

Hız. Mevlâna'dan Yöneticilere-Siyasetçilere Tavsiyeler

*Yöneticinin - Siyasetçinin varoluş sebebi halktır...
Halk yoksa hükümdar olmaz; asker yoksa da kumandan*

Mevlâna

Selçuklu sultanları özellikle Alâeddin Keykubad (1219-1237) başta olmak üzere bilginlere, gönül adamlarına, din büyüklerine ve sufi şeyhlerine karşı büyük bir hürmet besliyor, onları madden ve manen destekliyor, bunun karşılığı olarak da onların ilimlerinden ve yol göstericiliklerinden istifade ediyorlardı. Alâeddin Keykubad'ın kendisini Konya'ya davet ederek ilminden faydalandığı Mevlâna'nın babası Bahâeddin Veled de Hakk'a yürüyüşüne kadar iki yıl müddetince Konya'da ilim dostu bu başarılı devlet adamı sultana ve çevresindekilere ilmiyle ışık tutmuştu.

*Vücut hasta
olursa, baş ne
kadar düşünse de, bu
düşünce vücut yardımı
olmadığı için eyleme
dönüşmeyecektir.*

Babasının vefatından sonra onun makamına geçen Mevlana da 6 Selçuklu sultanı dönemi görmüş; bunlardan İzzeddin Keykâvus II (1246-

1257 tek başına veya müştereken) ve IV. Rükneddin Kılıç Arslan (1248-1265 müştereken veya tek başına) ona mürit olup sohbetlerine sıkça katılmışlardı. Siyasi dönem olarak, gerek Moğol saldırıları, gerekse Alâeddin Keykubad'ın torunlarının taht ve makam kavgaları Mevlâna'nın Şems-i Tebrizi ile buluşmasından sonraya rastlamış, Şems'in ışığıyla pişen Mevlâna da bu sıralarda olgunluk dönemine geldiği için ilmiyle onlara yol göstermeye çalışmıştı. Ayrıca henüz genç, hatta çocuk yaşlarında olan Selçuklu sultan adaylarıyla ve Konya'ya kadar gelip dayanan Moğollarla çeşitli entrikalara giren, istediğini sultan yapıp, istediğini öldürten Pervane makamındaki Emir Muineddin Süleyman da (Ölm. 1277) Mevlâna'nın müritlerinden olup, Mevlâna'nın yakınlığı ve dostluğunu kazanmış, ondan aldığı dersler ve işittiği azarlar neticesinde zaman zaman da güzel hizmetler yapmıştır. Öyle ki, Mesnevî'nin bir açıklaması niteliğinde olan Mevlâna'nın Fihi mâfih adlı eseri bu emirin adına söylenmiştir.

İşte böyle siyasi bir karışıklık içerisinde eserler veren Mevlâna da kendi çağında olan bu makam ve taht çekişmelerini dile getirmiş, bugün de, hatta dünya var olduğu sürece devam edecek bu çekişmelere de kendince dur demeye çalışmıştır. Ancak, hak etmediği halde makam sevdasında

olanlar bulundukça, Pervane gibi entrika çevirenler ilgi gördükçe ve de en önemlisi Mevlâna ve onun gibi objektif bakabilen ilim erbabının sözlerine kulak verilmedikçe geçmişte yaşana bu karışıklıklar ahirete kadar devam edecektir.

Siyasetçinin var oluş sebebi halktır. Gündelik hayatımızda en çok konuştuğumuz, belki de düşünce madenimizi eriten ve meşgul eden hususların başında "Yöneticiler ve Halk" gelmekte ve bu unsurların uyumları bir devletin düzenini, huzurunu, hatta ömrünü belirlemektedir.

"Baş" kelimesi birçok manalara gelmekle birlikte, TDK sözlüğünde birinci anlam olarak göz, kulak ve burun gibi uzuvların yer aldığı insanın bir parçası; ikinci anlamı ise "bir topluluğu yöneten kimse" olarak geçmektedir. Kelimeyi birinci anlamından ele alır ve yorumlarsak; başın en önemli parçası olan "beyin" olmaz ya da gerektiği gibi çalışmazsa vücudun bütün organları rahatsızlık çeker. Hani atalarımızın da "Akılsız başın cezasını ayaklar çeker." dediği gibi.

Kelimenin ikinci manasını ele alırsak, yine benzer bir sonuca ulaşırız: Yani "baş" olan "yönetici" olmaz, ya da iyi çalışmazsa onun cezasını da "vücut" misali olan "halk" çeker.

Bunun tersi de mümkündür.

Hz. Mevlâna'dan Yöneticilere-Siyasetçilere Tavsiyeler

Eğer vücut hasta olursa, baş ne kadar düşünürse düşünsün, bu düşünce vücut yardımı olmadığı için eyleme dönüşmeyecektir.

“Baş” kelimesinin aynı sözlükteki üçüncü anlamı ise; “esas, temel”dir. Yani var olan bir şeyin mevcudiyet nedeni. Mevlâna'nın da Mesnevî'sinde “Askerin aslı kumandandır. Kumandansız kavim başsız bedene benzer.” (IV, 1994) dediği gibi.

Kelimenin üç anlamını da birbirine giydirerek yorumlarsak, konumuzla ilgili şu sonuçlar çıkacaktır:

Yöneticinin (siyasetçi) var oluş sebebi halktır; eğer o iyi düşünür, dürüst karar verirse (ki kendini buna mecbur saymalıdır) halk eziyet çekmeyecektir; ya da halk sağlıklı olursa “baş”ın düşünceleri ancak o zaman fiiliyata dönüşecektir.”

Bu sonuçtan da anlaşılacağı gibi baş ve beden (siyasetçi ve halk) birbirinin ayrılmaz bir parçası; her ikisinden birinin sağlıksız olması da vücut'un (ülkenin) tam olarak, hattâ hiç işlev görememesi demektir. Uyumlarında ise vücut'un sağlık ve mutluluğunun kaçınılmaz bir gerçek olduğu tahminlerden uzak değildir.

“Askerin aslı kumandandır. Kumandansız kavim başsız bedene benzer.”

Mevlâna'ya göre Yüce Allah her insanın gönlüne bir mesleğin hevesini koymuştur. Buna göre kiminde makam sevdası vardır ve böylece insanlar başsız, yöneticisiz kalmaz; kimilerinde

ise fırıncılık, demircilik, çiftçilik meyli vardır ve böylece dünya işleri bir düzene girer ve insanların dünyalık ihtiyacı bu şekilde birbirlerinin yardımıyla giderilmiş olur. Mevlâna günümüz dünyasında en çok okunan eserlerden biri olan Mesnevî'sini de “vahdet dükkânı” olarak niteler ve kendi mesleğinin de altını çizmiş olur. Yani yüzyıllardır kapısı kapanmayan bir dükkân; hâlâ günümüz insanların kapısına vararak, Yüce Allah'ın ve O'nun elçisinin emir ve yasaklarını daha iyi anlamak ve insanca yaşamak için başvurdukları bir dükkân.

Yönetici Allah'ın “yeryüzündeki gölgesidir.”

Mevlâna, Peygamberimizin hadis-i şeriflerine de uygun olarak sultanı, yani devletin yöneticisini yeryüzündeki Allah'ın gölgesi (zıllu'llah) olarak nitelendirir ve ona tabî olmayı esas sayar. Çünkü sultan, ilâhî adaletin yeryüzündeki temsilcisidir ve “âdil”dir; veya öyle olmak zorundadır. Yine Mevlâna'ya göre; “halk” Allah tarafından yöneticilere verilmiş bir emanettir. Çünkü yukarıda da belirttiğimiz gibi halk olmazsa sultanlık olmaz. Emanet de dinimize ve diğer ilâhî dinlere göre kutsal olduğu için “emanete hıyanet olmaz.”

Mesnevî'sinde, verdiği misal ve teşbihlerle konuların daha iyi anlaşılmasını sağlayan Mevlâna'ya göre yönetici bir havuz, halk ise bu havuza su dolduran borulara benzer. Hal böyle olunca da eğer borulardan pis su gelirse havuz pis suyla; temiz su gelirse temiz suyla dolacaktır.

Bu ne demek?

Yönetici, halkın bir araya gelmesiyle oluşturduğu bir kişi ya da makamdır. (Bu oluşum da demokrasilerdeki seçim sistemidir.) Yani; halk nasılsa, yönetici de öyledir. Ya da eğer kusur varsa bu tek taraflı değildir; “Nasılansız öyle yönetilirsiniz” tefsiridir.

*“halk”
Allah tarafından
yöneticilere
verilmiş bir
emanettir.*

Yine, Mevlâna'ya göre yöneticiler arı-duru temiz bir su kaynağına benzetilir. Temiz su buradan çıkar arığa gelir. Halk onu bulandırmaya çalışsa da o akarsu misali bulanıklığı, pisliği alır, götürür.

Bu da günümüz ortamında “idealist” ya da “nadir” yönetici tipidir. Ya da temiz sudaki pislik misali “yolsuzluk ve haksızlıklarla” gerektiği gibi mücadele edebilmektir.

Mevlâna, günümüzde ilk sıraları teşkil eden “yöneticilerin sosyal adaleti sağlaması” hususunu bir padişahın ağzından yine Mesnevî'sinde şöyle nakleder:

“Ben bir hükümdarım, benim işim adalettir, lütuftur. Ben kendi soframda ne yersem, halkıma da onu yediririm. Pişmiş, ham boğazımdan ne geçerse maiyetimdekilerin (halk) boğazından da o geçer. Ben kürk, atlas ne giyersem halkım da onu giyer. Ben bunları giyerken onlara eski elbise giydiremem. Çünkü Peygamber Efendimizin şu hadisinden öğüt alırım:

Siz ne giyiyorsanız, hizmetçilerinizin de onu giydirin; elinizin altındaki kişilere yediğiniz şeylerden yedirin.” Bu cümlelerden çıkacak sonuç da adaletli gelir dağılımı ve sosyal adaletin Mevlâna'nın dilinden yüzyıllar öncesi vurgulanış ve öğütleniş durumudur.

Mesnevî'sinde bir yöneticinin nasıl olması gerektiğini bu vurgulayıcı fikirlerle açıklayan Mevlâna, Mecâlis-i

Seb'a adlı eserinde de zalim yöneticileri kınar ve şöyle der:

"Yoksulun gönlünü kebab edip yiyen zalim yönetici, iyice dikkat ederse görür ki kendi budunu kızartıp yemektedir."

Kemiğin üstündeki akrep...

Mevlâna döneminin etkin devlet adamı, uygulamaları ve koyduğu vergilerle zaman zaman halka ve fakirlere eziyet eden Emir Muineddin Pervane, bir gün Mevlâna'nın huzuruna gelerek sohbetine katılır. Mevlâna güzel bir sohbetten sonra muhatabının Emir Pervane olduğu Peygamber Efendimiz (SAV)'in hayatından şu olayı anlatır: "Seyyidimiz Peygamber Efendimiz Mustafa (SAV) bir gün yolda giderken yol üstünde bir kemik gördü. Mübarek eliyle o kemiği yerden alıp toprağa gömdü. Yoluna devam ederken başka bir kemik daha gördü. Bu kemiğin üstüne de bir akrep oturmuş, kemiğe eziyet ediyordu. Peygamber bir müddet bu kemiğe baktıktan sonra ona hiç dokunmadan yoluna devam etti. Sahabeden biri bu iki kemiğin halini ve kendisinin davranış şeklini Peygamberden sordu. Peygamber kendisine şu açıklamayı yaptı: İlk gördüğümüz kemik zalim bir yöneticinin zulmüne uğrayan bir mazlumun idi. Acıdım ve onu alıp toprağa gömdüm. İkinci kemik ise daima zulüm yapan bir idarecinin idi. Yüce Allah onun zulmünden bir akrep meydana getirmiş, o akrep de kıyamete kadar ona eziyet etmesi için görevlendirilmişti. Basiret sahibi insanlar bu hali görüp ibret alsın, diye o kemiği gömmem için bana izin verilmedi. Mevlâna bu olayı anlattıktan sonra, "O halde dışınla günahsızları ısırma, sonunda başına gelecek darbeyi düşün. Eğer sen zayıf ve yoksul kimseleri dışınla ısırıp kan içinde bırakırsan, bunun karşılığı olarak da seni öyle bir diş ağrısı tutar ki, çaresiz kalırsın." şiirini okudu. Emir Pervane dikkatlice dinlediği Mevlâna'nın sözleri

bitince ağlayarak dışarı fırlar ve bütün fakirlere bağış ve ihsanlarda bulunur.

Zalimin zulmü, karanlık bir kuyudur...

Eserlerinde adaletle, doğrulukla yönetim göstermeyen hâkimlere de işaret eden Mevlâna, haksızlığa uğrayan bir mazlumun ağzından şu sözleri söyler:

"Ey hâkim, senin hükmün adalettir, azgınlık değil.

Ey hâkim, kendine yapılmasını istemediğin şeyi başkasına nasıl reva görürsün?

Kim kuyu kazarsa içine kendi düşer, hadis-i şerifini okumadın mı?

Çünkü zalimin zulmü, karanlık bir kuyudur..."

Mevlâna yine Mecalis-i Seb'a adlı eserinde bu konuyla ilgili olarak, duygusal bir şekilde şöyle der: "Emir sahibi yönetici hainlik ederse çevresindekiler de hainlik eder;

Yeryüzünde hüküm verecek hâkim de bilerek yanlış hüküm verirse,

Yüceler yücesi ve gerçek hâkim olan Allah tarafından nelere uğratılır?

Vay onların haline, vay onların haline;

Yine de vah, vah onların haline."

*Dışınla
günahsızları
ısıрма,
sonunda başına
gelecekleri
düşün.*

Mevlâna bu türlü adaletsiz davranan yöneticileri destekleyen

ve öven halka da Peygamberimizin "Zalim kişi övülünce, Allah gazaba gelir; arş bile titrer bu yüzden" hadis-i şerifini hatırlatır.

Sonuç olarak;

"Baş" ve "Beden" ayrılmaz bir parça; bu ikisinin uyumu da zarurî bir prensip, hatta "vücut" sağlığının "olmazsa olmaz"larındandır. Çağımızda da Mevlâna gibi gönül erlerinin yetişmesini bekleyip durmaktansa ikisinin de asgarî değil azamî oranda uyumunu sağlamak zorundayız.

Dönemi idarecilerine gerek sohbetleriyle ve gerekse yazdığı mektuplarla daima yol gösteren, onları iyiliğe ve adalete davet eden ve bu bakımdan da manevî sultan konumunda olan Mevlâna'nın yaşamından konumuz ile ilgili kesitler sunuyor ve yorumunu siz sayın okuyuculara bırakıyoruz:

-1-

Bir gün Mevlâna'nın yanına bir kişi gelir ve "Falan yönetici hiç rüşvet almadan iş yapıyor; ne değerli bir kişi" diyerek o idareciyi övmeye başlar. Mevlâna ise bu şahsı azarlayarak "Git buradan, zaten normal olanı da bu değil mi? Bu yapılması gerekenlerden dolayı hiç insan övülür mü?" der ve o kişiyi huzurundan uzaklaştırır.

-2-

Selçuklu Sultanı İzzeddin Keykavus II, Mevlâna'yı ziyarete gelir. Mevlâna ona gerektiği gibi iltifat göstermeyip dersi ve müritleriyle meşgul olur. Sultan bir müddet bekledikten sonra "Mevlâna hazretleri, bana bir nasihat ver" der. Mevlâna kendisine sertçe bakarak "Sana ne öğüt vereyim. Sana çobanlık emretmişler; sen kurtluk yapıyorsun. Sana bekçilik emretmişler; sen hırsızlık yapıyorsun. Allah seni hırsızlık yaptı; sen şeytanın sözüyle hareket ediyorsun." buyurur.

Hz. Mevlâna'dan Yöneticilere-Siyasetçilere Tavsiyeler



Hazırlayan:
Doç. Dr. Nuri ŞİMŞEKLER
Selçuk Üniversitesi

Bu sözleri işitip yaptığı icraatların muhasebesini yapan sultan, ağlayarak dışarı çıkar ve Allah'a dualarda bulunarak daima âdil olacağına ve iyi işler yapmaya dair yemin eder.

*Çaresiz
bir mazlum
sana geldiği vakit
onun ihtiyacını yerine
getir ki,
Allah da senin
ihtiyaçlarını yerine
getirsin.*

-3-

Döneminin en etkin veziri Emir Pervane, Mevlâna ile sohbet için medresesine gelir. Kapıdaki müridler hemen Mevlâna'ya haber verirler. Mevlâna ise öğrencilerine ders vermekte olduğunu bildirecek vezirin beklemesini söyler. Birkaç saat geçer; Mevlâna hâlâ derstedir. Pervane'nin biraz daha beklemesini söyleyerek onu huzuruna almaz. Böylece uzun bir süre geçer. Sonunda Mevlâna bir müridiyle haber göndererek çok meşgul olduğunu ve daha sonraki günlerde gelmesini ister ve onunla görüşmez. Emir Pervane ağlayarak medreseden ayrılır ve yolda giderken "Evet" der; kısık bir sesle. "Mevlâna bana gereken dersi çok iyi verdi." Etrafındakiler sorar: "Ne dersi vezirim; siz kendisiyle görüşmediniz ki!" O, çevresindekilere şu cevabı verir: "Ben sultan olarak, kapıma gelen ihtiyaç sahiplerini nasıl bekletiyor ve hatta hiç görüşmeden onları kapımdan savıyorsam, o gönül sultanı da bana bunu yaptı ve bekletilmenin ne kadar kötü olduğunu bana gösterdi. Artık bundan sonra

kapıma gelen hiçbir ihtiyaç sahibini bekletmeden huzuruma alın."

-4-

Bir gün Emir Pervane, kendisine nasihatlerde bulunması ve öğütler vermesi için Mevlâna'nın huzuruna gelir. Mevlâna onun bu isteğini dinler, bir müddet susar ve Emir'e dönerek sorar: "Emir, Kuran'ı ezberlediğini duyuyorum." Emir, "Evet ezberliyorum." diye cevap verir. Mevlâna tekrar sorar: "Hadis-i şeriflerle ilgili bir eseri de Şeyh Sadreddin Hazretlerinden dinlediğini duyuyorum." Emir tekrar "Evet, doğrudur." diye cevap verir.

Bunun üzerine Mevlâna "Madem ki Allah'ın ve O'nun elçisinin sözlerini okuduğun ve bildiğin halde o sözlerden nasihat alamıyor ve Âyet ve hadislerin gereğince amel edemiyorsan benim nasihatimi nasıl dinlersin?" deyince Emir ağlayarak Mevlâna'nın huzurundan ayrılır ve bir müddet de olsa adaletli bir yönetim göstermeye başlar.

*Elinden geldiği
kadar kimsenin
kalbini kırma.*

-5-

Emir Pervane yine bir gün Mevlâna'nın sohbetine gelerek, nasıl hareket edeceğine dair öğüt vermesini ister. Mevlâna da "Emir, eğer yapabilirsen samimi bir şekilde dört kibleye hizmet et!" der. Pervane "Biz bir kible biliyoruz, diğer üçü

hangisidir?" diye sorar. Mevlâna cevap verir. "Bunlardan biri namaz kiblesidir ki, günde beş vakit yüzünü ona çevirirsin. İkincisi dua kiblesi olan

*Erenlerin gönlü
Yüce Allah'ın baktığı
kibledir. Aman dikkat
et, sakın o gönüllere
taş atmayasın.*

gökyüzüdür. İhtiyacın olduğu zaman yüzünü dua kiblesine çevirir, ağlar, sizler kendi arzusunun yerine gelmesi için ricada bulunursun. Üçüncü kible ise padişahlardır. Padişahlar yoksulların ihtiyaçlarının kiblesi ve mazlumların sığınağıdır. Çaresiz kalmış biri veya bir mazlum sana geldiği vakit onun ihtiyacını yerine getir ki, sen de ikinci kibleye yani Yüce Allah'ın makamına başvurduğün vakit O da senin ihtiyaçlarını yerine getirsin. Elinden geldiği kadar kimsenin kalbini kırma. Çünkü bu kalp kırma yolunda diken çoktur. Muhtaç olan fakirlerin ihtiyaçlarını gider, çünkü senin de onlara işin düşecektir. Dördüncü kible ise Allah erenlerin gönlüdür. Bu gönül ise Yüce Allah'ın baktığı kibledir ve kâinattan da yüksek ve yücedir (...) Aman dikkat et, sakın o gönüllere taş atmayasın (...) eğer sen tam bir samimiyet ve doğrulukla Yüce Allah'ın tarafında yer alırsan Allah da ülkeni ve ahiretini senin için korur." Bu nasihatini ve ince anlamlar yüklü sözleri dinleyen Pervane saygıyla oradan ayrılarak fakir fukaraya bağışlarda bulundu.

(Eflaki, I, 482-484)



Isıtma Tesisatı, Sıhhi Tesisat, LPG Sorumlu Müdür, Yangın Tesisatı, Asansör Avan Projesi, İç Ve Endüstriyel Doğalgaz Tesisatı, Şantiye Şefliği, Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı, Havalandırma Tesisatı

Proje Danışmanlık ve Taahhüt

Fatmanur Şekerci *Mühendislik*

Üyemiz Fatmanur ŞEKERCİ tarafından Seydişehir’de 2017 yılında kurulan firma müşteri memnuniyeti odaklı ve güler yüzlü anlayışıyla hizmet vermektedir.

Bünyesinde ; ısıtma tesisatı, sıhhi tesisat , LPG Sorumlu Müdür, Yangın Tesisatı, Asansör Avan Projesi, İç ve Endüstriyel

Doğalgaz tesisatı , Şantiye şefliği, Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı, Havalandırma Tesisatı alanlarında proje danışmanlık ve taahhüt hizmeti vermektedir.

Firma, Mühendislik formasyonuna bağlı kalarak doğruluk ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda çalışarak emin adımlarla büyümesini sürdürüyor.

AĞRIS **MÜHENDİSLİK**

Makine Mühendisi Harun AĞRIS’ın sahibi olduğu Ağrıs Mühendislik firması Eylül 2012 tarihinden itibaren Beyşehir, Seydişehir, Derebucak ve Hüyük bölgesinde proje ve danışmanlık hizmeti vermektedir. İş güvenliği uzmanlığı ve tehlikeli madde güvenlik danışmanlığı hizmeti de

veren Ağrıs Mühendislik ; doğalgaz sökteründe de faaliyetlerine başlayacaktır.

Sahip olduğu bilgi ve tecrübe-yi daha ileri seviyelere ulaştırmakta kararlı olan Makine Mühendisi Harun AĞRIS başarıya ulaşmanın yolunu; disiplinli çalışmak ve sabretmek olarak tanımlamıştır.



KURSLAR DEVAM EDİYOR



Kazancı Kursu

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğiyle ilgili mevzuatlar kapsamında kazanların ehliyetli kişilerce işletilmesi zorunludur. Bu mevzuatlar gereği Odamız tarafından birçok kurs açılmakta ve bu kursların sonunda kalorifer ustaları belgelendirilmektedir. Kalorifer ve sanayi tipi kazanları işletmekte görevli usta ve işçilerin katılımı ile Odamız eğitim salonunda 11-15 Eylül 2017 tarihinde kurs düzenlenmiştir. Bu kurs düzenlenirken buhar kazanlarının güvenlik içinde çalışması, kazanların ideal bir şekilde işletilmesi ile enerji tasarrufunun sağlanması için kazan kullanıcısının bilgilerinin artırılması ve belgelendirilmesi amaçlanmıştır.

Düzenlenen kurslarda;

- Sıcaklık, Isı ve Basınç,
 - Yanma,
 - Yakma Sistemleri,
 - Isı Üretimi,
 - Kazan Donanımları,
 - Ek Donatım,
 - Kazan İşletmeciliği,
 - Kazanlarda İş Güvenliği,
 - Kazan Patlamalarının Nedenleri ve Güvenlik Önlemleri,
 - İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili Yasal mevzuat,
- konularında bilgilendirmeler yapılmış, kurs sonunda başarılı olan kursiyerlere belgeleri verilmiştir.



Transpalet Kursu



UNILEVER firmasıyla yapılan anlaşma kapsamında firmada çalışan teknik personele Transpalet kullanma eğitimi verilmiştir.

Transpalet kullanımında İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği kurallarının irdelendiği eğitimler 08 Eylül 2017, 13 Ekim 2017, 20 Ekim 2017, 03 Kasım 2017, 10 Kasım 2017 ve 11.12.2017 tarihlerinde Odamız Konferans salonunda gerçekleştirilmiştir. Eğitim kapsamında ayrıca;

- Bağlantı Aksesuarlarının Kurulumu,
- Transpalet Çatallarının Yere

mesafesi ve Yükü Bekletme Süresi,

- Kaldırma Kapasitesi ve Yük Taşıma Kuralları,
 - Bozuk veya Eğimli Yollarda Transpalet Kullanımı,
 - Patlayıcı madde riski bulunan malzemelerin taşınması,
 - Transpaletin Periyodik Bakımı,
 - Koruyucu Donanım Ekipmanlarının Kullanımı,
- gibi konularda kursiyerlere bilgiler verilmiştir. Eğitimin sonunda kursiyerlere katılım belgesi verilmiştir.



**Mühendisliğe
1983 yılında
müteahhitlik yapan
bir firmanın Konya
Tümosan Motor
Fabrikası' ndaki
şantiyesinde,
Makina Mühendisi
ve şantiye şefi
olarak
başladım.**

AHMET GÜVEN

11 Haziran 1955 yılında Antalya'nın Akseki İlçesi, Bademli Köyünde doğdum. İlkokulu Bademli köy okulunda tamamladıktan sonra yöremizde ortaokul bulunmaması ve tarım, hayvancılık gibi yerel geçim kaynakları olmaması nedeniyle 1967 yılında ailemle birlikte hem eğitim hem de ekonomik şartlar nedeniyle Konya'ya taşınmak zorunda kaldık. Eğitim hayatıma burada devam ederek Ortaokulu, Konya Mevlana Ortaokulu'nda okuduktan sonra 1970 yılında mezun oldum. Aynı yıl, Konya Gazi Lisesi'ne giriş yaparak 1973 yılında lise eğitimi tamamladım .O yıllarda üniversiteye giriş sınavları ile Eğitim Enstitüsüne giriş sınavları farklı oturumlarda yapılıyordu, her iki sınava da katıldım.



Yöremizde ortaokul bulunmaması ve tarım, hayvancılık gibi yerel geçim kaynakları olmaması nedeniyle 1967 yılında ailemle birlikte hem eğitim, hem de ekonomik şartlar nedeniyle Konya'ya taşınmak zorunda kaldık.



AHMET GÜVEN

Eğitim Enstitüsü sınavı sonuçlandıığında, Konya Eğitim Enstitüsü Matematik Öğretmenliği bölümünü kazanarak, 2 ay burada okuduktan sonra üniversite sınavı sonuçları açıklandı, Konya Devlet Mimarlık Mühendislik Akademisi Makina Mühendisliği bölümünü kazandım. Üniversite yıllarımda bir yandan babamın işyerinde çalıştım, bir yandan da 1978 yılında mühendislik diplomamı elde ettim.

1978 yılında üniversiteyi bitirmemle birlikte, kalorifer kazanları imalatı yapan özel bir fabrikada Makina Mühendisi olarak

1980 yılına kadar çalıştım.

Askerlik görevimi İzmir'de Ege Ordu Komutanlığında yedek subay olarak tamamladıktan sonra 1981 yılında terhis oldum.

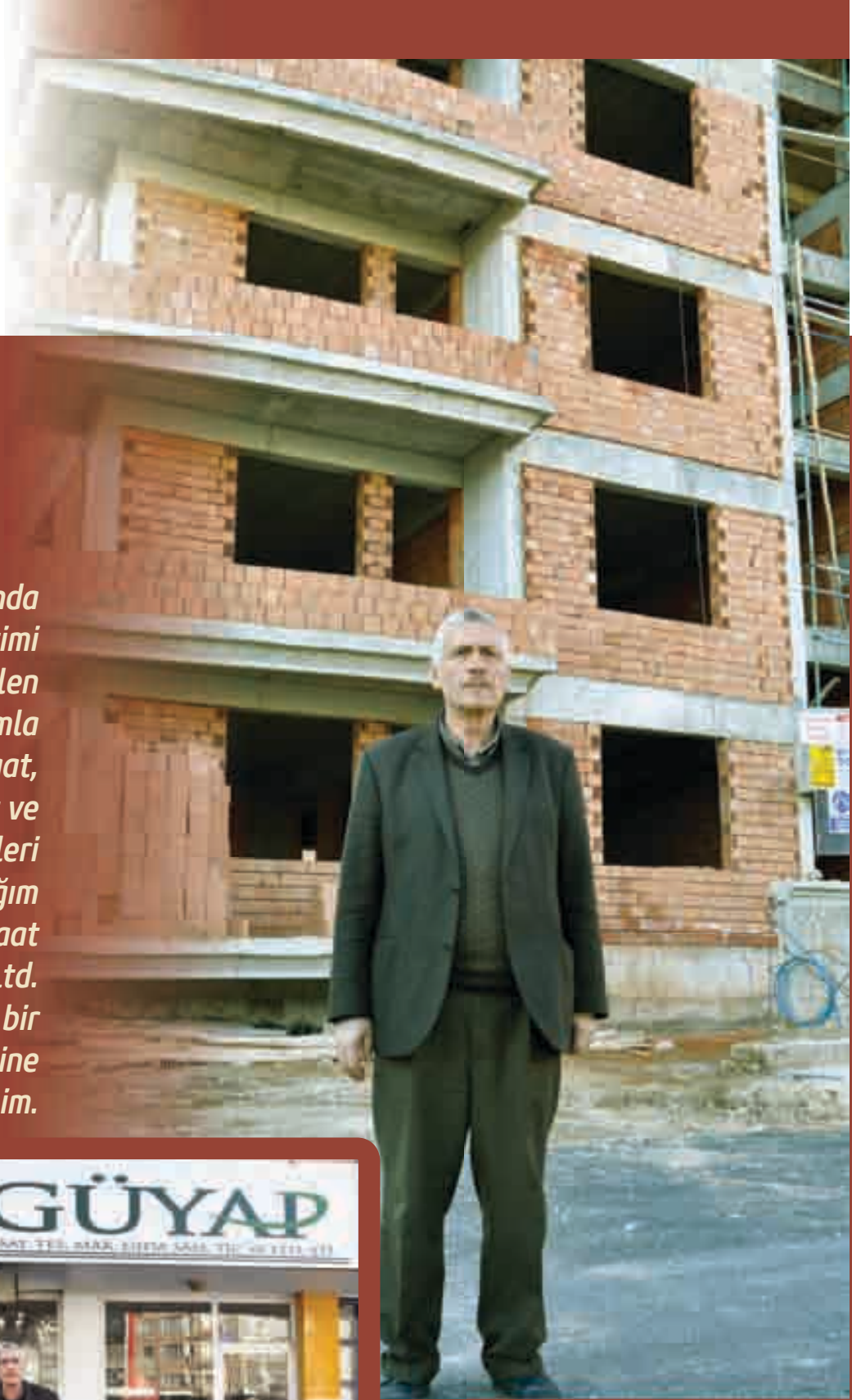
Terhisimden sonra, babamla birlikte 2 yıl serbest ticaret yaptıktan sonra, 1983 yılında müteahhitlik yapan bir firmanın Konya Tümosan Motor Fabrikasındaki şantiyesinde Makina Mühendisi ve şantiye şefi olarak göreve başladım. Burada inşaat ve tesisatın takibi işlerinden sonra yine bu firmanın farklı şantiyelerinde Makina Mühendisi olarak çalıştıktan sonra 1990 yılında kendi şirketimi kurdum. Halen oğullarımla birlikte, inşaat, tesisat ve taahhüt işleri yaptığım Güyap İnşaat Tesisat Ltd. Şti. adında bir aile şirketine sahibim.

Kendi evim ve ailem kabul ettiğim Makina Mühendisleri Odası Konya Şubesinde yönetim kurulu üyesi olarak uzun yıllar odamıza hizmet ederek katkıda bulundum.

Evliyim, 3 oğul, 1 kız babasıyım ve aynı zamanda Serra ve Hanife Meyra'nın adında 2 torunum vardır.



*1990 yılında
kendi şirketimi
kurdum. Halen
oğullarımla
birlikte, inşaat,
tesisat ve
taahhüt işleri
yaptığım
Güyap İnşaat
Tesisat Ltd.
Şti. adında bir
aile şirketine
sahibim.*



seminer

SOLIDWORKS

VERİMLİLİK & İNOVASYON

Ses3000 CNC
işbirliğiyle

Odamız, SES3000 CNC firması işbirliğiyle, üretim endüstrisindeki şirket yetkilileri ve tasarım uzmanlarına, üye ve öğrencilerimize yönelik "SOLIDWORKS VERİMLİLİK&İNOVASYON" başlıklı bir seminer programı gerçekleştirmiştir. İlgililer tarafından yoğun katılımı 23.Eylül.2017 tarihinde odamız konferans salonunda gerçekleştirilen seminerde, SES3000

Firmasının Endüstri 4.0 uygulamasıyla ilgili çalışmalarını hakkında bilgi vermiş, SolidWorks Verimlilik & İnovasyon başlığında sektörde karşılaşılan problemlere yönelik çözüm metodlarını katılımcılara aktarmıştır.

Gün boyunca devam eden etkinlik soru-cevap ve yemek ikramının ardından tamamlanmıştır.



Endüstri 4.0 uygulamasıyla ilgili çalışmalar ile sektörde karşılaşılan problemlere yönelik çözüm metotları anlatıldı



NEÜ Makina Mühendisliği Bölümü Öğrencileri'yle
"Bilgilendirme Toplantısı" Yapıldı

Mühendislik Mesleği

Anlatıldı



Necmettin Erbakan Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünde eğitim öğretim hayatına yeni başlayan öğrencilere Oda faaliyetlerini tanıtmaya amaçlı olarak 25 Ekim 2017 tarihinde Oda tanıtım etkinliği gerçekleştirilmiştir.

Mühendislik Fakültesi Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Murat DİLMEÇ, Makina Bölüm Başkanı Doç. Dr. Necati ATABERK, öğretim görevlileri ve öğrencilerin katılımı ile gerçekleştirilen etkinlik N.E.Ü. Mühendislik Fakültesinde gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında mühendislik eğitimi, makina mühendislerinin iş olanakları, mesleki bilgi gelişiminin önemi, odanın faaliyet alanları gibi birçok konuda bilgilendirme yapılmıştır. Programda şube başkanımız Ö.Erdoğan DURANSOY'da bir sunum yaparak Odamızın çalışmalarını ilgili öğrencilere bilgiler vermiştir. DURANSOY yapmış olduğu sunumda şunları söylemiştir;

"Konya şehir olarak bir üniversite şehri haline gelmiştir. Sizlerde bu şehirdeki önemli üniversitelerden birisinde mühendislik eğitimi görmektesiniz. Eğitim hayatınız boyunca yapmanız gereken öncelik öğretim görevlilerinin bilgilerinden maksimum derecede yararlanmak olacaktır. Ülkemizin yetişmiş kalifiye eleman ihtiyacı iyice artmıştır. Kendisini iyi yetiştirmiş mühendisler sayesinde kalifiye eleman sorunu ortadan kalkacak ve ülkemiz gelişmiş ülkelerin seviyesine ulaşacaktır. Makina Mühendisleri Odası, üye ve öğrencilerimizin bilgi birikimini arttırmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmektedir. Bu faaliyetlerin şekillendirilmesinde sizlerden gelecek talepler oldukça önemlidir. Yarınımızın geleceği olan sizlerin iyi bir mühendis olarak yetişmesi için bu talepleri yerine getirmekte, ülkemize, şehrimize ve camiamıza bu doğrultuda hizmet vermekteyiz." demiştir.

Etkinlik, odamızın tanıtımının yapıldığı sunum ile tamamlanmıştır.



Üyelerimizin meslek gelişimini, gereksinimlerini ve taleplerini göz önünde bulunduran Odamız, uzmanlık alanlarımızla ilgili olarak meslek içi eğitim çalışmalarına yoğun bir şekilde devam etmektedir. Bu çalışmalar kapsamında 29 Eylül 2017 - 01 Ekim 2017 tarihlerinde Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu, 16 -20 Ekim 2017 tarihlerinde "Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Kursu", 23 - 28 Ekim 2017 tarihlerinde Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursları, 11-12 Aralık 2017 tarihleri arasında "Şantiye Şefliği Mühendis Yetkilendirme Kursu", 07-08 Aralık 2017 tarihleri arasında "Asansör AvanMühendis Yetkilendirme Kursları"Düzenlenmiştir.

Özellikle şehrimizde kaliteli, konforlu ve güvenli binaların yapımında oldukça önemli olan Asansör, Havalandırma - Soğutma – Klima ve Doğalgaz uygulamalarında yetişmiş ve yetkili eleman ihtiyacı her geçen gün artmaktadır.

Üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve yetkili eleman ihtiyacının ortadan kaldırarak üyelerimizin belgelendirilmelerini sağlamak amacıyla düzenlenen kurslarda;

- Asansör Trafik Hesabı, Asansör Kuyu Boşluğu ve Makine Dairesinin Tasarımı ve Kuyu Planı, Kuvvet ve Motor Gücü Hesapları,
 - Sıhhi Tesisat Proje Hazırlama, Su ve Hidrofor Tesisatı Tasarımı, Temiz Su Tesisatı,
 - Isı Kaybı Hesapları, Kazan Seçime ve Yerleştirilmesi, Baca Tasarımı
 - Doğalgazın Tanımı ve Kullanımı, Doğalgaz İç Tesisat Projelendirme Esasları, Doğalgaz İç Tesisat Uygulamaları Esasları,
 - Şantiye Kuruluşu ve Toplantı Düzeni, İş Programı Düzenlenmesi, Kabuller ve Kontrollük,
- gibi konularda bilgilendirmeler yapılmıştır. Düzenlenen kurslarda başarılı olan üyelerimizin yetkilendirilmeleri sağlanmıştır.

Uzmanlık alanlarımızla ilgili meslek içi eğitim çalışmalarımız yoğun şekilde devam ediyor



Eğitici:
Mak.Müh. Mustafa YANARTAŞ

Yangın Tesisatı
Mühendis
Yetkilendirme
Kursu



Eğitici:
Mak.Müh. Ömer AKSOĞAN

Şantiye Şefliği
Mühendis
Yetkilendirme
Kursu