

YIL: 34  
SAYI: 367



EKİM  
2020

# BÜLTEN

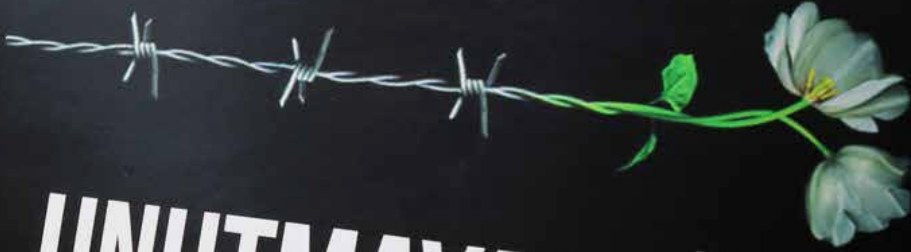
TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ



# 10

## EKİM'İ



## UNUTMAYACAĞIZ!

05

BAŞYAZI  
TÜRKİYE'NİN GÜNDEMİ  
COVID-19 VE EKONOMİK  
KRİZ

08

ŞUBEDEN  
ÜNİVERSİTELERİN BÖLÜM  
BAŞKANLARIYLA TOPLANTI  
GERÇEKLEŞTİRİLDİ

22

TMMOB İKK  
19 EYLÜL TMMOB MÜHENDİS,  
MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI  
DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLU  
OLSUN!

# 4 Kıta, 50+ Ülke.

## Doğru Havalandırma Doğru Çözüm



VAX-J Aksiyal Jet Fanlar



VAX-S Aksiyal  
Duman Egzoz Fanları



VAX Kanal Tipi Aksiyal Fanlar



VAX-S CAS Çatı Tipi  
Duman Egzoz Fanları



VRJ Radyal Jet Fanlar



VAX-EX Ex-Proof Aksiyal Fanlar



VDF Dikdörtgen Kanal Tipi Fanlar



### Merkez / Fabrika

1. Organize Sanayi Bölgesi  
2004. Cd. No. 5 45400 Turgutlu - Manisa  
T. 0 (236) 332 50 70 F. 0 (236) 332 50 30

### İstanbul Ofis

İnönü Cd. Mercan Sk. STFA Blokları B3 Blok  
No. 15/A 34736 Kozyatağı - İstanbul  
T. 0 (216) 411 45 95 F. 0 (216) 411 24 21





# MMO KALMEM

Kalibrasyon Laboratuvarı ve  
Metroloji Eğitim Merkezi



Kalibrasyon  
TS EN ISO/IEC 17025  
AB-0070-K

## Sanayinin Hizmetinde



### BASINÇ LABORATUVARI

Analog Manometre, Mutlak Basınç Ölçer  
Vakum Ölçer, Dijital Manometre, Basınç Kalibratörü  
Basınç Anahtarı, Basınç Transducer, Basınç Transmitter

### BOYUT LABORATUVARI

Mastar Blok, Kumpas, Mikrometre, Mihengir,  
Ölçü Saati, Açı Ölçer, Elek, Radyus Şablonu, Sentil, Metre  
Radyus Mastarları, Vida Diş Tarağı  
Profil Projeksiyon Cihazı/Ölçme Mikroskobu  
Cam Cetvel/Stage Mikrometre  
Kaplama Kalınlığı Ölçüm Cihazı  
Ultrasonik Kalınlık Ölçer, Lazerli Mesafe Ölçer  
Yoklayıcı Kollu Komparatör (İç-Dış)  
Kalınlık Komparatörü, Kalınlık Folyosu

### KÜTLE - TERAZİ LABORATUVARI

Hassas Terazi, Terazi, Kütle (M1), Hacim Kapları

### SICAKLIK LABORATUVARI

Dijital Termometre, Isıl Çift, PRT  
Sıcaklık Kalibratörü, Ortam Termometresi  
Nem Ölçer, Sıcaklık Göstergesi  
Sıcaklık Simülasyonu, Kızıl Ötesi Termometre  
Hacimsel Sıcaklık, Kalibrasyonu

### ELEKTRİK LABORATUVARI

Voltmetre, Ampermetre, Ohmmetre, Frekansmetre, Takometre  
Toprak Test Cihazı, Yalıtım Test Cihazı, Multimetre,  
Pens Ampermetre, Osiloskop, AC/DC Kaynak, Direnç, Kalibratör  
Yüksek Gelirim Test Cihazı, Santrifüj,  
Kaçak Akım Rolesi Test Cihazı

### HACİM LABORATUVARI

Pistonlu Pipet, Pistonlu Büret, Dispenser, Balon Jole  
Ölçülü Silindir, Piknometre, Pipet (Taksimatlı),  
Pipet (Tek Ölçülü), Büret

### TORK - KUVVET LABORATUVARI

Torkmetre, Tork Anahtarı, Shoremetre, El Tipi Kuvvet Ölçer

### HAVA HIZ LABORATUVARI

Anomometre  
(Pitot Tüp, Pervaneli, Termal, Kepçeli, Ultrasonik)

### EĞİTİM

- » Genel Metroloji ve Kalibrasyon Eğitimi
- » Boyut (kumpas-mikrometre-mihengir) Kalibrasyonu Eğitimi
- » Terazi-Kütle Kalibrasyonu Eğitimi
- » Basınç Kalibrasyonu Eğitimi
- » Sıcaklık Kalibrasyon Eğitimi
- » Belirsizlik Hesapları Eğitimi



Adres: 243 sok. no:17 k:2 d:6 Bayraklı / İZMİR

Tel: (0232) 348 40 50 • Faks: (0232) 348 63 98

web: www.kalmem.org • e-posta: kalmem@mmo.org.tr

Merkezimiz Akreditasyon kapsamı için: <http://www.turkak.org.tr/pdf/AB0070K.pdf>



# İÇİNDEKİLER

- Bülten'den **5**  
Kadın Komisyonu **24**  
Briç Köşesi **28**

- 8** Üniversitelerin Bölüm Başkanlarıyla Toplantı Gerçekleştirildi
- 9** Oda Whatsapp Hattı Açıldı
- 10** Yeni Bir Enflasyon ve Ağır İşsizlik Dalgası Yaklaşıyor
- 11** Odamız 66 Yaşında
- 16** TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 2020-2021 Çalışma Dönemi 1. ve 2. Dört Aylık Çalışma Raporu (Özet)
- 22** 19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü Kutlu Olsun!
- 23** 12 Eylül Faşizmi Sürüyor!

**MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI  
İZMİR ŞUBESİ  
ADINA SAHİBİ**  
Melih Yalçın

**SORUMLU YAZI İŞLERİ  
MÜDÜRÜ**  
Evrin Aksoy Göçebe

**BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU  
SORUMLU  
YÖNETİM KURULU ÜYESİ**  
Melih Yalçın

**BÜLTEN  
YAYIN KURULU**  
Deniz Dinç Yılmaz  
Fatih Efe Çiçek  
Önder Sözen  
Selin Şengün Zopçuk  
Sungu Köksalözkan

**YAYINA  
HAZIRLAYAN**  
Erkan Çınar

**YAYIN TARİHİ**  
15 Ekim 2020

**YÖNETİM YERİ**  
MMO Tepekule  
Kongre ve Sergi Merkezi  
Anadolu Cad. No: 40 K: M2  
Bayraklı - İZMİR  
Tel: (232) 462 33 33  
Faks: (232) 486 20 60  
www.izmir.mmo.org.tr

Yerel Süreli Yayın  
MMO İzmir Şube yayın organı  
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

Gönderilen yazıların yayınlamp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir.

Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmaz.

## BİZİ TAKİP EDİN

 [www.izmir.mmo.org.tr](http://www.izmir.mmo.org.tr)  
 MMOizmir  
 mmoizmir  
 mmoizmir  
 MMOizmirsbesi

 [www.tmmobizmir.org](http://www.tmmobizmir.org)  
 tmmobizmir  
 TMMOBizmir

# BÜLTEN'DEN

## TÜRKİYE'NİN GÜNDEMİ COVID-19 VE EKONOMİK KRİZ

Geçen sayımızda siyasi iktidarın Covid-19 salgınıyla ilgili başarısızlığından söz etmiş, önümüzdeki sonbahar ve kış aylarına ilişkin kaygılarımızı dile getirmiştik. Geçen bir aylık sürede salgınla mücadelede bir ilerleme olmadığı gibi Sağlık Bakanı salgına ilişkin verilerin manipüle edildiğini itiraf etti. Zaten çok uzun zamandır TTB bu konuda vatandaşları uyarıyordu. Sağlık Bakanı'na kimsenin inancı kalmamıştı. Hükümet başarısızlığını örtmek için çareyi, gündemi değiştirme ve TTB'yi suçlayıp hedef gösterme çabalarında arıyor. Bu süreçten en çok da sağlık çalışanları olumsuz etki görüyor. Bir yandan kısıtlı imkânlarla sağlık hizmetini yerine getirmeye çalışırken, diğer yandan da siyasi iktidarın saldırıları ve hak kayıplarıyla mücadele ediyorlar.

İzmir'de DEÜ hastanesine bağlı sağlık çalışanları ücretlerinden haksız kesinti yapan hastane yönetimiyle mücadele ettiler ancak bir görüşme imkânı dahi bulamadılar. Bununla birlikte yasal haklarını kullandıkları için çeşitli soruşturmalara ve cezalara tâbi tutuldular.

Diğer yandan siyasi iktidarın başarısız mücadelesi, sağlık çalışanlarının Covid nedeniyle kaybına da neden oluyor. Salgın döneminin en başından beri birçok değerli sağlık çalışanı yurttaşımızı yitiriyor. Bunlardan en sonuncusu Alsancak Devlet Hastanesi doktorlarından Dr. Mehmet Atilla Baran oldu ne yazık ki. Hastaları, arkadaşları ve meslektaşları tarafından çok sevilen Dr. Baran'ın ailesine, dostlarına ve İzmir Tabip Odası'na başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Siyasi iktidar bu süreçte başarısız olup birçok yurttaşımızın kaybına neden olduğu yetmiyormuş gibi, başarısız olduğu bu süreci kendi iktidarını korumak için fırsat haline getirip birçok anti demokratik uygulamaya imza attı, atmaya da devam ediyor. Bir yandan haksız tutuklamalar artarken diğer yandan hukuksuz kayyum atamaları da salgına rağmen hız kesmeden devam ediyor.

Bu doğrultuda yapılan son uygulama, 2 Ekim 2020 tarihinde İçişleri Bakanlığı tarafından yayımlanan genelge ile kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütlerinin etkinliklerinin ve genel kurullarının 1 Aralık'a kadar ertelenmesi oldu. Siyasi iktidarın, binlerce kişinin katıldığı siyasi parti etkinlikleri ve genel kurulları devam ederken, Cumhurbaşkanı her gittiği yerde fiili mitingler düzenlerken bu karar biraz manidar oldu. Burada hedefin Ekim ayında yapılması planlanan Baro seçimleri olduğu çok açık. Zorla değiştirdiği Baro yasası ile umduğunu bulamayan ve paralel baroları kuramayan iktidar zaman kazanmaya çalışıyor.

Anılan genelge ile TMMOB'un Ekim ayı sonunda yapmayı planladığı genel kurulu da bir kez daha ertelenmiş oldu. TMMOB, yayımladığı basın bildirisinde iktidarın keyfi uygulamalarına dikkat çekerek "TMMOB olarak; dün olduğu gibi bundan sonra da iktidar baskılarına ve dayatmalarına asla boyun eğmeyeceğiz. Birlik çalışmalarımızı siyasi iktidarın keyfi kararlarına göre değil, bilim ve tekniğin gerekleri, ülke, halk ve meslektaşlarımızın yararları doğrultusunda sürdürmeye devam edeceğiz" dedi.

Şube Yönetim Kurulu

## HÜKÜMET, SALGINLA MÜCADELE YERİNE KEYFİ UYGULAMALARLA KENDİNE FAYDA SAĞLAMAYA ÇALIŞIYOR

# EĞİTİMLER

## BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ÜRETİM EĞİTİM PROGRAMLARI

### Autocad (2d) Kursu

H. Sonu C.tesi-Pazar (09.30-13.30)  
H. içi Salı-Perşembe (18.30-21.40)  
700 TL /KİŞİ+KDV  
Süre: 40 ders

### Solid Works Kursu

H. içi Salı - Prş. (18.30-21.40)  
H. sonu C.tesi-Pazar (09.30-13.30)  
800 TL /KİŞİ+KDV  
Süre: 50 ders

### Inventor Kursu

800 TL / KİŞİ+KDV  
Cumartesi-Pazar (14.00-18.00)  
Süre: 5 Hafta / 50 ders

### Catia Kursu

Cumartesi-Pazar (09.30-13.30)  
1.000.00 TL /KİŞİ+KDV  
Süre: 7 Hafta / 70 ders

### CNC Programlama Kursu

H. sonu C.tesi-Pazar (09.30-13.30)  
900 TL /KİŞİ+KDV

### BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 213-214  
Engin Yavaş - Volkan Kazanç

Bilgisayar kurslarında başvurulara göre tarih belirlenecektir.

### NOT

Bilgisayar kursları ücretlerinde TMMOB üyelerine %30 indirim uygulanmaktadır.

## KALİBRASYON EĞİTİMLERİ

### BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 348 40 50 / Alper Tortoç

Başvuruları  
www.kalmem.com  
adresinden online olarak da yapabilirsiniz.

Kalibrasyon eğitimi ücretlerinde MMO üyelerine %20 indirim uygulanmaktadır.

## OPERATÖR VE TEKNİSYENLER İÇİN KURSLAR

### İş Makinaları (Forklift) Kullanma Eğitimi

800 TL/KİŞİ+KDV

### İş Ekipmanları (Vinç, Manlift, End. Çekici, Transpalet ) Kullanma Eğitimi

500 TL/KİŞİ+KDV

### Sanayi Tipi Kazanlar Operatör Yetiştirme Kursu

10-12.11.2020 (10.30-17.30/3 gün)  
800 TL/KİŞİ+KDV

### Soğutma Teknisyeni Yetiştirme Kursu

750 TL/KİŞİ+KDV

### Yangın Tesisatı Kullanımına Yönelik Temel Bilgilendirme Kursu

700 TL/KİŞİ+KDV

### Sağlık Tesislerinde Teknik Personel Kursu

800 TL/KİŞİ+KDV

### Buhar Ekipmanları ve Buhar Sistemlerine Yönelik Temel Bilgilendirme Eğitimi

H. içi (09.30-16.30) 500 TL/KİŞİ+KDV

### Kaynak Koordinasyon Personeli Kursu (EN ISO 14731'e göre)

(09.00-17.00 / 3 gün) 700 TL/KİŞİ+KDV

### Pnömatik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri Kursu

H. içi (09.30-16.30) 700 TL/KİŞİ+KDV

### Hidrolik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri Kursu

H. içi (09.30-16.30) 700 TL/KİŞİ+KDV

### LPG Otagaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (Pompacı) Kursu

05-06.11.2020 (13.30-18.30)  
360 TL/KİŞİ (KDV Dâhil)

### LPG Taşıma Personeli (Tanker Şoförü) Kursu

18-19.11.2020 (13.30-18.30)  
360 TL/KİŞİ (KDV Dâhil)

### LPG Teknik Personeli Kursu

360 TL/KİŞİ (KDV Dâhil)

### LPG Tüplü Dağıtım Personeli Kursu

235 TL/KİŞİ (KDV Dâhil)

Not: Tarihi belli olmayan kurslarımız başvurulara göre planlanacaktır.

### BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 213-214  
Engin Yavaş - Volkan Kazanç  
Tarihi belli olmayan kurslarımız başvurulara göre açılacaktır.

## ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERLER

**Rüzgâr Enerjisi Santrali Eğitimi**  
Tarih: 19-21 Ekim 2020; 13.30 - 18.30  
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/4857>  
Ücret: 1100/1300 TL (KDV Dâhil)

**ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Temel Bilgilendirme ve İç Denetçi**

Tarih: 20-21 Ekim 2020; 09.30-16.30  
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/4770>  
Ücret: 336/480 TL (KDV Dâhil)

### İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Üyeleri Semineri

Tarih: 22-23 Ekim 2020; 09.30-16.30  
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/4794>  
Ücret: 336/480 TL (KDV Dâhil)

### Jeotermal Enerjisi Santrali Eğitimi

Tarih: 23-25 Ekim 2020; 13.30-18.30  
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/4859>  
Ücret: 1100/1300 TL (KDV Dâhil)

### Tesis Tasarımı ve Planlaması

Tarih: 26 Ekim 2020; 09.30-16.30  
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/4779>  
Ücret: 168/240 TL (KDV Dâhil)

### Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme

Tarih: 26-27 Ekim 2020; 13.30 - 18.30  
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/4894>  
Ücret: 700 TL (KDV Dâhil)

### 8D Problem Çözme Sistematiği

Tarih: 27 Ekim 2020; 09.30-16.30  
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/4765>  
Ücret: 168/240 TL (KDV Dâhil)

### Mühendislere Yönelik Uygulamalı Temel Kaynak Eğitimi

Tarih: 2-6 Kasım 2020; 10.00-17.00  
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/4766>  
Ücret: 908/1038 TL (KDV Dâhil)

## ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERLER

**Mekanik Tesisat Mühendis  
Yetkilendirme Kursu**

Tarih: 2-8 Kasım 2020; 13.30-18.30  
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/4900>  
Ücret: 1500 TL (KDV Dâhil)

**ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve  
Güvenliği Yönetim Sistemleri  
Bilgilendirme ve İç Denetçi  
Eğitimi**

Tarih: 4-6 Kasım 2020; 09.30-16.30  
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/4793>  
Ücret: 504/720 TL (KDV Dâhil)

**ISO 9001:2015 İç Denetçi  
Semineri**

Tarih: 5-6 Kasım 2020; 09.30-16.30  
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/4792>  
Ücret: 336/480 TL (KDV Dâhil)

**Üretim Planlama**

Tarih: 12-13 Kasım 2020; 09.30-16.30  
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/4780>  
Ücret: 336/480 TL (KDV Dâhil)

**MS-Project Uygulamaları ile  
Proje Yönetimi**

Tarih: 17-18 Kasım 2020; 09.30-16.30  
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/4772>  
Ücret: 336/480 TL (KDV Dâhil)

**Stratejik Yönetim Yönetim  
ve Kurum Karnesi (Balanced  
Scorecard)**

Tarih: 19-20 Kasım 2020; 09.30-16.30  
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/4782>  
Ücret: 336/480 TL (KDV Dâhil)

**Kaynak Dışılarındeki  
Hataların Sınıflandırılması ve  
Değerlendirilmesi**

Tarih: 20 Kasım 2020; 10.00 -17.00  
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/4710>  
Ücret: 320/400 TL (KDV Dâhil)

**Kaynakların Gözle Muayenesi  
Ve Gözle Muayene Sonuçlarının  
Değerlendirilmesi**

Tarih: 26-27 Kasım 2020; 10.00-17.00  
İçerik ve Kayıt: <https://makina.mmo.org.tr/egitim/4769>  
Ücret: 677/779 TL (KDV Dâhil)

-  
Mevcut yıl

a ilişkin aidaat yükümlülüğü olmayan  
Makina Mühendisleri Odası üyeleri  
ile aynı firmadan 3 kişi ve üzeri  
katılımlarda indirimli ücret uygulanır.  
Aynı firmadan katılım 4 kişi ile  
sınırlıdır.

**BİLGİ VE BAŞVURU**

(232) 462 33 33 /212 - 214  
ikm-izmir@mmo.org.tr

<http://mmoizmir.org>

**EĞİTİMLERE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER**

1. İndirimli ücretler; MMO üyelerine, şubemiz teknik birimler hizmetlerimizden (periyodik kontrol, kalibrasyon ve ölçüm hizmetleri) yararlanılmasına ilişkin protokol yapılan firma çalışanlarına, ve aynı eğitime bir firmadan üç kişi ile üzeri katılım olması durumunda uygulanmaktadır.
2. Eğitim ücretlerine % 18 KDV uygulanır.
3. MMO İzmir Şubesi ilan edilen eğitim tarihlerinde değişiklik yapabilir.
4. Eğitim ücretlerinin eğitimden en az 3 gün öncesinde ödenerek, kayıt işlemlerinin tamamlandığına dair ilgili eğitim bölümünden onay alınması gereklidir.
5. Eğitimlerimizin bir bölümü talep halinde, sadece kuruluşunuza özel düzenlenebilir.
6. Seminerler başlığının altındaki aynı eğitime aynı firmadan katılım 4 kişi ile sınırlıdır.

## EĞİTİM BİRİMİ KURLARI

**Rüzgâr Enerji Santrali Temel  
Eğitimi (Online Eğitim)**

19-21 Ekim 2020  
Sınav Tarihi: 23 Ekim 2020

**Jeotermal Enerji Santrali Temel  
Eğitimi (Online Eğitim)**

23-25 Ekim 2020

**Havalandırma Tesisatı Müh.  
Yetkilendirme Kursu (Online  
Eğitim)**

26-27 Ekim 2020

**Mühendislere Yönelik Temel  
Kaynak Eğitimi (Online Eğitim)**

2-6 Kasım 2020

**Mekanik Tesisat Müh.  
Yetkilendirme Kursu (Online  
Eğitim)**

2-8 Kasım 2020

**Mekanik Tesisat Tasarımı ve  
Uygulama Eğitimi**

9-14 Kasım 2020

**Yangın Tesisatı Müh.  
Yetkilendirme Kursu (Online  
Eğitim)**

13-15 Kasım 2020

**Klima Tesisatı Müh.  
Yetkilendirme Kursu (Online  
Eğitim)**

16-20 Kasım 2020

**Doğalgaz İç Tesisat Müh.  
Yetkilendirme Kursu (Online  
Eğitim)**

24-27 Kasım 2020

**BİLGİ VE BAŞVURU**

(232) 462 33 33 / 213-214  
Engin Yavaş - Volkan Kazanç

# ÜNİVERSİTELERİN BÖLÜM BAŞKANLARIYLA TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Şubemiz faaliyet alanında yer alan üniversitelerin Makina, Endüstri, Mekatronik, Enerji Sistemleri ve Havacılık ve Uzay Mühendisliği bölüm başkanları ile bir toplantı gerçekleştirildi.

■ Şubemiz etkinlik alanındaki üniversitelerin Makina, Endüstri, Mekatronik, Havacılık ve Uzay ve Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölüm Başkanlarıyla yeni öğretim yılına ilişkin değerlendirmelerini almak ve birlikte yapılabilecek çalışmalarını paylaşmak üzere 25 Eylül 2020 tarihinde bir online toplantı gerçekleştirildi. Toplantıya etkinlik alanımızdaki üniversitelerden ve Şubemiz Yönetim Kurulundan toplam 24 kişi katıldı. Toplantıya katılan bölüm başkanları ve temsilcileri şöyle:

PROF. DR. ENVER ATİK	CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ
DOÇ. DR. EŞREF BAYSAL	CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ
DOÇ. DR. OKAN ÖZDEMİR	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ
DOÇ. DR. ŞAHİN YAVUZ	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ
PROF. DR. RASİM İPEK	EGE ÜNİVERSİTESİ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ
DR. ÖĞRETİM ÜYESİ LEYLA DEMİR	İZMİR BAKIRÇAY ÜNİVERSİTESİ ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ
DR. ÖĞRETİM ÜYESİ ZEYNEL ABİDİN ÇİL	İZMİR DEMOKRASİ ÜNİVERSİTESİ ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ
PROF. DR. LALE CANAN DÜLGER	İZMİR EKONOMİ ÜNİVERSİTESİ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ
PROF. DR. ŞENİZ ERTUĞRUL	İZMİR EKONOMİ ÜNİVERSİTESİ MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ
PROF. DR. MEHMET ÇEVİK	İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ
DR. SERCAN ACARER	İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ
PROF. DR. GÜLDEN GÖKÇEN AKKURT	İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ
DOÇ. DR. ÜNVER ÖZKOL	İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ
DOÇ. DR. NURDAN YILDIRIM ÖZCAN	YAŞAR ÜNİVERSİTESİ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ
DOÇ. DR. AYHAN ÖZGÜR TOY	YAŞAR ÜNİVERSİTESİ ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ
DR. ÖĞRETİM ÜYESİ EMRAH BIYIK	YAŞAR ÜNİVERSİTESİ ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ
EVİRİM AKSOY GÖÇEBE	MMO İZMİR ŞUBESİ
ZİYA HAKTAN KARADENİZ	MMO İZMİR ŞUBESİ
GÖRKEM TENELER	MMO İZMİR ŞUBESİ
SERİM ELİF ÖZARI	MMO İZMİR ŞUBESİ
BARIŞ OĞUZ GÜRSES	MMO İZMİR ŞUBESİ
ARSLAN ÇAĞLAYAN GÜREL	MMO İZMİR ŞUBESİ
NECMİ VARLIK	MMO İZMİR ŞUBESİ
ERAY DURUPINAR	MMO İZMİR ŞUBESİ ÖĞRENCİ ÜYE KOM. SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ



# ODA WHATSAPP HATTI AÇILDI

Oda Merkezi ile daha hızlı iletişim kurabilmeniz için whatsapp hattımız açılmıştır.

■ Soru, görüş, öneri ve bilgi talebiniz için Oda merkezimize bu numaradan WhatsApp aracılığıyla ulaşabilirsiniz:  
0312 425 21 41



**BEYAZ YAKALI  
EMEKÇİLER VE  
EKONOMİK KRİZ**

KONUŞMACI  
NEVZAT EVRİM ÖNAL

**KAYIT İÇİN**  
<https://makina.mmo.org.tr/egitim/4910>

Türkiye, siyasi tarihindeki en gerici iktidarlardan birinin yönetiminde, ekonomik tarihinin en ağır krizlerinden birini yaşıyor. Eğitimli, beyaz yakalı emekçiler bir yandan olağanüstü pandemi koşulları, diğer yandan ekonomik kriz tarafından kuşatılmış durumdadır. Üstelik baştan beri ideolojik nedenlerle aralarında kan uyuşmazlığı olan AKP iktidarı tarafından her gün başka bir başlıkta hedef gösteriliyor ya da dolaylı olarak hedef haline geliyorlar.

Bu koşullarda verilmesi gereken varolma mücadelesi mi, yoksa kurtuluş mücadelesi mi? Koşullar aynı kaldığı müddetçe "kurtulmak" mümkün mü? Bu buluşmada ekonomi-siyaset-ideoloji üçgeninde beyaz yakalı emekçilerin güncel durumu tartışılacak.

**14 EKİM 2020 ÇARŞAMBA  
20:00**

# YENİ BİR ENFLASYON VE AĞIR İŞSİZLİK DALGASI YAKLAŞIYOR

Odamız, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin 62'ncisini, tırmanan cari açık, döviz fiyatı ve enflasyonu tetikleme konularına ayırdı.

■ **TÜİK, Merkez Bankası, Hazine ve Maliye Bakanlığı, IMF verileri** kullanılarak yapılan analizde, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nde ekonominin büyümediği, tıkanıdığı, güven vermediği, cari açığın büyüdüğüne dikkat çekildi. Yabancı çıkışının da etkisiyle artan döviz fiyatlarının yeni bir enflasyon ve ağır işsizlik dalgası getirdiğine işaret edilen analizde şu noktalara vurgu yapıldı:

• Türkiye'nin, dünyaca yaşanan pandemi sonrası bile yeni bir yol haritası çizilemedi. Orta Vadeli Program yenilenmedi, buna bağlı olarak borçlanma limitlerini çoktan aşan bütçeye ek bir bütçe çıkarılmadı. Türkiye, içeriden ve dışarıdan pusulasını kaybetmiş, yol haritası kayıp bir ülke görünümünde ve hem iç hem dış aktörlerin gözünde yol haritası olmayan bir ekonomi olarak savruluyor.

• Bu sistemin, özellikle yabancı kaynak girişini caydırdığı, bunun da önemli döviz krizlerine yol açarak tüm dengeleri olumsuz etkilediği biliniyor. Türkiye tek adam rejiminin ilk 12 ayında, yüzde 1,1 oranında küçülmüştü. Rejimin ikinci 12 aylık döneminde, yani Temmuz 2019-Haziran 2020'de ise Türkiye ekonomisinde sadece yüzde 0,5 oranında bir büyüme yaşandı. Son 2 yılda Türkiye ekonomisi büyümek bir yana, yıllık ortalama yüzde 0,6 oranında küçüldü.

• Türkiye nüfusunun yıllık ortalama yüzde 1,3 civarında arttığı dikkate alındığında tek adam rejimi döneminde ülkenin refahında reel olarak yüzde 3'e yakın bir azalma gerçekleşti.

• Tek adam rejiminde Türkiye'nin milli geliri 149 milyar dolar eridi. Kişi başına düşen gelir tek adam rejiminden önceki 12 aylık dönemde 10 bin 840 dolar olarak hesaplanıyordu. Son 12 aylık dönem için ise bu tutar 8 bin 908 dolar oldu. Türkiye, çifte açıklar olarak nitelendirilen cari işlemler açığı ve bütçe açığı büyürken ekonominin küçüldüğü bir çıkmaza girdi. Türkiye'nin Ocak-Temmuz 2020 döneminde verdiği cari işlemler açığı 21,6 milyar dolara yükseldi. Ağustos sonunda açığın 30 milyar dolara yaklaşması bekleniyor.

• Ekonomi büyümediği için tek adam rejimi tek bir kişiye bile artı istihdam sağlayamadı, aksine istihdam edilenler 3,5 milyon kişi azaldı. Haziran 2018'de 29 milyon 314 bin olan Türkiye'nin istihdamı, Mayıs 2020'de 25 milyon 858 bin kişiye indi. Bu dönemde, sayıları 5 milyon 600 bini bulan gerçek işsizlerin yanı sıra çalışabilir yaşa giren 1 milyon 800 bin kişiye yeni iş bulması gereken rejim, bunu yapamadığı gibi 3,5 milyon vatandaşın mevcut işini kaybetmesine yol açtı.

• Pandeminin de etkisiyle 2020 ikinci çeyreğinde yüzde 10 küçülen ekonomi en büyük daralmayı imalat sanayisi ve hizmetler sektörlerinde yaşadı. İmalat sanayiinde ikinci çeyrek küçülmesi yüzde 16,5'u buldu.

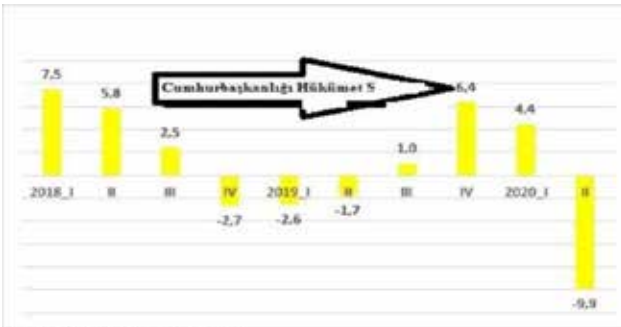
• Bekleneceği gibi, pandemi döneminde talebi hızla azalan dayanıklı tüketim mallarının sanayi üretimi de önemli gerileme gösterdi. Yüzde 25 daralma gösteren hizmetler sektörü de yine pandeminin etkisiyle bıçak gibi kesilen turizm talebinden, yeme-içme sektörlerinin kapanmasından ağırlıkla kaynaklandı.

• Cari açık, daha çok Merkez Bankası rezervleri ile finanse ediliyor, bu da döviz fiyatını tırmandırıyor. Temmuz ayı boyunca 6.80-6.85 TL basamağında tutulan dolar fiyatı Ağustos başında 7 TL barajını aştı ve ay boyunca da 7.30-7.40 TL basamağına yerleşti.

• Dövizdeki tırmanışın ilk önemli sonucu Ağustos'ta üretici fiyatlarının aylık yüzde 2,4'e varan oranda artması ile yaşandı. Döviz kurunda Ağustos ve Eylül boyunca yaşanan fiyat artışlarının etkisini öncelikle üretici fiyatlarında, devamında tüketici fiyatlarında görmek söz konusu olacak. Böyle olunca yaklaşık yüzde 9 olarak belirlenen TCMB 2020 tüketici enflasyon hedefinin gerçekleşmesi söz konusu değil. En azından yüzde 13-14'ü bulan bir yıllık enflasyon oldukça muhtemel görünüyor.

• Yükselen döviz fiyatları ile yükselen enflasyon birbirini beslemekte ve yönetimin nasıl bir yol haritası izleyeceği iyice bulanıklaşmaktadır. Bu belirsizlik ve yol haritasından yoksunluk, hem iç hem dış ekonomik aktörleri bekle-göre geçirirken, yurttaşların da birikimlerini daha çok döviz ve altına yönlendirmesine neden oluyor. Bu daralma-küçülme yıllarının biriktirdiği işsiz sayısının 14-15 milyona ulaşması ve en geniş tanımlı işsizliğin yüzde 40'a ulaşması ise endişeleri artırıyor.

• Türkiye'nin mevcut çıkmazlardan kurtulması, toplumsal ihtiyaçları temel alan bir ekonomi ve halk egemenliğinin tesisi ile mümkün olacaktır.



Grafik 2. GSYİH'de Değişim: 2018-2020 (%)  
Kaynak: TÜİK

# ODAMIZ 66 YAŞINDA

## ■ Değerli Üyelerimiz,

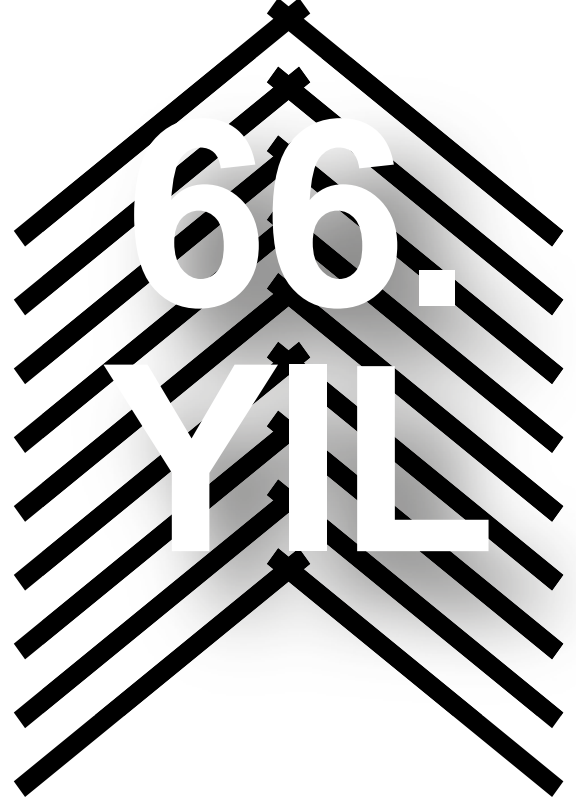
Her yıl düzenlediğimiz ve siz üyelerimizle bulduğumuz Geleneksel Oda Kuruluş Yıl Dönümü Gecemiz, bu yıl pandemi koşulları dolayısıyla gerçekleştirilemeyecektir. Ancak Odamızın kuruluşunun 66. yıl dönümünde, meslek örgütümüzü var eden ve meslekte 25, 40, 50 ve 60. yıllarını dolduran üyelerimiz için önceki yıllarda olduğu gibi bu yıl da bir özgeçmiş kitapçığı hazırlayacak ve kendilerine Meslekte Onur Yılı plaketteği ile birlikte iletteceğiz.

Bu çerçevede, meslekte 25, 40, 50 ve 60. yıllarını doldurarak plaket almaya hak kazanan üyelerimizin isimlerini ve Oda Sicil Numaralarını aşağıda yayımlıyoruz. Listede adı bulunmayan üyelerimizin Şubemizle iletişime geçmelerini önemle rica ederiz.

Bu vesileyle, meslekte onur yıllarını dolduran üyelerimizi MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu olarak saygıyla selamlıyor, daha nice üretken seneler diliyoruz.

### Şube Yönetim Kurulu

**İRTİBAT:** (0232) 462 33 33 / 243



25. YIL AÇIK ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
41331	AHMET SANAL
41430	MUSTAFA TAŞPINAR
41433	AYBARS GÜNGÜLER
41434	SÜLEYMAN TURHAN
41697	FIRAT GÜLPERÇİN
41748	MEHMET HAKAN ERTAN
41811	CENK YILDIZ
41819	MEHMET KARA
41820	TOLGA TOYDEMİR
41821	ERDAL DURAN
41873	TANER TANSU TIRAK
41931	FATİH ATABULU
41956	EKREM METİN TAŞTAN
41957	MUZAFFER ÇELİK

41958	ERCAN AKKAŞ
41959	MELTEM KAHRAMAN
42000	METİN AKYÜZ
42077	EMİN TANER ELMAS
42079	ZAFER PEKER
42082	ERHAN IŞIKVER
42083	NESLİHAN PAKER
42140	ŞÜKRÜ SALIK
42213	METE ÖZEN
42217	AHMET TURAN AŞKAR
42278	NAVDAR RAŞA
42283	TURGAY AKÇAY
42304	CÜNEYT BİNGÖL
42325	EYÜP KADEMLİOĞLU
42327	CAVİT TEK
42328	ENDER TUÇTÜRE
42329	ÖZLEM YAYLALI

42335	RUŞİT BARIŞ
42338	ULUĞ KERİM YÜCEL
42352	ENGİN KAĞITÇIOĞLU
42353	ÖZCAN EROĞLU
42355	DİREN KURTULUŞ ŞAHİN
42383	BERKAN DİNLER
42390	SERPİL YALÇIN TOK
42391	KEREM YAZAN
42481	GÜNDÜZ KARAÖREN
42509	MURAT ÇELİMLİ
42520	MUTLU ATAY
42524	AHMET ORAL YURTTAŞ
42633	TUĞRA GİRAY
42719	AYBARS SUNAR
42750	MUSTAFA COŞKUN
42751	YÜKSEL DUR
42753	CENGİZ ARSLAN
42767	MEHMET ALİ YILMAZ

42769	HÜSEYİN METE ÖRNEK
42771	MURAT GÜR
42773	SERHAT IŞIK
42774	MUTLU EREN
42775	ARGUN BAŞER
42776	LEVENT BAYOĞLU
42801	SALİH BAYSÖZ
42807	VAROL GÜLER
42811	ALİ HAKAN CENGİZ
42813	ALİ YAMAN OKUMUŞOĞLU
42818	AŞKIN TÜZGEN
42940	YILMAZ GÜLÇAY
42941	EMRE KIDOĞLU
42944	MEHMET ERCÜMENT KAYA
42968	GÜNEŞ ERHAN KARAHAN
43008	MURAT ÇAKIR
43062	CANSEL EROĞLU
43181	SELİM ARABACI
43182	TARKAN BABA
43236	TANER DEMİRTAŞ
43237	İBRAHİM ÇELİK
43415	MESUT KARAKUŞ
43416	HAKAN ÖMÜR
43419	MEHMET ATAHAH MESUTGİL
43421	CEM KİTER
43425	SAKIP NECDET BÜYÜKÖCAL
43427	TİMUR AYDIN
43428	SERDAN ÜNAL
43431	ATILA YENİCE
43434	METİN YILDIRIM
43584	ÇİLER GÜREL
43689	SAİT HAN BAKŞI
43692	GALİP AHMET YILMAZ
43731	ENDER SAYGIN
43875	MEHMET AĞDEMİR
43977	BİLGE GİRGİN
44039	UĞUR TÜRKEL
44040	ÖZLEM ÖZTAŞKIN
44081	ALTUĞ İSMAİL GÜLLÜDAĞ
44124	TAYFUN DELEN
44159	SERKAN TURAN
44544	DİLAVER UÇAR
44548	TARIK ÇAPCI
44552	MURAT TALU

44553	AYHAN ÖZTUNA
44554	İLYAS ŞAKRAK
44556	ALPER AYÇELEP
44827	MUTLU COŞAR
44839	AHMET AYKUT ALTIN
44842	GÜNCER DİKİLİ
45067	ADİL ERKUT ÇEHRELİ
45117	HAKAN ŞANLI
45224	MEHMET DÜZGÜN
45372	M.CEMALETTİN KOCABIYIK
45455	MURAT POLAT
45533	MUSTAFA ÖNCEL
45535	AYTEKİN YELEKÇİOĞLU
45683	FATMA ZUHAL TANRIVERDİ
45776	SAVAŞ AFYONCU
45780	ÖMER SUNA
46076	MEHMET ÇAĞATAY TENGİZ
46116	AHMET OĞUZ ALTUN
46123	ADEM ÇİMEN
46150	TAYFUN YAZAROĞLU
46246	AYHAN ENGEL
46352	HAKAN ARIKAN
46353	PINAR TOLUN
46624	SİNAN TAŞTUTAR
46717	ALİ OSMAN GÜRLER
46725	İLKER SOĞUR
46863	DİLEK ERKUT
47177	SERHAD HACIALİOĞLU
47518	KENT ÖZ
47670	GÖKHAN CİRİT
47679	ÜNAL MERCAN
47712	MEHMET SUNGUR
47713	OZAN ÖZEL
47716	İBRAHİM ÖZDEMİR
47718	HÜSEYİN DEMİRÇELİK
47719	AHMET DİNÇER
47839	KEMAL HAKAN ÜNVER
48048	BÜLENT ÖZHAN
48339	MEHMET SARIASLAN
48385	CENK MİSİR
50139	ANDAÇ TANSUĞ
50147	GÜLAYŞE ARSLAN
51026	EROL UYGUN
52103	MEHMET ALİ BATU

52254	ORTAM TUŞ
53219	BARIŞ ELMAS
53761	ŞÜKRÜ KIZILKAYA
53793	FİKRET OKUYUCU
53987	ALİ KOYUNCUOĞLU
54347	BELİZ ATAMER
55152	SELDA OLGUN
55324	CEMİL AYBARS URAL
55483	ÖZGÜR DİKKAYA
55485	GONCA TUNÇEL MEMİŞ
55754	ÖZLEM EBRU ÜNVER
57386	ERDAL BÜYÜKDOĞAN
57535	BAŞAR SEZGİN
58022	ÖMER MURAD GÜNGÖREN
58031	BAĞDAR ÖNER
58095	KORAY ÇELİK
58146	YUSUF ERDEM ÖNDER
58148	İRFAN GÜNEY
58149	SAMİ BERK KUTER
58247	HÜSEYİN GÜNLÜ
58315	FİKRET AVCU
59027	YÜCEL MACİT
59333	HASAN SELİM
61333	ÖZGÜR TORCU
61606	NESLİHAN DOĞAN
61814	BİLGE BİLGİN
64401	İBRAHİM TAMER TOKER
65295	MEHMET ALİ YONTAN
65594	ALİ YAKALI
66559	TUNCAY ÖZKAN
68751	YAŞAR TAŞBUNAR
68931	TÜRKETAP ÖZTÜRK
72746	LEVENT DURAL
74493	ÖZLEM ALPERÖZ
75787	SEZGİN EZGİ
77579	ÖMER FARUK KONUŞKAN
97251	ZÜLKÜF TURA
90621	TİMUR ÇAMLI
92215	SALİH ERDEM KIZILDERELİ
96583	MEMED UMUT ÖZKABAN
120231	MUAMMER KARASU
120465	BEDRETTİN DENİZ



40. YIL AÇIK ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
16770	ALİ SARIATA
19192	SELÇUK AYTİMUR
19244	İSMAİL KAZCIOĞLU
19249	MEHMET ERŞAH TÜRKMEN
19357	OSMAN ÇOLOĞLU
19456	HÜSNÜ KARAKOCA
19465	EKBER ÖZKAN
19472	MEHMET TEKİN
19495	SEMİH ÖZYAŞAR
19518	HASAN BÖBERCİ
19554	MUHARREM ÖNDER
19569	METİN GEZER
19572	CELALETTİN BÜLENT AYBEY
19573	RIZA ARACI
19640	KADİR YAŞAR SEVERGE
19691	MUSTAFA KOCA
19693	ABDULLAH İRFAN ÇELİKBİLEK
19696	İBRAHİM ÖZKAN
19699	ERCAN SARIGÜL
19717	SALİH BÜLENT ÖĞÜT
19721	İSMAİL PİLGE
19734	MUSTAFA VURAL
19737	ÖMER ECCEL ÖNAL
19741	MÜFİT YILMAZ
19755	EKREM MORALI
19756	İRFAN PAMUK
19760	ALİ BÜLENT YAĞCI
19761	ARİF ERTÜRK
19856	ABDURRAHMAN DERİCİ
19924	LEVENT SARIGÖZOĞLU
19939	ALİ SAĞUN
20004	AHMET CÜNEYT ÖZYAMAN
20006	YUSUF UYAR
20021	HÜSEYİN GÜZELAYDIN
20059	SELAMİ ŞEN
20061	HÜSNÜ YILDIZ
20076	TURGUT TAMUSTA
20137	MURAT YETİMLER
20142	BENAN ERGÜCÜ
20153	HASAN BASRİ KINCI
20158	SELÇUK KÜLAHCI

20170	BAYRAM RECAİ GÜLTEKİN
20175	KAMİL EVCİ
20178	CÜNEYT TARGOTAY
20185	YUSUF ZİYA ÖZÜK
20187	ALİ YILMAZ ŞENAVCI
20206	ERTUNÇ NALÇA
20215	HAKKI AYVAZ
20229	HAYRETTİN ÖZÇEVİKEL
20230	HASAN GÜLER
20231	BEKİR CANSEVDİ
20245	CELAL ONBAŞIOĞLU
20249	MEHMET NEVZAT AYDIN
20252	EYÜP GÜVENÇ ÖZER
20253	ŞÜKRÜ ALKAN
20259	FAİK YAŞAR KATIPOĞLU
20272	MEHMET ALİ ÇELİK
20291	FEHMİ AKTÜRK
20298	RUHİ ŞENSÖZ
20319	SALİH TULUMLAR
20323	ABDURRAHMAN ZORLUOĞLU
20337	OSMAN DAVASLIGİL
20340	HAYATİ ÇERÇİOĞLU
20357	DUDU ŞULE ÖTKÜN
20410	ZAFER TİNGİL
20412	ALİ UFUK BİROL
20414	BAHADIR ÇAKIR
20418	SONER DÜGEROĞLU
20428	HALİT HAYTA
20448	OSMAN AKBABA
20450	ALİ ŞÜKRÜ TUZCU
20452	ABDURRAHMAN ATALAR
20480	MEHMET SEDAT ŞİPŞAK
20481	MEHMET NEDİM ÖCAL
20538	ÖZCAN KONUKLU
20552	ARİF HEPBAŞLI
20553	ZEKİ ATEŞ
20555	SÜLEYMAN MUTLU
20556	ERDOĞAN ŞEN
20558	YILMAZ AKHALİL
20559	FERİT FENİKE
20597	OSMAN ÇOKCAN
20598	UĞUR CEYLAN
20607	GÜNAY YAŞ

20613	İLHAMİ AYRANCIOĞLU
20644	YAŞAR ÖZKAN
20647	MUSTAFA GÜLBAHÇE
20648	MURAT CİHAN ÖZYARAR
20716	AHMET COŞAN
20726	MEHMET CEMAL TOKTAMIŞ
20759	MUSTAFA GÜMÜŞ
20767	NEŞET ÖMER YAVUZ
20851	HALİL ÇITAK
20878	YILMAZ EMİL
20879	NEJAT PİŞİRİCİ
20881	SEDAT EROL
21031	MİKAİL YILDIRIM
21037	MEHMET ŞEN
21038	GÜRCAN ÇEZİK
21065	ERDAL ZENGİN
21108	AHMET YURTALAN
21155	MEHMET SADIK AKIN
21156	ERKİN BENGİSU
21177	ERDİNÇ UĞUR
21211	ERDAL ÜNAL
21398	ADİL KALKAN
21452	ŞERİFE ŞENAY YOLUÇ
21454	HALİL ÜNVER
21583	ARGUN GÜNDÜÇ
21586	MUSTAFA SARI
21743	ERDEM ÖZTUNA
21772	MEHMET ERHAN TÛTÛNCÛOĞLU
21855	ALİ ÖZİLGİN
21988	RAHMİ KAHRAMAN
22114	HALİT DURMAZ
22246	REMZİ ŞEN
22361	MUSTAFA ARIN
22373	ORHAN DEMİRKAYA
22376	MUSTAFA TEMİZ
22469	AZİZ EROĞLU
23024	SABRİ GÜNER
23059	AYBAR TUNCER
23313	KÜRŞAT GÜVEN
23401	NECLA TEKİN
23470	ALİ SÖZERİ
23790	M.KURTULUŞ PESEN
24042	CÜNEYT MERALBAYSAL

24635	AHMET ŞİMŞİR
24775	ALİ NACİ ARIKUŞU
24796	MEHMET SAMİM SÜMER
25402	ESAT ÖZDEMİR
25841	HASAN TÜRKMEN
27027	ABDULLAH LÜTFÜ MUMKAYA
28243	İLKER DEMEZ
30474	İZZET YİĞİT
31706	KEMAL YÜKSEL YUNUSOĞLU
32919	AHMET ERTAŞ
34707	CEMİL KILINÇ
34761	NURAN GÜNEŞ
37232	ENGİN DURUKAN
41205	MUSTAFA REBİL DİRİN
45456	MEHMET MUSTAFA SARANKÖK
51613	MEHMET ESAT ERKURT
55487	ÖZER ÇILSOY
57601	MEHMET ŞEN
58094	ZEKİ KARAMAN
61162	MAHMUT ERBİL KARALI
65992	MEHMET ZİYA SÜMER
88051	MEHMET LEVENT DOĞANGİR
99436	MUSTAFA DOĞAN
113590	MEMNUNE AYCAN
118849	ERTAN TEKİN
119842	İBRAHİM GÜNLÜ

50. YIL AÇIK ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
4281	MEHMET UĞUR TÜRKEL
4305	ALİ ASLAN
4364	TEMEL COŞKUN
4372	AHMET KENAN SIVACI
4385	GÜNGÖR KES
4424	MEHMET ERGENEKON KURT
4438	SAMİ EKİCİ
4459	CİHAT YEDİÇOCUKLU
4461	HASAN HIZLI
4462	HÜSEYİN SEYFİ BARIŞ
4472	NALAN ÜLGEN
4478	AHMET METİN TARHAN
4482	BAKİ ERİNÇKAN
4558	NECLA ERTUĞRUL
4559	İSMAİL ERDUR
4596	HALİT GÜL
4608	NEJAT KIYMAN
4716	COŞKUN DİLME
4728	YILDIRAY ÖZATALAR
4788	YAKAN KÜÇÜK
4865	AHMET DİNCER HOCAOĞLU
4905	SEDAT ÖZGÜVEN
4919	YAŞAR YILMAZ MERTER
4924	NEDRET ERTUĞRUL
5033	YILDIRIM TOKAT
5430	YUNUS OLÇA
6610	TEVFİK AKSOY
6857	ALİ RIZA YAZICILAR
11243	TUFAN SELÇUK
23803	RAMİZ YAVUZ
35616	ALİ RIZA ŞENSOY

60. YIL AÇIK ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
1822	NURHAN ARDA
1824	NECDET TÜRETKEN
1872	TURGUT EREV
1877	ATALAY YILDIZ
1890	TUNCER AKTEKİN
1989	NURCAN KARAKAŞ
1990	ÖZHAN DÖLEN
2190	ÖNDER HIZVER
2294	İSMET ÜLKER
2609	ZİYA GÜLÇAĞ
5531	AHMET ÖZDEN ERTÖZ

## ADRESLERİNİ GÜNCELLEMESİ GEREKEN ÜYELERİMİZİN LİSTESİ

### Değerli Üyelerimiz,

Oda üye kayıt veri tabanımızda **adresli kapalı olan** ve bu meslekte 25, 40,50. ve 60. yıllarını doldurarak onur plakelerini almaya hak kazanan üyelerimizin listesini aşağıda yayımlıyoruz.

Bu üyelerimizin iletişim bilgileri hakkında bilgi sahibi olan üyelerimizin Şubemize bilgi vermelerini rica ederiz.

Tel: (232) 462 33 33 / 204-243

25. YIL KAPALI ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
41329	S.HALDUN ÖNCÜOĞLU
41955	MEHMET AKIN ÖZKAN
42337	HAKAN AKSAKALLI
42591	TUFAN ALTUĞ
42946	ERDEM AHMET YILMAZ
43247	ERSİN DURNA
43532	AHMET ŞENOL BİLİR
43691	MUSTAFA DEMİRCAN
43978	MUSTAFA UĞUR GÜNER
44218	ORHAN BEKTAŞOĞLU
44293	VOLKAN ÇEÇEN
44341	SEÇKİN AKINCI
44534	OZAN ERÇİN
44841	HAKAN AKÇAY
45373	AYHAN İNCE
45394	RANA TARKAN
45412	HÜSEYİN ÖZŞAN ÖZBAŞ
45682	ERHAN ERBEY

40. YIL KAPALI ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
19462	ARİF TAŞ
19517	LEVENT BÖREKÇİ
19637	OĞUZ KESİMLİ
19641	EROL AKBALI
19670	YUSUF GÜVEN
19671	MEHMET ÇAĞLAR
19692	M.ZEKİ KUYUMCU
19698	MEHMET YILMAZ DÜRÜSER
19757	M.ŞABAN COŞKUNSEDA

19781	SÜLEYMAN ÖZCİVELEK
19835	İLHAMİ TURAN
19926	ÜMİT İSMAİL DEMİR
19974	İSMET DUR
20050	ÖNDER KIRLI
20120	ŞEFİK ÇELİKAY
20154	MUSTAFA AKYOL
20168	HALİL SABUNCU
20171	CELAL AKAYDIN
20173	ALİ ECER
20174	İSMAİL HAKKI TARHAN
20232	MEHMET ALİ AKÇAR
20235	TURAN AK
20241	BAHADIR GÜMÜŞOĞLU
20292	SEDAT ATAMER
20303	SITKI YILDIRIM
20316	NURKAN DİNÇER
20317	ŞADI KÜÇÜKATALAY
20339	RAŞİT DİRİM
20405	AHMET DÜZEL
20519	MÜRŞİT YEŞİL
20594	ADNAN BULUÇ
20596	EROL SAĞBİLGE
20649	MELEK TAŞDELEN
20768	ALİ AYDIN PANDIR
20788	ASIM ERMİŞ
20817	NECATİ MAHİR
20847	EMİN ÜMİT ÇİÇEKER
20850	GÜVEN SÜNER
20908	KEMAL ATAY
21251	A.ŞEREF TÜRKMENÖĞLU
21742	GÖKHAN OLCA
22087	MEHMET VAHAP EREREN
22369	CELALETTİN TİMUÇİN
22874	ASIM OĞUL
23943	SEMA ÖNCÜOĞLU
25330	OSMAN ERKUL

25975	HASAN SİRTER
30476	KEMAL KURUOĞLU
36364	HASİBE KÖRÜK
39221	GÜNHAN MİRAÇ BAYHAN
42674	KEMAL BURHAN EKŞİ
50286	AYDIN AYTAÇ

50. YIL KAPALI ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
4355	ALİ RABİ ÜLKÜ
4473	ALİ ÇETİN GÜRSES
4543	BEKİR AKİFOĞLU
4590	HİMMET AŞIK
4637	MELİH ÖZDEMİR
4640	ENVER ÜNAL
4818	MAREK PENZO
5090	ALİ PERVANE
5242	HAYATİ ÇAVDAR
5922	EMİN SÜHA ÇAYKÖYLÜ

60. YIL KAPALI ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
2091	TEOMAN TÜMER
2356	HÜSEYİN DİLSİZ
2402	CAHİT ÜDER

# TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

## 2020-2021 ÇALIŞMA DÖNEMİ

### 1. ve 2. DÖRT AYLIK ÇALIŞMA RAPORU (ÖZET)

(1 Şubat 2020-31 Eylül 2020)

#### SUNUŞ

Şubemizin 30. Çalışma Döneminin birinci ve ikinci dört ayını kapsayan bu rapor, Şube 30. Olağan Genel Kurulu'nda üyelerimizin görüş ve önerileri ile zenginleştirilen Şube Çalışma Programı doğrultusunda gerçekleşen çalışmalardan oluşmaktadır.

Raporumuz, COVID-19 pandemisinin tüm dünyada toplumsal yaşamı, ekonomileri, uluslararası ilişkileri, kısacası bütün bir hayatı alt üst ettiği, 1 milyonu aşkın ölüme sebep olduğu, Türkiye'nin bölgesel güç olma çabasıyla İdlib'de maceraya atılarak onlarca evladını yitirdiği, kazanın, felaketin eksik olmadığı, genç insanların ölüm oruçlarında can verdiği, muhalif siyasetçilerin sudan bahanelerle tutuklandığı, ifade ve eylem özgürlüğünün ayaklar altına alındığı, ekonominin zamana yayılmış-süreklileşen krizinin giderek büyüdüğü yaklaşık 240 günlük zaman dilimini kapsamaktadır.

Bu yılın başlarında Çin'de ortaya çıkan koronavirüs, ulaşım ve etkileşim koşullarının ziyadesiyle geliştiği dünyada alınan türlü tedbire rağmen neredeyse tüm dünya ülkelerine hızla yayıldı. Türkiye de bu süreçte maalesef, AKP-MHP koalisyonunun süreç yönetimi konusundaki türlü başarısızlığından birine şahit oldu. Koronavirüsün mevcut olduğu topraklarda umre ziyareti yapan ve hiçbir tedbir olmaksızın ülkeye dönen binlerce kişinin büyük kısmının karantina koşullarına alınmamasına yönelik kamuoyu tepkisinden önce tedbire yönelik hiçbir adım atmayan iktidar, ancak bu tepki ve baskıyla çeşitli önlemler aldı. Fakat geciken önlemler sonrasında Covid-19 pandemisi ülkemizde de etkisini hızla yaymaya başladı. Salgına ilişkin açıklanan günlük veriler ilk günlerde çok düşük sayıları içerse de, 1 ay içinde günlük vaka sayıları 4-5 binleri buldu. Salgın sürecini sağlıklı ve şeffaf yönetmeyin iktidar, herkese "evden çıkmama" çağırısı yaparken emekçilerin fabrikalara kilitletmesine göz yumdu ya da ücretsiz izinde günlük 39 tl ile yaşamaya mahkûm etti. Vaka ve ölüm sayılarına dair başta Tabip Odaları olmak üzere çeşitli kurumlar tarafından yapılan çalışma ve araştırmalar, sayıların halktan gizlendiğini ortaya koydu. Çarkların dönmesi adına pandemiyi yayılmasına göz yuman iktidar, tüm kaygılarının ekonomik, yani sermayenin çıkarları çerçevesinde oluştuğunu bir kez daha gözler önüne serdi. Üstelik, bunu yaparken pandemiyle mücadele sürecinde en büyük emeği sarf eden sağlık çalışanlarının meslek örgütü olan Türk Tabipleri Birliği'ni de hedefe koymayı ihmal etmedi. Bu noktada hatırlatmak gerekir ki, TTB'nin hedefe koyulması, barolar ile başlayan, TMMOB de dâhil olmak üzere diğer meslek örgütleri ile devam etmesi beklenen ve ele geçiremediğinin etkisini azaltmayı hedefleyen iktidar politikasının bir parçasıdır. Bu çerçevede TTB ile yan yana durmak hem yurttaşlık görevi

hem de önümüzdeki dönemde atılması beklenen adımlara karşı mücadelenin en ön mevzisini güçlendirerek bu adımları atılamaz hale getirme çabasının gereğidir.

İktidarın kadına yönelik şiddeti önlemeye niyetli olmadığı, aksine erkek şiddetini teşvik edecek adımlar atmaya devam edeceği, yaz aylarında İstanbul Sözleşmesi'nden çekilmeye dair niyet beyanı ile bir kez daha gözler önüne serildi. Ancak son yıllarda toplumsal muhalefetin belki de en örgütlü kesimi olarak sık sık sokakta olan kadınlar, bu niyete karşı da seslerini sokakta yükselttiler, baskıya ev polis şiddetine rağmen kadın dayanışmasıyla İstanbul Sözleşmesi'nde iktidara geri adım attırdılar. Bu süreçte, toplumsal kazanımların savunusunun nasıl yapılacağına dair bir kez daha yol gösterici olan kadın arkadaşlarımıza teşekkürü borç biliyoruz.

Parlamentoda çoğunluğu elinde bulunduran AKP-MHP örtülü koalisyonunun, 2018 yılı yaz aylarından beri devam eden ve her geçen gün sonuçları vahimleşen ekonomik kriz karşısında, ekonomi yönetimini "damada" vermeyi tercih etmesinin bedelini milyonlar ödemeye devam ediyor. Ekonomi yönetimindeki sorunlar, bu yılın başından bu yana Türk Lirası karşısında Dolar'ın yaklaşık yüzde 35, Euro'nun ise yüzde 40 oranında değer kazanmasını beraberinde getirirken, buna bağlı olarak temel mal ve hizmetlerde ortaya çıkan fiyat artışları da yansımaları ülke genelinde yoksulluğun büyümesi olarak buldu. Meslektaşlarımızın da aralarında yer aldığı ve elinde geçinmek için emeğinden başka hiçbir şeyi olmayan milyonlar, Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından sunulan ve yaşamın kendisine bakıldığında gerçeklikten uzak olduğu anlaşılan enflasyon oranlarıyla avutulmaya, sessizleştirilmeye çalışılıyor, ekonomik çöküşe karşı sesini yükseltmeye niyetlenenler ise iktidarın sopasıyla terbiye edilmeye çalışılıyor. Ancak pandemi ile birleşerek güçlenen ekonomik kriz karşısında toplumsal tepkilerin yükselerek AKP-MHP koalisyonunu tehdit eder hale gelemsi hiç de olasılık dışı bir durum olarak görülmemelidir.

İktidarın, bu dönemde de kendi seçmenini ve muhalefetin büyük bir kesimini arkasında sıralamayı amaçlayan ve büyük ölçüde de başarılı olak "sürekli savaş" politikasını sürdürmüş, yılın başlarında Suriye'nin İdlib kentindeki çatışmalara müdahil olunması sonucunda onlarca gencimiz yaşamını yitirmiştir. Bu politikanın devam edeceği Libya'daki müdahillik ve yakın zamanda Azerbaycan-Ermenistan çatışmasındaki taraf olma haliyle net bir şekilde görülmektedir. TMMOB ve MMO örgütlülüğü olarak, eşitsizlikleri, baskıları, yolsuzluk ve yoksulluğu görünmez kılan en önemli araçlardan biri olan savaşa karşı sesimizi yükseltme gereğini yerine getirmek, aynı zamanda bu sorunlara karşı da mücadele etmenin gereğini yerine getirmek anlamına gelecektir.



Bütün bu gidişata karşı sesini yükselten, örgütlenen, hak arama mücadelesine girişen her kesim iktidarın hedefindedir. Bizlerin kriz, pahalılık, savaş ve işsizlik karşısında söylememiz gereken ilk sözümüz var ve bu sözü söylemekten geri durmayacağız. Bu süreçte, TMMOB örgütlülüğüne ve diğer emek ve meslek örgütlerine, topluma krizden çıkış doğrultusunda yol gösterme, örgütlülüğünü güçlendirme ve baskı politikalarına karşı mücadele etme, her zaman söylediğimiz üzere, "aklın kötümserliğinin karşısına iradenin iyimserliğini" koyma görevi düşmektedir.

Önümüzdeki dönemde TMMOB örgütlülüğünü ileriye taşıyacak, antidemokratik uygulamalara gerektiği şekilde direnecek bir irade ortaya koymanın gerekliliği ortadadır.

Başta TMMOB olmak üzere Odalarımız, mevcut iktidarın antidemokratik, bilimsel temelden uzak düzenlemelerine, krizin bedelini aralarında meslektaşlarımızın da olduğu emekçilere ödetme çabalarına karşı yasal ve meşru zeminde sonuna kadar mücadele ederek, demokratik meslek örgütlerimizi geleceğe taşıyaya kararlıdır.

Yıllardan bu yana olduğu gibi bugün de baskı ve yasaklara karşı özgürlük ve demokrasiyi savunma görevi önümüzde durmaktadır. TMMOB ve MMO örgütlülüğü olarak bu görevde üzerimize düşen pay her ne ise bunu hakkıyla yerine getirmek için daha fazla çabalamalı, bir bütün olarak örgütlülüğümüzü harekete geçirmeliyiz.

#### **Sayın Üyelerimiz,**

TMMOB İzmir İKK çalışmalarına Şubemizin aktif katılımı bu dönemde de devam ederken, yaklaşık 6 yıldan uzun bir zamandır Şubemiz tarafından sürdürülen TMMOB İKK Dönem Sekreterliği görevi Ağustos ayında Maden Mühendisleri Odası'na devredilmiştir.

#### **Değerli Üyelerimiz,**

Önümüzdeki süreçte mesleki örgütlülüğümüzün güçlendirilmesi ve Odamıza bu örgütlülüğümüzden alacağımız güçle sahip çıkmamız büyük önem taşıyacaktır. Bu süreçte Şubemiz, tüm etkinliklerini örgütlü üyesinden ve halkımızın desteğinden aldığı güçle ve çalışma ilkeleri doğrultusunda yürütmeye devam ederken, sizlerin gerçekleştireceğimiz bu çalışmalarımıza katkı ve katılımınız yalnızca Odamız açısından değil, ülkemizde demokrasininin gelişmesi açısından önemli olacaktır.

30. Dönemin birinci ve ikinci dört ayında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızın özeti görüşlerinize sunarken, bu süreçte Şube çalışmalarımıza katkıda bulunan tüm üyelerimize bir kez daha teşekkür ediyoruz.

### **1) ODA ve ŞUBE ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR**

#### **1.1) YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI**

Bu dönemde Yönetim Kurulumuz tarafından gerçekleştirilen 28 toplantıda, 250 karar alındı.

Pandemi sürecinden dolayı Şubemizce bir kriz masası oluşturularak uzaktan çalışmaya uygun olan birimler de tüm alt yapı hazırlığı yapıldı ve evden çalışma koşulları sağlandı. Tabip Odası ile işbirliği içerisinde hizmet ürettiğimiz kamusal alanlar, bu kamusal alanlar da hizmet üreten oda emekçisi arkadaşlarımız ve bu esnada transfer için kullanılacak araçlara

yönelik olarak 3 ayrı başlık altında talimatlar hazırlanarak şubemizde ve odamızda uygulamaya alındı.

Pandemi döneminde hastanelerde klimaların çalıştırılması ile ilgili olarak Şubemiz Üyesi Ekrem Evren öncülüğünde bir çalışma yapılarak merkezimize iletildi. İstanbul Şubemizden 2 meslektaşımızın da dâhil olduğu çalışma Merkez Yönetim Kurulumuz tarafından Sağlık Bakanlığı'na, Şube Yönetim Kurullarımız tarafından da İl Sağlık Müdürlüklerine iletildi.

Pandemi sürecinde yerelimize yönelik TMMOB İzmir İKK ve İzmir Büyükşehir Belediyesi ortak çalışmalarına destek olmak amacı ile şubemizde 16 kişilik dayanışma ekibi oluşturuldu. Ayrıca bu dönemde, Odamız Ana Yönetmelik ve Yönetmeliklerinde yapılması düşünülen değişikliğe dair Şubemiz önerileri iletildi.

#### **1.2) ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME**

Odamızın gücünü, üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimiz ile örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülerek üye ilişkilerimizi geliştirmek hedefi ile Yönetim Kurulumuz, Üye İlişkileri ve Örgütlenme üzerine tek gündemli 3 toplantı gerçekleştirmiştir.

Pandemi sürecinde Genç Mühendisler Meslek Büyüklerine Sahip Çıkıyor çağırısı ile oluşturulan dayanışma platformu ile üyelerimize duyuruya çıkarak 65 yaş üstü üyelerimizin ihtiyaçlarına yönelik destek kampanyası başlatıldı. Pandemi sürecinde sokağa çıkma kısıtlarının uygulandığı süreçte Şube emekçisi ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri 65 yaş üstü üyelerimize yönelik arama yöntemi ile saha taraması yaparak desteğe ihtiyacı olan üye tespitleri yapıldı ve bu ihtiyaçlar giderildi.

Şubemizde salgın sürecinde yaşanabilecek çalışma yaşamına ilişkin sorunlara dair üyelerimize hukuki destek verildi.

Salgın Yıkımını Dayanışma ile Aşalım çağırısı ile tüm üyelerimiz salgın sürecinden olumsuz etkilenen kesimlerle dayanışma göstermeye davet edilerek, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin başlattığı HALKIN BAKKALI dayanışma çalışmasına destek olundu.

Bu dönemde Şubemize 191 meslektaşımızın üye kaydı yapılmış ve toplam üye sayımız 11 bin 735 olmuştur.

Mekanik tesisat, doğalgaz, araç ve asansör proje alanlarında çalışan meslektaşlarımızdan bu dönemde yeni SMM kaydı yaptıran ve SMM belgesini yenileyen üye sayımız 115 olmuştur.

#### **1.3) ÜNİVERSİTELERLE İLİŞKİLER**

Şubemiz tarafından her yıl düzenlenen ve çeşitli üniversitelerden son sınıf öğrencilerinin bitirme projeleri ile katıldıkları Üniversitelerarası Makina, Endüstri, Mekatronik ve Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümleri Bitirme Projeleri Sergisi ve Yarışması, bu sene pandemi koşullarından dolayı gerçekleştirilememiştir.

25 Eylül 2020 tarihinde, üniversitelerin Makina, Endüstri, Mekatronik, Havacılık ve Uzay ve Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölüm Başkanlarıyla yeni öğretim yılına ilişkin değerlendirmelerini almak ve birlikte yapılabilecek çalışmaları

paylaşmak üzere bir online toplantı gerçekleştirilmiş, toplantıya etkinlik alanımızdaki üniversitelerden ve Şubemiz Yönetim Kurulundan toplam 24 kişi katılmıştır.

#### 1.4) BASIN-YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER

Şube Bültenimiz aylık periyotlar ile yayımlanmaya devam etmiştir. Bu dönem çeşitli sosyal ve kültürel etkinliklerin organizasyonunda aktif görev alınmış, şube etkinliklerimizi duyurmak amacıyla afişler, broşürler hazırlanmıştır. Bölgemizdeki basın ve yayın kuruluşlarıyla kurumsal iletişim sürdürülmüştür. Bu dönem 7 basın bülteni medya kuruluşlarına iletilmiştir. Şubemizin açıklamaları yazılı, görsel ve internet basınında 22 haberle yer almıştır.

Şube web sitesinin güncelleme çalışmaları birimimiz tarafından yürütülmüştür. Şube etkinliklerine katılımın artırılması amacıyla duyuru çalışmaları yapılmıştır. Şubemizde düzenlenen etkinliklerin afiş, broşür, davetiye vb. tasarım, hazırlık ve basımı birimimizce gerçekleştirilmiştir.

#### 1.5)TMMOB-DİĞER ODALAR VE DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİYLE İLİŞKİLER

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK) Dönem Sekreterliği görevi Ağustos ayında Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'ne devredilmiş, TMMOB İzmir İKK tarafından düzenlenen etkinliklere katılım bu dönemde de sürmüştür.

#### 1.6) ŞUBE SOSYAL-KÜLTÜREL ETKİNLİKLERİ

16 yıl boyunca aralıksız her yıl yaz aylarında gerçekleştirdiğimiz Tepekule Açık Hava Sineması Gösterimleri, bu yıl pandemi koşulları nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

Şubemiz sosyal etkinlik gruplarından Türk Halk Müziği Korosu, Klasik Türk Müziği Korosu, Halk Oyunları Topluluğu ve Ritim Grubu yine pandemi nedeniyle çalışmalarına başlayamamıştır.

### 2) ŞUBE EĞİTİM HİZMETLERİ

#### Teknisyenlere Yönelik Kurslar

Bu dönemde düzenlenen 72 kursa toplam 612 kişi katılmıştır.

#### Eğitim Merkezi Kursları

Bu dönemde gerçekleştirilen düzenlenen 23 kursa ise 329 kişi katılmıştır.

İnsan Kaynakları Merkezi Tarafından Düzenlenen Kuruluş İçi Eğitimler

İnsan Kaynakları Merkezimiz tarafından düzenlenen toplam 6 kuruluş içi eğitime 73 kişi katılmıştır.

Mayıs ayından itibaren pandemi kapsamında alınan önlemler çerçevesinde, seminerlerimizi çevrim içi olarak zoom programı üzerinden gerçekleştirmeye başladık.

Genel Katılıma Açık Eğitim Programlarında Düzenlenen Eğitimler

Bu dönemde genel katılıma açık eğitim programımızı kapsamında düzenlenen 13 eğitime toplam 111 kişi katılmıştır.

### 3) İNSAN KAYNAKLARI MERKEZİ (İKM)

#### İnsan Kaynakları Merkezi Ücretsiz Eğitim Etkinlikleri

İnsan Kaynakları Merkezi ücretsiz eğitim etkinlikleri kapsamında iş arayan üyelerimize çeşitli konularda seminerler programlanmıştır. Düzenlenen 3 adet seminere 37 kişilik katılım olmuştur.

#### İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Proje Dersi Eğitimleri ve Sınavlar

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Makina Mühendisliği Bölümü ile 4. sınıf öğrencilerine, bu yıl da öğrenim döneminin II. döneminde, "Çalışma Yaşamı ile Tanışırken Ders Programı" başlığı altında sanayide deneyimli üye ve hukuk müşavirimizin katkıları ile üç ayrı başlıkta eğitimler düzenlenmiştir. Eğitimler çevrimiçi gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimlere toplam 53 kişilik öğrenci grubu katılmıştır.

#### Komisyon Bilgilendirme Toplantıları ve Webinarlar

Pandemi koşulları nedeniyle yüz yüze eğitimler yerine gerçekleştirilen 19 adet webinara 1384 kişilik katılım olmuştur.

#### Üyelerimizi İşe Yönlendirme Çalışmaları

Bu dönemde birimize işletmelerce iletilen mühendis talepleri ile 23 üyemizin aşağıda belirtilen firmalarda işe başlamasına katkıda bulunulmuştur. Pandemi nedeniyle özellikle Nisan-Mayıs aylarında bildirilen mühendis alımları durdurulmuş, bu süreçte pek çok firma ilanını geri çekmiştir.

İnsan Kaynakları Merkezimize 361'i makine mühendisi, 6'sı enerji sistemleri mühendisi, 3'ü mekatronik mühendisi, 41'i endüstri mühendisi olmak üzere 411 üyemizin başvurusu bulunmaktadır.

### 4) MESLEKİ DENETİM VE TEKNİK HİZMETLER

#### Periyodik Kontroller

1 Şubat 2020-30.09.2020 tarihleri arasında 1052 firmada 24 bin 924 cihaz kontrolü yapılmıştır.

#### Mesleki Denetim

1 Şubat 2020-30.09.2020 tarihleri arasında 524 mekanik tesisat projesinin ve 8 asansör uygulama projesinin mesleki denetimleri gerçekleştirilmiştir.

#### Motorlu Araçlar Bilirkişiliği

Bu dönem 632 aracın motor, şase numaralarının orijinalliği, azami yüklü ağırlığı ve silindir hacimleri incelenmiş ve bu araçlar hakkındaki inceleme raporları ilgili kurumlara gönderilmiştir.

#### Mutfak Havalandırma Bilirkişiliği

Bu dönemde **159** işyerinin mutfak havalandırma sistemi hakkında inceleme raporları düzenlenmiş ve firmalara iletilmiştir.

### Yangın Merdiveni Basınçlandırma Bilirkişiliği

1 Şubat 2020-30.09.2020 tarihleri arasında **6** binanın **10** adet yangın merdiveni basınçlandırma sistemi hakkında inceleme raporları düzenlenmiş ve kurum/kuruluşlara iletilmiştir.

### Teknik Ölçümler

Bu dönem İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği kapsamında **37** firmada teknik ölçümler gerçekleştirilmiştir.

### Bilirkişilik ve Ekspertizlik Hizmetleri

1 Şubat 2020-30.09.2020 tarihleri arasında toplamda **64** kurum, kuruluş ve firmaya bilirkişilik ve ekspertizlik hizmeti verilmiştir.

Ayrıca Şubemiz ile İZMİRGAZ A.Ş. firması ile imzalamış olduğu protokol çerçevesinde 01.02.2020-30.09.2020 tarihleri arasında **256** adet Kazan Dairesi Tesisatı Uygunluk Raporu düzenlenmiştir.

Şubemiz 01.02.2020-30.09.2020 tarihleri arasında **183** adet merkezi sistem kazan dairesinde baca uygunluk kontrolü ve **195** adet binaya ait Hava Atık Gaz Sistemi bacası kontrolünü gerçekleştirmiştir.

### Rafların Statik Analizi ve Rafların Periyodik Kontrolleri

Bu dönemde **35** firmada bulunan **16** farklı tip rafların ve **10** farklı tip ekipmanların statik analizi, 5 bilirkişilik, 1 firmada termal inceleme ve **15** firmanın bünyesinde bulunan rafların tümünün periyodik kontrol hizmeti gerçekleştirilmiştir.

### NDT Tahribatsız Muayene Çalışmaları

Şubemiz etkinlik alanı içerisinde NDT (Tahribatsız Muayene) yöntemleri ile sanayimizin taleplerine yanıt verilmektedir. 01.02.2020-30.09.2020 tarihleri arasında çeşitli yöntemler ile (VT, MT, PT, UT, İmalat Kontrolleri) **17** firmaya hizmet sunulmuştur. Bu kapsamda aşağıdaki kontroller gerçekleştirilmiştir:

## 5) ASANSÖR KONTROL MERKEZİ (AKM)

### Akreditasyon Faaliyetleri

Asansör Kontrol Merkezi, "TS EN ISO/IEC 17020 Çeşitli Tipteki Muayene Kuruluşların Çalıştırılmaları İçin Genel Kriterler" standardına göre 04-12 Aralık 2019 tarihleri arasında AKM merkez başta olmak üzere Kayseri, İstanbul, Samsun, Mersin, Eskişehir, Bursa, Ankara, Zonguldak, Trabzon ve İzmir Şube Muayene Birimlerinde TÜRKAK tarafından akreditasyon Yenileme Denetimi gerçekleştirildi. Denetime istinaden tespit edilen uygunsuzluklara ilişkin Düzeltici/Önleyici Faaliyetler gerçekleştirilip, dosya kapatılmıştır.

### İç Denetimler:

Şubeli akreditasyon yapısında 2020 yılı iç denetimleri devam etmektedir. Bu dönem içerisinde QDMS Denetim modülü aktifleştirilmiş ve planlamalar modül üzerinden takip edilmeye başlanmıştır.

### Belgelendirme Hizmetleri

AKM Onaylanmış Kuruluş kapsamında **2** firma Modül H belgesi verilmiştir. .

### Muayene ve PGD Hizmetleri

Bu dönem içerisinde **3** adet asansörün Modül G denetimi ve raporlaması yapıldı.

Muayene hizmetleri kapsamında firmalara tahribatsız muayene (NDT) raporlamaları, yürüyen merdiven protokol kontrolleri devam etmektedir.

### Asansör Yıllık Kontrol Faaliyetleri

01.02.2020-30.09.2020 tarihleri arasında **378** asansörün tescil öncesi ilk periyodik kontrolü, **4230** asansörün periyodik kontrolü, **3368** asansörün eksiklik kontrolü, **287** asansörün ikinci eksiklik kontrolü yapılmıştır.

## 6.) KALİBRASYON LABORATUVARI VE METROLOJİ EĞİTİM MERKEZİ (KALMEM)

MMO KALMEM Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezimiz sanayi kuruluşlarına ve Odamız birimlerine verdiği eğitim ve kalibrasyon çalışmalarını sürdürmüştür. Yeni hizmet alanımız olan Rüzgâr Deneyi kapsamında Rüzgâr Ölçüm İstasyonu Kurulum denetimlerini sürdürmektedir.

Kalibrasyon Hizmetleri: MMO Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi'nin akreditasyon kapsamında "Basınç, Boyut, Kütle, Terazî, Tork, Kuvvet, Elektrik, Zaman-Frekans, Sıcaklık, Bağlı Nem, Hava Hızı" kalibrasyonları yer almaktadır. Düzenli olarak hizmet verilen sanayi kuruluşlarının yanı sıra, Odamızın Muayene Kuruluşu, Merkez Çevre Laboratuvarı ve Asansör Kontrol Merkezi birimlerin kalibrasyon hizmeti ihtiyaçları merkezimizce karşılanmıştır.

MMO KALMEM tarafından, 1 Şubat 2020-30 Eylül 2020 tarihleri arasında, **995** hizmet başvurusu doğrultusunda **9653** adet cihazın kalibrasyonu yapılmıştır. Ayrıca, Odamızın Periyodik Kontrol Birimleri, Asansör Kontrol Merkezi ve Merkez Laboratuvarı'na ait **1652** adet cihaz kalibre edilmiştir.

Rüzgâr Deney Hizmetleri: MMO KALMEM bu dönemde daha önce sözleşmesi yapılan Rüzgâr Ölçüm İstasyonlarının **27** adedinin veri analiz çalışmaları tamamlanmış olup, rüzgâr ölçüm sonuç raporları düzenlenmiştir. Ayrıca 3 Rüzgâr Ölçüm Sahası projesi için sözleşme imzalayan laboratuvarımız, tüm İstasyonun kurulum denetimlerini tamamlamıştır.

Bu çalışma döneminde, Kalibrasyon konularında **3** eğitim gerçekleştirilmiş ve **74** kişiye eğitim verilmiştir.

### 7.1) 15. ULUSAL TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ VE TESKON+SODEX FUARI (2-5 Haziran 2021)

Odamız adına Şubemiz yürütücülüğünde düzenlenen ve sektörün en önemli buluşma noktalarından olan Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi için Kongresi için Düzenleme ve Yürütme Kurulu ilk toplantılarını gerçekleştirerek çalışmalara başladı.

Teskon 2021 Düzenleme Kurulu ilk toplantısı, 15 Temmuz 2020 tarihinde **10** üyenin katılımı ile düzenlendi. Odamız Yönetim Kurulu Üyesi Harun Erpolat başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya Adana, Ankara Antalya, Bursa, Diyarbakır, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kayseri, Kocaeli, Konya, Mersin ve Samsun Şube temsilcileri katıldılar. Toplantıda bir önceki kongre hakkında genel bilgilendirme yapıldı ve 15. kongrenin 2-5 Haziran 2021 tarihlerinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi-İzmir'de yapılmasına karar verildi. Kongre Yürütme Kurulu'nun belirlendiği toplantıda Kongre Sekreteri olarak Şubemiz Teknik Görevlisi Sungu Köksalözkan belirlendi.

Teskon 2021 Yürütme Kurulu ilk toplantısını 25 Temmuz 2020 tarihinde gerçekleştirdikten sonra zoom programı üzerinden toplamda **4** toplantıda bir araya geldi. Teskon 2021 için bildirilerin değerlendirilerek daha nitelikli bir kongre programının oluşturulabilmesi amacıyla Bilim Kurulu oluşturuldu.

Ana teması "Mekanik Tesisatta Dönüşüm" olarak belirlenen teskon 2020'nin ilk çağrı broşürü ve afişin hazırlanarak duyuruların başlamasına ilişkin çalışmalar gerçekleştirildi. Bu kapsamda bildiri konuları ve bildiri takvimi kamuoyu ile paylaşıldı ve başvuru süreci halen devam ederken **13** bildiri özeti yazarları tarafından kongre sekreteriyasına ulaştırıldı.

Destekleyen kuruluşlar ile yazışmalar gerçekleştirilirken **24** kurum destek yazılarını kongre sekreteriyasına gönderdi ve 7 Ekim tarihinde düzenlenmesi planlanan toplantı için katılımlarına ilişkin bilgi verdi.

### 7.2) 6. KAİZEN PAYLAŞIMLARI ETKİNLİĞİ (21-22 Şubat 2020)

6. Kaizen Paylaşımları etkinliği, 21-22 Şubat 2020 tarihlerinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleşti. Etkinlikte **40** firma tarafından oluşturulan **191** proje arasından konunun uzmanı **58** değerlendirici tarafından belirlenen **38** firmadan **91** proje Kaizen çalışmalarını sergileme ve diğer katılımcılar ile görüş alışverişinde bulunma fırsatı yakaladı.

Etkinliğin ilk günü proje sergisinin yanı sıra açılış konferansında Romanya Kaizen Enstitü'den Julien Virgil Bratu ve Arnella Caetana Nechita Rotta'nın sunumları ve Hizmette Sürekli İyileştirme başlıklı oturum ve örnek proje sunumları oturumu gerçekleştirildi.

Etkinliğin ikinci gününde ise proje sergisi devam ederken "Sağlıkta Sürekli İyileştirme" ve "Sürekli İyileştirme Sürecinde Devamlılık İçin Liderlik" başlıklı oturumlar da yoğun katılıma sahne oldu. Etkinlik sonunda stant ve etkinlik sponsorları olan Genba Akademi, Kaizen Atölyesi, Şölen, Yalın Fabrika ve Saueressig firmalarına desteklerinden dolayı teşekkür

edilirken tüm proje sahiplerine katılım sertifikaları takdim edildi.

Etkinliğin sonunda katılımcıların oylarıyla belirlenen ve "en" olarak ifade edilen projelere teşekkür edildi. Buna göre etkinlikte ESBAŞ "Uzay Kampı Türkiye Otonom Bakım" projesiyle "En Yaratıcı Pano Tasarımı", Şölen Çikolata firması "Yumurta Kafalar Fire Azaltma Kaizeni" projesiyle "En Etkili Anlatım" ve Assan Alüminyum firması "Soğutma Kulesi Enerji Verimliliği Arttırma Çalışması" projesiyle "En Sıra Dışı Kaizen" ödülleri almaya hak kazandı.

6. Kaizen Paylaşımları etkinliğine **797** kişi katılırken, sergide **38** firmadan **91** proje yer aldı.

### 7.3) 7. KAİZEN PAYLAŞIMLARI ETKİNLİĞİ (8-10 Nisan 2021)

Şubemiz Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu tarafından 8-10 Nisan 2021 tarihinde yedinci kez düzenlenecek olan Kaizen Paylaşımları etkinliği için çalışma grubu toplantılarda bir araya gelerek Kaizen El Kitabı ve organizasyon detayları ile ilgili çalışmalarını tamamlayıp etkinlik içeriğine ilişkin son şeklini belirlemiştir.

Etkinlik kapsamında her kategoride başvuran KAİZEN çalışmaları arasından en iyi uygulamalar seçilecektir. Seçilen Kaizen çalışmaları 8-10 Nisan 2021 tarihinde internet sitemiz üzerinden sergilenecektir. Bu alanda çalışması olan kurum ve kuruluşlar projelerini hazırlayarak 20 Kasım 2020 tarihine kadar başvuruda bulunabilirler.

### 7.4) IX. ULUSAL HİDROLİK PNÖMATİK KONGRESİ VE SERGİSİ

Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi, Odamız adına Şubemiz ve İstanbul Şubesinin yürütücülüğünde 1999 yılından itibaren önce iki, daha sonra üç yıllık periyotlarda gerçekleştirilmiş ve dokuzuncusu 18-21 Kasım 2020 tarihlerinde gerçekleştirilmek üzere hazırlık çalışmaları düzenleme ve yürütme kurullarının çalışmaları ve sektörde faaliyet gösteren kurum ve kişilerin katkılarıyla **10** aylık bir emek ile önemli bir aşamaya getirilmişti.

Bu süre içinde kongre sekreteriyasına **72** bildiri ulaştırılmış, platformlara ilişkin konular büyük ölçüde netleştirilmiş ve program yapım aşamasına gelinmişti. Ayrıca Hannover Messe tarafından organize edilen sergi, sektör firmaları tarafından her zamanki gibi yoğun ilgi görmüştü.

Ancak bilindiği gibi dünyada ve ülkemizde halen devam eden Covid-19 salgını nedeniyle bu dönemde fiziksel olarak bir araya gelmenin uygun olmayacağına ve IX. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisinin ertelenerek yapılan çalışmaların gerçekleşecek kongreye aktarılmasının uygun olacağına karar verildi.

### 7.5) ASANSÖR SEMPOZYUMU VE SERGİSİ

Odamız ve Elektrik Mühendisleri Odası adına İzmir Şubelerinin yürütücülüğünde 15-17 Ekim 2020 tarihlerinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlenecek olan Asansör Sempozyumu ve İnelex Fuarı, Covid-19 salgını nedeniyle bu dönemde fiziksel olarak bir araya gelmenin uygun olmayacağı için 2021 yılına ertelenmesine karar verildi.



Düzenleme ve Yürütme Kurulları Zoom Programı üzerinden gerçekleştirdikleri toplantılarla hazırlık çalışmalarında önemli bir aşamaya gelinerek Sempozyum için 8 günde 20 derneğin temsilcileriyle toplantılar düzenlendi.

Ancak Covid-19 salgını nedeniyle bu dönemde fiziksel olarak bir araya gelmenin uygun olmayacağı için 2021 yılına ertelenerek yapılan çalışmaların gerçekleşecek sempozyuma aktarılmasının uygun olacağına karar verildi.

## 8) TEPEKULE KONGRE ve SERGİ MERKEZİ ÇALIŞMALARI

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi bu dönem 50 organizasyonda 18 bini aşkın ziyaretçiyi ağırlamıştır.

## 9) MANİSA İL TEMSİLCİLİĞİ ÇALIŞMALARI

Manisa İl Temsilciliğimizde geçtiğimiz sekiz ayda yapılan mesleki ve teknik çalışmalar aşağıda verilmiştir:

HİZMETİN TÜRÜ	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
Bilirkişilik Hiz.	4	1	1	-	2	-	-	-
Bilirkişilik İçin Görevlendirilen Üye Sayısı	1	1	1	-	1	-	-	-
Mekanik Tes. ve Asansör Avan Prj. Den. Hiz.	2	-	1	-	3	3	2	2
Asansör Uygulama Prj. Den. Hiz.	-	-	-	-	-	-	-	-
Trafik Bilirkişilik Hizm. (Motor-Şase num.)	15	13	8	10	30	20	24	31
Lpg Pompacı Eğitimi Kursları	1	-	-	-	-	-	-	-
Lpg Pompacı Eğitimi Kursları Kursiyer Sayısı	16	-	-	-	-	-	-	-
Üyelik belgesi sayısı	4	2	1	-	-	-	2	4
Yeni üye kaydı sayısı	3	3	1	-	-	-	1	3
Kimlik Yenileme sayısı	-	-	-	-	-	-	-	-
Yıllık Aidat Ödenti Sayısı	-	-	-	-	-	-	2	-
Belge Yenileme (Forklift vb) sayısı	1	-	-	-	-	-	-	-
Şantiye Şefliği Belgesi Sayısı	2	-	-	-	-	-	1	-
Yayın satış sayısı	-	-	-	-	-	-	-	-
İş makinaları (forklift,t. vinci., milkrun vb, kazancı kursu eğitimi	2 (milkrun 1 forklift 1	1 (kazancı kursu)	-	-	-	-	-	-
İş mak. katılım sayısı	9 (Milkrun 6 Forklift 3	15	-	-	-	-	-	-
Doğalgaz İşletmeciliği Kursu	-	-	-	-	-	-	-	-
Doğalgaz İşletmeciliği Katılım sayısı	-	-	-	-	-	-	-	-

# 19 EYLÜL TMMOB MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLU OLSUN!

19 Eylül 1979 tarihinde TMMOB tarafından gerçekleştirilen iş bırakma eyleminin 41. Yılında, TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü nedeniyle, Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından basın açıklaması gerçekleştirildi

■ **Türkiye çapında yüz binin üzerinde** mühendis, mimar ve şehir plancısının katılımıyla gerçekleştirilen 19 Eylül 1979 İş Bırakma Eylemi'nin 41. yılındayız. Ülkemizin kalkınmasının ve büyümesinin en önemli dinamiklerinden biri olan teknik emeğin birliğinin ve gücünün simgesi olan "19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" kutlu olsun.

70'li yılların sonunda yaşanan derin ekonomik kriz karşısında mühendis, mimar ve şehir plancılarının yaşadığı hak kayıplarını ve ücret adaletsizliklerini protesto etmek için gerçekleştirilen iş bırakma eylemi, teknik elemanların üretimden gelen gücünü en açık biçimiyle ortaya sermiştir. 19 Eylül 1979'da TMMOB'nin çağrısıyla gerçekleştirilen eylemle maden ocaklarından enerji santrallerine, fabrikalardan şantiyelere, kamu kurumlarından limanlara kadar pek çok iş yerinde üretimin durdurularak teknik elemanların yaşadıkları sorunlara dikkat çekilmesi sağlanmıştı.

Bizler için 19 Eylül 1979 İş Bırakma Eylemi; ülkesi için düşünen, planlayan, üreten mühendis, mimar ve şehir plancılarının kendi öz güçlerinin farkına vardığı tarihtir. Bu yüzden bu anlamlı gün, "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" olarak kutlanmakta ve yeniden hatırlanmaktadır.

## Sorunlarımız Derinleşiyor

19 Eylül İş Bırakma Eylemi'nin 41. yılında, tüm dünyamızı etkisine alan bir virüs salgını ve ülkemizde giderek derinleşen ekonomik krizle yüz yüzeyiz. Salgının toplumsal yaşama ve çalışma hayatına etkileri, uzun süredir devam eden ekonomik krizin toplumsal etkilerini ne yazık ki daha da arttıyor.

Küresel salgının ortaya çıkardığı en önemli gerçeklerden birisi, hastalıklarla mücadelede ve gündelik hayatın sürdürülebilmesinde bilime ve teknolojiye ne kadar ihtiyaç duyduğumuz olmuştur. Bilimsel-tıbbi çalışmalara, teknik gelişmelere ve teknolojik yatırımlara ayrılacak kaynaklar; insanlığın ortak geleceğinin korunmasının biricik teminatı durumundadır.

Salgın döneminde daha da derinleşen krizle birlikte birbiri ardına kapanan işletmeler ve hızla azalan üretim nedeniyle geniş çaplı bir işsizlik ve yoksullaşma süreci içine sürükleniyoruz. Yurtdışı kaynaklı sıcak para akışına dayalı büyüme modelinin sürdürülebilir olmaktan çıkması nedeniyle ülkemiz, büyük bir borç batağı ve yüksek kur şokuyla baş başa bırakılmıştır.

Kriz, tüm halkımızın olduğu gibi emeğiyle geçinen mühendis, mimar ve şehir plancılarının da hayatını zorlaştırmaktadır. Kamusal yatırımların ortadan kalkması, kamusal çıkarın göz ardı edilmesi, rant hırsının bilim ve teknoloji önüne geçmesi, sermayenin ihtiyaçlarının halkın ihtiyaçlarının önünde tutulması gibi nedenlerle yıllar boyunca mühendis, mimar ve şehir plancılığı emeğinin değersizleştirilmiş olması; meslektaşlarımızı kriz karşısında tümüyle savunmasız hale getirmiştir.

Siyasi iktidar, ekonomik krizle mücadele konusunda başarısız olduğu gibi halkı salgına karşı korumak konusunda da yetersiz durumdadır. Her iki durumda da siyasi iktidarın önceliği, geniş toplum kesimlerinin haklarını korumak değil, kendi çevresinde konumlanan bir avuç sermaye grubunun çıkarlarını gözetmek olmuştur. Siyasi iktidar nasıl ki daha önceki dönemde OHAL koşullarını toplum üzerindeki baskısını artırmak için fırsat olarak kullandıysa, salgın koşullarını da yağma düzenini yaygınlaştırmak için kullanmıştır. Devlet imkanları, halkın öncelikli sorunlarının çözümü ve acil ihtiyaçlarının giderilmesi için değil iktidarın güçlendirilmesi ve örgütlü toplum kesimlerinin etkisizleştirilmesi için seferber edilmiştir.

Tek adam rejimi altında, "parti devleti" anlayışıyla yönetilen kamu kurumlarında çalışan meslektaşlarımız siyasi baskı ve sürgün tehdidi altında, düşük ücret, kadro sorunu, özlük haklarının ihlal edilmesi, düşük ek göstergeler gibi birçok sorun ile yüz yüzedir. Güvencesiz-sözleşmeli istihdam modellerine yönelme, atamalarda liyakatin ortadan kalkması ve nihayet hukuksuz-keyfi ihraçlar gibi nedenlerle kamudaki teknik personelin iş yükü artarken, iş riski de giderek büyümektedir.

Yandaş konfederasyonla imzalanan enflasyona endeksli toplu sözleşmeler, şaibeli enflasyon rakamlarıyla birleşince kamu emekçilerinin her geçen gün daha da yoksullaşmasına neden olmaktadır.

Ekonomik kriz ve salgının olumsuz etkilerinin en fazla yansıdığı özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın tamamı büyük bir yoksullaşma ve işsizlik tehdidiyle karşı karşıya durumdadır. Esnek çalışma, güvencesizlik, sağlıksız çalışma koşulları ve reel ücret kaybı gibi sorunlar özel sektörde çalışan tüm meslektaşlarımızın hayatını olumsuz etkilemekte, gelecek planı yapamaz hale getirmektedir.

### Birlikte, Dayanışmayla...

TMMOB olarak salgın koşullarında derinleşen ekonomik kriz ve siyasi iktidarın artan baskıları karşısında mesleğimizi, meslektaşlarımızın çıkarlarını ve meslek örgütlerimizi korumak için mücadele ediyoruz. Mühendis, mimar ve şehir plancılarının mesleki hak ve çıkarlarını korumak aslında tüm toplumun geleceğini korumak demektir. Çünkü bizim meslek alanımız, toplumun ortak yaşamının üretimini ve devamlılığını sağlamaktadır. Bizler bu anlayışla, mesleğimize ve

meslektaşlarımıza sahip çıkarken ülkemizin ve toplumumuzun ortak geleceğine de sahip çıkıyoruz.

Meslek alanımızı, meslektaşlarımızı ve ülkemizin geleceğini tehdit eden uygulamalar karşısında sessiz kalmayacağız. Bizler mesleğimizi bilimden, üretimden ve toplumdaki yanan kullanan bir mücadele geleneğinin sürdürücüsüyüz. Bu anlayışla TMMOB'nin bilim ve teknoloji esas alan, kamu çıkarını savunan, eşitlik, özgürlük ve demokrasiden yana tavrını korumaya devam edeceğiz.

Ülkemizin ve meslektaşlarımızın dayanışmaya ve birlik içinde olmaya en fazla ihtiyaç duyduğu bu dönemde 19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Gününü kutluyoruz.

## Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü! Yaşasın Mücadelemiz!

Emin KORAMAZ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

# 12 EYLÜL FAŞİZMİ SÜRÜYOR!

12 Eylül 1980 darbesinin 40. yıl dönümünde, Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener tarafından yazılı bir açıklama yapıldı.

■ **IMF ile yapılan anlaşma ile gündeme gelen 24 Ocak 1980** ekonomi kararlarının ardından 12 Eylül 1980 tarihinde yapılan askeri darbe, hem ABD'nin "yeşil kuşak" projesine hizmet etti hem de Türkiye'de kapitalizmin neoliberal dönem uygulamalarına geçişi sağladı. Emek ve demokrasi karşıtı bu faşist darbe örgütlü toplum yapılarını tasfiye etti. Yüzbinlerce insan gözaltına alındı, işkence sistemli olarak uygulandı, idamlar yapıldı, milyonlarca insan 12 Eylül'ün izlerini taşıdı. Korkunun yerleştirildiği bu ortamda toplum depolitize edildi. "Türk-İslam sentezi"nin önce ideolojik, giderek siyasi hâkimiyeti sağlanarak laikliğin tasfiyesi ve bugünkü siyasal İslam rejiminin yolu açıldı. Bu günleri hazırlayan evrelerden biri de 2010 yılında 12 Eylül darbesinin yıldönümünde yapılan Anayasa değişikliği referandumu oldu.

12 Eylül faşizminin devamı olan 40 yıllık süreçte Türkiye; anayasa, hukuk, kamu idari yapısı, planlama-sanayileşme-kalkınma, mühendislik, eğitim, sağlık, enerji, ulaşım ve tüm kamusal üretim ve hizmet alanlarında neoliberal gerici temelde köklü değişiklikler yaşadı. Serbestleştirme-özelleştirmelerle büyük ölçekli kamusal yerli üretim tasfiye edildi, sanayisizleşme süreci kesintiye uğratıldı, tarımsal

üretim geriletildi, ithalata bağımlı fason üretim politikaları hakim oldu. Esnek/güvencesiz, taşeron çalışma biçimleri ve sendikasılaştırma yaygınlaştı, kıdem tazminatlarına el koymamanın yolu açıldı, işsizlik ve yoksuluk boyutlandı. Yolsuzluk, yozlaşma, kayırmacılık ve rant politikaları bu süreçte bütün ülkeyle yayıldı.

Meslek örgütleri başta olmak üzere bütün demokratik kitle örgütleri ve toplumsal muhalefete yönelik bugünkü baskı politikaları da 12 Eylül'ün devamı ve tepe noktası niteliğindedir. Mevzuata 1981 yılında giren Devlet Denetleme Kurulu'nun (DDK) görev ve yetki kapsamı; 2017 Anayasa değişikliği referandumu ve 15.07.2018 tarihli "DDK Hakkında 5 Numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi" ile genişletildi. 1983 yılında bir KHK ile yapılan ve 30 yıl uygulanmayan bir değişiklik bu iktidar tarafından geliştirildi ve TMMOB ve Odalarımız üzerinde idari ve mali denetim yoluyla otoriter vesayet kurulmaya çalışıldı. Anayasa'nın kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları üzerine olan 135. maddesi uyarınca kurulmuş olan TMMOB, TTB, TBB vb. kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile sendikaları, tüm demokratik kitle örgütleri ve toplumsal muhalefeti baskı altına alma ve giderek tasfiye etmeye yönelik politikalar bu iktidar döneminde sistemik bir boyut kazandı.

Ancak bilinmeli ki hiçbir baskıcı iktidar ilanihaye egemen olamamıştır. 12 Eylül darbesinin 40. yılında darbeler, diktalar, faşizm ve gericiliğe yine ve kararlılıkla hayır diyor ve mücadele kararlılığımızı ifade etmek istiyoruz.

Mevcut durum bütün emek ve demokrasi güçlerinin önüne birlikte direnme, kaybedilen her şeyi daha üst boyutlarda yeniden kazanma ve yeni bir Türkiye için mücadele görevini koymuştur. Toplumsal ihtiyaçlar doğrultusundaki kamucu politikaların hâkim olduğu eşit, özgür, demokratik, laik, bağımsız, sanayileşmiş, kalkınmış, tam istihdamı sağlanmış bir Türkiye'ye ancak böylece ulaşabileceğiz.

# KOZMİK DÜZENİN KORUYUCU KAHRAMANI ANTİGONE; “DELİLİK Mİ BİLGELİK Mİ?”

➔ Yıldız Sınmaz Uzgan  
Makine Mühendisi  
yildizsinmaz@gmail.com



■ **Antigone deyince, kuşkusuz Sofokles’in** M.Ö. 440 yılında yazmış olduğu aynı adlı tragedyası ve bu tragedyanın kadın kahramanı akla gelir. Aslında Antigone, Sofokles’in yarattığı bir karakter değildir. O, Yunan mitolojisinin en önemli kadın karakterlerinden biridir. İÖ 5. yüzyılda Sofokles dışında onun hikâyesini tragedyalarına konu yapan birçok edebiyatçı vardır. Antigone, Sofokles’in “Thebai Üçlemesi” diye de bilinen Kral Oidipus-Oidipus Kolonosta-Antigone tragedya üçlemesinin bir karakteridir. Antigone’nin inandığı kozmik düzeni sağlayan tanrı yasaları ile iktidar yasasının çatışması sonucu, devlet otoritesine başkaldırmasının öyküsü olan Antigone tragedyası, Labdakos ailesinin efsanesini temel alır.

Oidipus, bilmeyerek babası Laios’u öldürür ve annesi İokaste ile evlenerek Thebai kralı olarak taç giyer. Bu evlilikten iki

erkek (Eteokles ve Polyneikes) iki kız (Antigone ve İsmene) dünyaya gelir. Kendi oğlu olan Oidipus ile evlenmiş olduğunu anlayan İokaste, yaşamına son verir, Oidipus ise gözlerini kör eder. Oğulları, Eteokles ve Polyneikes, birer yıl dönüşümlü olarak ülkeyi yönetmek üzere anlaşılır ancak Eteokles sırası geldiğinde tahtı kardeşi Polyneikes’e devretmek istemez ve Polyneikes’i ülkeden sürer. Tahtı ele geçirme planları yapan Polyneikes, güç kazanmak ve ordu toplamak için Argos kralının kızı ile evlenir ve kralı Thebai’ye saldırmaya ikna eder. Savaş, iki kardeşin kent kapılarından birinin önünde yaptıkları düello sonucunda birbirlerini öldürmeleri ile sona erer. Akrabalık gereği tahta, dayıları Kreon geçer.



Antigone’nin öyküsünün çarpıcılığı ise bu noktada başlar. Kreon, yurdunu savunmak için ölen Eteokles’in cenazesini kahramanlara layık bir tören ile kaldırır. Diğer kardeş Polyneikes’i de vatana ihanetten mahkûm ederek, cesedinin gömülmemesini, kurda, kuşa yem olmak üzere kırlara atılmasını emreder ve cesedi gömmeye kalkışacakların ölümle cezalandırılacağını ekler. Kreon’un emri, ölünün kent sınırları dışında bir yere gömülmesi yönünde verilmiş olsaydı, Yunan törelerine uygun sayılabilirdi. Ancak ölünün gömülmemesi, ölümlere saygı gösterilmesini emreden Tanrı yasalarına ters düşer. Antik çağlarda Yunanlılar, ölümlerinin kutsal olduklarına inanır, ruhlarının huzura kavuşması için görkemli cenaze merasimlerinden sonra toprağa verirdiler.



Antigone, ağabeyi Polyneikes’e yapılan bu haksızlığı utanç verici ve ilahi yasalara karşı gelmek olarak görür ve şiddetle reddederek Kral Kreon’un buyruklarını hiçe sayarak ölüyü gömmeye karar verir. Kız kardeşi İsmene’den yardım isterse de İsmene “yasalara karşı çıkarsak, yapayalnız kalan bizleri nasıl bir son bekler, bir düşünsene! Aklından çıkarma sakın, kadınız biz, altından kalkamayız erkeklerle mücadelenin” diyerek Antigone’yi bu çılgın fikrinden vazgeçirmeye çalışır. Antigone, iktidarın gücünü kullanarak Tanrı yasalarına karşı çıkan bir ölümlünün emirlerini, Tanrıların hatasız, yazıya geçirilmemiş, değişmez yasalarının karşısında değersiz bulur. O yasalar ki



nereden geldiğini kimsenin bilmediği ama kozmik düzenin yasalarıdır ve ezelden beridir varlıklarını korumaktadırlar. Kreon'un emirlerine uymayı Tanrılara karşı suç işlemek olarak sayan Antigone, ölümü göze alarak eyleminden vazgeçmez ve önce, gece vakti gizlice kent dışında kırlara atılmış cesedin üstünü toprakla örter. Ancak durumu fark eden nöbetçilerin toprağı süpürmesi üzerine sonraki gece tekrar sembolik cenaze töreni düzenlemeye hazırlanırken suçüstü yakalanır.



Kreon, sadece koyduğu yasaya karşı çıkması nedeniyle değil, aynı zamanda bir kadına yenilmiş durumunda kalmamak için, hem yaşlılar kurulunun hem de oğlu Haimon'un ikna etme uğraşlarını boşa çıkararak Antigone'yi ölüme mahkûm eder. Canlı olarak bir kaya mezara konulan Antigone, Tanrı yasalarına uyduğu için cezalandırıldığı ve ilahi bir buyruk tarafından ebedi uykuya gönderildiği inancını koruyarak hayatına son verir. Kreon'un Antigone ile nişanlı olan oğlu Haimon'un, Antigone'nin mağarada kendisini asarak öldürmüş olduğunu görüp kendini öldürmesinin ardından bu acıya dayanamayan kraliçe Euridike de intihar eder. Aklına galip gelen inadının bu ölümlere neden olduğunu çok geç farkedene Kreon, en kısa zamanda ölüm gününün gelmesini isteyerek yakarır.

### BİLGELİK Mİ DELİLİK Mİ?

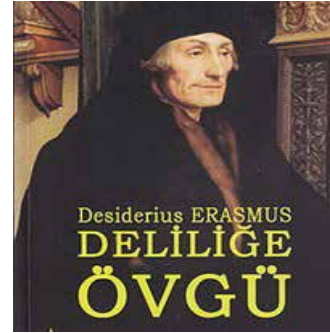
Antik çağ Yunan felsefesinde bilgelik, akla uygun davranmaktır. Sokrates bu terimi kendini tanımak anlamında kullanırken Stoacılar göre bilgelik, doğaya uygun davranmaktır. Törebilim, bu terimi tutkulara kapılmamak anlamında yorumlamıştır. Bilgelik, bilgenin niteliği olduğuna göre, aynı zamanda ahlaklılığı ve örnek insanlığı da içerir. Epikuros'a göre de bilgelik erdem yoluyla varılan yüksek bir sarsılmazlık durumudur, salt dinginlik ve bir tür aldırılmazlıktır. Bilgeliliğin ahlaki yönü, beden öz denetimi ve dengelenmesinin yanında, hırs ve tutkuların dizginlenmesi durumunu içerir ve sizin gibi olmayı, size yabancı olanı taşıyabilmeyi kapsar.



Bilgelik, belli bir zihinsel olgunluğu gerektirir. O, anlamlı ve ilkeli yaşamın amaçlanması üzerine odaklanır. En geniş ve en genel anlam çerçevesinde, insanın yaşadığı dünya ve toplumla uyumlu, kendi kendine yeten ve etrafına bilgi saçan bilinçli bir varlık olması durumudur. Yunanlıların anladıkları anlamda bilgelik, sadece dünyanın teorik bir izahını değil, fakat aynı zamanda hayata yönelik pratik bir tavrı da içerir.

Bir anlayışa göre insan, özü gereği belli isteklerde bulunan ve kendini bu isteklerin kölesi haline getirenler olarak tanımlanmaktadır. Pythagorasçılığa göre insan ruhu, akıl, mantık ve tutku olmak üzere üç bölümlüdür. Akıl ve tutku öteki canlılarda da vardır, ama mantık yalnızca insanda vardır. Ruhun egemenliği yürekte beyne kadardır; ruhun yürekteki bölümü tutkudur, beyindeki bölümleri ise akıl ve mantıktır. Duyular bunlardan dökülen damlalardır. İnsanlar sorumluluklarını yerine getirebilmeleri için mantıklarını, erdemli bir yaşam uğruna kullanmaları gerektiğini öngörmüştür. Bilgeliliği; bilgi, mantık ve ahlak çerçevesinde bütünleştirmişlerdir. Heraklitos'a göre evrendeki tanrısal yasa olan logosu anlamayan insanlar bilgelikten yoksun kabul edilir. Bilgelik, ölçülü davranabilmek, doğruyu söylemekten vazgeçmemek, doğaya uygun hareket etmektir. Çünkü doğadaki düzen aklın sonucudur ve bilge insan onu görür ve ona uyar.

Antigone, kardeşinin gömülmeden bırakılmasına izin vererek, erdemli bir yaşam sürmeye devam edebileceğine olasılık vermez. Tutku, bencillik ve inatçı bir tutumun sonucu, karşısına konulmuş iktidar yasasını ihlal eder. Ölümü göze alabilecek yürekliği göstererek, doğa yasalarına sahip çıkarak, toprağın üstündekilerden çok altındakileri memnun etmesi gerektiğine inanır. Onursuz yaşamaktansa ölümü seçer, yaşamı değil. Birçok düşünür delilik ve bilgeliliği sarf ettikleri cümlelerine konuk etmiş ve yan yana kullanırken, birbirlerini destekleyen, büyüten hatta birbirine dönüşen olgular olarak nitelemişlerdir. Özgür düşünceye sahip çıkma cesareti ve erdemli yaşama eğilimini, belki de deliliğin gücüyle bağdaştırmış ve bu eylemi çılgın düşünceleri aklında barındırabilen insanlara yakıştırmışlardır. Erasmus, "Gerçek bilgelik deliliktir. Kendini bilge kabul etmek ise gerçek deliliktir" sözü ile bu düşüncemize ufuk açarken, insana yeryüzünde yaşama gücü kazandıran şeyin gerçek bilge olma niteliğiyle doğrudan doğruya deliliğin kendisi olduğuna vurgu yapmıştır.



**Erasmus'un, "Deliliğe Övgü" kitabında, delilik kendini şöyle anlatır;**

"Bende ne cila, ne de riya olabilir, kalbimde bulunmayan bir hissin görüntüsü de hiçbir zaman alnımda görülmez. Ve nihayet ben her yerde o kadar kendime benzerim ki, bilge rolü oynamayı ve öyle görünmeyi en çok isteyenler bile dahil olmak üzere, kimse beni saklayamaz".

Erasmus'a göre, bütün taşkın tutkuları doğuran şey deliliktir. Bir deli ile bir bilge arasındaki bütün farkın, birincisinin tutkularına, ikincisinin ise aklına boyun eğmesinden ibaret olduğunu iddia eder ve iddiasını şöyle sürdürür: "İşte bunun içindir ki Stoacılar, bilge kişiye, bütün tutkuları, birer hastalıkmiş gibi yasak etmişlerdir. Bununla beraber, bilgelik

koşusunda uçarına koşanlara rehber olan, bu tutkulardır; erdemın bütün görevlerine onları yönelten, iyilik etmek düşüncesini ve arzusunu ilham eden gene odur”.



Francis Bacon, “insanın doğasında akıllılıktan çok delilik vardır” derken verili bilgilerin tahakkümü altına sokulmanın, öğretilmiş, eğitilmiş, bastırılmış bir benlikle yaşamını sürdürmek zorunda bırakılmanın, yaratıcılığa ve cesarete ket vuracağının uyarısını yapmıştır. William Blake ise bir adım daha ileri giderek, “eğer deli, delilikte dirensaydı bilge olurdu” diyerek bilge olabilmenin altında büyük bir cesaret duygusu, doğru bilinene sahip çıkma yürekliliği ve sarsılmazlık duygusunun yattığının mesajını verirken, Montaigne “Kim bilmez ki delilik, özgür bir zihin ve görülmedik bir erdemın ortaya attıklarıyla yakın kapı komşusudur” sözüyle delilik-bilgelik birliğini perçinlemiştir. Bu birlikti belki de Antigone’yi eyleminde güçlü kılan ve Kreon’a, dolayısıyla ölüme meydan okuma cesaretini göstermesine zemin oluşturan.

#### MUHALİF “SİYASAL BİR FİGÜR” OLMA BAĞLAMINDA ANTİGONE

İnsanlık tarihi, devlet yasaları ve iktidar uygulamalarına karşı muhalefet etmenin birçok örneği ile doludur ve Antigone Tragedyası da, muhalefet konusunda birçok mesaj verir. Muhalefet etmenin özünü adalet talep etmek oluşturur. Adalet talep etmenin yolu, öncelikle mevcut iktidar düzeninin siyaset alanı dışında tuttuklarına işaret edip, iktidarın bu eylemi gerçekleştirirken dayandığı meşruiyet konusunda kafalarda kuşku oluşturmaktan ve iktidarın yasalarını ihlal ederken alternatif bir meşruiyet alanı yaratıp, ihlallerini başka bir yasaya dayandırmalarından geçer.

Antigone’nin dayandığı ilahi yasa, Eski Yunan düşüncesi öncesi yaradılış ve doğanın varoluşunu açıklayan ezeli ve ebedi görülen, evrenin ana maddesini imler. Başlangıçta bir karışıklık içinde olduğu tasavvur edilen ama aynı zamanda kutsal ve canlı olarak kabul edilen bu madde, süreç içinde düzenli bir yapıya dönüşmüştür. İlahi yasanın hüküm sürdüğü ve Kozmos olarak isimlendirilen bu alanda yasadızlık ve kaos bulunmaz. Antigone, kardeşi için adalet talep ederken, bu düzenliliği sağlayan, kimsenin aşamayacağı, karşı gelemeyeceğine inandığı ilahi yasayı savunur ve ölümü göze alarak iktidar yasasına karşı gelir. Ancak, burada irdelenmesi gereken bir soru açığa çıkmaktadır. Antigone’nin bu edimi ile sergilediği duruş, bir “siyasal bir figür” olmasını sağlamaya yetecek nitelik taşımakta mıdır?

Antigone’nin, belirlenmiş normlara uymayan, trajik denebilecek bir temeli olan ailede dünyaya gelmiş olmasının üzerine, yaşadığı dönemde bir kadın olarak, devlet yasasına karşı ölümü göze alarak gösterdiği kahramanca duruşunu,

toplumu değiştirebilecek nitelikte muhalif bir eylem olarak görmek siyasi bir temele oturtulabilir mi? Antigone’yi siyasetten dışlayan yorumlarla, onun ne çeşit bir siyasetin temsilcisi olarak görülebileceği yönündeki tartışmalar son derece çatışmalı bir tablo oluşturmuştur. Antigone oyununun, tragedyanın bilindik normlarının, karşıtlıklarının ve temelinin oturtulduğu kurallarının ötesinde kurgulanmış olması, oyun hakkında farklı türde ve yönde tartışmaların yapılmasına olanak sağlamıştır.

Fransız düşünür Jacques Ranciere, düşüncesinin temel kavramları olan eşitlik, demokrasi ve siyaset kavramlarını, bilindik kullanımlarının ötesine taşıyarak, yeniden tanımlamıştır. Siyasetin temel unsuru olan kalabalıkların fikrinin yönetime nasıl yansıtacağı konusunda tarihsel ve felsefi analizlerin eleştirisi üzerine kurulu olan düşüncesi, kimin ne yapacağını yukarıdan belirlendiği hiyerarşik ilişkilerin reddedilmesine dayanır. Ona göre “siyasal olan”, her şeyin kategorize edilerek çeşitli başlıklar altında toplanırken, zorunlu olmama ve olanaklılık durumunun yok edilmeye çalışıldığı bir düzende “bastırılmaya çalışılan” olmaktadır. Çünkü, Ranciere’in düşüncesinin temelinde, bir uyuşma ve ortaklaşma mantığının tersine uyumsuzluk yatar. Dolayısıyla rasyonalitenin önceden varsayılmış rolleri çerçevesinde karşılıklı anlaşma düşüncesine sıcak bakmaz. Birbirine uyumlu seslerin yarattığı rasyonel zeminin değil, ona karşı çıkabilen, duyulabilir seslerin peşindedir.



Eşitsizlik, Ranciere’in nitelemesiyle, sayılmayanların, payı olmayanların yerlerini ve görevlerini eşitsiz bir şekilde belirleyen siyasal düzenden kaynaklanır. Bu bağlamda siyasal olan, ayrı türden iki sürecin karşılaşmasıdır; birincisi yönetenlerin sürecidir ki toplulukların bir araya gelişini ve rızalarını örgütlemesinden ibarettir. İkincisi ise eşitlik sürecidir. Bu süreç herhangi birisinin herhangi bir başkasıyla eşit olduğunun varsayılması ve bu eşitliğin doğrulanması kaygısının kılavuzluk ettiği pratiklerden oluşur. Bu iki türden sürecin karşılaşması, Ranciere’in “siyasal olan” olarak nitelediği “özgürleşme” sürecidir. “Ses”in yani toplulukların sesinin “söze yani iktidarın sözüne üstün gelmesidir.



Ranciere’e göre zekânın eşitliğini ifade eden, “konuşan bir varlığın, diğer bir konuşan varlıkla eşitliği” varsayımının sesinin duyulmasıdır. Bunun yanı sıra, siyasi bir yönetim aygıtına indirmeyen siyasal antropolojinin savlarına göre, devletsiz

topluluklar da siyasal topluluklardır ve siyaseti sadece kamusal alana yerleştiren ve özel alanı apolitik olarak niteleyen görüşlerin aksine, aile, akrabalık ilişkileri ve cinsiyet rolleri de siyasal bir nitelik taşır. Bugün, feminist teorinin kuvvetle savunduğu, “özel alan politiktir” savı bu temel üzerine inşa edilmiştir. Bu bağlamda Antigone’nin muhalif çıkışı, eşitlik arayışı ve talebi, Antik Yunan ortak yaşam alanının yönetsel aygıtı olan Polis’in ortaya koyduğu yasaya karşı çıkması, siyasal bir edimdir. Tahakkümün değil, Kreon karşısında eşitliğin temsilcisi olması bakımından, Polis yasalarına başkaldırması, yasaklanan cinsiyet ve akrabalık ilişkileri ile kardeşler arasında eşitliğin sağlanmasını talep etmesi ve zorlama ile itaatın olmadığı bir siyaseti savunması bağlamında Antigone muhalif “siyasal bir figür”dür.

### “AKRABALIK TEMSİLCİSİ” VE “FEMİNİST MODEL” OLMA BAĞLAMINDA ANTİGONE

Antigone, akrabalık ilkesinin bir temsilcisi olarak görülebilir mi? Veya devlete karşı bir feminist duruş ile devletçiliğe dışıl bir başkaldırının ve otorite karşıtlığının simge karakteri olarak görülebilir mi? Ya da feminist siyasi hedeflere ulaşmak için devletin destek ve otoritesinden medet uman eğilime karşıt bir figür olarak işe yarayabilecek bir karakter olabilir mi?



Hegel onu anaerkil düzenden ataerkil düzene geçişin, ama ayrıca da akrabalık ilkesinin temsilcisi olarak görür. “Tin’in Görüngübilimi” eserinde, Antigone’yi bir kız kardeş olması üzerinden, etik yaşamın ve eylemin analiz edilmesi bağlamında, tekillik-evrensellik, tanrısal-insansal yasa, kadın-erkek, aile-polis arasındaki çatışmayı ifade etmesi bakımından yorumlar ve ev tanrıalarının yasasını Antigone’nin, devlet yasasını ise Kreon’un temsil ettiğini iddia eder. Antigone’nin kardeşini gömme eylemini kan bağına-akrabalığa dayandırarak temellendirir. Oysa, feminist teorisyen Judith Butler’a göre ensest içeren aile geçmişi nedeniyle akrabalık düzenindeki pozisyonu kafa karıştırıcı olan Antigone’nin normatif akrabalık ilkelerini temsil etmesi güçtür. Bunun yanı sıra, ağabeyini gömme edimini gerçekleştirme gerekçesi olarak getirdiği açıklama da manidardır.

“(...) kocam ya da çocuklarım ölseydi, devleti karşıma alarak böyle bir yükün altına girmezdim. Hangisiydi bana bunu yaptıran yasa? Kocam ölse yeniden evlenirim, çocuklarımı yitirsem yaparım yenilerini. Fakat annem ve babam çoktan öldüğüne göre, mümkün değil yeni bir kardeş edinmem. İşte bu yasayla her şeyden üstün tuttuğ seni bir tanem, ama Kreon bunu suç saydı, saygısızlık saydı.”

Antigone’nin burada akrabalığın kutsallığını temsil ettiği pek söylenemez; çünkü yasayı her akrabası için değil, sadece ağabeyi adına ihlal etmeye hazırdır. Edimini dayandırdığı yasa sadece bir durum için geçerlidir ve genele uygulanamazlık

bir yasadır. Antigone için, erkek kardeşinin ölümü anne ve babasının yaşamıyor olması nedeniyle onarılamaz bir şeydir ve bu nedenle ona karşı ödevinin en yüksek ödev olduğunu dillendirir.



Judith Butler, Antigone’nin akrabalığı temsil edemeyeceğini düşünmesinin yanı sıra, onu, devlete karşı yürütülecek feminist bir muhalefetin temsilcisi olarak da görmez. Çünkü, Antigone’nin iktidara direniş dili tıpkı direndiği iktidarın yani Kreon’un diline yaklaşır, eril bir egemenliğin diliyle konuşur ve bu durum onun “kendisinden uzaklaşarak” “erkekleşmesinin” bir tezahürü olarak belirir. Öyle ki, Kreon, Antigone karşısında, iktidarının sarsıldığını ve erkekliliğini kaybettiğini hissedir. Antigone’nin Kreon’a başkaldırı iddialarını eril bir egemenliğin diliyle ortaya koyup kadınlığından uzaklaşarak erkekleşen bir figür olarak ölümü pahasına yaptığı başkaldırı, devlete karşı feminist bir muhalefet örneği oluşturamaz. Antigone’nin muhalefeti, kendisinin ölümüne yol açmış bir muhalefettir. Bir röportajında bu konuya şöyle bir açıklık getirir Butler:

“Antigone’nin feminizm için bir model olduğunu düşünmüyorum, eylemlerimizde hepimizin onu rehber ya da model almamız gerektiğini de asla söylemem... Ama bir model olarak Antigone’yle ilgili sorun onun ölmüş olmasıdır. Demek istediğim, takındığı tutumu, o tutumu takındıktan sonra artık yaşamasına izin verilmeyeceğini bilerek takınmıştır. Biliyorsunuz, onun kendi ölümünü hazırlayan biri olduğu, Kreon’un onun intihar eyleminde kullandığı araçtan başka bir şey olmadığı, Antigone’yi ölüme mahkûm edip bu ölüm cezasını geri almamak suretiyle bu intihar eylemindeki rolünü yerine getirdiği yollu bir okuma vardır. Ben de bir intihar eylemi önermek istemem; bu bağlamda o bir model değildir.”

Butler, adalet taleplerimizin hayatlarımıza mal olmadığı bir dünyada yaşayabilmemiz gerektiğini savunur. Ortaya koyacağımız mücadele, hayatta kalma mücadelesidir ve hayatta kalma pahasına olmamalıdır.

### KAYNAKÇA

- AYSEVER, L. (2012). “Antigone’nin Muhalefeti ya da Muhalefet Etmenin Tarzları Üzerine”. Edebiyat Fakültesi Dergisi  
 BUTLER, J. (2007). Yaşam ile Ölümün Akrabalığı: Antigone’nin İddiası, İstanbul: Kabalcı Yayınevi  
 BALANDIER, G. (2010). Siyasal Antropoloji, İstanbul: Türkiye İş Bankası Yayınları.  
 THOMSON, G. (2005). Tragedyanın Kökeni, İstanbul: Payel Yayınevi.  
 ESGÜN, G.T. (2017), “Antigone Tragedyasında Uyuşmazlık, Eşitlik ve Siyaset”. Edebiyat Fakültesi Dergisi  
 RANCIERE, J. (2010) “Demokrasiye Karşı Demokrasiler”, Demokrasi Ne Alemde?, Metis: İstanbul. HEGEL, G.W.F (1986) “Tin’in Görüngübilimi”, İdea yay. İstanbul  
 HANÇERLİOĞLU, O.(1996) “Felsefe Sözlüğü” Remzi Kitabevi, İstanbul  
 USLU, S.(2014). İlkçağ Felsefesi (e-kitap), T.C. Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Yayını



## 2.Bölüm<sup>1</sup>

### Oyunu 1 Seviyesinde Açmak

Oyunu 1 seviyesinde açmak, 6+1=7 löveyi söylenen renkte veya kozsuz oyunda alacağını deklare etmek demektir. Ortağımızdan gelecek cevaplar ile kontratı (nihai deklareyi) oluştururuz.

Dünyada ve Türkiye’de en yaygın oynanan briç sistemi Standart Amerikan Beşli Majör sistemidir. Bu sisteme göre eğer majör açış yapacaksanız elinizde açış yapmak istediğiniz majör karttan (♠ ve ♥) en az 5 adet olmalıdır. 1 Seviyesinde renk açabilmek için genellikle 12 ve daha fazla puanınızın; oyunu 1 NT açmak için 15, 16 veya 17 puanınızın olması gerekir. 2 seviyesindeki kuvvetli açışlar ile 2 ve daha üst seviyedeki zayıf açışlara gelecek sayımızda değineceğiz.

Kartları dağıtan (ilk konuşan) sizseniz ya da size kadar herkes pas geçmişse ve yukarıda belirtilen şartları sağlıyorsanız açıcı siz olursunuz.

#### 1 NT açışı:

Dengeli (4-3-3-3; 4-4-3-2 dağılımlı) ya da Yarı Dengeli (5-3-3-2 dağılımlı) bir ele; 15, 16 veya 17 OP’ye sahipseniz, **5 kart Majör renginiz yoksa** oyunu 1 NT açarsınız. Elimizin dengersiz olduğu durumlarda puanımız yeterli olsa dahi NT açışı yapamayız. Dengeli bir ele sahip ancak daha yüksek puanımız varsa farklı açışlar yapmamız gerekir. (İstisna olarak 9 kart minör, 2 şer kart majör içeren 5-4-2-2 dağılımlı yarı dengeli ellerle de 1 NT açılabilir.)

♠ Q 9 8
♥ A K 5 4
♦ A Q 7
♣ J 10 9
16 OP, Dengeli 1NT açışa uygun

♠ Q 9
♥ A K
♦ K Q 7 6 3
♣ J 10 9 6
15 OP, Yarı Dengeli (9 minör) 1NT açışa uygun

#### 1 Majör (1♠ ve 1♥) Açışlar:

Elimizde 5 kart Pik ve en az 12 OP varsa oyunu 1 ♠ seviyesinde; 5 kart Kör ve en az 12 OP varsa 1 ♥ seviyesinde açarız. Elimizdeki puanları değerlendirirken geçen sayıda öğrendiğimiz dağılım ve fazla koz puanlarını da hesaplamalı ve özellikle uzun ve iyi majör rengimiz var ise 10-11 OP ile de 1 Majör açmalıyız.

♠ 9
♥ A K 5 4 3
♦ K Q 7 6
♣ J 10 9
13 OP, 5 Kart Kör 1♥ açış

♠ A K J 9 8 7
♥ 5 4 3
♦ K 7 6
♣ 9
11 OP, 6 Kart Pik 1♠ açış

#### 1 Minör (1♦ ve 1♣) Açışlar:

12 ve üzeri OP’ye sahipsek ancak 5 Kart majörümüz yoksa oyunu Karo ve Trefl’den **daha uzun olanla** açarız. ♦ ve ♣ sayıları; 5-5 veya 4-4 iken 1♦; 3-3 iken 1♣ açarız.

♠ 9 8 7
♥ A K 5 4
♦ K J 7
♣ J 10 9
12 OP, 3-3 dağılım 1♣ açış

♠ 9 8
♥ A K 5
♦ K Q 7 6
♣ J 10 9 6
13 OP, 4-4 dağılım 1♦ açış

♠ K 9 8
♥ A K
♦ K Q J 6
♣ J 10 9 6
17 OP – Dengeli 1NT açış

♠ Q 9 8
♥ A
♦ K Q 7 6
♣ K J 10 9 6
15 OP – Dengersiz 1♣ açış

1. örnekte kör sayısı diğerlerinden daha fazla da olsa 5’in altında olduğu için 1♥ açamayız, yine bu örnekte elimizdeki karolar trefllerden daha iyi olmasına rağmen 1♦ da açamayız, 3-3 minör durumuna bakar ve 1♣ açarız. Deklare devam ettikçe elimizi daha detaylı anlatmayı sürdürürüz. Zon oynamak için ortağımızda 4 adet kör olup olmadığını ve yeterli puana sahip olup olmadığını sorgularız. 3. örnekteki gibi dengeli ve 15-17 puan arasında bir elde minör yoğunluksa dahi 1NT açmalıyız. Dördüncü el dengersiz olduğu için uzun minör olan 1♣ açarız.

Elimizdeki Puan	Dağılım	Majör Durumu	1 Seviyesi Açış
11-21 arası	Dengesiz	5 Majör var	1 Majör
12-21 arası	Dengeli	5 Majör var	1 Majör
15-17 arası	Dengeli	5 Majör yok	1 Sanzatu
11-22 arası	Dengesiz	5 Majör yok	1 Minör
12-14 arası	Dengeli	5 Majör yok	1 Minör

<sup>1</sup>İlk bölümü okumak için: <https://www.mmo.org.tr/izmir/sube-bulteni/agustos-eylul-2020>

Önümüzdeki sayılarda 2 Seviyesinde kuvvetli ve zayıf açılışları inceleyeceğimiz için şimdilik açılışlarda temel olan kuralları öğrenmekle yetinelim. Unutmayalım elimizdeki kartların her birinin dağılımı ve sayısı, onörlerin durumu, oyundaki zon durumu, ortağımızla anlaşmalarımız, oynadığımız sistemler gibi birçok etmen açılış kararlarımızda bazı değişiklikler yapmamıza neden olabilir.

## Deklarasyonun Amacı

Deklarasyonun amacı hangi kozu hangi seviyede oynayacağımızı belirlemektir. Alacağımız puanları etkilediği için öncelikli amacımız, kozu majör renkte (♠ ve ♥) belirlemek ve zon yapma potansiyelimizi araştırmaktır. Bu nedenle ortağımız ile majör fiti (toplamda en az 8 kart) yakalamaya çalışırız. Elimizde 5 kart majör varsa ve uygun puandaysak mutlaka majör açış yapmalı, vereceğimiz deklarelerle kendimizi ortağımıza mümkün olan en net şekilde anlatabilmeliyiz.

Geçtiğimiz sayıda sözünü ettiğimiz tablodaki oyun seviyeleri bizlere ekstra puanlar kazandıracığı için amacımız olabilecek en üst seviyede kontrat belirlemek olmalıdır. Zon oynama şansımız varsa kısmi skor oynamamalı, şilem şansımız varsa zon ile yetinmemeliyiz. (4♠ ile zon deklare edip oynadığımızda ve gereken 10 eli tam olarak gerçekleştirdiğimizde 420 puan alırken; 3♠ söyleyip +1 el, yani yine 10 el aldığımızda sadece 170 puan alırız. 5♠ ile 4♠ + 1 el içinse bu durum geçerli değildir. Her ikisi de 450 puandır. Puan hesaplamasına ve formülasyona daha sonraki sayılarda değinelim. <sup>2</sup>

**Özetle:** NT oyunundan bir löve fazla almak gerekse de el-yer oyunundaki avantajı nedeniyle ilk önce majör koz (4♥ - 4♠) belirlemeyi tercih ederiz. 5♣ - 5♦ için 11 löve almak gerekirken 3NT için 9 löve yeterlidir. Bu nedenle minörden önce NT oynamayı düşünürüz. Zon kontratlarında önce 4♥ veya 4♠, sonra 3NT, son olarak 5♣ veya 5♦ tercih etmeliyiz. Daha açık anlaşılması için örnek üzerinden gidelim.

♠ 9
♥ A K 5 4 3
♦ K Q 7 6
♣ J 10 9

Güney	Batı	Kuzey	Doğu
1♥	Pas	4♥	Pas
Pas	Pas		

Güneyde oturuyoruz. Kartları dağıttık. 1 As, 2 Rua, 1 Dam ve 1 Vale ile 13 Onör Puanına sahibiz. 5 Kart Kör ile majör açış yapabiliriz: 1♥ açışı yapıyoruz. Batı pas diyor, Konuşma (*bidding*) sırası ortağımızda; en az 3 kart Körü var ise kör fiti yakalayarak **tutuş** yapacak ve puanına göre 2♥, 3♥ veya 4♥ diyecektir. (Başka renk söyleme, 3 veya 4♥ seviyesinde fit vermeden önce yeni renk teklif etme, NT deklare etme veya Pas deme durumlarına önümüzdeki sayıda bakalım.) Kuzeyin elinde OP ve dağılım puanları dâhil 14 puan olsun. Sizde açıştan kaynaklı en az 12 OP olması gerektiğini biliyor ve kendisindeki puanlar ile ortaklığınızın en az 26 puanı olduğunu hesaplıyor. 4♥ ile zon yapmak için bu puan yeterli. Son karar yine sizde: 13 OP'ye ek olarak tek kart ♠ 'ten kaynaklı 2 puanınız daha var. Ortaklığınızın gerçek puanı 29. Bu puan zon kararını değiştirmeyecek. Sizde 18 ve üzeri puan olsaydı, kuzeyin 4 seviyesindeki tutuşu ile gösterdiği 13 üzeri puana kendi puanınızı ekleyerek şilem veya büyük şilem oynama olasılığını araştırmaya devam edecektiniz. Unutmayalım ortaklar birbirinin ellerini bilmiyor ancak deklareleri ile bir puan aralığı tarif ediyor. Pas diyerek nihai kontratınızı belirliyorsunuz: 4♥

Kontratlar	Deklareler	Gerekli Puan	Alınması Gereken Löve	İkramiyet Puanı	
				Zonsuz	Zonda
Kısmi Skor (Part Score)	Kalan bütün deklareler	24 ve altı	G-sayıya	50	50
Zon (Zones)	3NT	25-26	9	300	500
	4♥, 4♠	25-26	10		
	5♣, 5♦	26-27	11		
Şilem (Small Slam)	6♣, 6♦, 6♥, 6♠, 6NT	32-33	12	500	1000
Büyük Şilem (Grand Slam)	7♣, 7♦, 7♥, 7♠, 7NT	36 ve üzeri	13	750	1500

Deklareyi gerçekleştirmek için gerekli puan değerleri kesin ve değişmez değildir. Zon puanı ile Şilem yapılabildiği eller mevcuttur. Detaylarını bu sayıda Soru-Yorum bölümünde açıkladığım "Kayıp Eller Hesabı"ni uygulayarak alabileceğimiz löveyi kesine yakın bir şekilde hesaplayabiliriz.

## Kaptanlık kavramı:

Bir takımın toplam gücünün hangi kontrat çeşidini oynamaya yeterli olacağı kararını veren oyuncuya kaptan denir. Kaptan, ortağının puan gücünü mümkün olan en net biçimde yani en dar aralıkta bilmelidir. Kaptanın hangi oyuncu olduğu belli olana kadar her oyuncu ortağına elini, sistem kuralları içinde anlatmaya devam eder. Kaptan olan oyuncu belli olduktan sonra elini tarif etmesine gerek kalmaz ve kontratı ilan eder. Yukarıdaki örnekte 4♥ ile en son konuşan Kuzey gibi görünse de, kaptan; zondan daha ileri seviyede oynamamayacağını görebek pas diyen Güneydir.

<sup>2</sup>Puan ve kazanç tablosunu [www.tbicfed.org.tr](http://www.tbicfed.org.tr) adresinden mutlaka inceleyiniz. Kontratsuz, Kontrlu, Sürkontrlu ve her üç durum için yeşil (zonsuz) ve kırmızı (zonda) bölgede oynamak da kazanılacak puanları etkilemektedir.



## Geçen sayımızda kurduğumuz oyunu inceleyelim:

<p>Batı</p> <p>♠ J 8 7 5</p> <p>♥ J 4 2</p> <p>♦ A K 5 4</p> <p>♣ J 2</p>	<p>Kuzey</p> <p>♠ K 10 9 3</p> <p>♥ A 3</p> <p>♦ 10 8 3</p> <p>♣ A K J 3</p>	<p>Zon Durumu: Yok</p> <table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td>G</td> <td>B</td> <td>K</td> <td>D</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>PAS</td> </tr> <tr> <td>PAS</td> <td>PAS</td> <td>INT</td> <td>PAS</td> </tr> <tr> <td>3NT</td> <td>PAS</td> <td>PAS</td> <td>PAS</td> </tr> </table>	G	B	K	D				PAS	PAS	PAS	INT	PAS	3NT	PAS	PAS	PAS	<p>Doğu</p> <p>♠ 6 4</p> <p>♥ K Q 7 6 5</p> <p>♦ J 7 6</p> <p>♣ 7 6 4</p>
G	B	K	D																
			PAS																
PAS	PAS	INT	PAS																
3NT	PAS	PAS	PAS																
	<p>Güney</p> <p>♠ A Q 2</p> <p>♥ 10 9 8</p> <p>♦ Q 9 2</p> <p>♣ Q 10 9 8</p>																		

**Deklarasyon:** Kartları dağıtan Doğu elinde yeterli puan olmadığı için pas diyor, Güney ve Batı için de durum aynı. Kuzey 15 OP ve dengeli el ile INT açışı yapıyor. Doğunun üste konuşacak puanı yok ve yeniden pas diyor. Güney ortağının 15-17 puana sahip olduğunu ve kendisinde en fazla 3'er kart majör olduğu için fit yakalanamayacağını öğrenmiş oldu. Puanı 8-9 aralığında olsa 2NT diyerek nihai kararı ortağına bırakacaktı ancak Kendisindeki 10 puanı eklediğinde Kuzey-Güney ortaklığının en az 25 puanı olduğunu görerek 3NT ile nihai kontratı belirliyor.

**El-Yer Oyunu:** Her iki el de dengeli olduğunda 9 löve almak için 26 puan gerekir. Bu oyunda kritik renk pik olacak. Sizler deneme oyunlarınızda yeterli löveyi alamamış olabilirsiniz. Oyun tekniği kadar rakibin yaptığı savunma da bunda etkili olacaktır. Oyuna başlayan doğu olduğu için en temel kuralı uygular ve elindeki en uzun renk ile başlar ve ♥ 6 ile atak yapar. (Kozsuz oyunda kartların başında ikili dizi var ise (burada Kör K-Q) bu rengin 4ncü büyüğü ile başlamak esastır. Bu konuyu Savunma Oyunu başlığı altında birkaç sayı sonra irdedeleyeceğiz.) Aceleci davranarak ilk eli kör Ası ile almak oyunun ilerleyen bölümlerinde eli güneyden kuzeye taşımamızı engelleyebilir ve el tekrar rakibe geçtiğine arka arkaya kör Rua, Dam, 6 ve 5'li ile 4 löveyi rakibinize vermenize yol açabilir. NT oyununda rakibin uzun rengine çok dikkat etmek gerekir. 13 löveden 4 ünü verdiğinizde geriye kalan bütün löveleri almanız gerekecektir. Karo renginde rakibin güçlü olması bunun önündeki engeldir ve 3NT kontratınız batmaya mahkumdur. Çözüm olarak; Kör 6 atağında eli Vale oynayan rakibe bırakalım. Oyunun gidişatında büyük bir hata yapmazsanız 4 el Trefl, 1 el Kör, 4 el Pik olmak üzere toplam 9 löve alacaksınız. Karo Damın el yapması As ve Rua batıda olduğu için imkânsız. Pik Valenin el almamasını ise oyununuzla siz sağlayacaksınız. Oyun

size geçer geçmez oyunu karo oynatmayarak ve pik J'yi sizdeki A, K ve Q ları doğru şekilde kullanarak saf dışı bırakabilirsiniz. Pikten alınacak 4.löve için oyunu 3. Pikten sonra kuzeyden oynamalısınız. Bu nedenle ya aşağıda açıkladığımız **kısa eldeki onöre doğru oynama tekniğini** kullanmalısınız ya da kör Ası ile eli güneyden kuzeye taşımalısınız. Kısaca: 3NT yani 9 Löve için körde ilk eli almamak, oyunu rakibe bırakmadan trefl ve pikteki 8 löveyi de almak gerekir.

**Oyun Teknikleri:** Bu oyundan yola çıkarak bazı temel oyun tekniklerinden bahsedelim. Çok sayıda oyun tekniği bulunduğu için burada örnek oyunumuzda kullanılanları anlatalım:

- En uzun rengi atak etmelisin. NT oyununda tekrar tekrar uzun rengi oynayarak o renkten karta sahip tek oyuncu olursun ve el sana geçtiğinde küçük kartların da el yapar.

- As ve Dam sende ise (biri yerde diğeri elinde olabilir) o renkteki Rua'nın hangi rakipte olduğunu tahmin etmeye çalışmalı ve oyunu ona göre oynayarak Dam ile el almaya çalışmalısın. Buna **empas** denir. Empasta olduğu gibi elinizdeki onörün karşısından oynayarak sizdekenden daha büyük **onör** rakipte olsa bile yüzde 50 olasılıkla onörünüze el yaptırabilirsiniz. Buna **onör kaçırmak** denir.

- Bir löveyi kazanmak için büyük kartınız olduğu halde küçük kart/kartları oynayarak bir veya daha fazla löveyi kazanmamanız gerekebilir. Buna **boşlama** denir. NT oyununda çokça kullanılır. Rakibin iletişimini kesmenizi ve oyunu kontrolünüze almanızı sağlar. (Örnek oyunda Kör Asın hemen oynanmaması)

- **Kısa eldeki onörlere doğru oynamalısınız.** Örnek oyunda önce pik K oynarsanız, daha sonra A ve Q oynadığınızda Güneyde **bloke** olursunuz. Üstelik pik J dördüncü kağıt olduğu için pikten 4.löveyi de alamazsınız. Güneyden Q ile aldıktan sonra pik A ve ardından pik 2 oynayarak eli kuzeye geçiririz. Batı J atarsa K ile alırız ve 10'lumuz 4.löveyi yapar; eğer batı 8'li atarsa 10'lu ile alırız ve K çekerek J'nin el almasını engellemiş oluruz.

### Alıştırma 2:

Bu bölüm sonunda da bir oyun kuralım. Güneyde oturuyorsunuz, kartları siz dağıttınız. Şimdi size birkaç soru:

1. Kaç Onör puanınız var? Açışta ne deklare edersiniz? Kuzey size yanıt olarak neden 1♥ demiş olabilir?
2. Konuşmaları sırayla inceleyiniz. Ortaklığın toplamda kaç Onör Puanı var? 2NT diyerek dengeli

elinizi ve 18-19 OP'niz olduğunu belli ettiniz. Neden doğrudan 3NT demediniz? Bu durumda kaptan kimdir ve nihai kontrat ne olmalıdır?

3. Siz deklaran oldunuz. Batı Trefl Q atak ederek başlıyor. 5NT (yani 3NT + 2 = 11 El) yapmaya çalışınız. Rakibin alacağı eller hangi renkler olabilir? Sonuç: Kuzey-Güney ortaklığına 460 puan. Yanıtlarınızı ve varsa sorularınızı gönderebilirsiniz.

Kuzey  
♠ J 8 7 5  
♥ K Q 8 7  
♦ A 9 5  
♣ J 6

Batı  
♠ Q 3  
♥ J 9 6 5 4  
♦ 8 7 6  
♣ K Q 8

Zon Durumu: Yok			
G	B	K	D
?	PAS	1♥	PAS
2NT	PAS	?	PAS
PAS	PAS		

Doğu  
♠ 10 9 6 2  
♥ 10 3  
♦ K 10 2  
♣ 9 7 4 3

Güney  
♠ A K 4  
♥ A 2  
♦ Q J 4 3  
♣ A 10 5 2

## SORU-YORUM

Geçen sayıda, Soru-Yorum bölümünde Briç sporunu bilen üyelerimizle çeşitli problemlere birlikte çözümler geliştirmeyi amaçladığımızı belirtmiştik. Geçen sayıdaki iki sorumuzu yorumlayalım.

Güney	Batı	Kuzey	Doğu
INT	Pas	?	

♠ 8 5 3 2  
♥ J 7 6 3  
♦ 8 7 4 2  
♣ J

Kuzeyde oturuyorsunuz. Ortağınız kartları dağıttı ve INT deklare ederek oyunu açtı. Aşağıdaki el ile cevabınız ne olur?

### Yorum 1:

INT açan ortağımızda dengeli bir el ve 15-17 arası bir puan olduğunu biliyoruz. Sizin sadece 2 onör puanınız var ve bu durumda çoğu oyuncu gibi siz de pas geçmeyi otomatikçe bağlayabilirsiniz. Oysa pas geçerek ortağınızı 1 NT oyununa mahkûm edecek ve dengesiz eliniz ile ortaklığınızın batmasına neden olacaksınız. Cevapçı bu zayıf ve NT oyuna uygun olmayan elini anlatmak için Stayman Konvansiyonu uygular.

Yani 0-6 OP 4-4-4-1 (ya da 5-4-4-0) dağılımlı ellerde 2♣ deklare eder. Güçlü ellerde kullandığımız 2♣ açısından farklı olan ve cevapçının kullandığı bu Stayman'e **Çöplük** (Garbage) **Stayman**'i denir.\* Cevapçı, açana batacağı kesin olan NT oyunundan kaçma fırsatı tanımış olur. Açandan gelecek her cevaba pas geçmelisiniz. Yanıt: 2♣

\* Bilgi için Emin Yaygın, Sorularda Briç, <http://www.tbriçfed.org.tr/>

### Soru 2:

Zon Durumu: Kuzey/Güney

Doğu	Güney	Batı	Kuzey
Pas	1♥	3♣	X
4♣	4♠	Pas	Pas
Pas			

Güney  
♠ A 10 6 3  
♥ A Q 10 9 5  
♦ A 7 6 2  
♣ --

Kuzey  
♠ K 9 8 7 4  
♥ K 6  
♦ K 9 8  
♣ Q 10 2

Güneyde oturuyorsunuz. Ortağınız 4♠ deklarenize pas diyor. Oyunun sonunda 4♠ + 2 = 12 löve alıyorsunuz. Küçük şilem puanı alabileceksen zon puanı ile yetiniyorsunuz. Aşağıdaki ellere göre; sizin 4♠ kararınız yine de doğru muydu? Ortağınız pas geçmek yerine devam kararı verebilir miydi?

### Yorum 2:

**Kayıp eller hesabı** (Losing-Trick Count); elinizdeki kayıplar ile ortağınızın gösterdiği puana göre olası kayıplarının toplamının 24'ten çıkartılması ile formülize edilmiş bir yöntemdir. Çıkan sonuç alabileceğiniz muhtemel löveyi verir. Adım adım gidersek:

- Kontr (X) diyen ortağınız; 3 seviyesinde araya giriş ile en az 10 puan gösterir. 4♠ demeden önce tabloları inceleyerek kayıp el hesabı yaparsanız: **Pikte 2, Körde 1, Karoda 2** toplam **5 kayıp** ele; ortağınızın Negatif Kontr ile gösterdiği 10 puan ise 8 kayıp ele işaret eder. Muhtemel Löve Sayısı = 24 - (5+8) = **11**'dir. 11 löve şilem için yetersizdir. 4♠ deklare ederek kaptanlığı ortağınıza bırakmakla doğru yaptınız.

- Ortağınızın cephesinden bakarsak, **Pikte 1, Körde 1, Karoda 2, Treflde 2,5** toplam **6,5 kayıp** ele; sizin 4♠ ile gösterdiğiniz 16 puan ise **6 kayıp** ele işaret eder. 24 - (6,5+6) = 11,5 muhtemel löve ile zor bir karar verecektir. Kaptanlığı alan Kuzey Pas demek yerine her halükarda 11 elin garanti olduğunu görerek 4NT ile **RKCB** (Roman Key Card Blackwood) ile Key Card (4 As ve Koz K) sorusu sorarsa 5♣ (0 veya 3 As'ım var) yanıtını alır. Kendisinde Koz K ve ortağında (yani sizde) 3 As olduğuna göre dışarıda sadece 1 As kaldığını görerek 6♠ ile Şilem deklare edebilir.

Güneyde 2 As olsaydı vereceği 5♥ yanıtına 5♣ diyecek, 5♠ yanıtına da pas geçebilecekti. Her iki durumda da 5♠ ile garanti olan 11 eli alarak yine zon yapacaktı. Bu örnekte ortaklar 4♠ deklaresi (Zon) ile 12 löve alarak 680 puanla yetinmek yerine, 6♣ deklaresi (Küçük Şilem) ile yine 12 löve alarak 1430 puan alacaktır.

Kayıp Eller Tablosu			
Kartlar	Kayıp	Kartlar	Kayıp
A	0	AK	0
Ax	1	AKQx	0
Axx	2	AKx	1
K	1	AQx	1
Kx	1	KQ	1
Kxx	2	KQx	1
Q	1	x	1
Qx	2	xx	2
Qxx	2,5	xxxxx	3
QJx	2	---	0

Ortağımızın Gösterdiği Puan	Muhtemel Kayıp El Sayısı
7-8-9	9+
10-11-12	8
13-14-15	7 - 6
16-17-18	6 - 5
19-20-21	5 - 4
22+	4 - 3

Doğu	Güney	Batı	Kuzey
Pas	1♥	3♣	X
4♣	4♠	Pas	4NT
Pas	5♣	Pas	6♣
Pas	Pas	Pas	

Soru 3:

Standart Amerikan Beşli Majör sistemi ile oynanan bir briç oyununda aşağıdaki el ile güneyde oturan oyuncunun deklarelerini belirtiniz. Gelecek sayıda yanıtları tartışmak üzere sağlıklı günler, bol okumalar dileriz.

Zon Durumu: Kuzey/Güney

Güney	Batı	Kuzey	Doğu
	Pas	1♥	Pas
?	Pas	2♥	Pas
?	Pas	Pas	Pas

♠ A 10 4  
♥ 7 4  
♦ Q J 3  
♣ A Q 10 9 4

# ÜYELERİMİZE İNDİRİMLER

## ÖZEL MEDICANA INTERNATIONAL İZMİR HASTANESİ

Özel Medicana International İzmir Hastanesi tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 15 oranında indirim uygulanacaktır.  
Adres: Yenişehir, İşçiler Cd. No: 126, 35170 Konak / İzmir  
Tel: (0232) 970 35 35  
Web: <https://www.medicana.com.tr/international-izmir>

## EGE-RAD ÖZEL BORNOVA TIP MERKEZİ

Ege-Rad Özel Bornova Tıp Merkezi tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına Hekimlik Uygulamaları Veri Tabanı fiyat listesi üzerinden yüzde 50 oranlarında indirim uygulanacaktır.  
Adres: Kazım Dirik Mah. 186 Sk. No: 23/A Yükseliş Plaza Bornova / İzmir  
Tel: (0232) 503 05 76 – (0232) 503 05 84 – (0232) 503 05 89  
Web: [www.egeradtipmerkezi.com/](http://www.egeradtipmerkezi.com/)

## ÖZEL EĞEBİL KOLEJİ

Özel Egebil Okulları Sahilevleri Kampüsü'nde, üyelerimizin çocuklarının 10 Eylül 2020 tarihine kadar yapılacak kayıtlarında yüzde 25 oranında indirim uygulanacaktır.  
Adres: Sahilevleri Mah. Venüs Sk. No: 14 Narlıdere / İzmir  
Tel: (0232) 285 49 22  
Web: [www.egebil.com.tr](http://www.egebil.com.tr)

## DİLEK KARAHAN GÜZELLİK SALONU

Dilek Karahan Güzellik Salonu tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 20-35 oranlarında indirim uygulanacaktır.  
Adres: 101/3 Sokak Profesörler Sitesi No: 9 Kat: 1 Evka-3 Bornova / İzmir  
Tel: (0232) 375 37 75  
Web: [www.dilekkarahan.com.tr](http://www.dilekkarahan.com.tr)

## DYNAMOSS AUTO CHECK UP

Dynomoss Auto Check Up'ın tüm şubelerinde (İzmir, İstanbul, Ankara, Bursa, Konya, Denizli, Antalya, Manisa), araç ekspertiz hizmetlerinde üyelerimize yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır.  
Tel: 444 56 43  
Web: [www.dynomoss.com.tr](http://www.dynomoss.com.tr)

## TECHNOKIDS LEGO AKTİVİTE MERKEZİ

TechnoKids Lego Aktivite Merkezi tarafından, üyelerimize yüzde 15 oranında indirim uygulanacaktır.  
Adres: Kazım Dirik Mah. 372/3 Sok. No: 5 (Bornova Forum Karşısı) Bornova / İzmir  
Tel: (0232) 373 10 36  
Web: <http://www.technokids.com.tr/>  
e-posta: [bornova@technokids.com.tr](mailto:bornova@technokids.com.tr)

## ÖZEL VEDIA ÖĞRETMEN ANAOKULU

Özel Vedia Öğretmen Anaokulu tarafından, üyelerimizin çocuklarına eğitim ücretlerinde yüzde 30 oranında indirim uygulanacaktır.  
Adres: 153. Sokak No: 16 D: Z-1 Bornova / İzmir  
Tel: (0232) 343 40 50  
e-posta: [vedia.ogretmenanaokulu@gmail.com](mailto:vedia.ogretmenanaokulu@gmail.com)

## LOKAL ALSANCAK

Lokal Alsancak tarafından üyelerimize yiyecek ve alkol dâhil tüm ürünlerde yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır.  
Adres: Alsancak Kıbrıs Şehitleri Caddesi 1477 Sokak No: 12/A Alsancak / İzmir  
Tel: (0232) 422 50 20

## ÖZEL GÜZELBAHÇE DÜŞÜNÜR KOLEJİ

Özel Güzelbahçe Düşünür Koleji anaokulu, ilkokul ve ortaokulunda, üyelerimize yüzde 45 oranında indirim uygulanacaktır.  
Adres: Çelebi Mahallesi 281 Sokak No: 16 Güzelbahçe / İzmir  
Tel: (0232) 234 33 53  
Web: [www.dusunurkolejiguzelbahce.com](http://www.dusunurkolejiguzelbahce.com)

## ÖZEL EKOL HASTANESİ

Özel Ekol Hastanesi tarafından, üyelerimize çeşitli muayene ve tedavi hizmetlerinde yüzde 10-20 oranlarında indirim uygulanacaktır.  
Adres: Mavişehir-8019/16 Sok. No: 4 Çiğli / İzmir  
Tel: (0232) 386 55 05 - Web: [www.ekolkbb.com](http://www.ekolkbb.com)

## ÖZEL FEN BİLİMLERİ EĞİTİM KURUMLARI

Özel Fen Bilimleri Eğitim Kurumları tarafından, üyelerimizin çocuklarına yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır.  
Adres: Evka-3 Mahallesi Ankara Cc No: 285 Bornova / İzmir  
Tel: (0232) 600 00 06  
Web: [www.fenbilimleri.com](http://www.fenbilimleri.com)

## VS AĞIZ VE DIŞ SAĞLIĞI KLİNİĞİ

VS Ağız ve Diş Sağlığı Kliniği tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 25 oranında indirim uygulanacaktır.  
Adres: Gaziosmanpaşa Blv. Kızırlırmak İş Merkezi No: 58 D: 52 Çankaya / İzmir  
Tel: (0232) 484 09 93

## İZMİR TÜRK KOLEJİ ANAOKULU

İzmir Türk Koleji Anaokulu tarafından, üyelerimizin 3, 4 ve 5 yaşındaki çocuklarına yüzde 15 oranında indirim uygulanacaktır.  
Adres: Mithatpaşa Cad.No:687-689 Köprü Konak / İzmir  
Tel: (0232) 244 05 00  
Web: [www.ozelturkkoleji.com/Okul-Oncesi-Egitim](http://www.ozelturkkoleji.com/Okul-Oncesi-Egitim)

## ÖZEL İZMİR SEVİNÇ KOLEJİ

Özel Sevinç Koleji tarafından, üyelerimizin çocuklarına eğitim ücretlerinde yüzde 25 oranında indirim uygulanacaktır.  
Adres: Naldöken Mahallesi 1237/4 Sokak No: 2 Evka-3 Bornova / İzmir  
Tel: (0232) 421 28 26 -27 - [www.sevinc Koleji.com](http://www.sevinc Koleji.com)

## ENGLISH TIME DİL OKULLARI

English Time Dil Okulları tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına yüzde 50 oranında indirim uygulanacaktır.  
Adres: İsmet Kaptan Mah. Hürriyet Blv. Niyazi Ersoy İşhanı No: 8 K: 6 Konak-İzmir  
Tel: 446 46 61 - [www.englishtime.com](http://www.englishtime.com)

## BİREBİR İNGİLİZCE EĞİTİM HİZMETLERİ

Birebir İngilizce Eğitim Hizmetleri tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına bire bir eğitimlerde ve grup eğitimlerinde yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır.  
Adres: Folkart Towers Adalet Mah. Manas Bulvarı No: 39 B Blok Kat: 31 Bayraklı İzmir  
Tel: 0543 247 3 247  
Web: <http://birebiringilizce.com.tr>

## İZMİR İSTEK ÖZEL EĞİTİM HİZMETLERİ OKULLARI

İzmir İstek Özel Eğitim Hizmetleri Okulları tarafından, Mavişehir Kampüsü'nde üyelerimizin çocuklarına yüzde 20 oranında indirim uygulanacaktır.  
Adres: 2040 Sok. No: 13 Mavişehir Karşıyaka-İzmir  
Tel: 0232 324 05 05  
[www.izmiristek.k12.tr](http://www.izmiristek.k12.tr)

## ONUR BİLİM ANAOKULU

Onur Bilim Anaokulu, üyelerimizin çocuklarına yüzde 25 oranında indirim uygulayacaktır.  
Adres: Ilıca Mahallesi Lale Sk. No: 8 Narlıdere İzmir  
Tel: 0535 378 62 86 - [www.onurbilimanaokulu.com](http://www.onurbilimanaokulu.com)

## MEDICALPARK İZMİR HASTANESİ

Medicalpark İzmir Hastanesi tarafından, üyelerimize yüzde 10 oranında indirim uygulanacaktır.  
Adres: Yeni Girne Bulvarı 1825 Sok. No: 12 Karşıyaka  
Tel: (0232) 399 50 50 - Web: [www.medicalparkizmir.com](http://www.medicalparkizmir.com)

## ÖZEL UĞUR OKULLARI

Uğur Okulları tarafından, üyelerimizin çocuklarına yüzde 10 oranında indirim uygulanacaktır.  
Adres: Üniversite Caddesi Kazım Dirik Mahallesi 374 Sok. No: 118 Bornova-İzmir  
Tel: 445 77 78  
Web: [www.ugurokullari.k12.tr](http://www.ugurokullari.k12.tr)

## YAŞAR ÜNİVERSİTESİ

Yaşar Üniversitesi tarafından, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına finansüstü eğitim programlarında yüzde 30 oranında indirim uygulanacaktır.

Adres: Üniversite Caddesi No: 37-39 Bornova/İzmir  
Tel: 570 70 70  
Web: <http://www.yasar.edu.tr>



tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi

# ODAMIZ TARAFINDAN YAPILAN TEKNİK KONTROL HİZMETLERİMİZ

## BASINÇLI EKİPMANLAR

Buhar Kazanları • Kalorifer Kazanları • Kızgın Yağ Kazanları  
Kızgın Su Kazanları • Buhar Jeneratörleri  
Otoklavlar • Sıvılaştırılmış Gaz Tankları  
(LPG ve benzeri) (Yerüstü)  
Sıvılaştırılmış Gaz Tankları (LPG ve benzeri) (Yeraltı)  
Basınçlı Hava Tankları • Kompresörler  
Hidroforlar • Boyler ve Genleşme Tankları  
Tehlikeli Sıvıların Bulunduğu Tank ve Depolar



## KALDIRMA VE İLETME ELEMENLARI

Vinç (Monoray Vinç, Köprülü Vinç, Portal Vinç,  
Pergel Vinç, Kule Vinç, Mobil Vinç)

Caraskal • Forklift • Transpalet • Atelye Tipi Lift ve Krikolar  
İnsan ve Yük Asansörleri • Yürüyen Merdiven / Bant  
Cephe Asansörü • Platform • Sapan, Mapa  
İş Makinaları (Çekici, Çekici Dozer, Yükleyici, Kazıcı Yükleyici,  
Skreyper, Greyder, Silindir, Silobas, Beton Pompası, Fore Kazık)  
Teleski Telesiyej Teleferik Periyodik Kontrol ve  
Ruhsatlandırma  
Çeşitli Konveyöre ve Bantlı İletme Makinaları



## MAKİNA VE TEZGAHLAR

Dişli Taşlamalar • Dişli Açmalar  
CNC İşleme Tezgahları  
Torna Tezgahları • Freze Tezgahları  
Planya Tezgahları • Taşlama Tezgahları  
Bohrwerk Tezgahları • Erozyon Tezgahları  
Matkap Tezgahları • Kaynak Makinaları  
Ölçme Kontrol Tezgahları  
Presler • Saç İşleme Makine ve Tezgahları  
Ağaç İşleme Makine ve Tezgahları



## İŞ HİJYENİ ÖLÇÜMLERİ VE TESTLERİ

Aydınlatma • Kişisel Gürültü Maruziyeti  
İşyeri Ortamı Gürültü Ölçümleri  
Kişisel Titreşim Maruziyeti Ölçümleri  
Kişisel Toz Maruziyeti ölçümleri  
Termal Konfor Ölçümleri  
Toksik Gaz ve Buhar Ölçümleri  
Ortam Toz Ölçümleri



## ENDÜSTRİYEL ÖLÇÜM VE MUAYENELER

Çevre Analizleri  
(Çevresel Gürültü Ölçümleri Kapsamı,  
Baca Emisyon Ölçümleri Kapsamı)  
Termal Kamera Çekimleri  
Doğalgaz Cihaz, Tesis ve Tesisatlarının Kontrolleri  
Tahribatsız Muayene (NDT) Hizmetleri  
Yorulma Test ve Analizleri

## TESİSATLAR

Yangın Tesisatı Hortumlar  
Motopomplar • Boru Tesisatları  
Havalandırma ve Klima Tesisatları



### İLETİŞİM

MMO Tepekule Kongre-Sergi ve İş Merkezi

Anadolu Caddesi No: 40 Kat:M2 Bayraklı - İZMİR Tel: (0232) 462 33 33 • Faks: (0232) 486 20 60

izmir@mno.org.tr • www.mno.org.tr/izmir