

YIL: 35
SAYI: 370



OCAK
2021

BÜLTEN

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ



2021 MESLEĞİMİZİN VE EMEĞİMİZİN HAK ETTİĞİ DEĞERİ BULDUĞU BİR YIL OLSUN

05

BAŞYAZI
HÜKÜMETİN AÇIKLADIĞI
HİÇBİR RAKAMIN
İNANDIRICILIĞI KALMADI

09

ŞUBEDEN
ŞUBEMİZDEN AİDAT
KAMPANYASI

12

KOMİSYONLARDAN
PROFESYONEL KOÇLUK:
DERİN DİNLE, GÜÇLÜ SOR!

VENCO JET FAN SİSTEMİ

F300
300°C 2 Saat

F400
400°C 2 Saat



VRJ Radyal Jet Fan



VAX-J Aksiyal Jet Fan



VAN-S Duman Egzoz Fanı



Otomatik Kontrol Sistemi

- VENCO Fan Performans Test Ünitesi ve VENCO Fan Seçim Programı
- Kısa Teslimat Süreleri
- 3.000.000 m²'den fazla Otopark Havalandırma Proje Tecrübesi
- Jet Fan Sistemi Ürünleri ve Aksesuarları
- Mekanik Tasarım
- CFD Analizi
- Devreye Alma ve Soğuk Duman Testi



t m m o b
m a k i n a
m ü h e n d i s l e r i
o d a s ı

MMO KALMEM

Kalibrasyon Laboratuvarı ve
Metroloji Eğitim Merkezi

*Tarafsız, Düürüst, Kaliteli ve Güvenilir
Kalibrasyon Hizmeti...
Sanayinin Hizmetinde...*



MMO KALMEM Ara teknik eleman ve Mühendislere yönelik olarak, Genel Metroloji ile Uygulamalı Kalibrasyon konularında eğitimler düzenlemektedir.



KÜTLE - TERAZİ LABORATUVARI

Analitik Terazi
Hassas Terazi
Kantarlar
Etalon Kütle
(M₁, M₂, M₃)

TORK - KUVVET LABORATUVARI

Tork Anahtar
EL Tipi Kuvvet Ölçer



BASINÇ LABORATUVARI

Sayısal, Mekanik
Manometre
Mutlak Basınç Ölçer
Vakum Ölçer
Basınç Kalibratörü
Basınç Anahtar
Basınç Transducer
Basınç Transmitter
Fark Basınç Ölçer
Barometrik Basınç Ölçer

HACİM LABORATUVARI

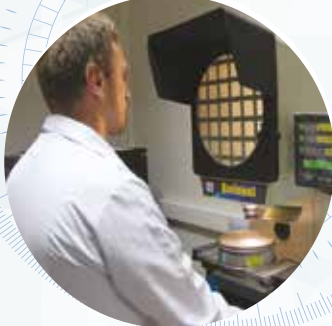
Pistonlu Pipet
Pistonlu Büret
Dispenser
Balon Jole
Ölçülü Silindir
Piknometre
Pipet (Taksimatlı)
Pipet (Tek Ölçülü)
Büret

SICAKLIK LABORATUVARI

Isıl Çift
Sıcaklık Kalibratörü
Ortam Termometresi
Sıcaklık Göstergesi
Sıcaklık Simülasyonu
Direnç Termometresi
Sayısal, Mekanik Termometre
Bağıl Nem Ölçer
Radyasyon Termometresi
İklimlendirme Kabinleri
Termal Kamera
Kuru Blok Kalibratör Fırın

BOYUT LABORATUVARI

Mastar Blok, Uzun Mastar Blok
Halka Mastar, Halka Vida mastar
Tampon Mastar, Tampon Vida mastar
Elektronik Ölçüm Probu
Ölçü Pimi, Mikrometre Ayar Çubuğu
Çatal Mastar, Küre
Kumpas
Mikrometre
Mihengir
Ölçü Saati
Açı Ölçer
Elek
Radyus Şablonu
Sentil
Metre
Radyus Mastarları
Vida Dış Tarağı
Profil Projeksiyon Cihazı / Ölçme
Mikroskobu
Cam Cetvel/Stage Mikrometre
Kaplama Kalınlığı Ölçüm Cihazı
Ultrasonik Kalınlık Ölçer
Lazerli Mesafe Ölçer
Yoklayıcı Kollu Komparatör (İç-Dış)
Kalınlık Komparatörü
Kalınlık Folyosu



ELEKTRİK LABORATUVARI

Voltmetre
Ampermetre
Ohmmetre
Frekansmetre
Takometre
Toprak Test Cihazı
Yalıtım Test Cihazı
Multimetre
Pens Ampermetre
Osiloskop
AC/DC Akım Gerilim
Kaynağı
Direnç
Multi Kalibratör
Yüksek Gerilim Test Cihazı
Kaçak Akım Rölisi Test
Cihazı
kariştirici Cihazlar
Kaynak Makinası
Kronometre



HAVA HIZ LABORATUVARI

Anemometre
(Pitot Tüp, Pervaneli, Termal, Keşçeli,
Ultrasonik)

✓ "Rüzgâr ölçüm istasyonu uygunluk onay raporu ve ölçüm sonuç raporu akredite olarak laboratuvarımızca hazırlanıp onaylanmaktadır."

✓ "Rüzgâr ve güneş ölçüm istasyonlarında kullanılan sensörlerin kalibrasyonları akredite olarak laboratuvarımızca yapılmaktadır."

İÇİNDEKİLER

Bülten'den	5
Kadın Komisyonu	12
Briç Köşesi	13

- 8 Gümrükçü'den Şubemize Ziyaret
- 8 Şubemiz "Enerjili Günler"e Katıldı
- 9 Şubemizden Öğrencilere Oda ve Meslek Bilgilendirmesi
- 9 TTMD Kurucusu ve Onursal Başkanı Celal Okutan'ı Yitirdik
- 10 Şubemizden Aidat Kampanyası
- 11 Batık Kredi Sorunu 2021'in Ana Gündemi Olacak

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ ADINA SAHİBİ

Melih Yalçın

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

Evrin Aksoy

BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU SORUMLU YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Melih Yalçın

BÜLTEN YAYIN KURULU

Deniz Dinç Yılmaz

Fatih Efe Çiçek

Önder Sözen

Sungu Köksalözkan

YAYINA HAZIRLAYAN

Erkan Çınar

YAYIN TARİHİ

15 Ocak 2021

YÖNETİM YERİ

MMO Tepekule

Kongre ve Sergi Merkezi

Anadolu Cad. No: 40 K: M2

Bayraklı - İZMİR

Tel: (232) 462 33 33

Faks: (232) 486 20 60

www.izmir.mmo.org.tr

Yerel Süreli Yayın
MMO İzmir Şube yayın organı
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

Gönderilen yazıların yayınlamp
yayınlanmamasına, TMMOB Makina
Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
Yönetim Kurulu karar verir.
Yayımlanan yazılardaki sorumluluk
yazarlarına ilan ve reklamlardaki sorumluluk
ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir.

Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı
mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar,
yazarlarına geri verilmez.

BİZİ TAKİP EDİN

 www.izmir.mmo.org.tr
 MMOizmir
 mmoizmir
 mmoizmir
 MMOizmirsbesi

 www.tmmobizmir.org
 tmmobizmir
 TMMOBizmir

HÜKÜMETİN AÇIKLADIĞI HİÇBİR RAKAMIN İNANDIRICILIĞI KALMADI

BÜLTEN'DEN

Umut ederek başladığımız yeni yılın ilk günlerinde covid pandemisi ile ekonomik kriz yaşantımızı derinden etkilemeye devam ediyor.

Geçtiğimiz yıl önemli oranda etkisini hissettiğimiz Covid salgını ile ilgili olarak Sağlık Bakanlığı'nın açıkladığı sayıların yalan olduğu Türk Tabipleri Birliği tarafından ortaya konmuş, bunun karşısında Bakanlık yılın son günleri verileri revize etmek zorunda kalmıştı. Bununla birlikte, başta İstanbul Büyükşehir Belediyesi açıklanan ölü sayılarının ellerindeki verilerle uyuşmadığını, sadece İstanbul'daki covid kaynaklı ölümlerin Türkiye için açıklananın üstünde olduğunu açıklayınca revize edilen sayıların da inandırıcılığı kalmadı.

Covid'le mücadelede önemli bir umut kaynağı olan aşı konusunda da belirsizlik ve güvensiz bir ortam hüküm sürüyor. Bakanlığın Çin'den alınacağını açıkladığı aşının koruma değerleri konusunda çeşitli ülkelerden çelişkili haberler gelirken 11 Aralık'ta başlanacağı söylenen aşılama çalışmalarının bir ay geçmesine rağmen başlamaması ayrı bir komedi.

Diğer yandan başka bir komedi de TÜİK'in enflasyon verileri ve buna bağlı olarak belirlenen memur, işçi ve emekli ücret artış oranlarında yaşanıyor.

Türkiye İstatistik Kurumu 2020 yılına ait TÜFE'yi (Tüketici Fiyatları Endeksi) yüzde 14.6 olarak açıkladı. Buna bağlı olarak da 2021 yılı asgari ücreti ve memurlara, işçi ve Bağ-Kur emeklilerine Ocak ayı içerisinde yapılacak zam oranları da belli oldu

Buna göre 2021 yılı asgari ücreti 2 bin 825 lira 90 kuruş olarak kesinleşirken, memur maaşlarına yüzde 7.6, emeklilerin maaşlarına da yüzde 8.36 oranında zam yapıldı.

Türk-İş araştırmasına göre Aralık 2020 için dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 2.589,94 TL, gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 8.436,27 TL, bekâr bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 3.146,98 TL olarak açıklandı.

Hükümetin açıkladığı hiçbir rakamın inandırıcılığı kalmadı

Yapılan zamların esas kaynağı, TÜİK'in açıkladığı 2020 yılı enflasyon verisi ve o da yüzde 14.6. Oysa çarşı-pazardaki enflasyonun oranı bu rakamların çok üzerinde.

2020 yılı içindeki altın ve döviz rakamlarına bakarsak; altının gram satış fiyatı, 2020'de bir önceki yıl kapanışına göre yüzde 55,91 artmış, ABD doları da 2020 yılını bir önceki yıla göre kazançla kapattı. TL karşısında ABD dolarının yıllık artışı yüzde 24,89 olurken, avronun satış fiyatında da yıllık bazda yüzde 36,49 artış oldu.

Döviz ve altındaki artış bu seviyedeysen, neredeyse bütün ekonomisi dışa bağımlı hale gelen Türkiye'nin bu artışlardan etkilenmediğini ifade etmenin gerçeklikle bir ilgisi olamaz. Dolayısıyla, mutfaktaki enflasyon TÜİK'in açıkladığı yüzde 14.6'nın çok üzerinde. Sadece halkın temel gıdaları arasında önemli bir yer tutan ayçiçek yağının 2010 yılı fiyat artış oranı yüzde 60 seviyesine ulaşmış durumda.

Pandemi döneminde işini kaybeden, dükkânlarını açamayan, yoksullaşan milyonlarca vatandaşın durumu da göz önüne alındığında ülkenin gündeminin açlık ve yoksulluk olduğu çok açık.

Ancak siyasi iktidar açlık ve yoksulluğun gündeme gelmemesi için her türlü taklayı atıyor. Kendi seçmeni dışında herkesi terörist olmakla suçlayan, sürekli darbe vb. söylentileri ile mağduriyet yaratmaya çalışan hükümet, artık gündemi o kadar kolay değiştiremiyor. Açlık, yoksulluk ve buna bağlı olarak intihar haberleri yandaş medyada olmasa da, sosyal medyada gündem olmaya devam ediyor. Nereden baksanız ülke bir felakete sürükleniyor kaygısı her alanda gözleniyor.

Şube Yönetim Kurulu

EĞİTİMLER

BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ÜRETİM EĞİTİM PROGRAMLARI

Autocad (2d) Kursu

H. Sonu C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
H. içi Salı-Perşembe (18.30-21.40)
1.000.00 TL /KİŞİ+KDV
Süre: 40 ders

Solid Works Kursu

H. içi Salı - Prş. (18.30-21.40)
H. sonu C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
1.100.00 TL /KİŞİ+KDV
Süre: 50 ders

Inventor Kursu

1.100.00 TL / KİŞİ+KDV
Cumartesi-Pazar (14.00-18.00)
Süre: 5 Hafta / 50 ders

Catia Kursu

Cumartesi-Pazar (09.30-13.30)
1.200.00 TL /KİŞİ+KDV
Süre: 7 Hafta / 70 ders

CNC Programlama Kursu

H. sonu C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
1.100.00 TL /KİŞİ+KDV

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 2213-2214
Engin Yavaş - Volkan Kazanç

Bilgisayar kurslarında başvurulara göre tarih belirlenecektir.

NOT

Bilgisayar kursları ücretlerinde TMMOB üyelerine %30 indirim uygulanmaktadır.

KALİBRASYON EĞİTİMLERİ

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 348 40 50 / Çağlar Çimen

Başvuruları
www.kalmem.com
adresinden online olarak da yapabilirsiniz.

Kalibrasyon eğitimi ücretlerinde MMO üyelerine %20 indirim uygulanmaktadır.

OPERATÖR VE TEKNİSYENLER İÇİN KURSLAR

İş Makinaları (Forklift) Kullanma Eğitimi

900 TL/KİŞİ+KDV

İş Ekipmanları (Vinç, Manlift, End. Çekici, Transpalet) Kullanma Eğitimi

600 TL/KİŞİ+KDV

Sanayi Tipi Kazanlar Operatör Yetiştirme Kursu

16-18.02.2020 (3 gün /10.30-17.30)
900 TL/KİŞİ+KDV

Doğalgaz Kullanımında Teknik Personel Kursu

550 TL/KİŞİ+KDV (09.30-16.00/1 Gün)

Soğutma Teknisyeni Yetiştirme Kursu

1.000 TL/KİŞİ+KDV

Yangın Tesisi Kullanımına Yönelik Temel Bilgilendirme Kursu

800 TL/KİŞİ+KDV

Sağlık Tesislerinde Teknik Personel Kursu

1000 TL/KİŞİ+KDV

Buhar Ekipmanları ve Buhar Sistemlerine Yönelik Temel Bilgilendirme Eğitimi

H. içi (09.30-16.30)
600 TL/KİŞİ+KDV

Kaynak Koordinasyon Personeli Kursu (EN ISO 14731'e göre)

(09.00-17.00/3 gün)
770 TL/KİŞİ+KDV (Üye: 660 TL/KİŞİ+KDV)

Pnömatik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri Kursu

H. içi (09.30-16.30) 770 TL/KİŞİ+KDV
(Üye: 660 TL/KİŞİ+KDV)

Hidrolik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri Kursu

H. içi (09.30-16.30) 770 TL/KİŞİ+KDV
(Üye: 660 TL/KİŞİ+KDV)

LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (Pompacı) Kursu

18-19.01.2021 (10.30-16.30)
20- 21.01.2021 (10.30-16.30)
390 TL/KİŞİ (KDV Dâhil)

LPG Taşıma Personeli (Tanker Şoförü) Kursu

28-29.01.2021
390 TL /KİŞİ (KDV Dâhil) (10.30-16.30)

LPG Teknik Personeli Kursu

390 TL/KİŞİ (KDV Dâhil)

LPG Tüplü Dağıtım Personeli Kursu

255 TL/KİŞİ (KDV Dâhil)
Not: Tarihi belli olmayan kurslarımız başvurulara göre planlanacaktır.

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 2213-2214
Engin Yavaş - Volkan Kazanç
Tarihi belli olmayan kurslarımız başvurulara göre açılacaktır.

ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERLER

Üretim Planlama

Tarih: 22-23 Ocak 2021, 09.30-16.30
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/5193> Ücret:
Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 336 TL
MMO ve TMMOB Üyeleri: 480 TL
Dış Katılımcı: 566 TL (%18 KDV Dâhil)

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi İç Denetçi

Tarih: 26-27 Ocak 2021, 09.30-16.30
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/5194> Ücret:
Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 336 TL
MMO ve TMMOB Üyeleri: 480 TL
Dış Katılımcı: 566 TL (%18 KDV Dâhil)

Kalite(sizlik) Maliyetleri

Tarih: 28 Ocak 2021, 09.30-16.30
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/5195> Ücret:
Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 168 TL
MMO ve TMMOB Üyeleri: 240 TL
Dış Katılımcı: 283 TL (%18 KDV Dâhil)

AIAG-VDA P-FMEA Süreç Hata Türü ve Etkileri Analizi

Tarih: 30 Ocak 2021, 09.30-16.30
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/5072> Ücret:
Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 168 TL
MMO ve TMMOB Üyeleri: 240 TL
Dış Katılımcı: 283 TL (%18 KDV Dâhil)

AR-GE Proje Yönetimi

Tarih: 2-3 Şubat 2021, 09.30-16.30
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/5077> Ücret:
Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 336 TL
MMO ve TMMOB Üyeleri: 480 TL
Dış Katılımcı: 566 TL (%18 KDV Dâhil)

Stratejik Yönetim ve Kurum Karnesi (Balanced Scorecard)

Tarih: 04 Şubat 2021, 09.30-16.30
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/5203> Ücret:
Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 168 TL
MMO ve TMMOB Üyeleri: 240 TL
Dış Katılımcı: 283 TL (%18 KDV Dâhil)

Uygulamalı Proje Yönetimi (PMI Uyumlu)

Tarih: 9-10 Şubat 2021, 09.30-16.30
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/5312> Ücret:
Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 336 TL
MMO ve TMMOB Üyeleri: 480 TL
Dış Katılımcı: 566 TL (%18 KDV Dâhil)

ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERLER

Tedarikçi Taşeron İlişkilerinde Kalite Yönetimi

Tarih: 11 Şubat 2021, 09.30-16.30
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/5204>

Ücret:

Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 168 TL

MMO ve TMMOB Üyeleri: 240 TL
Dış Katılımcı: 283 TL (%18 KDV Dâhil)

Depo Yönetimi

Tarih: 18-19 Şubat 2021, 09.30-16.30

İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/5205>

Ücret:

Aidat Borcu Olmayan Üyeler: 336 TL

MMO ve TMMOB Üyeleri: 480 TL
Dış Katılımcı: 566 TL (%18 KDV Dâhil)

-

Mevcut yıl

a ilişkin aidat yükümlülüğü olmayan Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile aynı firmadan 3 kişi ve üzeri katılımlarda indirimli ücret uygulanır. Aynı firmadan katılım 4 kişi ile sınırlıdır.

-

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 2212 - 2214
ikm-izmir@mmo.org.tr

<http://mmoizmir.org>

EĞİTİMLERE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

1. İndirimli ücretler; MMO üyelerine, şubemiz teknik birimler hizmetlerimizden (periyodik kontrol, kalibrasyon ve ölçüm hizmetleri) yararlanılmasına ilişkin protokol yapılan firma çalışanlarına, ve aynı eğitime bir firmadan üç kişi ile üzeri katılım olması durumunda uygulanmaktadır.
2. Eğitim ücretlerine % 18 KDV uygulanır.
3. MMO İzmir Şubesi ilan edilen eğitim tarihlerinde değişiklik yapabilir.
4. Eğitim ücretlerinin eğitimden en az 3 gün öncesinde ödenerek, kayıt işlemlerinin tamamlandığına dair ilgili eğitim bölümünden onay alınması gereklidir.
5. Eğitimlerimizin bir bölümü talep halinde, sadece kuruluşunuza özel düzenlenebilir.
6. Seminerler başlığının altındaki aynı eğitime aynı firmadan katılım 4 kişi ile sınırlıdır.

WEBİNAR

Projelerin Başarısını Nasıl Ölçeriz?

Konuşmacı:

Nurgül Biçer-Endüstri Mühendisi, PMP

Tarih: 23 Ocak 2021 Cumartesi, 11.30-13.00

İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/5319>

Renkli Söyleşiler-12: Yoksulluk ve Cinsiyet

Konuşmacılar:

Ar. Gör. Dr. Burak Öztornacı-Ç.Ü. Ziraat Fak. Tarım Ekonomisi Böl.
Ar. Gör. Dr. Püren Veziroğlu Biçer-Ç.Ü. Ziraat Fak. Tarım Ekonomisi Böl.

Tarih: 25 Ocak 2021 Pazartesi, 20.00-21.30

İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/5320>

Kurumsal İnovasyon Yönetimi

Konuşmacılar: Dr. Bülent Gümüş, CEO innoCentrum

Tarih: 27 Ocak 2021 Çarşamba, 20.00-21.30

İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/5321>

EĞİTİM BİRİMİ KURLARI

Doğal Gaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu (Çevrimiçi Eğitim)

25-28 Ocak 2021

-

Şantiye Şefliği (Çevrimiçi Eğitim)

1-3 Şubat 2021

-

Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu (Çevrimiçi)

3-7 Şubat 2021

-

LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür (3 gün) (Çevrimiçi Eğitim)

5-7 Şubat 2021

-

Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu (Çevrimiçi Eğitim)

8-10 Şubat 2021

-

Mekanik Tesisat Tasarımı Uygulama Eğitimi (Çevrimiçi)

15-20 Şubat 2021

-

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 2213-2214
Engin Yavaş - Volkan Kazanç

VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

Odamızın

2428 sicil numaralı üyesi

YAŞAR ERSOY'u ve

25015 sicil numaralı üyesi

YAVUZ EPİK'i

kaybetmiş olmanın üzüntüsünü yaşıyoruz.

Ailesine, dostlarına ve üyelerimize başsağlığı diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

GÜMRÜKÇÜ'DEN ŞUBEMİZE ZİYARET

Çiğli Belediye Başkanı Utku Gümrükçü, 30 Aralık 2020 tarihinde Şubemizi ziyaret etti.



■ **30 Aralık 2020 tarihinde** Şubemize bir ziyaret gerçekleştirilen Çiğli Belediye Başkanı Utku Gümrükçü, Şubemiz Yönetim Kurulu ile görüş alışverişinde bulundu. Ziyarette, Şubemiz ile Çiğli Belediyesi birlikteliğinde gerçekleştirilebilecek çalışmalar üzerinde duruldu.

ŞUBEMİZ “ENERJİLİ GÜNLER”E KATILDI

Şubemiz Yönetim Kurulu, Celal Bayar Üniversitesi tarafından düzenlenen Enerjili Günler V2'ye katıldı.



■ **Manisa Celal Bayar Üniversitesi Enerji Sistemleri Bölümü** öğrencilerine yönelik 23 Aralık 2020 tarihinde dijital ortamda düzenlenen Enerjili Günler V2 kapsamında, Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Görkem Teneler, MMO-Öğrenci Üye Komisyonu-Rüzgâr Enerjisi konulu bir sunum yaptı. Etkinliğe, Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü'nden 52 öğrenci katıldı.

ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ

Şubemize 1 Kasım - 30 Kasım 2020 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımıza **ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ** diyoruz. Oda ve mesleki çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

ÖZKAN TAŞTAN
ÜMÜ GÜLSÜM BİLEKLİ
BURAK ORAL
HAYRETTİN KARA
METİN BESİM ÖZTÜRK
OKAN KARA
MUHAMMET BURMABIYIK
NECİP BAYRAKTAR
ENDER CEMRE ARSLAN

ROJEN ÖZEVİN
VOLKAN AKYÜZ
SULTAN CAN
ALİ BAYRAKTAR
EZGİ EYLEM SİS
RABİA VAROL
BURAK NADAS
SEMİH TULUP
MEHMET KAYAN

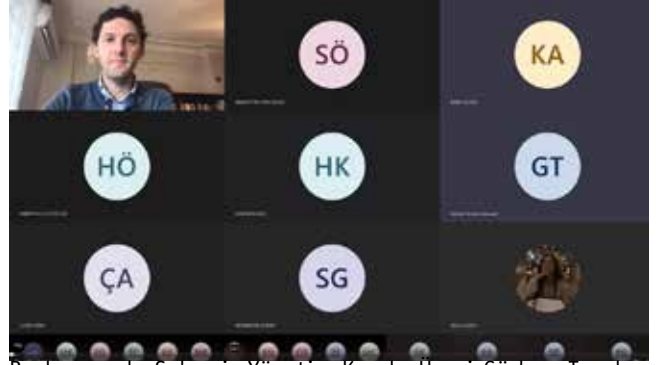
ESRA ATALAY
MELİH OKTATAN
ANILCAN TANRIVERDİ
RAMAZAN GÖKDEMİR
GÜLSEREN ÇALIŞKAN
DERYA BULGAN
ADEM ÖZDEMİR
ONUR YILDIZ
İSMET CAN KATAR

SÜLEYMAN BULDUK
CEMRE ARABALI
BAYRAM EKİCİ
ENGİN DOLAR
FATİH PEKTAŞ

ŞUBEMİZDEN ÖĞRENCİLERE ODA VE MESLEK BİLGİLENDİRMESİ

Şubemiz Yönetim Kurulu tarafından, faaliyet alanımızda bulunan üniversitelerdeki ilgili bölümlerin 1. sınıf öğrencilerine yönelik online olarak Oda ve meslek tanıtımı gerçekleştiriliyor.

■ Şubemiz etkinlik alanındaki üniversitelerle sürdürülen iş birliğinin bir parçası olan 1. sınıf öğrencilerine yönelik "Mühendisliğe Giriş" derslerine katılım kapsamında, ilgili bölümlere mesleği ve Odamızı tanıtıcı sunumlar düzenlenmeye başlandı.



Bu kapsamda Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Görkem Teneler, 3 Aralık 2020 tarihinde İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) Makina Mühendisliği Bölümü 1. sınıf öğrencisi 80 kişinin, 8 Aralık 2020 tarihinde ise İYTE Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü 1. sınıf öğrencisi 16 kişinin katıldığı derlerde "Mühendislik, Etik ve Mesleki Birlik" başlıklı sunum gerçekleştirdi.

Sunumda, öğrenci üyelik ve Öğrenci Üye Komisyonu faaliyetleri hakkında da bilgi paylaşılarak, öğrencilerin Oda ve şube bünyesindeki çalışma ve etkinliklere katılmalarının önemi vurgulandı.

Önümüzdeki haftalarda diğer üniversitelerde de benzer tanıtım sunumlarına devam edilecek.

TTMD KURUCUSU VE ONURSAL BAŞKANI CELAL OKUTAN'I YİTİRDİK

Türk Tesisat Mühendisleri Derneği Onursal Başkanı ve Kurucusu, tesisat sektörüne büyük katkıları olan Celal Okutan'ı yitirdik.

■ 25 Aralık 2020 tarihinde kaybettiğimiz Celal Okutan'ın ailesine ve sevenlerine, kurucusu ve onursal başkanı olduğu TTMD'ye başsağlığı ve sabır dileriz



Celal Okutan

1992 yılında Tesisat Mühendisleri Derneği'nin Kurucu Başkanlığını iki sene sürdürmüştür. Celal Okutan ülkemizde proje müşavirlik hizmetlerinin geliştirilmesini amaçlayan ve FIDIC esaslarında göre müşavirlik hizmet tanımlarını yapan Türk Müşavir Mimarlık ve Mühendisler Birliği'nin 1990 ve 1994 dönemlerinde Genel Sekreterliğini yürütmüştür. Katıldığı uluslararası seminer, kongre ve sempozyumlarda sayısı yüzü aşkın teknik sunum gerçekleştirmiştir. Celal Okutan'ın Mekanik Koruyucular (1963), İnşaat Sanayii'nde İş Emniyeti (1963), Kazanlarda İş Emniyeti (1963), Tekstil Sanayii'nde İş Emniyeti (1965), Çalışma Hayatında İş Emniyetinin Önemi ve Bazı Problemleri (1966), Yapı Teknolojisi'nde Nasıl ve Niçin Arayışları (2000), Görünüm 1 (2003) ve Görünüm 2 (2007) adlı sekiz kitabı bulunmaktadır. Celal Okutan sayısı 70'i aşan jüri çalışmasında görev almıştır.

ŞUBEMİZDEN AİDAT KAMPANYASI

Şubemiz tarafından üye aidatlarının ödenmesi çağrısı ile bir kampanya başlatıldı.ı.

■ Şubemiz faaliyetlerinin büyüerek ve çeşitlenerek devam edebilmesi için, Şubemiz Yönetim Kurulu tarafından üye aidatlarının ödenmesi çağrısı ile bir kampanya başlatıldı. Kampanyaya destek olmak isteyen üyelerimiz aidat ödemelerini [buraya tıklayarak](#), Makina Mobil uygulamamız üzerinden, aşağıda yer alan hesaplara havale/EFT yaparak ya da Şubemiz veznesinden gerçekleştirebilirler.

BANKA: T.İŞ BANKASI (ANKARA) YENİŞEHİR ŞUBESİ (4218)

HESAP NO: 5994015

IBAN : TR 69 0006 4000 0014 2185 9940 15

HESAP ADI : TMMOB / MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ÜB



Üyelerimize ve çalışmayan üyelerimize yönelik ücretsiz seminer ve eğitimlerin devamlılığı için **ÜYELİK AİDATINIZI ÖDEYİNİZ.**

Duyarlılığınız için şimdiden teşekkür ederiz.

Ödemenizi TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi üzerinden yapabilirsiniz. Web sitemizden ya da sosyal medya hesaplarımızdan takip edebilirsiniz.

TMMOB
M A K İ N A
M Ü H E N D İ S L E R İ
O D A S I
İ Z M İ R
Ş U B E S İ

www.tmmob.org.tr/izmir

f t i



Şubemizin sadece siz üyelerimizle değil, tüm izmirliyle buluşmasını sağlayan sosyal ve kültürel etkinliklerimizin sürmesi için **ÜYELİK AİDATINIZI ÖDEYİNİZ.**

Duyarlılığınız için şimdiden teşekkür ederiz.

Ödemenizi TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi üzerinden yapabilirsiniz. Web sitemizden ya da sosyal medya hesaplarımızdan takip edebilirsiniz.

TMMOB
M A K İ N A
M Ü H E N D İ S L E R İ
O D A S I
İ Z M İ R
Ş U B E S İ

www.tmmob.org.tr/izmir

f t i

Zor zamanlarda öncelikli gereklilik olan toplumsal dayanışmada Şubemizin ve sizlerin payı olması için **ÜYELİK AİDATINIZI ÖDEYİNİZ.**

Duyarlılığınız için şimdiden teşekkür ederiz.



Ödemenizi TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi üzerinden yapabilirsiniz. Web sitemizden ya da sosyal medya hesaplarımızdan takip edebilirsiniz.

TMMOB
M A K İ N A
M Ü H E N D İ S L E R İ
O D A S I
İ Z M İ R
Ş U B E S İ

www.tmmob.org.tr/izmir

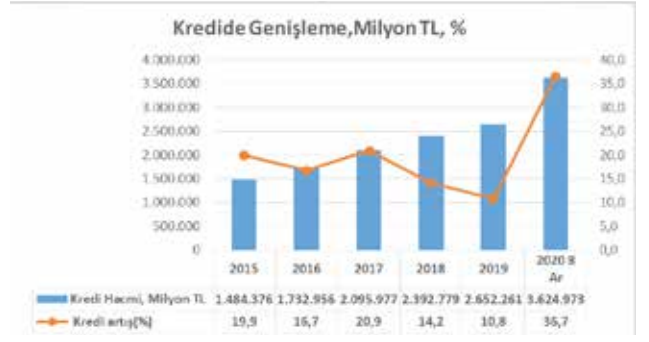
f t i

BATIK KREDİ SORUNU 2021'İN ANA GÜNDEMİ OLACAK

Odamız, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı Sanayinin Sorunları bülteninin 65'incisini, kredi patlaması sonrası ekonomide gündeme gelebilecek batık krediler sorununa ayırdı.

■ **BDDK, TBB, TÜİK, Merkez Bankası, Hazine ve Maliye Bakanlığı** verileri kullanılarak yapılan analizde özellikle Haziran sonrası ucuzlatılan ve genişletilen ve yıllık 1 trilyon TL'yi aşan kredi genişlemesinin kredi dönüşlerinde yaratacağı sorunlara dikkat çekildi. Pandemi nedeniyle geri ödemelerde sağlanan toleransın sonuna gelindiği ve bankaların yeni yılda borçlu firmaları sıkıştıracağı; çok sayıda iflas, el değiştirmenin gündeme gelebileceğine işaret edildi. Analizde şu noktalara vurgu yapıldı:

- 2018 ortalarından beri yaşanan küçülme, AKP rejiminin kredi musluklarını açmasıyla ve genişlemeci para politikalarıyla hafifletilmeye çalışıldı. Hem şirketlerin hem tüketicilerin krediye erişimi, özellikle kamu bankaları kullanılarak erişimi kolaylaştırılan kredi kullanımı özendirildi ve bu sayede ekonominin daha sert daralması önlenmek istendi. 2020 yılında GSYH'de ya yüzde 1 dolayında bir küçülme olacak ya da ekonomi küçülmeden, belki de yüzde 1 büyüyerek yılı bitirmiş görünecek.
- Genişlemeci para politikası, bir ölçüde hedefe ulaşmaya yaradı ama geriye hem şirketler hem tüketiciler kesiminde borçluluk hızla arttı ve kredilerin geri dönüşü ile ilgili endişeler de çoğalmaya başladı.
- Pandemi gerekçesiyle, yeniden yapılandırılan krediler, tahsili gecikmesine rağmen süresi uzatılan takipteki krediler ile "top çevrildi" ama 2021, alacaklıların kapıya dayanacağı, borçluların uykularının kaçacağı bir yıl olmaya aday.



- Sadece son 12 ayda kredi hacminin yüzde 40'ın üstünde artırıldığı görülüyor. Yurtiçi krediler 8 Aralık itibarıyla 3,7 trilyon liraya yükseldi. 2019 sonlarında 2,6 trilyon lira olan kredi stoku 1,1 trilyon TL lira arttı.

- Sektörel olarak bakıldığında miktarsal artışta ilk sıra tüketici kredileri ya da "bireysel krediler"de. Tüketici kredileri 12 ayda yüzde 46 arttı ve 260 milyar TL daha kredi kullanıldı.
- Tekstil, metal ana ve gıda sektörlerinin ilk 3 sırayı aldığı son yılın 254 milyar TL'lik taze kredi kullanımında inşaat girdisi üreten alt dal ile otomotivin her bir alt dalı 20 milyar TL'nin üstünde kredi kullandılar. Bunları, rafineri, kimya ve kauçuk alt sektörleri izledi. Çiftçilerin kredi borcu da 120 milyar TL'yi geçmiş durumda.

- Zamanında ödenmediği için takibe alınan krediler Türkiye Bankalar Birliği verilerine göre Ekim sonunda 166 milyar TL'ye yaklaştı. Tahsili gecikmiş alacaklar 2019 yılı sonunda toplam kredilerin yüzde 5,7'si iken 2020 Ekim ayında yüzde 4,5'e geriledi. Ancak batık kredi oranındaki bu gerilemenin altında, bankaların donuk alacaklarına ilişkin 90 gün olan asgari gecikme süresinin, salgına karşı alınan önlemler kapsamında 31 Aralık 2020 tarihine kadar geçerli olmak üzere 180 güne çıkarılmış olması, ve bu önlemin yenilenerek 31 Haziran 2021'e kadar uzatılması, taksit öteleme ve yeniden yapılandırma uygulamaları yatıyor.

- Bu tolerans, takibe düşmesi muhtemel kredileri henüz batık göstermiyor. 2021'de aynı durumun devam mı edeceği yoksa 90 gün uygulamasına geri mi döneleceği henüz bilinmiyor. Bu, sadece batığı makyajlamak gibi okunabilir.

- Bundan sonra pandemi bitene kadar gelirler düşük, buna karşılık kredi desteği pek olamayacak. Bu durumda şirketler kendi başarısının çaresine nasıl bakacaklar? Sahiplerinin, ortaklarının şirkete sermaye koyması, olmadı küçülmeye gitmesi, yeni ortaklıklar kurması ya da şirketi satması, kısaca yeniden yapılanması, daha önce kriz, daralma dönemlerinde deneyimlenmiş davranışlar.

- Kısacası, reel sektör için, en sancılı süreç başlıyor. Bu süreçte devlet şirketler için yönlendirici ve yol gösterici olursa sancı azalır, süre kısalar, dönüşümün maliyeti de düşer. Terski, sert yaprak dökümleri olur.

PROFESYONEL KOÇLUK: DERİN DİNLE, GÜÇLÜ SOR!

➔ Başak Beykoz, Profesyonel Koç
basakbeykoz@gmail.com



■ Yeni yılla kendinize ne hediye etmek istersiniz?

Hızla dijitalleşen bir dünyada, bilgi bombardımanı altında, her birimizden derlenen "big data" gerçeği yaşamlarımıza girmişken en insani öncelik ve ihtiyaçlarımız neler? Dünya Ekonomik Forumu'nun (World Economic Forum-WEF) "Mesleklerin Geleceği" (Future of Jobs) raporuna göre çalışanların % 50'si işlerine devam edebilmek için yeni yetkinlik ve beceriler edinmek durumunda kalacak. Yeni beceriler "diğerleriyle etkileşim ve beraber çalışma", "eleştirel düşünme", "yaratıcılık", "liderlik ve sosyal etki", "aktif öğrenme", "dayanıklılık" gibi zihinsel, insani ve sosyal becerileri kapsıyor. Geleceği eskisinden daha yakınıımızda hissettiğimiz ve gelecek algımızın tamamen farklılaştığı bu

değişim döneminde belirsizlikle ilerlerken insanlar olarak en çok da "güvence" arıyoruz. Yılmazlığımız, dayanıklılığımız, esnekliğimiz daha da önem kazanıyor.

Bu ortamda sağlıklı bir gelecek tasarımı için seçimlerimizi yaparken kendi etki alanımızda olan, birey olarak sorumlu olduğumuz neler var? Şikayet etmeyi mi seçiyoruz, çözüm üretmeyi mi; beklemeyi mi seçiyoruz, harekete geçmeyi mi? Kişisel, yerel veya global düzlemde içinden geçtiğimiz hikâyeleri görmezden geldiğimizde zorlayan süreçler ve istenmeyen duygularla bağımızı kestiğimizde onlar yok olmuyor; tam tersine bizi tanımlayıp kontrol ediyorlar. "İşimiz, hikâyelerimizi inkâr etmek değil; onları fark ve kabul ederek onlara meydan okumaktır" diyor Prof. Brené Brown, "Kuvvetle Ayağa Kalkmak" kitabında.

Her dönüşüm kaos içerir, önemli olan onun içinden geçerken nasıl yaklaşmayı seçtiğimiz. Buna ek olarak Psikolog Prof. Martin Saligman'ın kurucusu olduğu Pozitif Psikoloji dalında önerdiği gibi "bu ülkede olmaz, bu kurumda olmaz, bu insanlarla olmaz, ben yapamam..." vb. olumsuz yaklaşmak yerine "öğrenilmiş iyimserliği" seçerek "nasıl olabilir?" diye sorulduğunda neler değişir?

Psikoloji biliminin çözüm odaklı pozitif psikoloji dalından, felsefenin güçlü soru sorma retoriğinden ve nörobilimin beyin sistemleri bulgularından beslenen "Koçluk" disiplini zenginleşerek gelişimine devam ediyor. MMO meslek odası gibi koçluk mesleğinin de uluslararası platformda örgütlenmiş, mesleğin etik kural ve ilkelerini çizen, belli kriterler çerçevesinde meslektaşlara akreditasyon ve unvanlanma sunan kuruluşları bulunuyor. Bu kurumlar, hem koçlar ve hem de koçluk alan kişiler için mesleğin standardını ortaya koyarak güvence yaratıyor. Meslek içi mentörlük, süpervizyon ve sürekli eğitimlerle koçlara gelişim yollarını işaret ederek mesleğini kaliteli yapmaya özen gösteren profesyonel koçları ayırtırmış oluyor.

Koçluğa ilişkin akıllarda uyanan soru işaretlerine gelecek olursak, "Nedir bu koçluk?", "Nereden çıktı bunca koç?", "Ne zaman bir koça başvurulur?" vb... Bir koçla karşılaşınca en çok sorulan soru listesinde ilk sıra ise hâlâ "Ne koçusun, yaşam koçu mu?" sorusudur. Profesyonel koç olarak bu soruyu şöyle karşılıyorum: "Yaşam koçu size ne ifade ediyor?"

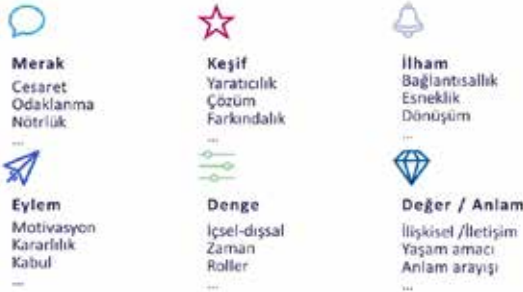
Mesleğin kendisi ve neye hizmet ettiği yönünde kafaların karışık olduğu bir ortamda önce temel tanımları netleştirmek en güvenli başlangıç. Konu hakkında sadelik ve netliğe ulaşmak bu disiplinden nasıl yararlanılabileceğini anlamaya da alan açar. Profesyonel koçluk, en özet haliyle kişileri dinleyip sorularla onları düşündürerek kendi hayalleri ve hedefleriyle buluşturmak için güçlü bir yöntemdir. Düşünme yetisi yerinde her yaşta birey veya ekibin, amaç, istek, hedef ve hayalleri yönünde potansiyellerini yaşama yansıtmalarına koçlukla hizmet etmek mümkün. Koçluk, konulara geleceğe dönük, çözüm odaklı yaklaşıp. Ressam M.C. Escher'in eserinde olduğu gibi sanatla bilimin buluştuğu bu süreç, kişinin kendine 360 derece her yönden baktığı ve kendi elinde olanları fark edip çoğalttığı yapıcı bir yolculuk. İsteğini tanımlama, anlamlandırma, kendi değerleri, değişik bakış açıları ve farkındalıklarla harekete geçme, kaynaklarını ve farklı

olasılıkları keşfetme, hayata geçirme ve kararlılıkla sürdürme... Koçluk sürecini genel hatlarıyla böyle tarif edebiliriz.

Karar alma, yaratıcılık, seçimler, seçenekler, uyumlanma,



değişim, olasılıklar, güçlü liderlik, kariyer, motivasyon sağlama, zaman yönetimi, verimlilik, dayanıklılık, etkin iletişim, cesaret, değişik rolleri ve yaşam alanlarını dengeleme, performans, doyum, yetenek ve yetkinlik geliştirme koçlukla odaklanarak çalışılabilecek konulardan sadece bazılarıdır. Koçluk süreci konu ne olursa olsun en derinde kişilerin yaşamlarının bütününe etki eder. Öz şefkat ve özgüvenlerini güçlendirir. Mutlu, doyumlu, huzurlu bireyler olarak yaşam kalitelerini yükseltmelerini destekler.



Çağımızın ünlü psikoloğu Carl Rogers'ın dediği gibi kişiyi bir kalıba sokmaya çalışmayan, konusu hakkında peşin hüküm vermeyen ve onun adına sorumluluk almaya çalışmayan bir profesyonel eşliğinde kişilerin kendi gündemlerini ortaya koymalarına olanak sunmak bir sihir etkisi yaratır. Bu alanda kişilere önceden "çözumsuz" gibi görünen konular, kolayca çözülebilir hale gelir. Bir koçla kişinin kendi gündemi çerçevesinde kurulan profesyonel ortaklık eşliğinde engeller aşılabilir hal alırken kişiler keşfettikleri alternatif yollarla ve yarattıkları çözümlerle hedeflerine ulaşırlar.

Yetişkin-yetişkin ilişkisi olan bu profesyonel ortaklık boyunca koçun ve koçluk alan kişinin sorumlulukları açıktır. Kişiler kendi sorumlulukları çerçevesinde odaklı düşünme, harekete geçme ve kararlılıkla sürdürme gibi adımları atmadıkları sürece hiçbir koçluk hizmeti onları istekleri yönünde destekleyemez. Koç, kişilerin kendilerine doğru yolculuklarına eşlik eden, ayna tutandır; keşfedecek, ilerleyecek olan kişilerin kendisidir.

Koçluk; bireyleri, seçim ve kararlarından sorumlu kılar. Koçlar, kendilerine gelen bireyler yerine karar almaz, seçim yapmaz

veya elbette harekete geçemez. Dolayısıyla onlara tavsiyede de bulunmaz. Görüş verme, tavsiye demişken söylemek gerekir ki koçluk mesleğinin en çok karıştırıldığı alanlar danışmanlık ve mentörlüktür. Danışmanlar, profesyonel uzmanlığına ve mesleki bilgilerine başvurulmuş kişilerdir. Finans uzmanı veya emlak danışmanı gibi uzmanların mesleki bilgileriyle hizmetlerinden yararlanılır. Dolayısıyla bu şekilde görüş, bilgi sunulan hizmetler, koçluğun tanımıyla uyumsuzdur.

Profesyonel koçlar, herhangi bir alanda eğitici veya öğretici bilgi ve öneri vermez. Yönlendirici yaklaşımlar yerine kişilerin kendi kaynaklarıyla kendi motivasyonlarını sağlamaları için onları yargısız bir şekilde destekler. Danışmanlara benzer biçimde (yönder olarak da bilinen) mentörler de koçlardan ayrılır. Kendi deneyimlerini aktararak kişilerin yolculuklarına katkı sunan, deneyimli kişiler, mentörler, koçların aksine kişilere önerilerde bulunur. Bireyleri kendi kararları, dolayısıyla yaşamları üzerinde yetkili ve sorumlu kılan profesyonel koçluk, kendilerine ve başkalarına önderlik etme becerilerini, yaşama dair etki alanlarını geliştirir.

Bireylerin etki alanları kendilerinden ibaret değildir. Ben bilincinden biz bilincine yani kolektif yapılanmalara yönelmemizin kaçınılmaz olduğu şu günlerde bir kez daha anlaşıldı. Beyin cerrahı Prof. Dr. Türker Kılıç, "kendini geliştirmek istiyorsan yanındakini geliştirmekle başla" der. Geliştirmekle değiştirmek arasında ince bir çizgi var. Başkalarını değiştirmek bizim kontrolümüzde değil, bizler ancak kendi isteğimizle değişimi yaratabiliriz ancak hep beraber gelişmek bizlerin elinde. Başkalarının gelişimini desteklemek her daim mümkün.

Prof. Kılıç'ın söyleşilerinde bahsettiği şekilde yakın zamanda gerçekleşen üç bilimsel keşif, geçmişte James Watt'ın buhar makinesini bulmasıyla Sanayi Devrimi ilişkisinde olduğu gibi insanlığın tüm yaşamına uzun süre yön verecek nitelikte büyük gelişmeler. Bu üç keşiften biri, Laniakea keşfi ile evrenin bütünlüklü bir enerji kümesi olduğunu anlaşılmaması; diğeri gen sisteminin değişebilir yapıda olduğunu ortaya koyan epigenetik alanındaki buluşlar ve üçüncüsü de beyindeki nöron bilgi ağı (connectome) inceleyen alan. Prof. Kılıç'ın bağlantısal bütünlük olarak ifade ettiği bu alan değişmez sandığımız sabitlerin, sabit olmadığını; "düşünce"nin kritik rolünü; her düşünce, yaşam, kişinin bağlantılı ve bütünlük içinde etkileşimini gösteriyor. Prof. Kılıç'a göre kişiler ancak zihin evrenleriyle varlar ve yaşamlarını düşünceleriyle yaratıyorlar. Düşünceler, yaşam üzerinde sanılandan daha etkili ve kritik rol oynuyor.

Ne için çabalar, neye odaklanırsak onları geliştiriyor, büyütüyoruz; hem düşünce düzleminde hem yaşamda. Düşünce işçiliği diye de adlandırılabilir profesyonel koçluk eşliğinde düşünceleri sadeleştirip derinleştirmek hem kişilerin kendisine hem de bütüne hizmet edecek çözümler yaratır. Her birinize keşif ve olasılıklarla dolu güzel bir yıl dilerken sizleri şu soruyla uğurluyorum:

"Yeni bir döneme girerken sizler kendinize bir hediye vermek isterseniz nerden başlamak istersiniz?"

5.Bölüm¹

ZAYIF (BLOKATİF) AÇIŞLAR

Şu ana kadar öğrendiğimiz açışların puan alt sınırları olduğunu belirtmiştik. Bazen düşük puanlı ancak tek renkte yoğunluk olan bir ele sahip oluruz. Bu durumlarda rakibin puan olarak bizden güçlü olma olasılığı yüksektir. Bu ellerle pas diyerek oyunu rakibe bırakma yerine, ortağımıza uzun rengimizdeki kart sayısını yüksek seviyede anlatmayı ve rakiplerin ihaleye girmesini zorlaştırmayı amaçlarız. Rakibin bizden güçlü olduğu durumda rakibe oynatmayarak, hatta bazen batmayı göze alarak yaptığımız bu tür zayıf açışlara **blokatif/engelleyci** (preemptive) açış denir.

2♣ ve 2NT hariç 2 seviyesindeki açışlar zayıf açışlardır ve 4-10 arası OP ve kaliteli 6 kart vaat eder. Benzer şekilde elimizde bir renkte 7 kart varsa 3 seviyesinde, 8 kart varsa 4 seviyesinde açış yapılabilir.

Blokatif açış yapılan elde uzun rengin dışında 4'lü majör ya da 5'li bir başka renk olmamalıdır. Açış yüksek seviyede olduğu için diğer renkten fit bulmak neredeyse imkansızdır. Bu durumlarda pas geçmek en doğru seçenektir.

Açanın 1. Eli:

♠ 5
♥ A K T 8 7 5
♦ 9 7 3
♣ J 7 6

6 Kart Kör, 2♥ açış

Açanın 2. Eli:

♠ 5
♥ 7 5
♦ A Q J T 9 7 3
♣ 7 6 5

7 Kart Karo, 3♦ açış

Açanın 3. Eli:

♠ A K Q T 9 8 7 5
♥ 7 5
♦ 3
♣ 7 6

8 Kart Pik, 4♠ açış

4. El:

♠ 5
♥ Q T 8 7
♦ 7 3
♣ A J T 9 8 7

Pas (Açmaz)

1. elde puanımız yetersiz olduğu için 5+ majöre rağmen 1♥ açış yapamayız. 6 majör ve 8 OP (4-10 arası) ile zayıf 2♥ açışı yaparız. 2. elde 7 kart karo ve 7 OP ile 3♦ açışı; 3. elde 8 kart Pik ve 9 OP ile 4♠ açışı yaparız. 4 seviyesinde açış için oyunun zon durumuna bakarak karar veririz. Rakip zonda biz değilsek (uygun zon) 6,5-7 el; hiç kimse zonda değilse ya da herkes zondaysa (eşit zon) 7,5-8 el; sadece biz zonda isek (ters zon) 8,5-9 el alabiliyorsak açış yaparız. 3. elde ters zonda olmadığımızı varsayalım, kozun Pik olması halinde 8 elimiz garantidir ve 4♠ ile zon ilan ederiz. 4. elde 6 kart Trefle rağmen elde ekstradan 4'lü majör (Kör) olduğu için Pas demeyi seçeriz.

Zayıf açışlarda hedefimiz kontratı yapmasak dahi rakibin gücü ile kazanabileceği puanlardan daha az puan kaybetmektir. Konuşma sırası çok önemlidir. 4. pozisyondaysak yani son konuşansak zayıf açış yapmayız çünkü 3 pas ile sıra bize gelmiştir ve rakip oyunu açamadığına göre güçlü değildir. 3. pozisyon en avantajlı yerdir çünkü ortağımızın oyunu açacak gücü olmadığı belli olmuştur ve rakibin kuvvetli olduğu kesinleşmiştir. 2. pozisyonda olmak konuşmayan iki oyuncudan biri olan ortağımızın güçlü olma olasılığı nedeniyle dezavantajlıdır. 1. pozisyondaysak çok hesap yapmamız gerekmez.

Ortağımız blokatif açış yaptığı zaman, fit yakalayamadıysak zon ihtimali azalacağı için normal açış puanına sahip olsak bile pas geçmek gerekir. Ortağın rengine fitimiz yoksa kendi rengimizi deklare etmemeliyiz. Ortak 6 kart ve üzeri bir renk ile açış yapacağı için diğer kartları arasından kendi rengimize fit bulma olasılığı oldukça düşüktür. Zayıf açış karşısında yeni renk deklare etmemiz için zon yapabilecek düzeyde puan ve dağılıma sahip olmamız gerekir. Gelişimlerine ileri bölümlerde tekrar dönmek üzere zayıf açışlar konusuna nokta koyalım.

ŞİLEM KONUŞMALAR

Oyunu kazanabilmek için rakipten daha fazla puan almak gerekir. Puanı arttıran ana etmen ise oyunu oynayabileceğiniz en üst seviyedeki kontratta gerçekleştirmektir. Zon yapabilecekken garanti olsun diye Kısmi Skor kontratında oynamak puan kazancımızı düşürür. Ortağımızla yaptığımız konuşmalarda ilk olarak

¹ İlk dört bölüm için: <https://www.mmo.org.tr/izmir/bultenler>

² 2♦'nin zayıf açış anlamı dışında farklı anlamlara geldiği konvansiyonlar vardır: **Multi 2♦** (18-19 OP gibi 1NT açmak için yüksek, 2NT açmak için düşük puanlı, dengeli ve 5 majörü olmayan eller), **Mini Roman 2♦** (4-4-4-1 veya 5-4-4-0 dağılımlı eller), **Flannery 2♦** (11-15 OP sahip, 5+ kör ve 4 pik içeren eller.)

Bu suni açılışları ortağımızla anlaşarak kullanabilirsiniz ancak biz şimdilik 1 seviyesindeki alternatiflerini kullanacak ve 2♦ açışını zayıf açış olarak kabul edeceğiz.

Zon bağlayabilmeye çalışır ardından Şilem araştırması yaparız. Toplam puanımızın 32'nin üzerinde olduğunu hesaplamışsak ya da kayıp eller hesabında alınabilecek löve sayısı 12 olarak görünüyorsa Zon yerine **Küçük Şilem** (Small Slam) oynamayı; toplam puanımız 36'nın üzerinde veya oyundaki bütün löveleri alabilecek durumdaysak bu kez **Büyük Şilem** (Grand Slam) oynamayı düşünmeliyiz. Bazı dengesiz ellerle 25-26 gibi zon puanlarında da şilem oynayabiliriz. Bu nedenle sadece puanımıza bakarak hareket etmek doğru değildir.

Kontratlar	Deklareler	Puan	Löve
Kısmi Skor (Part-Score)	Kalan bütün deklareler	20+	7+
Zon (Game)	3NT	25+	9
	4♥, 4♠	25+	10
	5♣, 5♦	26+	11
Küçük Şilem (Small Slam)	6♣, 6♦, 6♥, 6♠, 6NT	32+	12
Büyük Şilem (Grand Slam)	7♣, 7♦, 7♥, 7♠, 7NT	36+	13

Şilem kararı vermek için bir dizi soruşturmaya ihtiyaç duyarız. Bunlardan en temel olanları şunlardır: Splinter deklaresi (ortağına tek ya da şikan rengini belirtmek), kontrol konuşmaları (defansın arka arkaya iki el alıp almadığını kontrol etmek) ve 4NT ile RKCB - anahtar kart sorusu (4 As ve Koz Ruasının yerini öğrenmek.)

4NT ile Anahtar Kart Sorusu (Roman Key-Card Blackwood, RKCB) ³

Anahtar Kartlar (Key Cards-KC) 4 adet As ile koz Ruasıdır. Ortağımızla şilem oynama gücümüz olduğunu görmüş ve koz fitimizi belirlemişsek KC sorarız. Ortağımıza KC sormak için kontrollerimizin tam olması, elimizde yeterli sayıda KC olması ve şikan olmaması (yani her renkten en az bir kart olması) gerekir. Koz konusunda henüz anlayamamışsak konuştuğumuz son renk koz kabul edilir.

RKCB konvansiyonu şilem oynama kararını verdikten sonra kullanılmakla birlikte bazen genel kuvvete güvenip risk alınabilir. KC soran oyuncu, kozları Trefl ise en az 3 KC'a ve koz Damına, kozları Karo ise en az 3 KC'a,

kozları Kör ise en az 1 KC'a ve koz Damına, kozları Pik ise en az 1 KC'a sahip olmalıdır. Eğer uygun olmayan el ile KC sorarsa gelen cevap yüzünden rakipte 2 KC varken şilem oynamak zorunda kalırlar ve batırlar.

RKCB sorusu 4NT deklaresi ile yapılır. 4NT deklaresinin hangi durumda natürel bir deklare ile sanzatu oynama isteği (*kantitatif*) hangi durumda artifisyel bir KC sorusu olduğunu bilmemiz gerekir. ⁴

4NT Blackwood sorusuna yanıtlar şu şekildedir:

5♣ : 0 veya 3 KC var (Koz Damı belirsiz)
5♦ : 1 veya 4 KC var (Koz Damı belirsiz)
5♥ : 2 veya 5 KC var (Koz Damı yok)
5♠ : 2 veya 5 KC var (Koz Damı var)

Koz Damı (Q) Sorusu

Şilem oynamak için beş KC sizin takımınızda olmalıdır. Toplam 10 kozumuz varsa veya 5 KC takımımızdaysa koz Damı (Q) önemli değildir. 1 KC rakipte ise koz Q mutlaka sizin takımında olmalıdır. Tabloda gördüğünüz üzere 4NT sorunun cevabı 5♣ veya 5♦ ise koz Q belirsizdir. Bu durumda, KC cevabının bir üstü ile koz Q durumu sorulur (1.örnekte 5♦). Bunu yaparken, o soru için kullandığımız deklarenin anlaştığımız koz rengi olmamasına dikkat etmemiz gerekir. Aynı renk olursa son deklare bir soru olmak yerine karar anlamı taşır. Koz Q sorusuna koz rengi denk geliyorsa KC cevabının iki üstünü kullanırız (2.örnekte koz fiti olan 5♥ yerine 5♠ kullanılır.)

Örnek 1	
RKCB yapan	Cevapçı
4NT	5♣
5♦	5♥/5♠
4NT: Sende kaç KC var?	
5♣ : 0 veya 3 KC var	
5♦ : Koz Q var mı?	
5♥ : Koz Q yok	
5♠ : Koz Q var	

Örnek 2	
Açan	Cevapçı
1♥	2♣
2♥	3♥
4NT	5♦
5♣	?
4NT: Kaç KC var?	
5♦ : 1 veya 4 KC var	
5♠ : Koz Q var mı?	
Büyük Şilem araştırması	

³ Easley Blackwood'un, Key-Card (anahtar kart) sorma konvansiyonunu anlatan makalesi The Bridge World dergisinde önce reddedilse de daha sonra oyuncular arasında çok popüler olmuş ve Dergi kararını değiştirerek makaleyi yayınlamak zorunda kalmıştır.

⁴ 4NT deklaresi, son verilen deklare sanzatu ise, 4.renk yapıldıktan sonra 3.turda söylenmişse (4.renk konvansiyonu) veya Stayman ya da transfer konvansiyonu sonrası deklare edilmişse (1NT gelişimleri) kantitatifdir. Bunun dışındaki bütün durumlarda Key-Card sorusudur. (Erdoğan Erbil – "Adım Adım Briç-Deklarasyon", S 111. Kitaba www.tbriedf.org.tr adresinden de erişebilirsiniz.)

Koz Q sorusuna cevap olarak, sıradaki ilk (en ucuz) deklare elde koz Q olmadığı, ikinci deklare koz Q olduğu anlamına gelir (örnek 1). Koz Q sorusuna olumlu cevap verecek oyuncu koz haricindeki renklerde Ruası olup olmadığına da bakar ve ortağına Büyük Şilem araştırması için bilgi verir. Elinde tek Rua varsa o rengi söyler, iki Rua varsa olmayan rengi söyler. Hiç Rua yoksa 5 seviyesinde durabiliyorsa 5NT der, duramıyorsa Şilem ilan eder.

Örnek 3		Cevapçının yanıtları
Açan	Cevapçı	5♣ : Koz Q yok
1♠	4♠	5NT/(6♠): Koz Q var, hiç K yok
4NT	5♦	6♣ : Koz Q var, ♣ K veya ♦♥ K var
5♥	?	6♦ : Koz Q var, ♦ K veya ♠♥ K var
5♦ : 1 veya 4 KC var		6♥ : Koz Q var, ♥ K veya ♠♦ K var
5♥ : Koz Q var mı?		7♠ : Koz Q ve ♠♦♥ K var

3.örnekte 5NT denebileceği için Şilem ilanı yani 6♠ gerekmez. Üç Ruası varsa cevapçı Büyük Şilem ilan eder. Büyük şilem oynamak için anahtar kartlar, koz Damı ve Ruaların durumu bilinmeli ve oyuncuların biri 13 löveyi de alacaklarını net olarak planlayabilmelidir.

Splinter Konvansiyonu ve Kontrol Konuşmaları

Briç oyununda öğrendiklerinizin üzerine yeni bilgiler koymayı, hiç durmadan sürdürmelisiniz. Temeli sağlam atmak gerekir fakat her şeyi bir seferde öğrenmek olanaklı değildir. Ben, belirli bir seviyeden sonra bazı ara bilgilere ihtiyaç duyulduğu için konuya geri dönüşler yaparak ilerlemeyi daha uygun buluyorum. Herkes kendi öğrenme tarzını daha iyi bilir ve en doğru yöntemi kendisi belirleyecektir. Şilem konuşmaları konusunda KC sorusu mutlaka bilinmelidir, bununla birlikte Splinter ve Kontrol Konuşmalarını da bilmek gerekir. Tek başına KC sorusu sizi yanlış sonuçlara taşıyabilir. Önümüzde çok fazla konu olduğu için bu iki kavramı özet şekilde göreceğiz. İleride bir soruyu tartışırken karşımıza çıkarsalar detaylarını anlatırız. Dilerseniz sizler 4.dipnotta belirttiğim kitaptan konuya çalışabilirsiniz.

Splinter konvansiyonu, elde bir karttan hiç olmaması (şikan) ya da tek olması (singleton) durumunu ortağıma belirtmek için kullanılır. Splinter konvansiyonu için rengin zon seviyesi altında mümkünse iki, olamıyorsa bir kez sıçrayarak söylenmesi gerekir. Splinter yapan 4+ kart koza sahip

olmalı, ortaklığın zon gücünde olduğunu bilmelidir (splinter yapan cevapçıysa 13+ puanda, açansa 19+ puanda olmalıdır.)

Kontrol konuşmaları, tutuş gösterdikten sonra sıçrama yapmadan yapılır ve biz el tutmadan rakibin arka arkaya iki el alıp almadığını kontrol etmeyi amaçlar. Şilem gerçekleştirebilmek için sadece bir eli rakibe verebiliriz. Defansın iki Ası varsa elimizde o renklerden birer kart dahi olsa, ya da bir renkten hem As hem Ruası varsa o renkten ikişer kartımız olması halinde Şilem yapamayız. Kontrol konuşmaları ayrıca, şilem kararını veremediğimiz durumlarda ortağıma elimizle ilgili bilgiler vermek ve kararsızlığımızı göstermek için yapılır. Bir renkten kontrolümüz olabilmesi için o renkten As, Rua, singleton veya şikana sahip olmamız gerekir. Zon seviyesinin hemen altında (3 ila 4 seviyesi arasında) söylenen yeni renkler kontrol konuşmasıdır.

Açan	Cevapçı	Açan	Cevapçı
1♥	2♠	1♥	2♠
4♣		3♣	4♣
Örnek 1: Splinter		Örnek 2: Kontrol K.	

İlk örnekte iki kez sıçrayarak 4♣ deklaresi açanın elinde o rengin şikan ya da tek olduğunu gösterir. Zon öncesi yerimiz varken 3♣ deseindik bu splinter değil doğal bir deklare olurdu. (Splinter deklarelerini 3.bölümde anlattığımız 1♠ ve 1♥ açışına yanıt tablolarından da inceleyebilirsiniz.)

İkinci örnekte pik rengindeki tutuş ardından sıçrama yapmadan 4♣ deklaresi kontrol konuşmasıdır ve Treflden As, Rua, şikan ya da tek kart gösterir. Rakipte o renk iyi de olsa kontrolümüz altında olduğunu ortağıma gösteririz.

Alıştırma 8: Şilem Konuşmaları

Güney, kartları dağıtır ve 1♠ açar. Kuzey, pik fiti olmadığı için 11+ OP gösteren yeni renk 2♦ deklare eder. Güney, diğer majörünün 4'lü olduğunu 2♥ ile gösterir. Kuzey, 5+ kart Karo yanında 4 kart Körü olduğunu (yani Körde fitleri olduğunu) 3♥ ile deklare eder. Buradan sonra Güney'in yapabileceklerini tartışalım.

Zon Durumu: Doğu/Batı

Güney	Batı	Kuzey	Doğu
1♠	Pas	2♦	Pas
2♥	Pas	3♥	Pas

Kuzey
♠ T 5
♥ A K T 9
♦ K J 8 7 5 2
♣ 8

Güney
♠ A K 7 4 2
♥ Q 8 6 3
♦ Q 6 4
♣ A

Güney ortağının alt limiti olan 11 puanı kendi puanına ekleyerek zonun garanti olduğunu görür. Karo deklaresinden ve kör tutuşundan ortağında bu renklerde toplamda en az 9 kart olduğunu (aslında 10), yani Kuzeyin elinin dengesiz olacağını ve kısalık puanları içerebileceğini düşünür. Bu durumda Güney, şilem konuşmaları yapmalıdır. Splinter konvansiyonu için yerleri kalmamıştır. 4NT ile anahtar kart (KC) sormak ya da kontrol konuşmaları yapmak gibi iki alternatif vardır.

Alternatif 1: 4NT ile Blackwood			
Güney	Batı	Kuzey	Doğu
4NT	Pas	5♥	Pas
6♥	Hep Pas		

Güney: 4NT; sende kaç KC var?
Kuzey: 5♥; 2 (veya 5) KC var, Koz Q yok.
Güney: Elinde 2 KC olduğuna göre 1 KC'nin rakipte olduğunu anlar. Koz Q kendisindedir. Nihai kararı kör renge şilem oynamak anlamına gelen 6♥ ile verir.

Alternatif 2: Kontrol Konuşmaları			
Güney	Batı	Kuzey	Doğu
4♣	Pas	4♦	Pas
4♠	Pas	4NT	Pas
5♠	Pas	6♥	Hep Pas

Güney: 4♣; Trefl renge kontrolüm var. (A, Rx, tek ya da şikan renk)

Kuzey: 4♦; Karo renge kontrolüm var. (Kontrol konuşmalarına başlayan oyuncunun ortağı sıradaki rengin (burada Karo) kontrolünü göstermelidir. Bir rengi koz araştırması yaparken teklif etmiş olmak o renkten kontrol olduğu anlamı taşımaz. Karodan kontrolü olmasaydı koza dönecek, şilem konuşmalarını sonlandıracaktı ve Güney pas diyecekti.)

Güney: 4♠; Kalan son renkte (Pik) renge kontrolüm var ancak şilemden puan olarak emin değilim. Seni şileme davet ediyorum sen karar ver.

Kuzey: Ortağından Trefl ve Pik renge kontrolü öğrenmiştir. Ayrıca kayıp eller hesabı da şilemi doğrular (6 kayıp kendinden 6 kayıp ortağından; 24-(6+6)=12 löve). 4NT ile KC sorar. Ortağından 5♣ yanıtını (2 KC ve koz Q var) alır. 4 KC ve koz Q içeren elleriyle şilemi ilan eder: 6♥

Kayıp Eller Hesabı Hakkında: 2.Bölümün sonunda tablolarla detaylı anlattığımız bu hesabı kısaca hatırlatalım. Elimizdeki her renkten A, K ve Q dışındakileri 3 karta kadar olası kayıp sayarız. Bir renkte dağılım gereği en fazla 3 kayıp olabilir. Yanında kart olmayan K, en az iki kart olmayan Q da kayıptır. (Kuzeyin kayıpları, Pikte 2 (10'lu ve 5'li), Körde 1 (A ve K hariç 1 kart), Karoda 2 (K hariç 2 kart), Treflde 1 (8'li) olmak üzere 6 adettir.) Güney aynı hesabı kendisi için yapsaydı, Qxx olan renklerde 2,5 kayıp sayacak, 1+2,5+2,5=6 kayıbm var diyecekti. Ortak direkt söyleyemeyeceğine göre anlattığı puan aralığına göre olası kayıp sayısını biz hesaplarız. 7-9 puan 9 el ve üzeri, 10-12 puan 8 el, 13-15 puan 7-6 el, 16-18 puan 6-5 el, 19-21 puan 5-4 el, 22+ puan 4-3 el kaybını gösterir. (Güney açış ve ardından yeni renk ile 14-15 puanda olduğunu göstermiştir. Kuzey tutuştan sonra onun kısalık puanına da sahip olacağını tahmin ederek üst limite göre hesap yapar. Ortağının 15-16 olası puanı 6 kayıp ele işaret eder.) Kayıp eller hesabına göre; 24 rakamından iki ortağın kayıpları toplamının (6+6) çıkartılması ile alınabilecek muhtemel löve sayısı (12) yani şilem ihtimali hesaplanır.

Savunma Oyunu Üzerine ⁵

Şimdi 6♥ Şilem kontratını oynayalım ve kontratı batırmak için Doğu-Batı'nın yapabileceği bir şey var mı görelim.

⁵ Savunma Oyununa daha ileri seviyede değineceğiz. Burada özet olarak verdiğim bilgiler eksiklikler içerebilir. Sizler beklemek istemezseniz iki ustanın kitaplarından faydalanarak kendinizi geliştirebilirsiniz: Erdiç Erbil – “Kart Oyunu Hakkında Bilmek İstedikleriniz” ve Emin Yaykın – “Özür Ortak! Modern Briçte Savunma”. Kitaplara www.tbriçfed.org.tr adresinden de erişebilirsiniz.

Kuzey
 ♠ T 5
 ♥ A K T 9
 ♦ K J 8 7 5 2
 ♣ 8

Zon Durumu: Doğu / Batı

Batı
 ♠ 8 3
 ♥ 5 4 2
 ♦ T 9
 ♣ J T 9 7 4 2

G	B	K	D
1♠	Pas	2♦	Pas
2♥	Pas	3♥	Pas
4NT	Pas	5♥	Pas
6♥	Pas	Pas	Pas

Doğu
 ♠ Q J 9 6
 ♥ J 7
 ♦ A 3
 ♣ K Q 6 5 3

Güney
 ♠ A K 7 4 2
 ♥ Q 8 6 3
 ♦ Q 6 4
 ♣ A

Kör rengini ilk söyleyen yani deklaran Güney. Batının atak yapmasıyla oyun başlayacak. Batı, rakipte 8 Kör (Koz), 5-7 arası Pik, 5-11 arası Karo ve 0-7 arası Trefl olduğunu biliyor. Elinde sadece 1 puan var. Rakip Büyük şilemden vazgeçtiğine göre ortağında bir As olabilir. Ortağının güçlü rengi ve puanı hakkında kesin fikre sahip değil. Kendimizi Batının yerine koyalım ve savunma oyunu üzerine birkaç temel bilgi vererek ne yapacağımızı tartışalım.

Kozsuz oyunda uzun rengi açılmak ve bu rengi sağlamak doğru yöntemdir ancak koz oyunlarında daha farklı hareket etmek gerekebilir. Koz oyununda atak yaparken, biliyorsak öncelikle ortağın rengini, bilmiyorsak kendi uzun (4+kart) rengimizi ya da kısa (varsa tek kart) olan rengimizi tercih ederiz. Bu oyunda ortak tarafından söylenmiş bir renk yok. Kendi uzun rengimiz, aynı zamanda sekans içeren (JT9xxx) rengimiz ve dahası deklarasyonda rakip tarafından konuşulmayan tek renk Trefl. Diğer taraftan ortakta minör renklerden birinin Ası var.

Onör ile başlayan bir sekans içeren ellerde (JT9xxx) sekansın en büyük onörünü oynamak daha iyi sonuç verir. Üçlü dizilerde (KQJ, QJT) veya eksik üçlü dizilerde (QJ9, JT8), İkili dizilerde (KQx, QJx, JTx) ve ikili kombinasyonlarda (AQ, KJ, 97) en büyük kartı; ara dizilerde (AQJT_x, KJT9_x, Q765) onör varsa dizinin en büyük onörünü, yoksa 4ncü kartı oynarız.

Başında ikili dizisi olan 4 kart ve üzeri ellerde; kozsuz oyunda 4ncü kartı (KQ752, QJ85) oynarız. Eğer

ortağımız bu rengi konuşmuşsa dizideki en büyük kartı oynarız. Kozlu oyundaysa, KQxx dizisinde Ruanın, JTxx dizisinde 4ncü kartın açılmasını önerilir. QJxx için bu rengi yer konuşmuş ise 4ncü büyüğün, konuşmamışsa Damın açılması önerilir. Bütün bu ataklar farklı olasılıklar için iyi sonuç verse de daima en iyi sonucu vereceğini düşünmeyelim.

Bu bilgilere göre elimizdeki en uzun ve sekans içeren Trefller arasından Valeyi oynarız. Eğer Alternatif 2'deki gibi kontrol konuşmaları yapılmışsa sonucu değiştirmese de rakibin bütün renklere kontrolü olduğunu biliriz. Ortağımızın valeyı geçmesine gerek yoktur ve eli kaçınılmaz olarak Güney (deklaran) alır. Trefl renginden el alabilmemiz için kozların bitmesi ve Karo As ile elin bize geçmesi gerekecektir. Elin bize geçmesi kaçınılmazdır ancak rakip trefle çaka yapabildiği için büyük bir hata yapmaz ise bize başka el vermez. Pik Q ile el alabilmemizin önündeki engel de Kuzeyin ikinci turdan sonra çaka yapabilmesidir. Savunma Karodan bir el alır ancak deklaran savunmanın kozlarını bitirerek yerdeki fazla Karoları ile el yapmaya devam eder ve 12 löve ile şilemi gerçekleştirir.

Alıştırma 9: 2♣ Açışı, 3♣ Puppet Stayman, 4NT RKCB ve Koz Q Sorusu⁶

Kartları Kuzey dağıtır ve pas der. Doğu da oyunu açacak güce sahip değil. Güney 23 OP ile oyunu 2♣ açar. Batı pas geçer ve sıra tekrar Kuzeye gelir.

Kuzey
 ♠ 9 6 4 2
 ♥ Q J T 5
 ♦ A
 ♣ Q 9 4 2

Zon Durumu: Doğu / Batı

Batı
 ♠ Q 5 7
 ♥ 7 6 2
 ♦ T 9 8 6 3
 ♣ T 3

G	B	K	D
		Pas	Pas
2♣	Pas	2♦	Pas
2NT	Pas	3♣	Pas
3♠	Pas	4NT	Pas
5♦	Pas	5♥	Pas
5♠	Pas	6♣	Hep Pas

Doğu
 ♠ 8 3
 ♥ K 4 3
 ♦ Q 7 5 4 2
 ♣ J 6 5

Güney
 ♠ A K J T
 ♥ A 9 8
 ♦ K J
 ♣ A K 8 7

⁶ Geçen sayımızda <https://www.mmo.org.tr/izmir/sube-bulteni/aranlik-2020> anlattığımız "2♣ Açışı ve Yanıtlar, 2NT Açışı ve Yanıtlar" konularını tekrar ediniz.

Kuzey: Her ne kadar 8'den az OP ile yapılır desek de burada 5+ kaliteli bir rengi olmadığı için 2♦ "ortak neyin var?" sorusunu sormalıdır.

Güney: 23-24 puan aralığında dengeli bir eli olduğunu 2NT ile anlatır.

Kuzey: Ortağının elini araştırmayı sürdürür. 2NT açışında olduğu gibi 3♣ Stayman konvansiyonunu kullanarak "5 ya da 4 kart majörün var mı?" diye sorar.

Güney: 4'lü majörünü 3♠ ile söyler.

Kuzey: Pikte fit yakaladıklarını görerek ortağının gösterdiği minimum puana (23) kendi puanlarını (9 OP + 2 kısalık) ekler ve şilem oynanabileceğini görür. Kayıp eller hesabı yaparsa 24 - (3 pikten (xxx) + 2 körden (QJx) + 2,5 treflden (Qxx) + 4 el ortağının puanı ile gösterdiği) = 12,5 muhtemel löve ile Şilemin kesin Büyük Şilemin ihtimal dahilinde olduğunu görür. 4NT Blackwood konvansiyonu ile anahtar kart (KC) sayısını sorar.

Güney: Ortağı fitini doğrudan göstermemiş olsa da son

konaştığı renk olan Pik üzerine 4NT deklaresinden fit yakaladıklarını ve kozlarının Pik olduğunu anlar. Elinde 4 KC (3 As ve Koz K) olduğu için 5♦ deklare eder.

Kuzey: 1 veya 4 KC var anlamına gelen bu deklareden, 2♣ kuvvetli açışı yapan ortağında 4 KC olduğunu kolaylıkla anlamalıdır. (Güney tek Asa ve Kuzeyde olmayan bütün onörlere sahip olsa dahi puanı 2♣ için yeterli olmazdı.) 5 KC ile Şilem kesindir. Büyük Şilem araştırması için 5♥ ile koz Q sorar.

Güney: 5♠ ile koz Q yok der.

Kuzey: Büyük Şilem yapamayacaklarını görerek nihai deklareyi yapar: 6♠

Bugüne kadar hep serbest sekans durumundaki (tek takımın açık arttırmaya katıldığı) konuşmaları öğrendik; önümüzdeki bölümde, yarışmalı sekans olduğunda (iki takım da açık arttırmaya katıldığında) ne yapılmalı, "araya girme/üste konuşma (overcall) nedir?" öğreneceğiz. Sağlıklı günler dileriz.



MÜHENDİS ARAYIŞINIZDA ŞUBEMİZDEN DESTEK ALMAK İÇİN

Sayın İşveren ve Yönetici Üyelerimiz,

MMO MAKİNA MOBİL uygulaması İş ve Mühendis Modülünü kullanıma açtık.

İşletmelerinize Mühendis (Makina, Endüstri, İşletme, Uçak, Havacılık, Uzay, Mekatronik, Sistem, İmalat, Üretim, Üretim Tekniği, Üretim Sistemleri, Otomotiv, Endüstriyel Tasarım, Enerji Sistemleri, Makina ve İmalat ile Raylı Sistemler Mühendisliği) arayışlarınıza ilişkin ilanlarınız başvurmanız halinde bir ay boyunca modül üzerinden ücretsiz yayımlanabilecektir.

Başvuru için:

Dr. Deniz DİNC YILMAZ
MMO İzmir Şubesi
İnsan Kaynakları Merkezi Sorumlusu
Tel: 0 232 462 33 33 / 2212 - 2214
E-posta: ikm-izmir@mimo.org.tr

ÜYELERİMİZE İNDİRİMLER

ÖZEL MEDICANA INTERNATIONAL İZMİR HASTANESİ

Özel Medicana International İzmir Hastanesi tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 15 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Yenişehir, İşçiler Cd. No: 126, 35170 Konak / İzmir
Tel: (0232) 970 35 35
Web: <https://www.medicana.com.tr/international-izmir>

EGE-RAD ÖZEL BORNOVA TIP MERKEZİ

Ege-Rad Özel Bornova Tıp Merkezi tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına Hekimlik Uygulamaları Veri Tabanı fiyat listesi üzerinden yüzde 50 oranlarında indirim uygulanacaktır.
Adres: Kazım Dirik Mah. 186 Sk. No: 23/A Yükseliş Plaza Bornova / İzmir
Tel: (0232) 503 05 76 – (0232) 503 05 84 – (0232) 503 05 89
Web: www.egeradtipmerkezi.com/

ÖZEL EĞEBİL KOLEJİ

Özel Egebil Okulları Sahilevleri Kampüsü'nde, üyelerimizin çocuklarının 10 Eylül 2020 tarihine kadar yapılacak kayıtlarında yüzde 25 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Sahilevleri Mah. Venüs Sk. No: 14 Narlıdere / İzmir
Tel: (0232) 285 49 22
Web: www.egebil.com.tr

DİLEK KARAHAN GÜZELLİK SALONU

Dilek Karahan Güzellik Salonu tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 20-35 oranlarında indirim uygulanacaktır.
Adres: 101/3 Sokak Profesörler Sitesi No: 9 Kat: 1 Evka-3 Bornova / İzmir
Tel: (0232) 375 37 75
Web: www.dilekkarahan.com.tr

DYNAMOSS AUTO CHECK UP

Dynomoss Auto Check Up'ın tüm şubelerinde (İzmir, İstanbul, Ankara, Bursa, Konya, Denizli, Antalya, Manisa), araç ekspertiz hizmetlerinde üyelerimize yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır.
Tel: 444 56 43
Web: www.dynomoss.com.tr

TECHNOKIDS LEGO AKTİVİTE MERKEZİ

TechnoKids Lego Aktivite Merkezi tarafından, üyelerimize yüzde 15 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Kazım Dirik Mah. 372/3 Sok. No: 5 (Bornova Forum Karşısı) Bornova / İzmir
Tel: (0232) 373 10 36
Web: <http://www.technokids.com.tr/>
e-posta: bornova@technokids.com.tr

ÖZEL VEDİA ÖĞRETMEN ANAOKULU

Özel Vedia Öğretmen Anaokulu tarafından, üyelerimizin çocuklarına eğitim ücretlerinde yüzde 30 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: 153. Sokak No: 16 D: Z-1 Bornova / İzmir
Tel: (0232) 343 40 50
e-posta: vedia.ogretmenanaokulu@gmail.com

LOKAL ALSANCAK

Lokal Alsancak tarafından üyelerimize yiyecek ve alkol dâhil tüm ürünlerde yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Alsancak Kıbrıs Şehitleri Caddesi 1477 Sokak No: 12/A Alsancak / İzmir
Tel: (0232) 422 50 20

ÖZEL GÜZELBAHÇE DÜŞÜNÜR KOLEJİ

Özel Güzelbahçe Düşünür Koleji anaokulu, ilkokul ve ortaokulunda, üyelerimize yüzde 45 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Çelebi Mahallesi 281 Sokak No: 16 Güzelbahçe / İzmir
Tel: (0232) 234 33 53
Web: www.dusunurkolejiguzelbahce.com

ÖZEL EKOL HASTANESİ

Özel Ekol Hastanesi tarafından, üyelerimize çeşitli muayene ve tedavi hizmetlerinde yüzde 10-20 oranlarında indirim uygulanacaktır.
Adres: Mavişehir-8019/16 Sok. No: 4 Çiğli / İzmir
Tel: (0232) 386 55 05 - Web: www.ekolkbb.com
MMO İzmir Şubesi | Ocak 2021 | 20

ÖZEL FEN BİLİMLERİ EĞİTİM KURUMLARI

Özel Fen Bilimleri Eğitim Kurumları tarafından, üyelerimizin çocuklarına yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Evka-3 Mahallesi Ankara Cc No: 285 Bornova / İzmir
Tel: (0232) 600 00 06
Web: www.fenbilimleri.com

VS AĞIZ VE DIŞ SAĞLIĞI KLİNİĞİ

VS Ağız ve Diş Sağlığı Kliniği tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 25 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Gaziosmanpaşa Blv. Kızırlırmak İş Merkezi No: 58 D: 52 Çankaya / İzmir
Tel: (0232) 484 09 93

İZMİR TÜRK KOLEJİ ANAOKULU

İzmir Türk Koleji Anaokulu tarafından, üyelerimizin 3, 4 ve 5 yaşındaki çocuklarına yüzde 15 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Mithatpaşa Cad.No:687-689 Köprü Konak / İzmir
Tel: (0232) 244 05 00
Web: www.ozelturkkoleji.com/Okul-Oncesi-Egitim

ÖZEL İZMİR SEVİNÇ KOLEJİ

Özel Sevinç Koleji tarafından, üyelerimizin çocuklarına eğitim ücretlerinde yüzde 25 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Naldöken Mahallesi 1237/4 Sokak No: 2 Evka-3 Bornova / İzmir
Tel: (0232) 421 28 26 -27 - www.sevinc Koleji.com

ENGLISH TIME DİL OKULLARI

English Time Dil Okulları tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 50 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: İsmet Kaptan Mah. Hürriyet Blv. Niyazi Ersoy İşhanı No: 8 K: 6 Konak-İzmir
Tel: 446 46 61 - www.englishtime.com

BİREBİR İNGİLİZCE EĞİTİM HİZMETLERİ

Birebir İngilizce Eğitim Hizmetleri tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına bire bir eğitimlerde ve grup eğitimlerinde yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Folkart Towers Adalet Mah. Manas Bulvarı No: 39 B Blok Kat: 31 Bayraklı İzmir
Tel: 0543 247 3 247
Web: <http://birebiringilizce.com.tr>

İZMİR İSTEK ÖZEL EĞİTİM HİZMETLERİ OKULLARI

İzmir İstek Özel Eğitim Hizmetleri Okulları tarafından, Mavişehir Kampüsü'nde üyelerimizin çocuklarına yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: 2040 Sok. No: 13 Mavişehir Karşıyaka-İzmir
Tel: 0232 324 05 05
www.izmiristek.k12.tr

ONUR BİLİM ANAOKULU

Onur Bilim Anaokulu, üyelerimizin çocuklarına yüzde 25 oranında indirim uygulayacaktır.
Adres: Ilıca Mahallesi Lale Sk. No: 8 Narlıdere İzmir
Tel: 0535 378 62 86 - www.onurbilimanaokulu.com

MEDICALPARK İZMİR HASTANESİ

Medicalpark İzmir Hastanesi tarafından, üyelerimize yüzde 10 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Yeni Girne Bulvarı 1825 Sok. No: 12 Karşıyaka
Tel: (0232) 399 50 50 - Web: www.medicalparkizmir.com

ÖZEL UĞUR OKULLARI

Uğur Okulları tarafından, üyelerimizin çocuklarına yüzde 10 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Üniversite Caddesi Kazım Dirik Mahallesi 374 Sok. No: 118 Bornova-İzmir
Tel: 445 77 78
Web: www.ugurokullari.k12.tr

YAŞAR ÜNİVERSİTESİ

Yaşar Üniversitesi tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına linsüstü eğitim programlarında yüzde 30 oranında indirim uygulanacaktır.
Adres: Üniversite Caddesi No: 37-39 Bornova/İzmir
Tel: 570 70 70
Web: <http://www.yasar.edu.tr>



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

ODAMIZ TARAFINDAN YAPILAN TEKNİK KONTROL HİZMETLERİMİZ

BASINÇLI EKİPMANLAR

Buhar Kazanları • Kalorifer Kazanları • Kızgın Yağ Kazanları
Kızgın Su Kazanları • Buhar Jeneratörleri
Otoklavlar • Sıvılaştırılmış Gaz Tankları
(LPG ve benzeri) (Yerüstü)
Sıvılaştırılmış Gaz Tankları (LPG ve benzeri) (Yeraltı)
Basınçlı Hava Tankları • Kompresörler
Hidroforlar • Boyler ve Genleşme Tankları
Tehlikeli Sıvıların Bulunduğu Tank ve Depolar



KALDIRMA VE İLETME ELEMENLARI

Vinç (Monoray Vinç, Köprülü Vinç, Portal Vinç,
Pergel Vinç, Kule Vinç, Mobil Vinç)

Caraskal • Forklift • Transpalet • Atelye Tipi Lift ve Krikolar
İnsan ve Yük Asansörleri • Yürüyen Merdiven / Bant
Cephe Asansörü • Platform • Sapan, Mapa
İş Makinaları (Çekici, Çekici Dozer, Yükleyici, Kazıcı Yükleyici,
Skreyper, Greyder, Silindir, Silobas, Beton Pompası, Fore Kazık)
Teleski Telesiyej Teleferik Periyodik Kontrol ve
Ruhsatlandırma
Çeşitli Konveyöre ve Bantlı İletme Makinaları



TESİSATLAR

Yangın Tesisatı Hortumlar
Motopomplar • Boru Tesisatları
Havalandırma ve Klima Tesisatları



MAKİNA VE TEZGAHLAR

Dişli Taşlamalar • Dişli Açmalar
CNC İşleme Tezgahları
Torna Tezgahları • Freze Tezgahları
Planya Tezgahları • Taşlama Tezgahları
Bohrwerk Tezgahları • Erozyon Tezgahları
Matkap Tezgahları • Kaynak Makinaları
Ölçme Kontrol Tezgahları
Presler • Saç İşleme Makine ve Tezgahları
Ağaç İşleme Makine ve Tezgahları



İŞ HİJYENİ ÖLÇÜMLERİ VE TESTLERİ

Aydınlatma • Kişisel Gürültü Maruziyeti
İşyeri Ortamı Gürültü Ölçümleri
Kişisel Titreşim Maruziyeti Ölçümleri
Kişisel Toz Maruziyeti ölçümleri
Termal Konfor Ölçümleri
Toksik Gaz ve Buhar Ölçümleri
Ortam Toz Ölçümleri



ENDÜSTRİYEL ÖLÇÜM VE MUAYENELER

Çevre Analizleri
(Çevresel Gürültü Ölçümleri Kapsamı,
Baca Emisyon Ölçümleri Kapsamı)
Termal Kamera Çekimleri
Doğalgaz Cihaz, Tesis ve Tesisatlarının Kontrolleri
Tahribatsız Muayene (NDT) Hizmetleri
Yorulma Test ve Analizleri

İLETİŞİM

MMO Tepekule Kongre-Sergi ve İş Merkezi

Anadolu Caddesi No: 40 Kat:M2 Bayraklı - İZMİR Tel: (0232) 462 33 33 • Faks: (0232) 486 20 60

izmir@mno.org.tr • www.mno.org.tr/izmir