



Apartmanlarda İSG ve Risk Analizleri





Tanımlar (4857)

- Bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişiye işçi denir.
- İşçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişiye yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara **işveren** denir.
- İşçi ile işveren arasında kurulan ilişkiye **iş ilişkisi** denir.



Tanımlar (4857)

- İşveren adına hareket eden ve işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kimselere **işveren vekili** denir.
- İşveren vekilinin işçilere karşı işlem ve yükümlülüklerinden doğrudan **işveren** sorumludur.
- İşveren için öngörülen her çeşit sorumluluk ve zorunluluklar **işveren vekilleri** hakkında da uygulanır.



Tanımlar

Konut Kapıcısı: Apartmanın bakımı, korunması, küçük çaptaki onarımı, ortak yerlerin ve döşemelerin bakımı, temizliği, vb. hizmetleri gören kişi.

İşveren: Konutun maliki veya ortaklarıdır.

Yönetici: İşveren vekili olarak hareket eden kişidir. Mevzuatın uygulanmasında ve yargı uyuşmazlıklarında işverenin temsilcisidir.

Kapıcı çalışan, yönetici işveren vekili/işverendir.

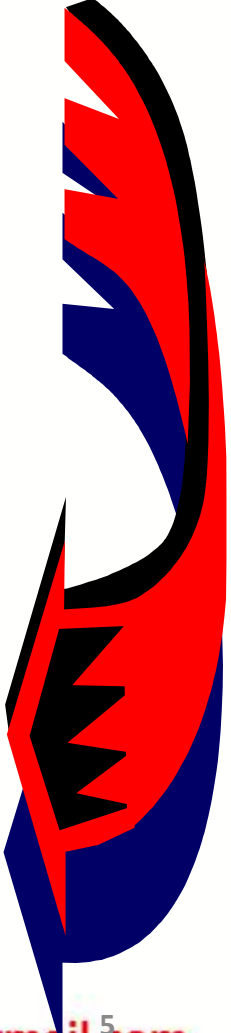




Yöneticinin Yükümlülükleri

Yöneticiler apartmanlarda;

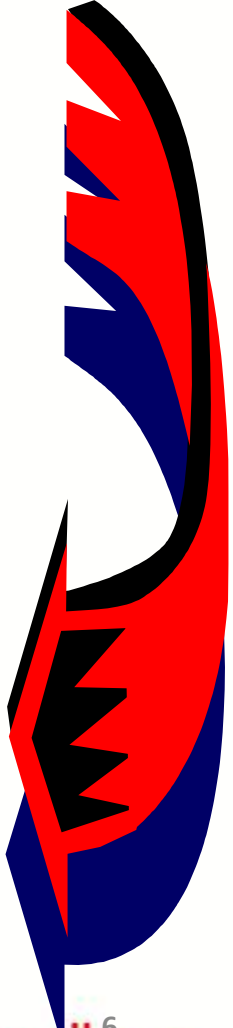
1. İSG nin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak,
2. Araç ve gereçleri noksansız bulundurmak,
3. Alınan İSG önlemlerine uyulup uyulmadığını izlemek, denetlemek ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamak.





Yöneticinin Yükümlülükleri

4. İşçileri mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda **bilgilendirmek,**
5. Gerekli İSG **eğitimini vermek,**
6. İşçiler de İSG konusunda alınan her türlü önleme **uymak,**
zorundadırlar...





Yöneticinin Yükümlülükleri

Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.

İSG hizmetlerinin tamamını/bir kısmını OSGB lerden alabilir.

➤ Gerekli niteliklere ve belgeye sahipse, bu hizmeti kendisi üstlenebilir.

➤ Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.





Yöneticinin Yükümlülükleri



- İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması,
- Çalışanların İSG alanındaki yükümlülükleri,

Yöneticinin sorumluluklarını

ortadan kaldırmaz

Ve

etkilemez.

Yönetici;

İSG tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.

m.teberik@gmail.com



Yöneticinin Yükümlülükleri

Hizmet aldığı OSGB nin görevini yapabilmesi amacıyla;

- Araç, gereç, mekân ve zaman, vb. ihtiyaçlarını karşılar.
- İSG ile ilgili mevzuata uygun ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.
- İşbirliği ve koordinasyonunu sağlar.

Ayda çalışan başına;

- Hekimler; 4 dakika,
- İş güvenliği uzmanları; 6 dakika görev yapar.





Sağlık Gözetimi (M.15)

Aşağıdaki hallerde sağlık muayenelerini yaptırır:

- İşe girişlerde.
- İş değişikliğinde.
- İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle işten uzaklaşmalar sonrası işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.

(Rapor alınmayan her çalışan için 1.000 TL)





Çalışanlara Hangi Hallerde Eğitim?

1. İşe başlanmadan önce,
2. Çalışma yeri veya iş değişikliğinde,
3. İş ekipmanlarının değişmesi halinde,
4. Yeni teknoloji uygulanması halinde,
5. İş kazası geçiren/meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce,
6. Altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir







İş Kazası ve Meslek Hastalıkları

Yönetici iş kazasını;

- **O yerin kolluk kuvvetlerine derhal,**
- **SGK na en geç üç iş günü içerisinde yazılı olarak bildirmekle yükümlüdür.**

- **Kendisine bildirilen meslek hastalığını, öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde SGK na bildirir.**

İş kazası: İşyerinde/işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren/vücut bütünlüğünü ruhen/bedenen özre uğratan olay. **(6331)**





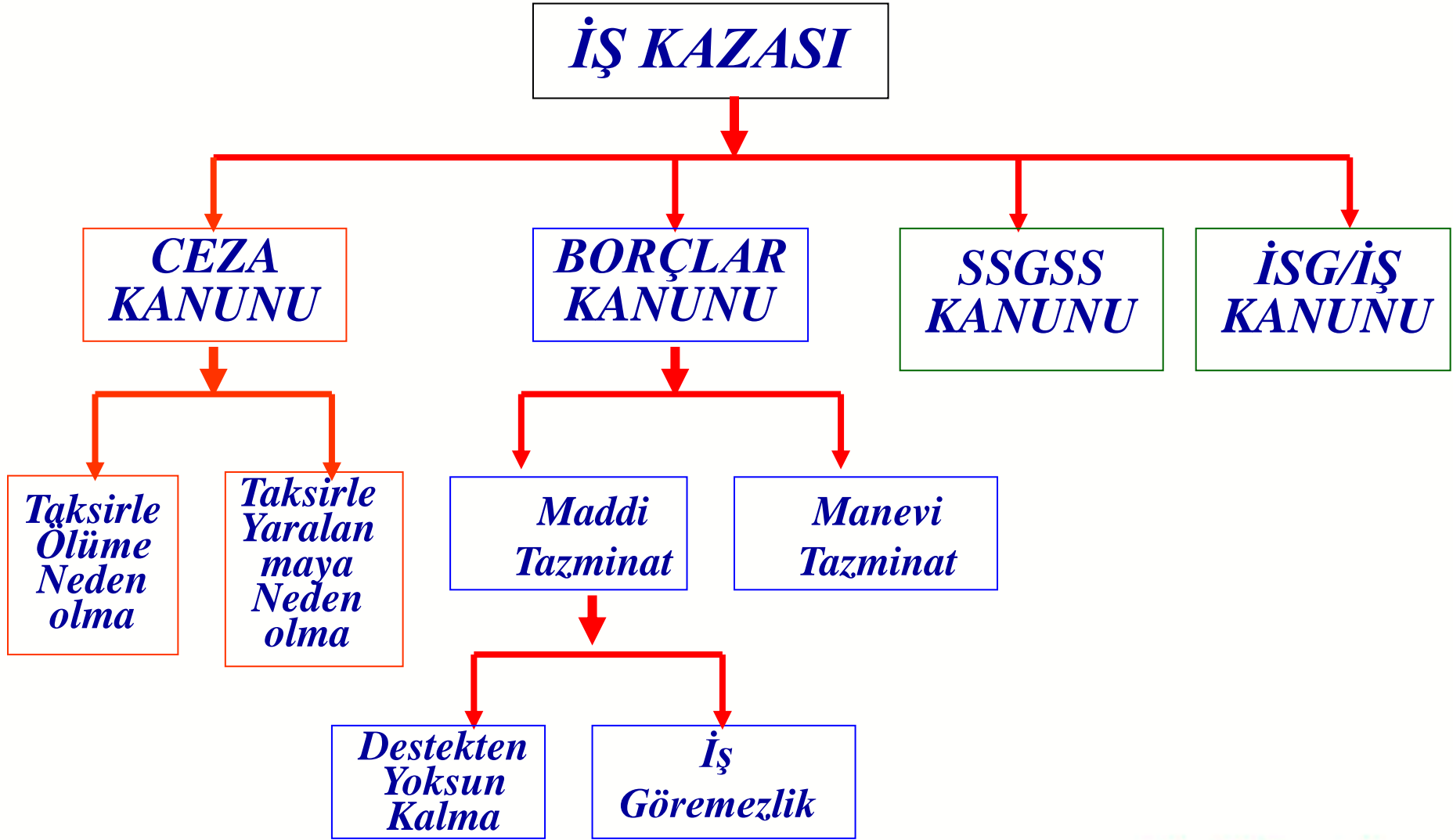
İş Kazasının Tanımı

- 1. Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,**
- 2. İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle,**
- 3. Sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,**
- 4. Emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,**
- 5. Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında,**

meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özre uğratan olaydır.



İş Kazası Sonrası Hukuki Durum





Sigortalı ve Yakınlarının Hakları

- Sigortalıya; geçici iş göremezlik süresince ödenek.
- Sigortalıya; sürekli iş göremezlik geliri.
- Ölen sigortalının hak sahiplerine gelir bağlanması.
- Gelir bağlanmış olan kız çocuklarına evlenme ödeneği.
- Ölen sigortalı için; cenaze ödeneği.

(5510/M.16)



Ödenecek Tazminatlar

Sağlık raporu gereken işlerde;

- Rapor alınmadan veya eldeki rapora aykırı olarak bünyeye elverişli olmadığı işte çalıştırılan sigortalının,
- bu işe girmeden önce var olduğu tespit edilen veya bünyeye elverişli olmadığı işte çalıştırılması sonucu meydana gelen hastalığı nedeniyle,
- Kurumca sigortalıya ödenen geçici iş göremezlik ödeneği işverene ödettirilir. (5510/M.21)





Süresinde Bildirilmeyen Sigortalılık

- Sigortalılık süresi içinde Kuruma bildirilmez,
- Bildirge sonradan verilir veya
- İş kazası/meslek hastalığının, sigortalılığın tespit edildiği tarihten önce meydana geldiği hallerde;
- ilgililerin gelir ve ödenekleri Kurumca ödenir.

Yukarıdaki hallerde;

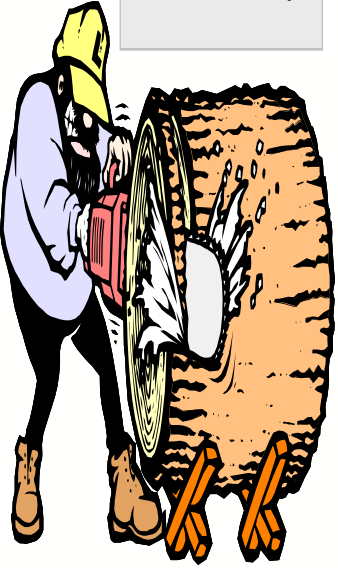
- Kurumca yapılan ve ileride yapılması gerekli her türlü masrafların tutarı ile
- gelir bağlanırsa bu gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değeri tutarı, işverene ödettirilir. (5510/M 23)



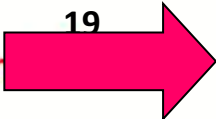
Ölüm ve Bedensel Zararlar

Ölüm hâlinde uğranılan zararlar özellikle şunlardır:

Dikkatli çalış!



1. Cenaze giderleri.
2. Ölüm hemen gerçekleşmemişse tedavi giderleri ile çalışma gücünün azalmasından ya da yitirilmesinden doğan kayıplar.
3. Ölenin desteğinden yoksun kalan kişilerin bu sebeple uğradıkları kayıplar. (M.53)

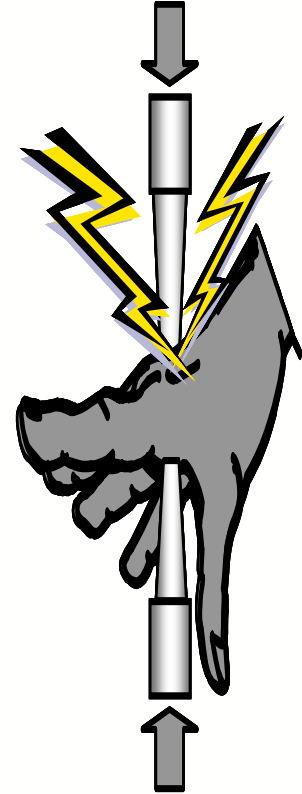




Ölüm ve Bedensel Zararlar

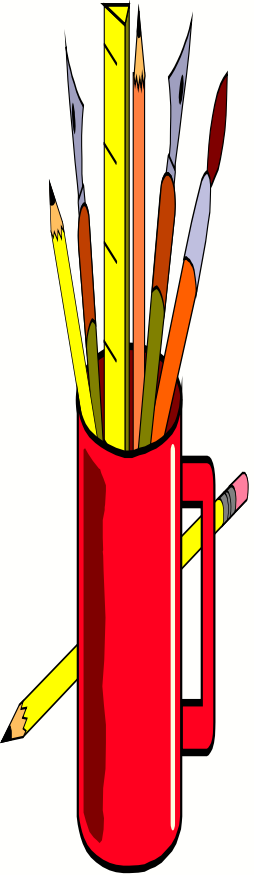
Bedensel zararlar özellikle şunlardır:

- 1. Tedavi giderleri.**
- 2. Kazanç kaybı.**
- 3. Çalışma gücünün azalmasından ya da yitilmesinden doğan kayıplar.**
- 4. Ekonomik geleceğin sarsılmasından doğan kayıplar.**
(BK/M.54)





Manevi Tazminatlar



Hakim; bir kimsenin bedensel bütünlüğünün zedelenmesi durumunda,

- Olayın özelliklerini göz önünde tutarak,
- Zarar görene uygun bir miktar paranın manevi tazminat olarak ödenmesine karar verebilir.
- Ağır bedensel zarar veya ölüm hâlinde, zarar görenin veya ölenin yakınlarına da manevi tazminat olarak uygun bir miktar paranın ödenmesine karar verilebilir.

(BK/M.56)



Müteselsil Sorumluluk

a. Dış ilişkide

BK/M.61.

- Birden çok kişi birlikte bir zarara sebebiyet verdikleri veya aynı zarardan çeşitli sebeplerden dolayı sorumlu oldukları takdirde,
- Haklarında müteselsil sorumluluğa ilişkin hükümler uygulanır.





Müteselsil Sorumluluk

b. İç ilişkide

BK/M.62.

- Tazminatın aynı zarardan sorumlu müteselsil borçlular arasında paylaştırılmasında, bütün durum ve koşullar, özellikle onlardan her birine yüklenebilecek kusurun ağırlığı ve yarattıkları tehlikenin yoğunluğu göz önünde tutulur.
- Tazminatın kendi payına düşeninden fazlasını ödeyen kişi, bu fazla ödemesi için, diğer müteselsil sorumlulara karşı rücu hakkına sahip ve zarar görenin haklarına halef olur.



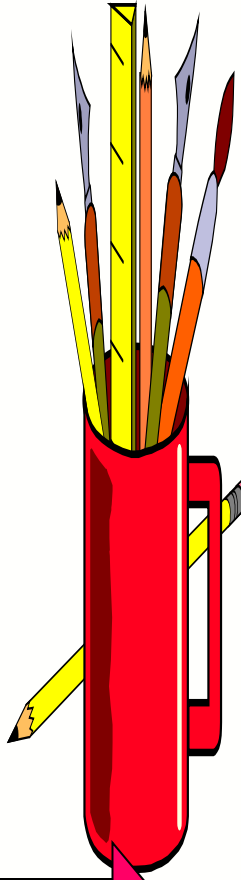


Özen Sorumluluğu

Adam çalıştırmanın sorumluluğu

Adam çalıştıran;

- Çalışanın, kendisine verilen işin yapılması sırasında başkalarına verdiği zararı gidermekle yükümlüdür.
- Çalışanını seçerken, işiyle ilgili talimat verirken, gözetim ve denetimde bulunurken,
- Zararın doğmasını engellemek için gerekli özeni gösterdiğini ispat ederse, sorumlu olmaz. (BK/M.66)

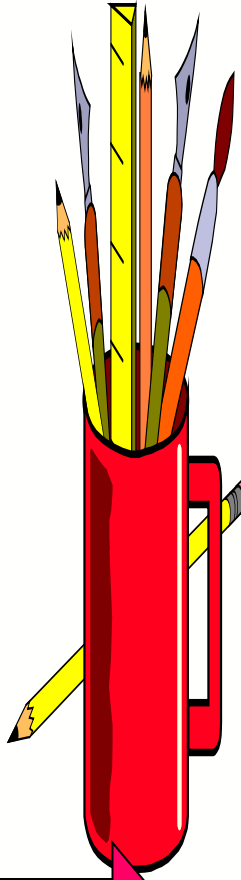




Özen Sorumluluğu

BK/M.66. Adam çalıştıran;

- İşletmenin çalışma düzeninin zararın doğmasını önlemeye elverişli olduğunu ispat etmedikçe,
- o işletmenin faaliyetleri dolayısıyla sebep olunan zararı gidermekle yükümlüdür.
- Ödediği tazminat için, zarar veren çalışana, ancak onun bizzat sorumlu olduğu ölçüde rücu hakkına sahiptir.
(BK/M.66)





5237/Ceza Kanunu: Sorumluluk

TCK/M.22:

Kast: Suçun kanunî tanımındaki unsurların bilerek ve istenerek gerçekleştirilmesidir.

Taksir; dikkat ve özen yükümlülüğüne aykırılık dolayısıyla, bir davranışın suçun kanunî tanımında belirtilen neticesi öngörülmeden gerçekleştirilmesidir. (**kasıtsız davranış**)

Bilinçli taksir; kişinin öngördüğü neticeyi istememesine karşın, neticenin oluşması hâlinde oluşur.

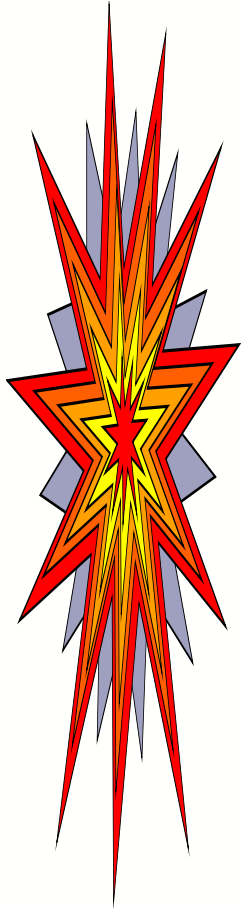
Bu hâlde taksirli suçun cezası üçte birden yarısına kadar artar.



Çalışanların Yükümlülükleri (M.19)

Davranış ve kusurlarından dolayı, kendileri ve yaptıkları işten etkilenen diğer kişilerin sağlık ve güvenliğini tehlikeye düşürmemek,

- **Makina, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalardaki güvenlik donanımlarını kurallara uygun kullanmak ve bunları keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek,**
- **Kendilerine sağlanan KKD ları doğru kullanmak ve korumak.**





Çalışanların Yükümlülükleri (M.19)



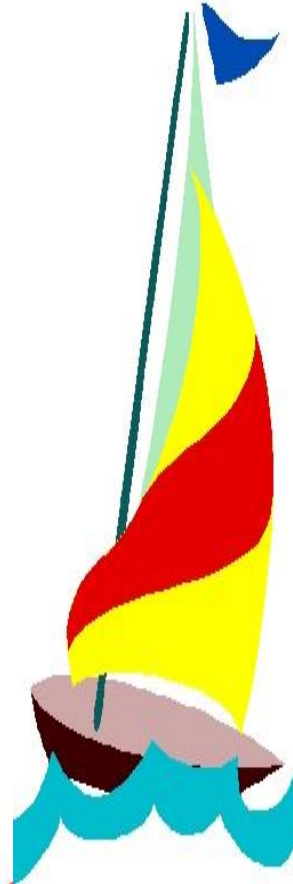
- İSG yönünden ciddi ve yakın bir tehlike veya koruma tedbirlerinde bir aksaklık ve eksiklik gördüklerinde, yöneticiye derhal haber vermek,
- Teftişe yetkili makamca işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi,
- Kendi görev alanında, İSG nin sağlanması için

Yönetici ile işbirliği yapmak,



Çalışanların Yükümlülükleri (İSGHY M.6)

- İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, yönetici tarafından verilen İSG ile ilgili talimatlara uymak.
- İSGB veya OSGB lerinin yapacağı çalışmalarda işbirliği yapmak.
- İSG çalışmalarına, sağlık muayenelerine, bilgilendirme ve eğitim programlarına katılmak.
- Görev anında alkollü içki veya uyuşturucu madde kullanmamak.







TEŞEKKÜRLER

Mahmut TEBERİK

