinin karşısına iradenin iyimserliğini" koyma görevi düşmektedir.

Önümüzdeki dönemde TMMOB örgütlülüğünü ileriye taşıyacak, antidemokratik uygulamalara gerektiği şekilde direnecek bir irade ortaya koymanın gerekliliği ortadadır.

Başta TMMOB olmak üzere Odalarımız, mevcut iktidarın antidemokratik, bilimsel temelden uzak düzenlemelerine, krizin bedelini aralarında meslektaşlarımızın da olduğu emekçilere ödetme çabalarına karşı yasal ve meşru zeminde sonuna kadar mücadele ederek, demokratik meslek örgütlerimizi geleceğe taşıyama kararlıdır.

Yıllardan bu yana olduğu gibi bugün de baskı ve yasaklara karşı özgürlük ve demokrasiyi savunma görevi önümüzde durmaktadır. TMMOB ve MMO örgütlülüğü olarak bu görevde üzerimize düşen pay her ne ise bunu hakkıyla yerine getirmek için daha fazla çabalamalı, bir bütün olarak örgütlülüğümüzü harekete geçirmeliyiz.

Değerli Üyelerimiz,

Önümüzdeki süreçte mesleki örgütlülüğümüzün güçlendirilmesi ve Odamıza bu örgütlülüğümüzden alacağımız güçle sahip çıkmamız büyük önem taşıyacaktır. Bu süreçte Şubemiz, tüm etkinliklerini örgütlü üyesinden ve halkımızın desteğinden aldığı güçle ve çalışma ilkeleri doğrultusunda yürütmeye devam ederken, sizlerin gerçekleştireceğimiz bu çalışmalarımıza katkı ve katılımınız yalnızca Odamız açısından değil, ülkemizde demokrasinin gelişmesi açısından önemli olacaktır.

30. Dönemin dördüncü dört ayında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızın özeti görüşlerinize sunarken, bu süreçte Şube çalışmalarımıza katkıda bulunan tüm üyelerimize bir kez daha teşekkür ediyoruz.

paylaşmasının yanı sıra Odamızın ve Şubemizin çalışmalarına dair bilgilendirmede bulundu. Etkinliğe 35 öğrenci katıldı. Şubemiz etkinlik alanı İzmir ve Manisa'da bulunan üniversitelerin makine, endüstri, enerji sistemleri ve mekatronik mühendisliği bölüm başkanları ve yardımcıları ile Şubemiz Yönetim Kurulu üyelerinin katıldığı çevrim içi toplantıda, Oda-üniversite işbirliği ile yapılabilecek çalışmalar üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.

Bu dönemde Şubemize **91** meslektaşımızın üye kaydı yapılmış ve toplam üye sayımız **11 bin 921** olmuştur.

Mekanik tesisat, doğalgaz, araç ve asansör proje alanlarında çalışan meslektaşlarımızdan bu dönemde yeni SMM kaydı yaptıran ve SMM belgesini yenileyen üye sayımız **85**, toplam SMM kaydı yaptıran üye sayımız **267** olmuştur.

Üniversitelerle İlişkiler

Şubemiz Yönetim Kurulu tarafından, 28 Mayıs 2021 tarihinde Ege Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölüm Başkanlığına bir ziyaret gerçekleştirmiş, ziyaret sırasında Bölüm Başkanı Prof. Dr. Yeliz Pekbey ile yapılan görüşmede, Şubemiz ile Makine Mühendisliği Bölümü'nün birlikte atabileceği adımlar üzerinde durulmuştur.

Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler

Şube Bültenimiz aylık periyotlar ile online olarak yayımlanmaya devam etmiştir. Bölgemizdeki basın ve yayın kuruluşlarıyla kurumsal iletişim sürdürülmüştür. Bu dönem **2** basın bülteni medya kuruluşlarına iletilmiştir. Şubemizin açıklamaları yazılı, görsel ve internet basınında **8** haberle yer almıştır. Şube web sitesinin güncelleme çalışmaları birimimiz tarafından yürütülmüştür. Şube etkinliklerine katılımın artırılması amacıyla web sitemizin yanı sıra sosyal medya hesaplarımızdan duyuru çalışmaları yapılmıştır.

TMMOB-Diğer Odalar ve Demokratik Kitle Örgütleriyle İlişkiler

TMMOB İzmir İKK tarafından düzenlenen etkinliklere katılım bu dönemde de sürmüştür. Çeşitli demokratik kitle örgütleri ve sendikalar ile birçok platformda bir araya gelmeye devam edilmiştir.

Şube Sosyal-Kültürel Etkinlikleri

Şubemiz sosyal ve kültürel etkinlikleri bu dönemde pandemi koşulları nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

İnsan Kaynakları Merkezi (İKM)

İnsan Kaynakları Merkezi Ücretsiz Eğitim Etkinlikleri

İnsan Kaynakları Merkezi ücretsiz eğitim etkinlikleri kapsamında iş arayan üyelerimize çeşitli konularda seminerler programlanmıştır. Düzenlenen **3** adet seminere **22** kişilik katılım olmuştur.

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Makine Mühendisliği Bölümü 4. sınıf öğrencilerine II. dönemde, "Çalışma Yaşamı ile Tanışırken Ders Programı" başlığı altında bir program hazırlanarak, Şubemiz Hukuk Müşaviri Av. Önder Demir, üyemiz A sınıfı İSG

uzmanı Sibel Atar ve Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Temsilcisi Engin Badem'in eğitmenliğinde üç ayrı başlıkta eğitimler düzenlenmiştir.

- *İş Akdi Örneği Üzerinden İş Hukuku (Başlangıç) Bilgileri,
 - *Yaşanabilir ve Sürdürülebilir Bir Çevre için İlgili Mevzuat Başlangıç Bilgileri,
 - *İşçi Sağlığı ve Güvenliği Başlangıç Bilgileri
- eğitim programına toplam **82** kişilik öğrenci grubu katılmıştır.

Komisyon Bilgilendirme Toplantıları ve Webinarlar

İnsan Kaynakları Merkezi ücretsiz eğitim etkinlikleri kapsamında iş arayan üyelerimize çeşitli konularda seminerler programlanmıştır. Gerçekleştirilen 12 adet webinara 1.099 kişilik katılım gerçekleştirilmiştir.

Üyelerimizi İşe Yönlendirme Çalışmaları

Bu dönemde, Şube bazında yeni oluşturduğumuz dijital özgeçmiş sistemine aktif iş arayışında olan **79** üyemizin özgeçmişleri girilmiş, **14** üyemiz işe başlamıştır.

2) ŞUBE EĞİTİM HİZMETLERİ

Teknisyenlere Yönelik Kurslar

Bu dönemde düzenlenen **47** kursa toplam **337** kişi katılmıştır.

Eğitim Merkezi Kursları

Bu dönemde düzenlenen **29** kursa ise **470** kişi katılmıştır.

Çevrim İçi Sertifikasyon Eğitimlerinin Sınavları

Bu dönemde gerçekleştirilen **71** çevrim içi sertifikasyon sınavına **450** kişi katılmıştır.

İnsan Kaynakları Merkezi Tarafından Düzenlenen Genel Katılıma Açık ve Kuruluş İçi Eğitimler

İnsan Kaynakları Merkezimiz tarafından bu dönemde düzenlenen toplam **10** genel katılıma açık eğitime **87** kişi, **5** kuruluş içi eğitime **83** kişi katılmıştır.

3) MESLEKİ DENETİM VE TEKNİK HİZMETLER

Periyodik Kontroller

1 Şubat 2021-31 Mayıs 2021 tarihleri arasında **543** firmada **10** bin **368** cihaz kontrolü yapılmıştır.

Mesleki Denetim

1 Şubat 2021-31 Mayıs 2021 tarihleri arasında **205** mekanik tesisat projesinin ve **1** asansör uygulama projesinin mesleki denetimleri gerçekleştirilmiştir.

Motorlu Araçlar Birlikliği

01 Şubat 2021-31 Mayıs 2021 tarihleri arasında **412** aracın motor, şase numaralarının orijinalliği, teknik özellikleri ve

silindir hacimleri incelenmiş ve bu araçlar hakkındaki inceleme raporları ilgili kurumlara gönderilmiştir.

Mutfak Havalandırma Bilirkişiliği

01 Şubat 2021–31 Mayıs 2021 tarihleri arasında **85** işyerinin mutfak havalandırma sistemi hakkında inceleme raporları düzenlenmiş ve firmalara iletilmiştir.

01 Şubat 2021–31 Mayıs 2021 tarihleri arasında **26** fabrikaya ait havalandırma tesisatı Periyodik kontrolü gerçekleştirilmiş ve raporları firmalara iletilmiştir.

Yangın Tesisatı Periyodik Kontrolü ve Merdiven Basınçlandırma Bilirkişiliği

01 Şubat 2021–31 Mayıs 2021 tarihleri arasında **6** binanın **15** adet yangın merdiveni basınçlandırma sistemi hakkında inceleme raporları düzenlenmiş ve kurum/kuruluşlara iletilmiştir.

“İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” kapsamında **20** fabrikada Yangın Tesisatı Uygunluk Raporu düzenlenmiştir.

Teknik Ölçümler

Şubemiz etkinlik alanında 01 Şubat 2021-31 Mayıs 2021 tarihleri içerisinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği kapsamında **1** firmada teknik ölçümler gerçekleştirilmiştir.

Bilirkişilik ve Ekspertizlik Hizmetleri

Şubemiz, bölgemizde 01 Şubat 2021-31 Mayıs 2021 tarihleri arasında toplamda **34** kurum, kuruluş ve firmaya bilirkişilik ve ekspertizlik hizmeti verilmiştir.

Ayrıca Şubemiz ile İZMİRGAZ A.Ş. firması arasında imzalanmış olan protokol çerçevesinde 01 Şubat 2021-31 Mayıs 2021 tarihleri arasında **87** adet Kazan Dairesi Tesisatı Uygunluk Raporu düzenlenmiştir.

Şubemiz 01 Şubat 2021-31 Mayıs 2021 tarihleri arasında **49** adet merkezi sistem kazan dairesinde baca uygunluk kontrolü ve **53** adet binaya ait Hava Atık Gaz Sistemi bacası kontrolünü gerçekleştirmiştir.

NDT Tahribatsız Muayene Çalışmaları

01 Şubat 2021–31 Mayıs 2021 tarihleri arasında çeşitli yöntemler ile (VT, MT, PT, UT, İmalat Kontrolleri) **19** firmaya hizmet sunulmuştur.

Rafların Statik Analizi ve Rafların Periyodik Kontrolleri

01 Şubat 2021–31 Mayıs 2021 tarihleri arasında **14** firmada bulunan **4** farklı tip rafın ve **3** farklı tip ekipmanın statik analizi, **3** farklı firmanın raf sisteminde bilirkişilik hizmeti sunulmuş ve **7** firmanın bünyesinde bulunan rafların tümünün periyodik kontrol hizmeti gerçekleştirilmiştir.

4) ASANSÖR KONTROL MERKEZİ (AKM)

AKM Faaliyetleri

Asansör Kontrol Merkezi,

Onaylanmış kuruluş kapsamında, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 01.10.2020 tarihinde uzaktan ofis denetimi, 08.10.2020 tarihinde uzaktan saha denetimi gerçekleştirildi.

AB-0130-M ve AB-0086-YS dosya numaraları ile aşağıda belirtilen kapsamlarda akreditasyon devam etmektedir. Ayrıca “TS EN ISO/IEC 17065:2012 Uygunluk değerlendirme - Ürün, proses ve hizmet belgelendirmesi yapan kuruluşlar için şartlar” standardı kapsamında geçiş yapmayı planlamakta.

İç Denetimler:

Şubeli akreditasyon yapısında 2021 yılı iç denetimleri devam etmektedir.

Muayene ve PGD Hizmetleri

Muayene hizmetleri kapsamında firmalara tahribatsız muayene (NDT) raporlamaları, yürüyen merdiven protokol kontrolleri devam etmektedir.

ASANSÖR YILLIK KONTROL FAALİYETLERİ

01.02.2021–31.05.2021 tarihleri arasında 189 asansörün tescil öncesi ilk periyodik kontrolü, 3.646 asansörün periyodik kontrolü, 2.356 asansörün eksiklik kontrolü, 202 asansörün ikinci eksiklik kontrolü olmak üzere toplam 6.393 kontrol gerçekleştirilmiştir.

5) KALİBRASYON LABORATUVARI VE METROLOJİ EĞİTİM MERKEZİ (KALMEM)

MMO KALMEM Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezimiz sanayi kuruluşlarına ve Odamız birimlerine verdiği eğitim ve kalibrasyon çalışmalarını sürdürmüştür. Yeni hizmet alanımız olan Rüzgâr Deneyi kapsamında Rüzgâr Ölçüm İstasyonu Kurulum denetimlerini sürdürmektedir.

Kalibrasyon Hizmetleri: TS EN ISO/IEC 17025 standardı kapsamında AB-0070-K dosya numarası ile 27–29.05.2021 tarihleri arasında TÜRKAK 2. Gözetim ve Kapsam genişletme denetimini başarı ile tamamlayan laboratuvarımız, Tork ve Kuvvet alanlarında kapsam genişletme çalışmaları da gerçekleştirilmiştir. Gözetim denetimi sonucunda bulguların Eylül 2021 tarihine kadar kapatılması sonucu yeni Akreditasyon belgemiz yayınlanacaktır.

MMO Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi'nin akreditasyon kapsamında “Basınç, Boyut, Kütle, Terazi, Tork, Kuvvet, Elektrik, Zaman-Frekans, Sıcaklık, Bağıl Nem, Hava Hızı” kalibrasyonları yer almaktadır.

Düzenli olarak hizmet verilen sanayi kuruluşlarının yanı sıra, Odamızın Muayene Kuruluşu, Merkez Çevre Laboratuvarı ve Asansör Kontrol Merkezi birimlerin kalibrasyon hizmeti ihtiyaçları merkezimizce karşılanmıştır.

MMO KALMEM tarafından, 1 Şubat 2021–31 Mayıs 2021 tarihleri arasında, **574** hizmet başvurusu doğrultusunda **5.048** adet cihazın kalibrasyonu yapılmıştır. Ayrıca, Odamızın Periyodik Kontrol Birimleri, Asansör Kontrol Merkezi ve Merkez Laboratuvarı'na ait **1012** adet cihaz kalibre edilmiştir.

6) ULUSAL KONGRE VE SEMPOZYUM ÇALIŞMALARI

7. KAİZEN PAYLAŞIMLARI ETKİNLİĞİ (8-10 Nisan 2021)

Şubemiz Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu tarafından bu yıl yedincisi düzenlenen KAİZEN Paylaşımları Etkinliği, 8-10 Nisan 2021 tarihlerinde çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.

Etkinlik kapsamında her kategoride başvuran KAİZEN çalışmaları arasından en iyi uygulamalar seçilerek, 8-10 Nisan 2021 tarihinde internet sitemiz üzerinden sergilendi.

Yaklaşık 1000 kişinin izlediği etkinliğin ilk günü açılış konuşmalarıyla başlarken, ilk gün İnci GS Yuasa Akü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Direktör Vekili ve Teknik Direktör Hirofomi Umetani, "Değişim&Kaizen&Gelecek" ana başlığında değişen şartlar altında (deprem, pandemi, uzaktan çalışma, dijitalizasyon vb.) Kaizen felsefesi ile yaşanan gelişim fırsatları konusunda bir sunum gerçekleştirdi. "Önce Sonra Kaizen" ve "Kobetsu Kaizen" kategorilerinde Enerji Verimliliği/Çevre, Kalite İyileştirme, Üretim Verimliliği, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ve Bilişim konularında 93 projenin sunumu elektronik ortamda sergilenirken, etkinliğin ikinci gününde JMCA (JMA Consultant Inc) TPM Birimi Uluslararası İş Direktörü Yoshiaki Morita tarafından gerçekleştirilen Dijital Dünya'da Kaizen ve TPM'in Geleceği üzerine ufuk açıcı sunumu büyük ilgi gördü.

Etkinliğin üçüncü gününde Gülsün Keskin'in moderatörlüğünü yaptığı "Dünya Yıkılsa da Kaizen" başlıklı panele, Dikkan Grup Vana Fabrikası Müdürü ve Yalın Yönetim Koordinatörü Caner Akıncı, Fokker Elmo Operasyonel ve Yalın Yayılım Müdürü Ahmet Demir ve Ekoten Operasyonel Mükemmellik Müdürü Gizem Çalış konuşmacı olarak katıldı.

6. İZMİR RÜZGAR SEMPOZYUMU (23-24 Eylül 2021)

23-24 Eylül 2021 tarihlerinde dijital ortamda gerçekleştirilmesi planlanan 6. İzmir Rüzgâr Sempozyumu hazırlıkları Yürütme Kurulumuz çalışmalarıyla devam etmektedir.

Sempozyum Yürütme Kurulu bu 4 aylık dönem içerisinde 2 toplantı gerçekleştirmiştir. Yapılan toplantılar neticesinde Sempozyum Bilim Kurulu oluşturulmuştur. Sempozyum Bilim Kurulumuzun gerçekleştirdiği 2 toplantı neticesinde; Sekreteryamıza iletilen 17 adet bildiri özeti, yazarlarına açıklamalı geri dönüş yapılarak değerlendirilmiştir. Buna göre; 15 kabul, 2 Red değerlendirmesiyle yazarlara dönüş yapılarak kabul edilen bildiri özetleri için tam metin bildiriler istenmiştir. Gelen bildirilerin ÜAK Doçentlik başvurularındaki "Ulusal Hakemli Dergi" tanımında yer alan ULAKBİM TR Dizin dergi listesinde ve EBSCO'da taranan, "Mühendis ve Makina" dergisinde yayınlanmak üzere de ayrıca değerlendirmeye tutulması konusunda da çalışmalar devam etmektedir.

Ayrıca Yürütme Kurulunun kararları doğrultusunda; Sempozyum

duyurusu için Sempozyum resmi sosyal medya hesaplarından paylaşım takvimi yapılmış ve oluşturulan görsel ve metinlerle paylaşım belirlenen tarihlerde gerçekleştirilmiştir.

10. ASANSÖR SEMPOZYUMU (18-20 Kasım 2021)

Odamız ve TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası, asansör disiplinine ilişkin seminer, sempozyum ve kongre çalışmalarını 1993 yılından itibaren İzmir'de Asansör Semineri ve Sempozyumu, İstanbul'da İletim Makinaları Kongre ve Sergisi etkinlikleri ile başlatmıştır. Odalarımız, asansör konusunda yıllardır etkinlikler düzenlemekte ve teknik çalışmalar yürütmektedir. Bu çerçevede düzenlenecek olan Asansör Sempozyumu 2021 Düzenleme Kurulu ilk toplantısı, 15 Mayıs 2021 tarihinde online olarak gerçekleşti. Toplantıda Yürütme Kurulu belirlenirken X. Asansör Sempozyumu'nun Kasım 2021'de çevrim içi gerçekleştirilmesi de kararlaştırılmıştır.

7) TEPEKULE KONGRE ve SERGİ MERKEZİ ÇALIŞMALARI

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezimizde bu dönem pandemi koşulları nedeniyle etkinlik gerçekleştirilmemiştir.

8) MANİSA İL TEMSİLCİLİĞİ ÇALIŞMALARI

Manisa İl Temsilciliğimizde geçtiğimiz sekiz ayda yapılan mesleki ve teknik çalışmalar aşağıda verilmiştir:

HİZMETİN TÜRÜ	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS
Bilirkişilik Hiz.	2	1	2	1
Bilirkişilik İçin Görevlendirilen Üye Sayısı	-	2	-	1
Mekanik Tes. ve Asansör Avan Prj. Den. Hiz.	2	2	4	-
Asansör Uygulama Prj. Den. Hiz.	-	-	-	-
Trafik Bilirkişilik Hizm. (Motor-Şase num.)	27	30	17	8
LPG Pompacı Eğitimi Kursları	-	-	-	-
LPG Pompacı Eğitimi Kursları Kursiyer Sayısı	-	-	-	-
Üyelik Belgesi Sayısı	5	1	1	-
Yeni Üye Kaydı Sayısı	-	2	2	-
Kimlik Yenileme Sayısı	-	-	-	-
Yıllık Aidat Ödenti Sayısı	-	1	-	-
Belge Yenileme (Forklift vb.) sayısı	-	-	-	-
Şantiye Şefliği Belgesi Sayısı	-	-	-	-
Yayın Satış Sayısı	-	-	-	-
İş makinaları (forklift, t. vinci, milkrun vb, kazancı kursu eğitimi)	-	-	-	-
İş Mak. Katılım Sayısı	-	-	-	-
Doğalgaz İşletmeciliği Kursu	-	-	-	-
Doğalgaz İşletmeciliği Katılım Sayısı	-	-	-	-

MALİYETLER UÇTU, BELİRSİZLİK DİZ BOYU

Odamız, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı Sanayinin Sorunları Bülteni'nin 71'incisini, sanayi, inşaat, hizmetler ve tarım kesiminde hızla tırmanan maliyet ve genelde enflasyon sorununa ayırdı.



■**TÜİK, Merkez Bankası, Hazine ve Maliye Bakanlığı** verileri kullanılarak yapılan analizde, döviz fiyatlarındaki hızlı tırmanın başat etki ile tüm sektörlerde üretici fiyatlarının hızla tırmandığı ve bunun kısmen tüketici fiyatlarına yansıtıldığı ama ileride bu artışın süreceğine, enflasyonun kontrolden çıktığına dikkat çekildi. Analizde ortaya çıkan başlıklar özetle şöyle:

- Sanayi başta olmak üzere hizmetler, inşaat, tarım tüm kesimlerde ekonomik aktörlerin, girişimcilerin maliyetleri hızlı tırmanmış halinde. Öyle ki, fiyatlamada, teklif vermede büyük güçlükler söz konusu.

- Sanayide üreticinin yıllık fiyatları Haziran ayı itibarıyla yüzde 43'e yakın artmış durumda. Hizmet üreticilerinin yıllık fiyat artışı yüzde 28'de kalırken inşaat malzeme fiyatlarındaki artış yüzde 42 ile sanayi ürünlerindeki yakınına yakın. Buna bağlı olarak konut fiyatlarında da yüzde 30'ları bulan yıllık artışlar yaşandı. Tarım üreticileri ise son 1 yılda fiyatlarını ancak yüzde 20 dolayında artırdılar.

- Üretici fiyatlarındaki bu artışa karşılık tüketici fiyatlarında yıllık artış Haziran'da yüzde 17,5'te kaldı ama önümüzdeki aylarda bu oranın yüzde 20'yi bulması kaçınılmaz görünüyor. Akaryakıttaki eşel mobil sistemi gibi tamponlara rağmen üretici fiyatları ile tüketici fiyatları arasında 25 puanlık makasın bu kadar açık kalmasını beklememek gerek, bu durum tüketici fiyatlarına yansıtacaktır.

- Üretici ve yansıdığı kadarıyla tüketici fiyatlarındaki yüksek seyir, döviz fiyatlarındaki hızlı tırmanış ile ilgili. Son zamanlarda dünya emtia fiyatlarındaki artışlar ve tedarik zorlukları da fiyatları tırmandırdı.

- Birçok yönden dışa bağımlı üretim, son 3 yılda yüzde 90'a yakın artan döviz fiyatlarından etkileniyor ve üretim maliyetlerinin hızla artmasında en önemli etken döviz fiyatlarındaki tırmanış. Üretici fiyatları ile döviz fiyatları artışı biri birine yakın seyrediyor.

- Dövizdeki yüksek seyir ise 3 yılını dolduran "tek adam" ya da "Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemi" ile ilgili. Bu sisteme iç ve dış ekonomik aktörlerin duyduğu güvensizlik, döviz arzını azaltırken, Merkez Bankası'nın eritilen 128 milyar doları bile soruna çözüm olamadı ve ülkeyi daha şeffaflıktan ve hesap verebilirlikten uzak bir profile büründürdü.

- Bu durum, yabancı yatırımcı girişini caydırıyor ve Türkiye'nin önümüzdeki 12 ayda 225 milyar dolara varan döviz yükümlülükleri dövizin yüksek seyrinin devam edeceğini, buna bağlı olarak enflasyon sorunun önemini artacağını ortaya koyuyor.

- Enflasyona karşı faiz artırımı başta olmak üzere, parasal sıkılaştırma politikalarından siyasi kaygılarla uzak duran Saray rejimi, birçok konuda olduğu gibi enflasyonda da kontrolü kaybetti ve bu, özellikle işsiz, dar gelirli kesimler için bu iktidardan umudu kesmek, yeni arayışlar içinde olmak demek.

- Ekonomik sorunların çözümü daha çok politik dönüşümü zorunlu kılıyor.

MÜHENDİSLİK DEĞERSİZLEŞTİRİLİYOR, MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ DIŞLANIYOR



Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener, 15 Temmuz 2021 tarihinde mekatronik mühendislerinin istihdam sorunlarına ilişkin yazılı bir açıklama yaptı.

■ Odamız yasa ile kurulmuş, uzmanlık alanlarında kamu adına tasarrufla bulunma yetkisine sahip, TMMOB bünyesinde Anayasal bir kuruluştur. Mesleğin icrası için Oda üyeliği ve ehil insanlar-uzmanlarca yapılması esastır. Ancak idare Odaları zayıflatmaya, işlevsizleştirmeye, mühendisliği değersizleştirmeye çalışmaktadır. Mekatronik Mühendisliğinin istihdamıyla ilgili sorunlar bu durumun son örneğidir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yayımlanan "Asansör Periyodik Kontrol Yönetmeliği"nde teknik yönetici ve muayene personeli olarak; "Asansör İşletme ve Bakım Yönetmeliği"ne göre de yetkili servis teknik sorumlusu olarak görev yapabilen Mekatronik Mühendislerinin; proje alanında da görev alabileceği yönündeki görüşler Odamız ve mevzuat düzenleyici diğer bazı kurumlar tarafından Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na iletilmiştir. Bu kapsamda defalarca girişimlerde bulunmamıza karşın, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 11.07.2021 tarihinde yayımlanan "Planlı Alanlar İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"te, asansör projelerinde Mekatronik Mühendislerinin de görev almasına yönelik düzenleme yine yapılmamıştır.

Bu konu, ülkemizde plansız ve programsız bir şekilde yeni üniversite ve bölümler açılması sonucunda yeni mezun mühendislere istihdam alanı açılmaması ile yakından bağlantılıdır. 2000'li yılların ikinci yarısından itibaren mezun olan Mekatronik Mühendisi meslektaşlarımız, diğer birçok mühendislik disiplini gibi bu sorunla özellikle yüz yüzedirler.

İlgili Bakanlığın söz konusu tutumu, uzman mühendisliğin uzmanlık dışı alanlara ve işsizliğe mahkum edilerek değersizleştirilmesi, asansör alanında yapılacak teknik işlerin bütünlüğünü sağlamama ve bozma anlamına gelmektedir.

Açılan yeni mühendislik bölümlerinden mezun olan genç meslektaşlarımızın görev alanlarını mevzuat ile sınırlamak, bilimsel teknik gerekliliklere, eğitim-öğretim sürecine ve uzman teknik kadro istihdamı ihtiyaçlarına aykırı bir uygulamadır. Hangi mühendislik disiplinin hangi alanda görev yürütebileceği hususu, en başta ilgili Meslek Odası tarafından değerlendirilmeli ve meslektaşlarımızın uzman olarak belgelendirildiği-yetkilendirildiği alanlarda görev yapabilmesinin önü açılmalıdır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nı bu yönde duyarlı olmaya çağırıyoruz. Konunun takipçisiyiz. Odamıza bağlı mühendislik disiplinlerinden meslektaşlarımızın uzmanlıklarının belirlenmesi, meslek içi eğitim-belgelendirme ve mesleğin korunması, Odamızın Anayasal görevleri arasındadır. Sonuç olarak idareyi Anayasal ve teknik gerekliliklere uygun davranmaya davet ediyoruz.

“İdare Odaları zayıflatmaya, işlevsizleştirmeye, mühendisliği değersizleştirmeye çalışmaktadır. Mekatronik Mühendisliğinin istihdamıyla ilgili sorunlar bu durumun son örneğidir.”

POLAT: SÖMÜRÜYE DAYALI YAPI, İŞ ALANLARINI DARALTTI



Polat, Oda çalışmalarına 40 yıldan uzun bir süre katkı koydu Şubemiz yönetim kuruluna ilk olarak 1975 yılında dâhil olduğunu belirten Hüseyin Polat, Oda ile olan ilişkisini şöyle anlatıyor:

“Oda ile ilişkiyi aktif olarak 2018 yılına kadar sürdürdüm. Odaya üye olduğum yıllarda, meslek odasına kayıt olma zorunluluğu nedeniyle üye ilişkileri daha kolay ve daha sıcaıktı. Eğitimi tamamlayan her üye kısa süre içinde iş bulabilmekteydi. Üyeler, karşılık beklemeksizin kayıtlı oldukları şubeye gelerek katkı koymak konusunda istekliydiler. Ülkenin ve toplumun geleceği ile çalışma hayatı hakkında diğer üyelerle görüş alışverişinde bulunuyorduk. Şube çalışmalarına daha çok vakit ayırmak, mesleki ve sosyal çalışmalara katılmak konusunda da üyeler istekliydiler. Şube yönetimi de mesleki ve teknik çalışmalara eşit ve katılımcı bir anlayışla üyeleri dâhil etmekteydi. Ayrıca, üyeler aileleri ile birlikte belirli aralıklarla Şube tarafından planlanan sosyal aktivitelere katılım sağlamaktaydı. Günümüzde ise mesleki ve teknik çalışmalar profesyonel yöntemlerle yürütüldüğünden üyelerin büyük çoğunluğu somut bir talebi varsa Oda ile ilişki kuruyor. Bunun yanında çok sayıda üye ve meslektaşımız da işsizlik ile karşı karşıya.”

Hüseyin Polat, meslek yaşamında başından geçen unutamadığı bir olayı ise şöyle aktarıyor:

Tarım makineleri üretimi yapmaktaydık. Yassı ve kalın malzemeleri 600-700 derece civarında tav fırınında tavlayarak direncini düşürmek, preslerle şekil vermektir işimiz. Ancak enerji, tav fırınına 70 cm. kadar yakın olan 100 litrelik dikdörtgen bir mazot tankı ile sağlanmaktaydı. Kısa bir süre sonra tankın iki yan yüzünün iç basınç nedeniyle balonlaştığını ve patlamak üzere olduğunu gördüm. Çalışan iki kişinin risk altında olduğunu gördüm ve onları kurtardım. O anı hiç unutamam. Her iki çalışan da bugün yaşamını sürdürüyor ve zaman zaman telefon vasıtasıyla görüşüyoruz.”

Hüseyin Polat, meslek örgütünün toplumsal önemini ise, “Kişinin kendini yenilemesi, gelişmesi, kişisel ve toplumsal taleplerinin bir anlam ifade etmesi için aynı çatı altında meslektaşların örgütlenmesi, birlikte ses çıkarması en etkin ve demokratik haktır. Meslek odalarının bu anlamda yeri önemlidir. Bunları sağlamanın yolu da dayanışma, eşitlik, paylaşma, katılım ve birlikte üretmektir. En önemlisi de oligarşik diktatörlüğü ve sömürü düzenini görebilmektir” sözleriyle ifade ediyor.

Deneyimleriyle meslek alanına ve emekleriyle Oda çalışmalarımıza önemli katkılar sunan Hüseyin Polat’a MMO İzmir Şubesi olarak daha nice verimli ve sağlıklı yıllar diliyoruz.

Bu ayki röportaj konuğumuz, Şube ve Odamızın çalışmalarına uzun yıllar katkı koyan ve Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanlığı da yapan Hüseyin Polat.

■ **Hüseyin Polat**, Ege Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Akademisi’nden 1974 yılında mezun olarak mesleğe adım atmış.

Polat, mesleğe, üç arkadaşıyla birlikte Alsancak’a gitmek üzere Karşıyaka’da yaptıkları otostop sırasında, araçtakilerin bir makine mühendisine ihtiyaçları olduğunu belirtmelerinin ardından Normak Komandit Şirketi’nde adım atmış ve 42 yıl boyunca çalışmalarını sürdürmüştür. **Hüseyin Polat, mesleğe başladığında yaşadığı zorlukları ise şöyle anlatıyor:**

“Üretim araçlarının sahipleri dün de bugün de, mühendisten kısa sürede mucize beledikleri için, ‘başlangıç noktası ne olmalı, nasıl gelişmeli’ soruları yanıtlanmadan veya üretimin, mühendislik eğitimi ile çakışan noktasının ne olduğuna, altyapısının uygunluğuna bakılmaksızın beklentiler oluşur. Mesleğin ilk yıllarında benim için de bazen teknik ressam, bazen ise doğrudan üretim sorumlusu olarak görülme durumum üzüyordu.”

Mühendislerin iş alanlarındaki daralmaya dikkat çeken Hüseyin Polat, “Son 30 yıldır üretime dayalı kamu iktisadi kurumlarının satışı ile birlikte tam kapitalist ve sömürüye dayalı bir yapının inşası sonucu iş alanlarında daralma meydana geldi. Bu nedenle meslektaşlarımızın en büyük sorunu, iş bulmaları ve çalışma yaşamına katılmalarıdır diyebiliriz” diyor.

Hüseyin Polat, mesleğe yeni adım atacak genç mühendisler için şu tavsiyede bulunuyor:

“Bilim ve teknolojideki hızlı değişimler gösteriyor ki, bunları takip etmek, algılamak ve kavramak için en azından literatürü takip etmek ve söz sahibi olmak için ortak bir dili okuyup yazmak gerekir. Gençlere tavsiyem bunu yapmalarıdır.”

Mühendislik eğitiminin süreklilik gerektirdiğini belirten Polat, genç mühendislerin genel makine mühendisliği eğitiminden sonra seçecekleri branşta ilerlemeleri ve kendilerini geliştirmelerinin yanında, Odamızın buldukları yerdeki şubesi ile iletişime geçmelerinin kendileri için faydalı olacağını belirtiyor.

ÇALIŞANIN HAKLARI NELERDİR?

■ **Ücretli çalışan üyelerimizin** çalışma yaşamında karşılaşılabilecekleri sorunlara ve akıllarına takılan konulara dair yasal haklarını içeren bilgilendirmelerimizde bu ay “İş sözleşmesinin iptalinde geçerli nedenler nelerdir?”, “İş sözleşmesinin feshinde itirazın yöntemi nedir?” ve “İşsizlik sigortası nedir?” sorularının yanıtları yer alıyor. Sizler de aklınıza takılan soruları, sayfalarımızda yanıtlanmak üzere hukuk.izmir@mno.org.tr adresine iletebilir, www.mno.org.tr/izmir/hukuk-birimi adresinden daha detaylı bilgilere ulaşabilirsiniz.

İŞSİZLİK SİGORTASI NEDİR?

İşsizlik Sigortası Kanunu'nun tanımlamasına göre işsizlik sigortası: “Bir işyerinde sigortalı olarak çalışırken, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmiş olanlara; işsizlik ödeneği, eğitim hizmeti, işe yerleştirme hizmeti, sağlık hizmetleri, danışmanlık hizmetleri vermek amacı ile sigortacılık tekniğiyle faaliyet gösteren ve devlet tarafından oluşturulmuş olan zorunlu bir sigorta koludur”

İşsizlik sigortası zorunlu bir sigorta koludur.

Bu kanun kapsamında olan herkes işsizlik sigortası primi ödemekle yükümlü tutulmuştur.

Aynı bir tescil ya da bildirim işlemi yapılması gerekmemektedir.

İşverenlerce SSK'ya yapılan işyeri ve sigortalı bildirimleri İŞKUR'a da yapılmış sayılmaktadır. İşsizlik sigortası primlerinin tahakkuk ve tahsil Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yapıldığından ve her ay düzenlenmekte olan “Aylık Sigorta Primleri Bildirgesi” içeriğinde işsizlik sigortası primleri de beyan edildiğinden, aynı bir bildirme düzenlenmesine de gerek kalmamaktadır.



İ S S K
M Ü H Ü R E T
B İ R İ M İ
İ Z M İ R
Ş U B E S İ

Detaylı bilgi için şubemiz hukuk sayfasını
(<https://www.mno.org.tr/izmir/hukuk-birimi>)
inceleyebilir ya da QR kodu okutarak
sayfaya gidebilirsiniz.



www.mno.org.tr/izmir



İŞ SÖZLEŞMESİNİN İPTALİNDE GEÇERLİ NEDENLER NELERDİR?

Bu neden iş kütletme, verimsiz çalışma gibi bir neden olabilir ve iptal sorumluluğu işverene aittir. İş Kanunu'nun 19. maddesine göre, işveren feshi bildirimini yazılı olarak yapmak ve feshi sebebi açık ve kesin bir şekilde belirtmek zorundadır. Örneğin işçinin yeterliliği veya davranışları nedeniyle işyeri verimini düşürmesi söz konusu olduğunda, işverenin bunu fırsat bilerek akdi derhal feshetmek yerine öncelikle:

Sorun eğer davranışlarından kaynaklanıyor ise düzeltmesi için işverenin ihtar vermesi, hakkındaki iddialara karşı işçinin savunmasını alması,

Yetersizliğinden kaynaklanıyor ise yine öncelikle savunmasını alması, işyerinin imkânları ölçüsünde eğitim vermesi veya varsa başka bir işte görevlendirilmesi,

Ekonomik nedenlerden kaynaklanıyorsa fazla mesaiyi kaldırması, çalışma sürelerini kısaltması, işi zamana yayması ve benzeri yollara başvurması ve işten çıkarmayı son çare olarak görmesi gerekmektedir.



İ S S K
M Ü H Ü R E T
B İ R İ M İ
İ Z M İ R
Ş U B E S İ

Detaylı bilgi için şubemiz hukuk sayfasını
(<https://www.mno.org.tr/izmir/hukuk-birimi>)
inceleyebilir ya da QR kodu okutarak
sayfaya gidebilirsiniz.



www.mno.org.tr/izmir



İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİNDE İTIRAZIN YÖNTEMİ NEDİR?

İş Sözleşmesinin Feshinde Usul

İşletmenin bütününe sevk ve idare eden işveren vekili ve yardımcısı ile işyerinin bütününe sevk ve idare eden ve işçiyi işe alma ve işten çıkarma yetkisi bulunan işveren vekili niteliğinde olmayan, bir işçinin belirsiz süreli hizmet akdinin feshinde; (işletmenin bütününe sevk ve idare eden işveren vekilleri ile yardımcılarını ve işyerinin bütününe yöneten ve belirli özelliği bulunan işveren vekilleri ise kapsam dışı bırakılmıştır.) işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini fesheden işveren;

- İşçinin yeterliliğinden,
 - Davranışlarından,
 - İşletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir nedene dayanacaktır
- ve feshi nedenini yazılı olarak açık ve kesin biçimde belirtecektir.



İ S S K
M Ü H Ü R E T
B İ R İ M İ
İ Z M İ R
Ş U B E S İ

Detaylı bilgi için şubemiz hukuk sayfasını
(<https://www.mno.org.tr/izmir/hukuk-birimi>)
inceleyebilir ya da QR kodu okutarak
sayfaya gidebilirsiniz.



www.mno.org.tr/izmir



KENTİMİZDEN KISA HABERLER



■ SIVAS'TA KATLEDİLENLER ANILDI

İzmir'de Pir Sultan Abdal Kültür Derneği (PSAKD) öncülüğünde bir araya gelen Emek ve Demokrasi Güçleri, Sivas Katliamı'nın 28'inci yıl dönümünde anma etkinliği düzenledi.

Sivas Katliamı'nın 28. yıl dönümünde Alsancak Türkan Saylan Kültür Merkezi önünde bir araya gelen siyasi parti ve demokratik kitle örgütü temsilcileri, "Her yer Madımak, her yer yanıyor" yazılı pankart açarak, sık sık

Sivas'ta katledilen Metin Altıok'un kızı Zeynep Altıok'un da katıldığı anmada konuşan Narlidere Cemevi Başkanı Mustafa Aslan, katliamın, devlet güçlerinin göz yumması ve ötesinde yönlendirmeleriyle son derece planlı ve organize bir çalışmanın sonucunda gerçekleştirildiğini söyledi.

Katliamda yer alanlardan sadece çok küçük bir gruba dava açıldığını belirten Aslan, "Uzun süren yargılamalar sonunda bu katillerin çoğu ya hiç ceza almadılar ya da küçük cezalarla kurtuldular. Hiçbir sağlık sorunu olmayan, katliamda başı çekenlerden biri olduğu kanıtlanan ve mahkemede hiçbir pişmanlık belirtmeyen Ahmet Turan tamamen hukuksuz bir kararla affedildi. Haklarında dava açılan katillerin bir kısmı ise hiç bulunmadı" diye konuştu.

Aslan'ın ardından söz alan Metin Altıok'un kızı Zeynep Altıok da katliamı unutturmayacaklarını ve toplumsal hafızayı diri tutacaklarını ifade ederek, "Bizler Ankara katliamını, Suruç'u, Tahir Elçi cinayetini unutmadık. Gündüz vakti bir kentin göbeğinde 7/24 polis gözetiminde olan bir il binasının basılıp gencecik bir kadının orada katledilmesini de unutmayacağız. Bütün bunlar cezasızlık politikası sebebiyledir. Bu ülkede beğenmediğinin canını almayı kendine görev edinenler teşvik edildikçe, cezasızlık meşrulaştırıldıkça, can almak bu kadar kolay oldukça inanın ki daha çok kaybımız olur" şeklinde konuştu. (Fotoğraf: BirGün)



■ İZMİR'DE "DEMOKRASI İÇİN BİR NEFES" MİTINGİ

İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri, "Demokrasi için bir nefes" mitingi düzenledi.

İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri, Türkiye'deki demokrasi güçlerine yönelik son süreçte artan anti demokratik saldırılara karşı 8 Temmuz 2021 tarihinde "Demokrasi için bir nefes" mitingi düzenledi. Gündoğdu Meydanı'nda düzenlenen mitinge birçok sendika, meslek odası, siyasi parti ve sivil toplum kuruluşu destek verdi. Cumhuriyet Meydanı'nda toplanan sendikalar ve kitle örgütleri Gündoğdu Meydanı'na yürüyüş düzenlerken yürüyüşte sık sık "Deniz'e sözümüz barış olacak", "Gün gelecek devran dönecek katiller halka hesap verecek", "Faşizme karşı omuz omuza", "Deniz'in hesabı sorulacak", "Hak hukuk adalet" sloganları atıldı.

İlk olarak Praksis müzik grubunun sahne aldığı mitingde, tertip komitesi adına konuşan DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, demokrasi talep eden bütün renklerin meydana toplandığını ifade ederek, Emek ve Demokrasi güçleri adına tüm katılımcılara teşekkür etti. Sarı, demokrasi güçlerinin uzun süredir bir yok oluş hikâyesi yaşadıklarını ifade ederek, faşist kutuplaştırıcı politikalarla yok sayıldıklarını, tek adam rejiminin korku baskı politikalarının tüm kesimleri etkilediğini belirtti ve "Nefes alamıyoruz" dedi.

Kadınların özgürce sokakta dolaşma hakkı olmadığını, İstanbul Sözleşmesi'nden çıkılarak kadın katliamlarının önünün açıldığını dile getiren Sarı, LGBTİ+'lara ve yürüyüşlerine yönelik saldırıları şiddetle kınadıklarını vurguladı. HDP İzmir il binasında tüm emniyet güçlerinin gözü önünde Deniz Poyraz'ın katledildiğini ve HDP'ye kapatma davası açıldığını belirten Sarı, bunun demokrasiye açık saldırı olduğunu söyleyen Sarı, ülke ekonomisinin karanlık güçlere teslim edildiğini, her gün ortaya çıkan ifşaların üzerinin örtülemediğini ve ekonomik krizin bedelinin emekçilere ödetildiğini ifade etti.

Memiş Sarı'nın ardından mitingde İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, HDP Eş Başkanları Pervin Buldan ve Mithat Sancar, CHP İzmir İl Başkanı Deniz Yücel, Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı Selma Gürkan birer konuşma yaptı. Miting, Bajar grubunun konseri ile sona erdi. (Fotoğraf: Evrensel)

TEKNOLOJİK GÜNDEM

→ Odamız İstanbul Şubesi'nin katkılarıyla

■ **Deniz Seviyesinin Yükselişinin Tehlikelerini Göstermek İçin Sanal Gerçeklik Kullanılacak**



Amerika'da bulunan Middlebury Institute of International Studies araştırmacıları, Santa Cruz da dâhil olmak üzere kıyı kentlerinin sakinlerine deniz seviyesinin yükselmesinin bir sonucu olarak evlerinin kaderini göstermek için sanal gerçekliği kullanacak.

■ **Üç Boyutlu Baskıyla, Yaşayan Nesne Basıldı**



Hollanda Delft Teknik Üniversitesi'nden araştırmacılar, üç boyutlu biyobaskı tekniğini kullanarak yosun hücrelerinden oluşan bir yaşayan materyal üretmeyi başardı. Yeni materyal fotosentez yapabildiği için beslenmeye ihtiyaç duymuyor ve kendi kendine birkaç gün yaşayabiliyor.

■ **Derin Öğrenme, MRI Tarama Süresini Yarıya İndirecek**



Ulusal Biyomedikal Görüntüleme ve Biyomühendislik Enstitüsü tarafından desteklenen proje ile derin öğrenme ve algoritmalar yardımıyla MRI cihazları geliştirilecek. Böylece hastalıkların ve fiziksel rahatsızlıkların tespitinde kullanılan MRI cihazları, daha hızlı çalışabilecek.

■ **Yeni Taşıma Platformu %100 Hidrojen ve Elektrikle Çalışıyor**



Fransa merkezli mühendislik şirketi Gaussin, tamamen hidrojen ve elektrikle çalışan yeni kamyon platformunun tasarımını tanıttı. Beraberinde kullanılan kamyonu göre yapılandırılabilen modüler sistemiyle yeni kamyon platformu, 44 tona kadar yük taşıyabilmesinin ve hafif bir gövdeye sahip olmasının yanında otomatik araçlara entegre edilebiliyor. Kısa yolculuklarda elektrik ile çalışan, uzun mesafelerde ise hidrojen yakıt kullanan araç, düşük karbonlu ulaşım ve taşıma çözümlerinde öncü oldu.

■ **Uçan Araba Havaalanları Arasındaki Test Uçuşunu Tamamladı**



Prototip uçan araba, Slovakya'nın Nitra ve Bratislava'daki uluslararası havaalanları arasında 35 dakikalık uçuşunu tamamladı. Arabadan uçağa dönüşmesi 2 dakika 15 saniye süren uçan arabanın havada seyir hızı 170km/saate ulaşabiliyor.

ORMAN YANGINLARININ YAYILMASINI GEREKEN HIZDA ENGELLEYEMEMENİN BAŞLICA NEDENİ KAMU HAVACILIĞININ TASFİYE EDİLMESİDİR



Bu acı durumun nedeni, iktidarın, bir cumhuriyet kurumu ve ülkemizdeki havacılık kültürünün kurucusu olan Türk Hava Kurumu(THK)'nü havacılık kurumu olmaktan çıkarma çabasıdır. İktidar cumhuriyet kurumlarının kurumsal kültürüne saygı duymamış ve tasfiye etmiştir. Gelinek noktada, serbestleştirme-özelleştirme uygulamaları ile havacılığın temellerini atan 96 yıllık THK'nin küçültülmesi, kayyum yönetiminde atıl bırakılması, yangın söndürme uçakları ve diğer ekipmanlarının bakımının yapılmayıp kullanılmaması, hatta satışa çıkarılmasıdır. İktidar THK'yi yağmalanacak bir arsa ofisi olarak görmektedir.

Diğer yandan iktidarın hiçbir uzmanlık alanına saygısı yoktur. Orman köylülerinden başlayarak, orman muhafaza memurlarına ve orman mühendislerine uzanan ormancılık kültürüne de darbe vurulmuştur.

Türkiyemiz serbestleştirme-özelleştirme politikaları, cumhuriyet kurumları ve kamu işletmeciliğinin tasfiyesinin acı sonuçlarını yangınlarda da yaşamaktadır. Halbuki ormanlar ve kırsal bölgeler, ülkemiz ve dünyamızın nefes alma ve temel yaşam gereksinimlerini karşılayan alanlardır. Bildik resmi açıklamalara değil, bu alanların kamucu bir yaklaşımla korunma ve geliştirilmesine ihtiyaç duyuyoruz.

Çağrımız, THK'nin elinde kullanılacak uçak yok vb. sözler sarfetmek yerine, kurumun bütün kadro, uçak, ekipman ve donanımının işler hale getirilmesi, modernizasyon işlemlerinin yapılması, saraylar yapımı vb. israflar yerine yeni uçak ve donanımı tedarik edilerek THK'nin güçlendirilmesidir.

Uçak, Havacılık, Uzay Mühendisliğini bünyesinde barındıran Odamızın, THK'nin ve uçaklarının işler hale getirilmesinde her türlü mesleki katkıya hazır olduğunu ayrıca belirtmek isteriz.

Yangınlarda hayatılarını kaybeden acılı yurttaşlarımızın yakınlarına başsağlığı ve sabır, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

YUNUS YENER
TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BAŞKANI

Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener, geniş kapsamlı orman yangınlarına dair 31 Temmuz 2021 tarihinde yazılı bir açıklama yaptı.

■ Her yıl yaz aylarında ormanlar ve kırsal yaşam alanlarında yangınlar çıkmasına karşın idarenin sergilediği acizlik hayret vericidir ve kınanmayı hak etmektedir.

Bildiğimiz üzere ülkemizde son günlerde çok sayıda kent, ilçe ve köyde yangınlar çıkmış, ancak yangınların yayılmasının nedeni rüzgarlara bağlanmıştır. Oysa yangınları önlemede en etkili araçlardan olan yangın uçağı kullanımı yok gibidir. Çok az sayıda uçak ise başka ülkelerden kiralanmaktadır.

KONYA'DA KÜRT AİLEYİ HEDEF ALAN IRKÇI-FAŞİST KATLİAMI KINIYORUZ!



Son zamanlarda Kürt kimliği ve Kürtçe dilinin kullanımı gerekçe gösterilerek gerçekleşen saldırılardaki artış dikkat çekici boyutlara ulaşmıştır. Yaşanan saldırılar, münferit adli olaylar değil, yıllardır süregelen toplumsal, ekonomik ve siyasi politikaların ürünüdür. Ülkeye ve siyasi hayata hakim olan kutuplaştırıcı dil, nefret söylemleri ve ırkçı saldırıları körüklemekte, telafisi olmayan olaylara zemin hazırlamaktadır. Ayrımcılığa ve şiddete maruz kalan kesimlerin korunması konusunda kolluk kuvvetlerinin yetersizliği ve yargı süreçlerindeki cezasızlık, saldırganları cesaretlendirmektedir.

Yaşanan saldırıların gerek mülki amirler gerekse adli makamlarca münferit birer adli vaka olarak görülme/gösterilmeye çalışılması, saldırıların gerçek nedenlerinin ortaya çıkmasını ve bu nedenlerin ortadan kaldırılmasını engellemektedir.

Yaşanan son olayla Türkiye'de yaygınlaşan nefret söyleminin, kolluk güçlerinin bu tür olaylardan sonra gerekli güvenlik önlemlerini alma konusundaki yetersizliğinin ve etkin yargısal faaliyette bulunulmamasının bu katliamlara davetiye çıkardığını bir kez daha görmüş bulunmaktayız.

Kürtlere yönelik yaşam hakkı başta olmak üzere ağır insan hakları ihlallerine yol açan bu saldırıları kınıyoruz. Kürt kimliğini taşımaktan ve Kürtçe dilini kullanmaktan kaynaklı ırkçı saldırılara zemin hazırlayan, toplumsal barışı ve bir arada yaşama kültürünü zedeleyen politikalar ve söylemlerden derhal vazgeçilmelidir.

İrkçı saldırıların önüne geçmek için herkesi ortak tepki koymaya davet ediyor, soruşturmanın etkin bir biçimde yürütülerek failerin cezalandırılmasını, ihmali olan kamu görevlileri hakkında da idari ve adli soruşturmaların başlatılmasını talep ediyoruz.

TMMOB 46. Olağan Genel Kurulu Delegeleri

Konya'nın Meram İlçesine bağlı Hasanköy Mahallesi'nde 30 Temmuz 2021 tarihinde yaşanan ve Dedeoğlu Ailesi mensubu 7 kişinin hayatını kaybetmesine neden olan faşist saldırıya ilişkin TMMOB 46. Olağan Genel Kurulu delegeleri tarafından 31 Temmuz 2021 tarihinde basın açıklaması yapıldı.

■ **Konya İli Meram İlçesi'nde ikamet eden Dedeoğlu ailesinden 7 kişinin, Kürt kimlikleri gerekçesiyle uğradıkları ırkçı saldırı sonucu hayatlarını kaybetmesinin derin üzüntüsünü duyuyor, faşist katliamı ve saldırganları kınıyoruz. Katliamda yaşamını yitiren ailemize rahmet, yakınlarına ve halkımıza başsağlığı diliyoruz.**

Hayatını kaybeden aileye yönelik 12 Mayıs 2021 tarihindeki saldırıda 2'si ağır toplam 7 kişi yaralanmış, bu olayla ilgili tutuklanan 6 saldırganın 4'ü serbest bırakılmıştı. Ne yazık ki, Kürt kimlikleri nedeniyle sürekli tehdit altında bulunan Dedeoğlu ailesi gerektiği gibi korunamamış, aynı aileden 7 kişi önce vurularak, ardından evleri ateşe verilerek katledilmiştir.

DÜŞÜNÜRLERİ VE AKTİVİSTLERİ İLE FEMİNİST HAREKET TANITIM TOPLANTISI VE KİTAP İÇERİĞİ ÜZERİNE

➔ Yıldız Sınmaz Uzman
Makine Mühendisi
yildizsinmaz@gmail.com



■ Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu tarafından hazırlanan İsyankar Ruhların Aydınlatık Yarınları İnşası; Düşünürleri ve Aktivistleri İle Feminist Hareket başlıklı kitabın tanıtımı, çok sayıda izleyicinin katıldığı çevrimiçi toplantıyla gerçekleştirildi. Kitap başlığında "İsyankar Ruhlar" olarak nitelendirilen, tarihten günümüze, feminist harekete damgasını vuran 45 kadın düşünür ve aktivist kitapta yer aldı.

Ressam Gülderen Depas, yaptığı yağlıboya portrelerle 30 kadın düşünür ve aktiviste can verdi. Kitabın tanıtım toplantısına, kitapta yer alan günümüz feminist aydınlarından Yaprak Zihnioğlu, Prof. Dr. Serpil Sancar ve Prof. Dr. Serpil Çakır katıldı ve feminist mücadeleye dair çok değerli görüşlerini paylaşarak alana ilişkin yöneltilen soruları da yanıtladılar.

Kadınların tarihi, bir bakıma kendilerini ifade etme, geçmişteki kendilerinden bir ses bulma ya da bastırılmış hatta yok edilmiş gerçekliklerini ortaya çıkarmanın anlatısıdır. Tarihte

kadınlar, resimde, romanda, şiirde, müzikte ya da tiyatro oyununda daha çok erkekler tarafından anlatılmış ve onların yaptıkları aracılığıyla "ses" vermişlerdir. Duyulan kadın sesi altına gizlenmiş erk anlayış ve dayatması, kadınların da zihninde kendilerine dair bir imaj hatta ötesinde bir gerçeklik oluşturmuştur. Bu gerçeklik günümüze kadar da erkek ve kadın temsiliyetinin toplumsal bakış açısı bağlamında temel taşı olmuştur.

Kitap proje ekibinde yer alan ve kitabın derlemesini yapan Yıldız Sınmaz Uzman, toplantının açılış konuşmasında, kitabın derlenme amacını şu sözlerle ifade etti:

"2021 yılının 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde ilk PDF dağıtımını gerçekleştirdiğimiz kitabımızda, kadınların üzeri örtülmüş tarihinin sayfalarını aralamak ve bu mücadelenin temel harcına emeğini katmış kadınlardan sınırlı sayıdaki bir kısmının, düşünceleri ve mücadeleleri üzerinden feminist harekete dair ipuçlarını aktarmayı hedefledik. Kuşkusuz yeryüzünde kitaba alamadığımız, feminist mücadeleye katkı koymuş hatta tarihin akışını değiştiren, isimli-isimsiz kadın aydınlar ve aktivistler var ve olmaya devam edecek. Biz burada hepsini saygıyla anıyor, yeni geleceklere de geçmişten bir selam gönderiyoruz. Eğer kitabımız, dönüştürücü etkide bulunan kadınların keşfi için bir merak oluşturup ilham kaynağı olursa, hedefini yerine getirmiş demektir."

Kitap İçeriği Üzerine

Kitabın birinci bölümünde, feminizm öncesi dönem, "Mitoloji ve Mitolojik Öyküler"de yer alan kadın ve erkek karakterlerin temsil biçimleri ve bu temsil modellerinin kadın ve erkeğin ileriki dönem toplumlardaki konumlanmış biçimlerine etkisi ve izleri üzerinden irdelenmiştir.



İkinci bölümde "Feminizm ve Feminist Dalgalar" her dönemde etkin olmuş ve feminist hareketin oluşması ve ivme kazanmasına katkıda bulunmuş olan düşünür, aktivist ve feminist yazarların yaşam öykülerinin yanı sıra düşüncelerine yer verilirken, anlatım sırası daha çok öncüllerden ardıllara şeklinde, feminist dalgaların teorik alt yapısının izlekleri göz önüne alınarak sıralanmıştır. Birinci dalga feminist hareket öncesi ve birinci dalga feminist hareket, birbirini izleyen şekilde düşünür ve aktivistleriyle aktarılmış olup ikinci dalga feminist hareketin dünyada ve Türkiye'de gelişim seyri feminist yazar ve teorisyenlerin görüşleri üzerinden yer almıştır. Feminizmin üçüncü dalgası irdelenmiş olup, dördüncü dalga feminist hareket ve dijital feminizme yer verilerek, bugün içinde yaşadığımız dönemde feminist hareketin geldiği nokta ile ilgili ipuçları da bu bölümde aktarılmıştır. Uluslararası

anlaşma metinleri ile Türkiye'nin imza koyduğu anlaşmalar gene aynı bölümde yer almıştır.



Kitabın üçüncü bölümünde, MMO İzmir Şubesi Bülteninde 2019 ve 2020 yıllarında yayımlanmış ve kitabın içeriğine zenginlik katacağı düşünülen yazılara yer verilmiştir.

Proje Ekibinden Kitaba Dair Düşünceler



Elif Eda Doğan-Makine Mühendisi: "Bu çalışmayı yaparken kendimizi tıpkı birer arkeolog gibi hissettiğimizi söylemeden geçemeyeceğim. Kadın hareketine dair yapılan çalışmaların gün yüzüne çıkması epeyce bir vakit almış gözüküyor. Biz de yazılarımızı hazırlarken, kazı ekibine katılıp gerekli bilgileri toplarken zorlandık ve var olan eserlerin çoğunun ancak yakın tarihte yeniden açığa çıkmış olduğunu görüp çok şaşırдық. Ayrıca üniversiteden mezun olana dek eğitim hayatımızda neden bu kaynaklarla ve aydın kadınlarla daha önce karşılaşmamış olduğumuzu sorguladık. Tarihin kadın yüzünü görüp sevdik, iham aldık ve öncelikle siz meslektaşlarımızla bültenimizde paylaşmak istedik. Sonrasında ise bu çalışmanın ve emeğin kalıcı olmasını ve daha geniş bir kitleye yayılmasını istedik."

Ebru Karakıran-Makine Mühendisi: "Her eylem, içinde bulunduğu koşullarda ve kendi döneminde değerlendirilir. Eylemi anlamak, o dönemin dokusunu, hissini anlamaya çalışmakla mümkündür. Komisyon çalışmalarımızı kapsamında günümüz feminist mücadelede farkındalığımızı arttırmak, bugüne nasıl geldiğimizi anlamak için kadın tarihine emek verenlere bakış bizim için çok önemliydi. Eski çağlara kısa bir bakışla beraber 'Feminist Düşünürler' derlememizi içeren bu kitap feminist mücadelenin yapı taşlarını oluşturan kadınlara öncelikle saygımızı sunmak, ilham almak, paylaşmak, çoğalmak adına yapıldı."

Ferda Yamanlar-Makine Mühendisi: "İçine doğduğumuz toplum, ilk günden itibaren bizleri o coğrafyanın, o kültürün normlarına, gelenek ve göreneklerine uygun kadınlar ve erkekler olarak şekillendirmeye başlar. Bu normlara uygun davranırsak ödüllendirilir ve kabul görürüz. Ama yıllarca bize öğretilen toplumsal cinsiyet rollerine ve geleneklere uymasına rağmen mantığımızı aykırı durumlara, başkalarının ya da kendimizin uğradığı haksızlıklara bir insan olarak karşı çıktığımızda çevremizdekiler tarafından çeşitli şekillerde ikaz edilirim. Gelecek nesiller için daha yaşanılabilir ve özgür bir dünya, ancak eşit haklara sahip bireylerin birlikte yol almasıyla mümkündür. Bu nedenle hedefimiz, önce kadınların, sadece kadın oldukları için uğradığı haksızlıkları telafi etmek, eşitliği sağlamak sonra birlikte daha iyiye ulaşmak. Biz yüzyıllardır bu amaçla sürmekte olan feminist mücadeleyi önemsiyor, emek verenlere saygı duyuyor ve farkındalık yaratmak istiyoruz."

Yelda Yılmaz Çetiner-Makine Mühendisi: "Tarih sahnesinde, özellikle ataerkil toplumlara baktığımızda daha çok arka planda kalan kadınlar, ne zaman tarihin gidişatını değiştirecek olaylara neden oldular, ancak o zaman tarihte kendilerinden söz ettirebildiler. Ortaçağdaki 'cadı' suçlamaları ile öldürülen kadınları örnek verebiliriz. Feminizm, kadının erkeğe karşı üstünlüğünü değil, kadın ve erkeğin siyasi, ekonomik ve sosyal alanlarda, eşit hak ve özgürlüklere sahip olması gerektiğini savunmuştur ve varoluşu ile beraber dalga hareketleriyle, farklı alanlarda ortaya çıkan cinsiyet eşitsizliğine çözümler sunmuştur. Bizim için heyecan verici ve ufuk açıcı olan bu çalışma umuyorum ki ilgisine de ışık tutar. Cinsiyet rollerinin olmadığı, adil ve özgür bir dünyada yaşayabilmek için mücadelemize gerek ev içinde gerekse kamusal alanda devam edeceğiz."

Ressam Gülderen Depas'tan Düşünür Portreleri



Kitapta yer alan kadın düşünürlerle, yaptığı yağlıboya portrelerle can veren Gülderen Depas, 1,5 ay gibi kısa bir sürede çalışmasını tamamladı. Depas, kitap projesine dâhil olma sürecini ve düşünür portrelerini yaparkenki duygu akışını şöyle ifade etti:

"2012'den beri sanat, siyaset ve bilim alanında sınır tanımayan özgür ruhlu kadınların resimlerini yapıyorum. Dr. Rebecca Gomperts'in Hollanda hükümetinin tahsis ettiği bir gemi ile kürtajın yasak olduğu ülkelere gidip, yoksul ve ihtiyacı olan kadınlara ülke hududu dışında açık denizlerde doğum kontrolü danışmanlığı ve eğitimi vermesi haberi beni çarptı. Gomperts 'Ben yapmasam, kim yapacak' diyordu bir röportajında. Onunla

başladım ve resimler çığ gibi çoğalmaya başladı. Bir yandan da birinci tekil şahısla hayatlarını da yazıyordum. Hepsinin ortak özelliği özgür ruhlu ve aykırı kadınlar olmasıydı. Kendilerine dayatılanı değil, doğru bildiklerini yapan ve bunun için mücadele eden kadınlar.



Kitabın içeriğini duyunca belki ortak düşündüğümüz ve benim de resmini yaptığım kadınlar olabileceğini söyledim. Gerçekten de dört resim hazırды. Emma Goldamn, Clara Zetkin, Simone de Beauvoir ve Rosa Luxemburg. Projede henüz yapmadığım ama düşündüğüm Fatma Aliye ve Nezihe Muhittin de vardı. Ve tabii kitabı okuyunca resmini yapmak istediklerim de çıktı. Feminizmin öncülerinin dışında birçok değerli yazar, ekofeminist, feminist, çevreci ve aktivist tanımış oldum bu kitapla. Zamanın çok kısıtlı olmasına rağmen bu kitap projesine çok gönülden isteyerek katıldım. Neredeyse günde bir resim bitirerek bazen hafta sonları da çalışarak resimlerimi tamamladım. Büyük bir enerji ve sevgiyle çalıştım.

Yaprak Zihnioğlu ve Şirin Tekeli'de fotoğraf bulmakta zorlandım. Serpil Çakır'da gözlüğü attım. Rebecca Walker'ı boyarken çoştum. O coşkuyla hemen aynı gün bitti resim. Vandana Shiva'nın sakinliği beni de sakinleştirdi. Catharina A. MacKinnon zorladı. Carol Gilligan da öyle. İki kez yaptım onu. Ancak sonunda kitabı elime aldığımda duyduğum mutluluğu sizlere anlatamam. Umarım kitap lansmanını, yaptığım portrelerin sergisi ile birlikte canlı bir ortamda gerçekleştiririz. Tabi ki ek olarak şunu da söylemek isterim: Bu kitap beni 'Sınır Tanımayan Kadınlar 100 Kadın Yüzü' isimli kitap proje hayalime biraz daha yaklaştırdı. Emeği geçen herkese çok teşekkür ederim."

Yeryüzü Masalcısı Asuman Memen'den Kitap Editi Üzerine



"Benden, kitabın, editörlük okumasını yapmam istendiğinde çok mutlu oldum. Oldukça kısa bir zamanım vardı ve açıkçası didaktik bir metinle karşılaşacağımı sanmıştım. Ancak kitabı okumaya başladıktan sonra elimden bırakamadım. İlk sayfadan itibaren kurgusu ile, dili ile titiz bir çalışmanın ve ruhu olan kolektif bir emeğin ürünü, çok değerli bir çalışma ile karşı karşıya olduğumu anladım. Antik çağlardan günümüze kadın mücadelesi veren, bu mücadelenin bayrağını yükselten kadınların yaşam öyküleri ve

yaptıkları çalışmaların anlatıldığı kitabı, sürükleyici bir edebiyat eseri gibi okudum. Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonumuzun her bir üyesini, ülkemiz yayın dünyasına bu kadar değerli bir ilk kaynak kitabı kazandırdıkları için yürekten kutluyorum. Bu kitap ilham verici bir çalışma olmuş. Kitaba bir tutam tuz koyma fırsatı verdikleri için de ayrıca onur duydum, çok teşekkür ediyorum. Komisyon ilk kurulduğu günden bugüne çalışmalarını hem yeni bir yol açmak hem de bu yolda yürümek olarak gerçekleştirmektedir. 'Aktivistleri ve Düşünürleri İle Feminist Hareket' kitabı gibi son derece kapsamlı bir araştırma biyografiler kitabını aynı cesaret, kolektif üretim heyecanı ve sevgiyle üretilip yayın dünyasına kazandırdıkları için ne kadar teşekkür etsem azdır. Nice güzel çalışmalara..."

Kitapta Yer Verilen Türkiyeli Feminist Aydınlar

18. yüzyıl feministleri, o dönemde Batı dünyasını etkisi altına almış olan devrim rüzgârına kapılarak ve bu coşkuyla aydınlanma çağında üretilmiş olan kuramların uygulamaya konması için uğraş vermişlerdir. Erkeklerle tanınan özgürlüklerin kadınları da kapsamı gerektiği inancı ile kadınların yaptıkları mücadele, kitabın Feminist Hareket 1. Dalga Dönemi bölümünde anlatıldı. Türkiyeli feminist aydınlardan Fatma Aliye ve Nezihe Muhiddin'e de kitabın bu bölümünde yer verildi.

Fatma Aliye-1862-1936

Nezihe Muhiddin-1889-1958



Gülderen Depas-18x24-Kağıt Üzeri Yağlıboya

Gülderen Depas-18x24-Kağıt Üzeri Yağlıboya

Türkiye'de 1980 sonrası, ataerkil ve muhafazakâr iç dinamiklerin, özellikle kadınlar üzerinde oluşturmuş olduğu kısıtlamalara verilen tepkiyle gelişmeye başlayan feminist hareket, 1970'lerde birçok dünya ülkesinde etkisini gösteren 2. dalga feminist hareketin gecikmiş de olsa bir tezahürüdür. 1975 yılında ilki Meksika'da gerçekleştirilen Dünya Kadın Konferansı'nda, 1975-1985 yılları aralığının "Kadın On Yılı" ilan edilmesi, Türkiye'de de feminist hareketin eylemsel yönüne bir ivme kazandırır. Bağımsız feminist hareketin örgütlü hale gelmesi ise 1980 yılının ilk aylarında, edebiyat alanındaki kadınlar tarafından kurulan Yazarlar Kooperatifi (YAZKO) çalışmalarıyla filizlenir ve gelişmeye başlar. Aynı dönemde ODTÜ çevresinde örgütlenen "Perşembe Grubu" çalışmalarına başlar. Türkiyeli günümüz feminist aydın kadınlardan yapılan seçkiye kitabın Türkiye Feminist Harekete 2. Dalga Etkisi bölümünde yer verilmiştir.

Şirin Tekeli-1944-2017



Gülderen Depas-18x24-Kağıt Üzeri Yağlıboya

Fatmagül Bertkay-1950-....



Gülderen Depas-18x24-Kağıt Üzeri Yağlıboya

Gülner Acar Savran-1951-...



Gülderen Depas-18x24-Kağıt Üzeri Yağlıboya

Kitapta yer alan Şirin Tekeli, Yaprak Zihnioğlu, Fatmagül Bertkay, Gülner Acar Savran, Serpil Sancar, Serpil Çakır ve Aksu Bora nezdinde, Türkiye'deki feminist harekete katkısı olmuş çok sayıda aktivist ve düşünürü sevgi ve selam gönderiyoruz.

Yaprak Zihnioğlu: *“Ben feminizmin başına herhangi bir niteleme gelmeden yeterince devrimci olduğumu düşünüyorum.”*

Yaprak Zihnioğlu-1948-....



Gülderen Depas-18x24-Kağıt Üzeri Yağlıboya

Kitapta biyografisi yer alan ve tanıtım toplantısına da katılan Yaprak Zihnioğlu, kitaba dair duygusunu şöyle ifade etti:

“Böyle bir kitap ben görmedim. Türkiye’de böyle bir derleme kitap ilk kez elime geçti ve birçok bilgiyi bir araya getiren ve bunu belli bir tarihsel süreç içinde gerçekleştiren güzel bir kitap

olmuş. Bir el kitabı, bir başvuru kitabı olarak değerlendirilebilir. Beni, bu kitabın özellikle benimle ilgili bölümü çok şaşırttı. Benim bilinmeyen tarafımı afişe ettiniz aslında. Çünkü ben, adıyla sanyla bunu söylemesem de evet, ben burada yer alan bu düşünce sistemine inanan bir insanım. Feminist harekette yer aldığımdan bugüne bu böyle.”

“Feminist hareket bir öğrenim yeridir. Birlikte çalışarak, yan yana durarak, bazen sıkılarak, bazen üzülerek bazen çok sevinerek birlikte birbirimize çok şey öğrettiğimiz harekettir.”

Zihnioğlu, Türkiye feminist hareketinin en önemli özelliğinin, 30 yıldan fazla bir süredir sürdürülen çalışmadaki hiyerarşisiz, lidersiz, efendisiz, özgürlükçü bir bakışla eylemlerini sürdürebilmesi olduğunu ifade ederek bu tutumun kadınların önüne çok önemli bir özgürlük alanı açtığını belirtti. Özellikle feminist mücadele içinde feministlerin şiddetsiz toplantı biçimlerini geliştirerek mücadeleyi ördüğünü sözlerine ekledi. *“Başından beri feminist hareket içinde, bir eylem ya da karar alma gibi süreçlerde şiddetsizliği savunuruz ve şiddetsiz toplantı yöntemleri üzerine çok sayıda atölye yaparak bu anlayışı hareket içinde yerleştirmeye çalışırız Bu durum artık feminist hareketin içine oturdu, hiç kimseyi dışlamamak, harekete kendi öznal koşullarından dolayı az veya çok emek harçayabilenleri özellikle toplantı sürecinde eşit tutmak ve bu anlayışı hareketin içinde yaymak ve korumak. Şu an ki gibi bir toplantı ortamından nasıl ve hangi duygularla ayrıldığımız, içimizdekileri, ya da alınmış olabiliriz, bu durumu özgürce ifade etme ve diğer kişilerin de bunu dinleme, duyma anlayışının yerleşmesi çok önemlidir.”*

“Pasif anarşizm olgusu, dünyanın gidişatında çok önemli bir adım oluşturmaktadır”.

“Bu anlayış, yani insana çok değer veren, özgürlüğe çok değer veren, insana değer veren fikirler anarşizmin temelinde yatan fikirlerdir. Şiddetsizlik de öyle. Yeni şiddetsiz eylem biçimlerini savunarak yani pasif anarşizm fikriyle anarşizm teorisine de katkı koymuş oluyoruz. Dünyanın gidişatında da bu çok önemli bir adım oluşturmaktadır.”

Serpil Sancar: *“Erkeklik denen toplumsal konum, bir iktidar analizi içinden bakmadan anlaşılır değildir. Erkeklik, sürekli başka konumların ‘ne olduğu’ hakkında konuşma hakkını kendi elinde tutan ve bu sayede kendi bulunduğu konum sorgulama dışı kalan bir ‘iktidar konumu’ dur.”*

Serpil Sancar-1954-....



Gülderen Depas-18x24-Kağıt Üzeri Yağlıboya

Prof. Dr. Serpil Sancar, kitapta yer verilen düşünürlerin arasında yer aldı. Kitabın tanıtım toplantısında, böyle bir kitabın hazırlanıp yayınlanmış olmasını çok değerli bulduğunu belirten Sancar, erkek egemen meslek alanı olan makine mühendisliği alanında feminist çalışmaların sürdürülmesiyle, kadın mühendislerin tanınırlıklarını pekiştirdiklerini ve kendilerine meşru bir alan açtıklarını belirtti.

“Meslek odaları örgütlenme modelleri hiyerarşik bir yapıda ve erkek egemendir. Bu örgütlenme modelleri ile ilgili problem var ancak onu bir kenara bırakıp bu yapı içinde ne yapabileceğinize bakarsak, feminist anlayışın bu model içinde yapılanıp kadın meslektaş varlığının eşitlenmesi anlayışı için, örgüt içindeki kadın-erkek eşitliğine inanan erkekleri bu mücadelenin içine çekmeye çalışmak bir yol olabilir. Onların bu mücadeleyi büyütmek için bu eşitlik fikirlerini geliştirmelerini ve erkek üstünlüğünü ve gücünü korumaya çalışan hemcinslerine karşı sessiz kalmamalarının yanı sıra yöntem geliştirmelerini anlatmaya çalışabilirsiniz. Erkek meslektaşlarınızı eşitliği savunmaya çağırın. Onların eşitlik için mücadele ettiklerini görmek istediğinizin çağırısını yapın. Onları, size akıl vermeye değil sizinle dayanışmaya çağırın. Ben bu konuda Makina Mühendisleri Odası'nın etkili bir adım atabileceğini düşünüyorum.”

Erkek şiddetini ve eril tahakkümü durdurmak için erkeklerin ciddi bir strateji geliştirmeleri gerektiğini ifade eden Sancar, “Erkeklik İmkansız İktidar” kitabında da kadın konusunu ele alırken bunun tek taraflı bir mesele olmadığına dikkat çekmiştir ve farklı bir açıdan bakarak çeşitli yönleriyle “erkekliği” irdelemiştir. Çalışmalarında eril şiddet, militarizm, modern endüstri toplumu, pornografi ve futbol fanatizmi ile erkeklik arasındaki bağlantıları araştırırken, toplumun birçok alanında ortaya çıkan şiddetle erkekler arasında bir ilişki olduğunu bu eril şiddetin aile içi şiddeti çoğaltan, kısırtan ve normalleştiren ortamı oluşturduğunu da ifade etmiştir.

“Erkeğin işi ve parası yoksa bir aile kurması zordur. Toplumda başarı kriteri olarak tanımlanan bu kavramlardan yoksunluk bir ‘erkeklik krizi’ne neden olur. Çözüm önerisi ise ‘erkeklik değerlerinin değişmesi’dir.”

Serpil Çakır: “Kadınların kendilerine ait bir geçmişi olduğunu düşünmeleri, bunun bulgularını görmeleri için, önce kadınlara ait gerçekliğin açığa çıkarılması, yapılandırılması, kurgulanması gerekir.”

Serpil Çakır-1960-....



Gülderen Depas-18x24-Kağıt Üzeri Yağlıboya

Kitapta biyografisine yer verilen Prof. Dr. Serpil Çakır, Osmanlı Kadın Hareketi kitabıyla, Türkiye’de kadın hakları geçmişine farklı bir bakışın yolunu açmıştır. Kitabın tanıtım toplantısına katılan Çakır, kitap kurgusunu çok güzel bulduğunu ve Osmanlı Kadın Hareketi kitabının yazılmasından 30 sene sonra bile bu hareketin mimarlarını yeniden keşfeden ve aktaran bir kitlenin bulunmasının çok sevindirici olduğunu ifade etti:

“Bu yüzden, sizin yaptığımız bu kitap çok değerli. İçinde benim de yeni karşılaştığım simgeleşmiş tarihsel isimler var. Kitabın bütünselliğine bakıldığında da kurgusunun çok iyi olduğu gözüküyor. Hareket içinde yer alan, büyükannelerimizi, bizden önceki nesli ve sonraki nesli almışsınız. Makina Mühendisleri Odası'nın feminist teoriden haberdar olması, bilmesi ve bu kitlenin içinde aktivist feminist bilginin bulunması ve bu bilgiye sahip bir grubun da bulunuyor olması, insanı gerçekten çok umutlandırıyor. Kitap, okuyan kişide merak uyandırıyor. Bu eserinizle feminist tarihe siz de bir tuğla koydunuz.”

Serpil Çakır, feminist bilginin aslında sadece akademide değil, meslek odalarında, derneklerde, kurumlarda hatta evlerde olabileceğinin de bu kitap ile gösterilmiş olduğunu ifade etti. Ayrıca bu kitabın, alana katkı sunmuş tüm düşünürler, aktivistler ve hocaların, feminist anlayışın yaşam alanlarını oluşturan mecralarda yer bulması yönündeki dileğinin de gerçekleşmeye başladığının bir işareti olduğunu belirtti.

“Kadınlar özgürleşmeden erkeklerin özgür olması mümkün değildir. Yanındaki kadın özgür olmadan bir erkek kendini nasıl özgür hisseder ki? Bunu anlatmak gerekiyor. İyi bir dünyada yaşamak istiyorsak toplumu özgürleştirmemiz gerekiyor ve feminist teori özgürleştirici, dönüştürücü bir teoridir. Karma örgütlerde kadınların ve erkeklerin bir araya gelerek bir mücadele sürdürmesi gerekliliktir.”

TMMOB gibi karma örgütlerde, eşitlik anlayışı ve mücadelesinin yerleştirilip geliştirilmesi için ne yapmak gerektiği yönündeki soruya, değişimin bilgiyle, anlatarak süreç içinde geleceğinin vurgusunu yaparak yanıt veren Çakır, bir toplumsal cinsiyet komisyonunun kurularak bu komisyon üzerinden eşitliğe gönül vermiş üye kadın ve erkeklerin beraber mücadele etmesinin bir yol olabileceğini vurguladı.

Çeşitli çevreler ve kişilerden çok olumlu geri bildirimler alan kitabın içeriği ve tanıtım toplantısı izlenimlerini aktardığım bu yazıyı, kitap girişinde yer alan cümlelerle bitirmek isterim: *“21. yüzyılı sürdürdüğümüz bu günlerde de, kadınların kendi tarihlerini öğrenip, yeni kuşaklara aktarması son derece önem taşımaktadır. Kadınların, yüzyıllardır geliştirilmiş olan ve günümüzde de hızla gelişmesini sürdüren feminist kuramın bilgisine sahip olması, kölelik anlayışının örüntülerinin tuzağına düşmelerini önlemenin başat yoludur. Bu yol cahilliğin yolunu kapatacağı gibi, içinde yaşanan topluma ve dünyaya ilişkin eleştirel bilginin ve özgürlüklerin güçlenmesinin de yolunu açar.”*

Kitap PDF linki:

<http://www.mmoizmir.org/8mart2021/8mart2021.pdf>

10.Bölüm¹

KART OYUNU

Briç sporunun önemli bir kısmını oluşturan ve ne oynayacağımızı belirlediğimiz deklarasyon bölümünden sonra, oyunu nasıl oynayacağımıza ilişkin teknikleri öğrenmeye devam ediyoruz. Dilerseniz Briç Köşesi'ni ilk kez okuyanlar için oyunun temel kurallarını hızlıca tekrar edelim.

Briç, 4 oyuncunun 2'ser kişilik takımlar oluşturarak oynadığı bir akıl spordur. **Deklarasyon** aşamasında, 52 adet kartın tamamını dağıtan kişiden başlayıp, saat yönünde sırayla, briçe özgü bir terminoloji kullanarak konuşan oyuncuların en yüksek deklareyi verenin takımı "**kontratı**" belirlemiş olur. Pas dışında bir deklareyi ilk veren oyuncuya "**açıcı**" denir. Belirlenen kontrattaki rengi ilk söyleyen kişi "**deklaran**", ortağı ise "**yer**" olarak adlandırılır.

Deklaranın solundaki oyuncunun ilk kartı "**atak**" etmesiyle **Kart Oyunu** aşaması başlar ve deklaranın ortağı elini yere açar. Deklaran, takımı adına oyunu oynayarak kontratı gerçekleştirmeye çalışır. Saat yönünde herkesin birer kart vermesiyle oluşan 13 **löve** vardır. Oyuncular, elinde o renkten olduğu sürece **ilk oynanan rengi oynamak zorundadır** ancak hiçbir aşamada yerdeki kartı **geçmek/yükseltmek zorunda değildir**. Koz oyununda yerdeki kart elinizde yok ise isteğinize bağlı olarak koz oynayabilirsiniz. Buna "**çaka yapmak**" denir. Dilerseniz koz yerine herhangi bir kart da verebilirsiniz. Her renkte olan kurallar koz için de geçerlidir: İlk oynanan kart koz ise koz oynamak zorunludur, kozu yükseltmek zorunlu değildir.

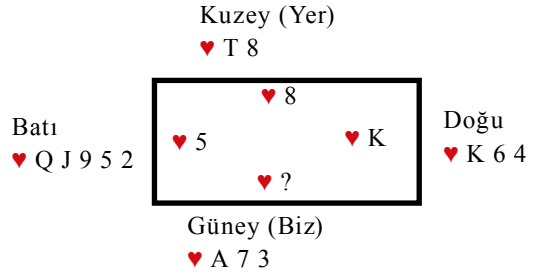
GELİŞMİŞ TEKNİKLER ²**Boşlama/Bağışlama Tekniği**

Kazanabileceğimiz bir eli rakibin kazanmasına izin vermeye **boşlama** ya da **bağışlama** (hold up) denir. Rakibin oynadığı kartın altına girmek olarak da adlandırılan bu tekniğin yapılma amaçları şunlardır:

- Kendi uzun rengimizi sağlamak
- Rakiplerin el tutup aynı renkten oynayarak daha fazla el alamaması için birbirlerine dönüşlerini (iletişimlerini) engellemek,
- Elin bizim için en uygun rakip tarafından oynanmasını sağlamak

- Rakibi yanıltarak bir başka renk oynamaya yönleltmek

Rengi sağlamak, o rengi ardı ardına gerektiği kadar oynayarak renkteki tüm kartları alıcı hale getirmektir. Rengi sağlamak için, rakiplerin o renkteki tüm kartlarının bitmesi ya da bizdekilerden büyük kartlarının çıkartılması gerekir. Geçen bölümde uzunluk lövesi üretirken boşlama tekniğini kullanmış, rakibe vermemiz gereken eli, henüz yerde ve elimizde aynı renkten alıcı kart varken vermemiz gerektiğini söylemiştik. Şimdi ise rakibin daha iyi olduğu renkteki bir eli, alma şansımız varken almama sebeplerimizi inceleyelim.

Alıştırma 16:

Sanzatu oyununda deklaranız ve Güneyde oturuyoruz. Batıdaki rakibimiz Kör 5'li atak ederek başladı ve ortağımız elini yere açtı. Artık rakipte Rua, Dam ve Vale onörleri dâhil 8 adet Kör olduğunu biliyoruz. Soru: Doğu, ortağının 5'li atağına Rua koyduğunda ne oynamamız gerekir?

Elimizdeki Kör As, keser/durdurucu (stopper) olarak adlandırılır. Körde sadece bir adet keserimiz olduğuna göre bunu doğru zamanda kullanmak önemlidir. Eli As ile alırsak el tekrar rakibe geçtiğinde Batı sırayla Q, J, 9 ve 2 oynayarak 4 el daha alacaktır. O halde Asımızı, rakibe tekrar el verip vermeme durumunu gözeterek kullanmalıyız. Eli As ile almak yerine 3'lü oynayarak Ruanın altına girersek **boşlama/bağışlama** tekniğini kullanmış oluruz. Boşlamamızın ardından Doğunun 4'lü oynadığını farz edelim ve diğer renklerin dağılımına bakalım.

¹ İlk dokuz bölüm için: <https://www.mmo.org.tr/izmir/bultenler>

² Referans kaynak: Erdiç ERBİL – Kart Oyunu Hakkında Bilmek İstedikleriniz

Kuzey (Yer)

♠ J 4 3 2
♥ T 8
♦ K 9 3
♣ T 6 5 4

Batı

♠ T 7 6
♥ Q J 9 5 2
♦ T 7 4
♣ Q 8

Zon Durumu: Yok
Deklaran: Güney
Kontrat: 3NT
Atak: (Batı) ♥ 5

Doğu

♠ 9 8 5
♥ K 6 4
♦ J 8 6 2
♣ A J 9

Güney

♠ A K Q
♥ A 7 3
♦ A Q 5
♣ K 7 3 2

Geçen bölümde öğrendiğimiz Sanzatuda oyun planı aşamalarını hızlıca hatırlayalım: Hazır löveleri sayıyor ve kontratı gerçekleştirmek için gerekli ek lövelerin hangi tekniklerle üretileceğini belirliyorduk.

Hazır löveler: Pikte 3 löve, Körde 1 löve, Karoda 3 löve. 3NT oynadığımız için bize 2 löve daha gerekli. Pikte **uzunluk lövesi** ve Treflde **onör kaçırma** ile ek löveleri üretmeyi deneyebiliriz. Her ikisi için de eli yere geçirmemiz gerekir.

Örneğimizin başında ilk eli Kör As ile alırsak rakibe el geçmesi durumunda olacakları söylemiştik. Sizler de bir deneme oyunu oynarsanız, arka arkaya en fazla 8 el alabildiğinizi ve 9. ele başlarken aşağıdaki gibi bir tabloyla karşılaştığınızı göreceksiniz.

Kuzey (Yer)

♥ T
♣ T 6 5 4

Batı

♥ Q J 9 2
♣ Q

♠ T
♣ Q
♣ A
♣ 2

Doğu

♥ 6
♦ J
♣ A J 9

Güney

♥ 7
♣ K 7 3 2

Kör rengindeki tehlike nedeniyle rakibe el vermemek için Treflden löve üretmeyi en sona bırakmak zorunda kalırız. Oyun sırası bizde ve Kuzeyden oynuyoruz. Kör oynarsak, Batı eli alacak ve Körleri ile 3 el daha aldıktan sonra son Trefl ile eli Doğu Asına bırakarak bizi batıracaktır. Örnekteki gibi Trefl oynarsak bu kez Doğu As ile alacak ve Kör 6'lı oynayarak kalan bütün elleri alması ve bizi batırması için eli Batıya geçirecektir.

En başa dönelim: Kör 5'li atağında eli almak yerine Ruanın altına girerek boşlama tekniğini kullanalım.

Doğunun Kör 4'lü oyununda da eli 2'nci kez boşlayalım. Batı, Dam veya Vale ile alacaktır. Şimdi Batı Kör renginden devam ederse As ile alırız. Batı Pik gelirse Güneyden alırız. Karo gelirse Kuzeyden Rua ile alıp Treflden löve üretmeyi deneriz. Batı Trefl gelirse işimizi oldukça kolaylaştırır. Doğu Trefl As koyarsa Ruamız garanti löve olur, koymazsa eli Rua ile alarak lövemizi üretmiş oluruz.

Batı, Kör 9'lu oynamış olsun. Yerden vereceğimiz ilgisiz renk önem kazanır. Pik ve Karodaki elleri alabilmek için yerden Trefl veririz. Artık Kör Asımızı oynama zamanıdır. Yere geçebilmek için tek antremiz Karo Ruadır ve Pik Vale ile löve üretmek için önce Pikteki alıcı kartların oynanması gerekmektedir. Bu nedenle eli alır almaz yere geçmeyiz. Pik A, K, Q ve ardından Karo A ve Q ile aldıktan sonra Karo Ruayı antre yaparak yere geçeriz. Aşağıdaki duruma gelen oyunda Pik Vale ile löve ürettikten sonra Trefl oynayarak onör kaçırmayı deneriz. Trefl As Doğuda ise kontratı gerçekleştiririz.

Kuzey (Yer)

♠ J
♣ T 6 5

Batı

♥ Q 2
♣ Q 8

♦ K
♦ T
♦ 5
♦ 8

Doğu

♥ J
♣ A J 9

Güney

♣ K 7 3 2

Uzunca anlattığımız örneğimizdeki kritik soru şuydu: **Atağı kaç kez boşlamamız gerekir?** Yanıtını bizdeki toplam kart sayısına bakıp rakibin kartlarını hesaplayarak verebiliriz. Rakipteki kartlar nasıl dağılırsa bizi batırırlar? Örneğimizdeki yanıt 5-3'dür. İlk 2 eli boşladıktan sonra **kısa taraftaki rakibin kartı biterken**, yani 3'üncü elde, tek keserimiz olan Ası kullanırız.

Tehlikeli Rakip

Bizi batırma ihtimali olduğu için, el tutmasını istemediğimiz rakiptir. Tehlikeli rakibi belirlemenin amacı, löve üretme yöntemlerinden hangisinin daha başarılı olacağını tespit etmektir.

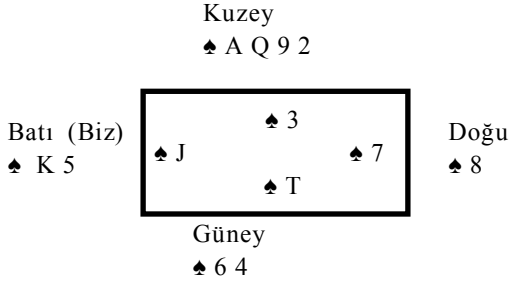
Yer: ♦ A J T 8

Biz: ♦ K 7 5

Tehlikeli rakip (Karo Dama sahip olduğunu tahmin ettiğimiz rakip), solumuzda ise elden Karo oynar ve empas yöntemi ile Vale için löve üretiriz. Sağımızda ise bu kez yerden Vale ve 10'lu çekip zorlayarak empas atarız. Tehlikeli rakibe doğru empas yapmamaya dikkat ederiz.

Her zaman eli iyi olan rakibin tehlikeli olduğunu düşünmemeliyiz. Eli aldığında bizi batırarak bir renkte, ortağına fazladan löve kazandırma olasılığı olan rakip tehlikelidir.

Bu kez Batıda oturalım. Rakibimiz Kuzey, 3'lü atak ediyor. Güneyin 10'lu oynaması üzerine Vale ile alıyoruz.



Oyunun devamında Kuzey el alırsa, bize tekrar el vermeden sadece (Pik As ile) 1 löve alabilir. Oysa eli Güney alırsa, Kuzeydeki çatala doğru oynar. 5'li oynarsak Dam ile empas atar, Rua koyarsak As ile alır. Her iki durumda da arka arkaya 4 el alırlar. Bu durumda tehlikeli rakip Güneydir.

Boşlama tekniği ile rakibin ana rengini bitirmişsek elinde alıcı kartları olan rakip tehlikeli rakiptir. Kartlar bitmemiş ve aralarında iletişim devam ediyorsa rengin asıl sahibinin ortağı tehlikeli rakiptir.

SAVUNMA (DEFANS) OYUNU

Briçte daima kontratı belirleyerek deklaran olmayı ve oyunu yönlendirmeyi istemeniz çok normaldir. Fakat elinizin rakibinizden daha zayıf olduğu durumlarda mecburen savunmada kalırsınız. Bazen de rakibi batırmanın getirisinin daha fazla olduğunu görerek savunmada kalmayı siz tercih edersiniz.

İki tür savunma şekli vardır. Bekleyen defansa "Pasif Defans", saldıran defansa "Aktif Defans" adı verilir. **Pasif Savunma** stratejisi uygulayan taraf, elindeki alıcı kartları oynamak için acele etmez, bu kartları deklaranın onörlerini ezmek için kullanır. Deklaranı, kozların uzun olduğu taraftan çaka yapmaya ve kendi elinden yere doğru oynamaya zorlamak gibi amaçları vardır. **Aktif Savunma**, en çabuk şekilde löve kazanmak için en kuvvetli kartları oynayarak yapılır. Alıcı kartlar ardı ardına çekilir.

Bildiğiniz üzere oyuna deklaranın solundaki savunma oyuncusu başlıyordu. Savunma, bu avantajını çok iyi kullanmalı, **atak** (lead) yapacağı kartı doğru belirlemelidir. Bu sayede, daha rakipleri el alamadan, onları batırabilir.

SANZATU OYUNUNDA ATAKLAR

Hangi rengi atak etmeliyiz? Sıralama şu şekildedir:

- Eğer deklare etmişse ortağın rengi
- Kendi uzun (4+) rengimiz
- Kendi kısa rengimiz

Rakibimiz bizden daha fazla el alacağını deklare ederek kontratı belirlemiş olabilir. Deklarasyon aşamasında ortağımız araya giriş yapmış ise ve kendi uzun rengimiz çok iyi değilse **ortağın konuştuğu rengi** atak ederek başlamak daha iyi sonuç verir. Ortak bir renk deklare etmemişse **kendi uzun rengimizi** atak ederiz. Ancak bu renk rakibin kozu ise ve rakip, 5 veya daha fazla kart vaat etmişse uzun rengimizi atak etmekten vaz geçeriz. Uzun renklerimiz 4/4 ise majör olan, 5/5 ise kaliteli olan tercih edilir. 4/4 iki renkten alıcısı hazır olan değil, üretme amacımız olan rengi seçeriz. As ile başlayan 4 kartlı elleri atak etmeyi tercih etmeyiz. **Kısa rengi** seçmemiz gerekiyorsa, rakibin bu rengi deklare edip etmediğine ve ortağın deklare etme fırsatı bulup bulamadığına bakarız.

Hangi kartı atak etmeliyiz? ³

Sekans: Kartların arka arkaya sıralanması ile oluşan dizilerdir. En az 3 onör sıralı ise (AKQx, KQJx, QJT_x) **tam sekans**, 2 onör ile üçüncü onörün bir küçüğü sıralı ise (AKJx, KQT_x, QJ9_x) **yarım sekans**, sıralı 2 onörün büyük olanından daha büyük bir onör var ise (AQJx, AJT_x, KJT_x, KT9_x, QT9_x) **kırık sekans** olarak adlandırılır.

3/5 Kuralı: Sekans olmayan ellerde, 2 kartınız varken büyük kartınızı, 3 veya 4 kartınız varken 3. büyük kartınızı, 5 veya daha fazla kartınız varken 5. büyük kartınızı oynama kuralıdır.

Sekans (KQJx, QJT_x, JT9_x) ve yarım sekans (AKJx, KQT_x, QJ9_x, JT8_x) içeren ellerde ister ortağın rengini ister kendi rengimizi atak edelim sekansının en büyük onörünü oynarız. 2 bitişik onörümüz varsa (KQx, QJx, JT_x) sekans kabul ederiz ve büyük onörü oynarız.

Sekansımız yok ise, ortağın rengini atak ediyorsak 3/5 kuralını uyguluyoruz. İkili kombinasyonlarda (AQ, KJ, 97) en büyük kartı oynamak; K, Q, J ve T ile başlayan 3 karttan (K53, Q84, J62, T73) en küçüğünü oynamak daha iyi sonuç verir. Kendi rengimizi atak ediyorsak 4'ncü kartı açılırız. Kısa rengimizi atak ediyorsak, mesaj verebilmek için o renkteki en büyük kartı oynarız.

Ara dizi ya da kırık sekans içeren ellerde, ara dizi 3 karttan oluşuyorsa ve onör varsa (AQJT, AJT9, KJT9, KT98) dizinin en büyük onörünü, onör yoksa (Q765) 4'ncü kartı oynarız. Ara dizi iki bitişik karttan oluşuyorsa ve deklaran ya da yerin o renkten en az 4 karta sahip

³ Referans kaynak: Emin YAYKIN – Sorularda Briç

olduğu biliniyorsa (AQJx, AJTx, KJTxx, KT9x) 4'ncü kartı oynarız. Başında ikili dizisi olan 4 ve üzeri kartlı ellerde; **kozsuz** oyunda, oynayacağımız rengi ortak konuştuysa dizideki en büyük kartı, konuşmadıysa 4ncü kartı (KQ75x, QJ85) oynarız.

11 Kuralı: Ortağımızın atağı, kendi rengine göre mi yoksa bizim rengimize göre mi yaptığını ve deklaranda alıcı kart olup olmadığını anlamak için kullanılan bir hesaplama yöntemidir. **Atak edilen sayı 11'den çıkartılır. Sonuç, ortağımız dışındaki oyunculardaki atak edilen karttan büyük kartların sayısını vermelidir.** Açılan yere ve elimize bakarak bu kartın ortağın uzun renginin dördüncü kartı mı yoksa kısa renklerinin en büyüğü mü olduğunu anlarız.

Atak (Batı)	Yer (Kuzey)	Biz (Doğu)	Sonuç
♥ 7	♥ T 8 5	♥ A Q 3 2	Ortak 4. büyük kartını oynamış. Deklaranda 7'den büyük yok.
♥ 9	♥ T 8 5	♥ A Q 3 2	Ortak kısa rengi oynamış. Deklaranda Rua ve Vale var.

Biz Doğuda oturuyoruz, deklaran Güneyde oturuyor. Ortağımız Batı, atak yapıyor. Ataktan sonra Kuzey elini yere açıyor. Ortağımız Kör 7'li geldiğinde **11 kuralını** uygulayalım: $11 - 7 = 4$. 7'liden büyük kartları sayarız: Yerde 10'lu ve 8'li, bizde As ve Dam var. Bu durumda ortağımız kendi rengini ve 4'ncü kartını atak etmiş ise Deklaranda 7'liden büyük kart olamaz. Yer, eğer 5'li koyarsa biz 3'lü veya 2'li ile alta girerek eli ortağımıza bırakabiliriz. Büyük oynarsa Dam ile alabiliriz. Ortak Kör 9'lu gelseydi: $11 - 9 = 2$. Yere ve elimize baktığımızda 9'dan büyük kart sayısı 3 olduğuna göre, ortak ya kendi kısa rengini ya da bizim rengimizi oynamıştır. Rua ve Vale deklarandadır.

KOZ OYUNUNDA ATAKLAR

Hangi rengi atak etmeliyiz? Sıralama şu şekildedir:

- Singleton (tek kart)
- Ortağın rengi
- Sekans (dizi)

Koz oyununda sanzatudan farklı olarak çaka yapma durumu olduğu için, elimizdeki singleton kartı atak yapmak iyi sonuç verebilir. Ancak; ortak, çaka verme şansı olamayacak kadar zayıf bir ele sahipse, çakarak alacağımız koz lövesi ile çakmadan alacağımız koz lövesi aynı ise veya koz sayımız deklaran için sorun oluşturacak denli fazla ise singleton atak etmeyiz.

Singleton ile birlikte ortağın rengi veya sekans ataklarından birisini yapabilme şansımız varsa: Bir renkten elimizde As – Rua olmadığı sürece singleton atağını tercih ederiz. (As – Rua varsa önce Rua oynayıp

rengi bakılarak ardından singleton oynamak, ortağa bu rengin elimizde tek olduğu mesajını net olarak verir.)

Hem sekans hem ortağın rengini oynama şansımız varsa: Güçlü sekans (AKQx, AKx, KQJx) durumunda sekans, diğer hallerde ortağın rengi atak edilir.

Eğer bu 3 atağı yapamıyorsak aktif veya pasif defans tipimize göre karar veririz. **Uzun renk** çıkılacaksa, o rengin Ası sizdeyse sekans olmadığı sürece As oynamanız gerekir. Rakibin, geçen bölümde anlattığımız, temel elin karşısından çaka yapma yöntemi ile löve üreteceğini anlamışsak, zayıf bir eli var ve uzun kozlarıyla iki taraftan çaka yapacaksa ya da biz pasif defans yapmak istiyor ancak atak yapacak renk bulamıyorsak ilk atağımızda **koz** oynamayı tercih edebiliriz. Pasif defansta, gücümüz çok zayıfken başka bir atak seçeneğimiz yoksa çaka yapma ihtimalini hesaplayarak **doubleton** (iki kart) rengi de atak edebiliriz.

Hangi kartı atak etmeliyiz?

Sekans olmayan ellerde, koz rengi haricinde, **her zaman 3/5 kuralı** uygulanır. Genel olarak sanzatu oyunundaki atak prensipleri geçerlidir. Farklı olarak, başında ikili dizisi olan 4 ve üzeri kartlı ellerde **Kozlu** oyunda, KQxx dizisinde Ruanın, JTxx dizisinde 4'ncü kartın açılması önerilir. QJxx için farklı görüşler vardır, ancak bu rengi yer konuşmuş ise 4'ncü kartın açılması daha iyi sonuç verir.

Bütün bu önerilerin olasılık hesaplarına göre yapıldığını, daima en iyi sonucu veremeyeceğini unutmayalım.

Örnek Sorular: Kontratı rakibimizin belirlediği bu iki oyunda hangi kartı atak ederek başlamalıyız?

Kuzey (Biz)	Deklarasyon			
	G	B	K	D
♠ 6 2				
♥ J 5	1♥	Pas	Pas	X
♦ A T 7 5	XX	1♠	2♣	3♣
♣ 9 6 5 4 2	X	Pas	Pas	Pas

Batı (Biz)	Deklarasyon			
	G	B	K	D
♠ K Q T 6 2				
♥ J 7	1♥	1♠	2♥	2♠
♦ A Q 9 7				
♣ 8 7	4♥	Pas	Pas	Pas

Gelecek sayımızda buluşmak dileğiyle mutlu ve sağlıklı günler dileriz.

ÜYELERİMİZE İNDİRİMLER

ÖZEL MEDICANA INTERNATIONAL İZMİR HASTANESİ

Özel Medicana International İzmir Hastanesi tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 15 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Yenişehir, İşçiler Cd. No: 126, 35170 Konak / İzmir
Tel: (0232) 970 35 35
Web: <https://www.medicana.com.tr/international-izmir>

EGE-RAD ÖZEL BORNOVA TIP MERKEZİ

Ege-Rad Özel Bornova Tıp Merkezi tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına Hekimlik Uygulamaları Veri Tabanı fiyat listesi üzerinden yüzde 50 oranlarında indirim uygulanacaktır.
Adres: Kazım Dirik Mah. 186 Sk. No: 23/A Yükseliş Plaza Bornova / İzmir
Tel: (0232) 503 05 76 – (0232) 503 05 84 – (0232) 503 05 89
Web: www.egeradtipmerkezi.com/

ÖZEL EĞEBİL KOLEJİ

Özel Egebil Okulları Sahilevleri Kampüsü'nde, üyelerimizin çocuklarının 10 Eylül 2020 tarihine kadar yapılacak kayıtlarında yüzde 25 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Sahilevleri Mah. Venüs Sk. No: 14 Narlıdere / İzmir
Tel: (0232) 285 49 22
Web: www.egebil.com.tr

DİLEK KARAHAN GÜZELLİK SALONU

Dilek Karahan Güzellik Salonu tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 20-35 oranlarında indirim uygulanacaktır.
Adres: 101/3 Sokak Profesörler Sitesi No: 9 Kat: 1 Evka-3 Bornova / İzmir
Tel: (0232) 375 37 75
Web: www.dilekkarahan.com.tr

DYNAMOSS AUTO CHECK UP

Dynomoss Auto Check Up'ın tüm şubelerinde (İzmir, İstanbul, Ankara, Bursa, Konya, Denizli, Antalya, Manisa), araç ekspertiz hizmetlerinde üyelerimize yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır.
Tel: 444 56 43
Web: www.dynomoss.com.tr

TECHNOKIDS LEGO AKTİVİTE MERKEZİ

TechnoKids Lego Aktivite Merkezi tarafından, üyelerimize yüzde 15 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Kazım Dirik Mah. 372/3 Sok. No: 5 (Bornova Forum Karşısı) Bornova / İzmir
Tel: (0232) 373 10 36
Web: <http://www.technokids.com.tr/>
e-posta: bornova@technokids.com.tr

ÖZEL VEDIA ÖĞRETMEN ANAOKULU

Özel Vedia Öğretmen Anaokulu tarafından, üyelerimizin çocuklarına eğitim ücretlerinde yüzde 30 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: 153. Sokak No: 16 D: Z-1 Bornova / İzmir
Tel: (0232) 343 40 50
e-posta: vedia.ogretmenanaokulu@gmail.com

LOKAL ALSANCAK

Lokal Alsancak tarafından üyelerimize yiyecek ve alkollü dâhil tüm ürünlerde yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Alsancak Kıbrıs Şehitleri Caddesi 1477 Sokak No: 12/A Alsancak / İzmir
Tel: (0232) 422 50 20

ÖZEL GÜZELBAHÇE DÜŞÜNÜR KOLEJİ

Özel Güzelbahçe Düşünür Koleji anaokulu, ilkokul ve ortaokulunda, üyelerimize yüzde 45 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Çelebi Mahallesi 281 Sokak No: 16 Güzelbahçe / İzmir
Tel: (0232) 234 33 53
Web: www.dusunurkolejiguzelbahce.com

ÖZEL EKOL HASTANESİ

Özel Ekol Hastanesi tarafından, üyelerimize çeşitli muayene ve tedavi hizmetlerinde yüzde 10-20 oranlarında indirim uygulanacaktır.
Adres: Mavişehir-8019/16 Sok. No: 4 Çiğli / İzmir
Tel: (0232) 386 55 05 - Web: www.ekolkbb.com

ÖZEL FEN BİLİMLERİ EĞİTİM KURUMLARI

Özel Fen Bilimleri Eğitim Kurumları tarafından, üyelerimizin çocuklarına yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Evka-3 Mahallesi Ankara Cc No: 285 Bornova / İzmir
Tel: (0232) 600 00 06
Web: www.fenbilimleri.com

VS AĞIZ VE DIŞ SAĞLIĞI KLİNİĞİ

VS Ağız ve Diş Sağlığı Kliniği tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 25 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Gaziosmanpaşa Blv. Kızılırmak İş Merkezi No: 58 D: 52 Çankaya / İzmir
Tel: (0232) 484 09 93

ÖZEL İZMİR SEVİNÇ KOLEJİ

Özel Sevinç Koleji tarafından, üyelerimizin çocuklarına eğitim ücretlerinde yüzde 25 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Naldöken Mahallesi 1237/4 Sokak No: 2 Evka-3 Bornova / İzmir
Tel: (0232) 421 28 26 -27 - www.sevinckoleji.com

ENGLISH TIME DİL OKULLARI

English Time Dil Okulları tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 50 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: İsmet Kaptan Mah. Hürriyet Blv. Niyazi Ersoy İşhanı No: 8 K: 6 Konak-İzmir
Tel: 446 46 61 - www.englishtime.com

BİREBİR İNGİLİZCE EĞİTİM HİZMETLERİ

Birebir İngilizce Eğitim Hizmetleri tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına bire bir eğitimlerde ve grup eğitimlerinde yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Folkart Towers Adalet Mah. Manas Bulvarı No: 39 B Blok Kat: 31 Bayraklı İzmir
Tel: 0543 247 3 247
Web: <http://birebiringilizce.com.tr>

ONUR BİLİM ANAOKULU

Onur Bilim Anaokulu, üyelerimizin çocuklarına yüzde 25 oranında indirim uygulayacaktır.
Adres: Ilıca Mahallesi Lale Sk. No: 8 Narlıdere İzmir
Tel: 0535 378 62 86 - www.onurbilimanaokulu.com

MEDİCALPARK İZMİR HASTANESİ

Medicalpark İzmir Hastanesi tarafından, üyelerimize yüzde 10 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Yeni Girne Bulvarı 1825 Sok. No: 12 Karşıyaka
Tel: (0232) 399 50 50 - Web: www.medicalparkizmir.com

ÖZEL UĞUR OKULLARI

Uğur Okulları tarafından, üyelerimizin çocuklarına yüzde 10 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Üniversite Caddesi Kazım Dirik Mahallesi 374 Sok. No: 118 Bornova-İzmir
Tel: 445 77 78
Web: www.ugurokullari.k12.tr

YAŞAR ÜNİVERSİTESİ

Yaşar Üniversitesi tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına linansüstü eğitim programlarında yüzde 30 oranında indirim uygulanacaktır.

Adres: Üniversite Caddesi No: 37-39 Bornova/İzmir
Tel: 570 70 70
Web: <http://www.yasar.edu.tr>



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

ODAMIZ TARAFINDAN YAPILAN TEKNİK KONTROL HİZMETLERİMİZ

BASINÇLI EKİPMANLAR

Buhar Kazanları • Kalorifer Kazanları • Kızgın Yağ Kazanları
Kızgın Su Kazanları • Buhar Jeneratörleri
Otoklavlar • Sıvılaştırılmış Gaz Tankları
(LPG ve benzeri) (Yerüstü)
Sıvılaştırılmış Gaz Tankları (LPG ve benzeri) (Yeraltı)
Basınçlı Hava Tankları • Kompresörler
Hidroforlar • Boyler ve Genleşme Tankları
Tehlikeli Sıvıların Bulunduğu Tank ve Depolar



KALDIRMA VE İLETME ELEMENLARI

Vinç (Monoray Vinç, Köprülü Vinç, Portal Vinç,
Pergel Vinç, Kule Vinç, Mobil Vinç)

Caraskal • Forklift • Transpalet • Atelye Tipi Lift ve Krikolar
İnsan ve Yük Asansörleri • Yürüyen Merdiven / Bant
Cephe Asansörü • Platform • Sapan, Mapa
İş Makinaları (Çekici, Çekici Dozer, Yükleyici, Kazıcı Yükleyici,
Skreyper, Greyder, Silindir, Silobas, Beton Pompası, Fore Kazık)
Teleski Telesiyej Teleferik Periyodik Kontrol ve
Ruhsatlandırma
Çeşitli Konveyöre ve Bantlı İletme Makinaları



TESİSATLAR

Yangın Tesisatı Hortumlar
Motopomplar • Boru Tesisatları
Havalandırma ve Klima Tesisatları



MAKİNA VE TEZGAHLAR

Dişli Taşlamalar • Dişli Açmalar
CNC İşleme Tezgahları
Torna Tezgahları • Freze Tezgahları
Planya Tezgahları • Taşlama Tezgahları
Bohrwerk Tezgahları • Erozyon Tezgahları
Matkap Tezgahları • Kaynak Makinaları
Ölçme Kontrol Tezgahları
Presler • Saç İşleme Makine ve Tezgahları
Ağaç İşleme Makine ve Tezgahları



İŞ HİJYENİ ÖLÇÜMLERİ VE TESTLERİ

Aydınlatma • Kişisel Gürültü Maruziyeti
İşyeri Ortamı Gürültü Ölçümleri
Kişisel Titreşim Maruziyeti Ölçümleri
Kişisel Toz Maruziyeti ölçümleri
Termal Konfor Ölçümleri
Toksik Gaz ve Buhar Ölçümleri
Ortam Toz Ölçümleri



ENDÜSTRİYEL ÖLÇÜM VE MUAYENELER

Çevre Analizleri
(Çevresel Gürültü Ölçümleri Kapsamı,
Baca Emisyon Ölçümleri Kapsamı)
Termal Kamera Çekimleri
Doğalgaz Cihaz, Tesis ve Tesisatlarının Kontrolleri
Tahribatsız Muayene (NDT) Hizmetleri
Yorulma Test ve Analizleri

İLETİŞİM

MMO Tepekule Kongre-Sergi ve İş Merkezi

Anadolu Caddesi No: 40 Kat:M2 Bayraklı - İZMİR Tel: (0232) 462 33 33 • Faks: (0232) 486 20 60

izmir@mno.org.tr • www.mno.org.tr/izmir