



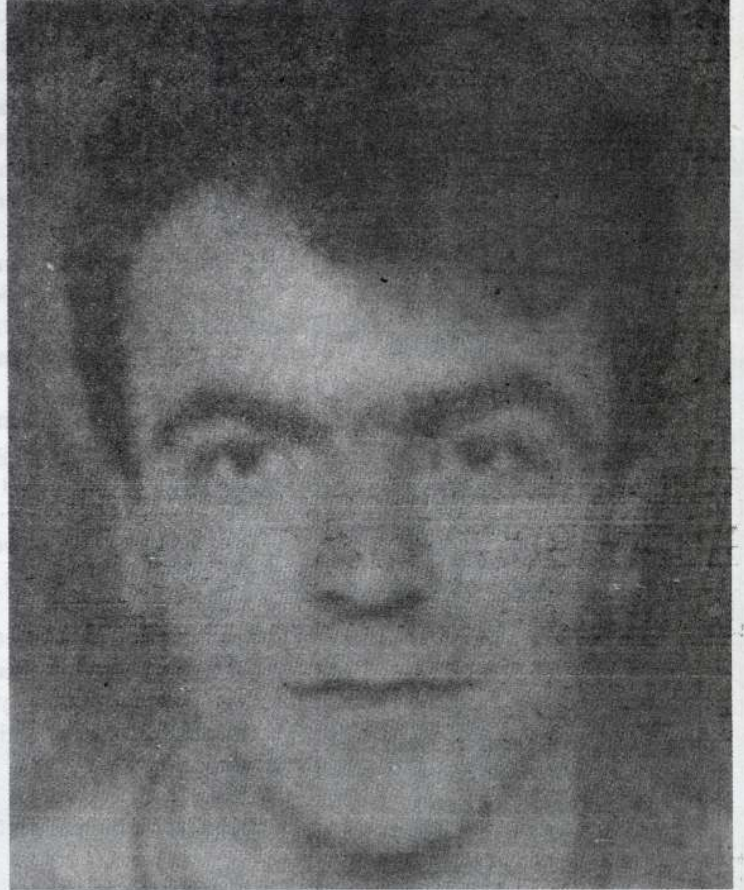
YIL:3 SAYI:5 MART 1996

bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI GAZİANTEP ŞUBESİ YAYIN ORGANI

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	2
GENEL KURUL	3
ŞUBE ETKİNLİKLERİ	4
ÇALIŞMA PROGRAMI	5
BASIN'DAN	6
ÇEVRE	7
TMMOB	8
MÜHENDİS KİMDİR?	10
ANKET	11
BİR GÖRÜŞ	14



GÖKTEPE CİNAYETİ FAİLİ MEÇHUL KALMASIN...

GAZETECİ METİN GÖKTEPE DAHA YİRMİBEŞ YAŞINDA KATLEDİLDİ. GÖKTEPE İÇİN ÖLÜMLERİN EN KÖTÜ YOLLARINDAN BİRİ SEÇİLDİ.BU OLAY İLE HERKES GÖKTEPE'Yİ ÖĞRENDİ VE TÜRKİYE ADINA UTANÇ DUYDU.TÜRKİYE İSE DÜNYA HALKLARI GÖZÜNDE SABIKALARINA BİR YENİSİNİ DAHA EKLEDİ.SABIKALI BİR ÜLKENİN BİREYİ OLMAK İSTEMEYENLER MÜCADELE HALKASINI GENİŞLETMEK VE BU OLAYIN AYDINLATILMASINI DAHA YÜKSEK SESLE HAYKIRMAK DURUMUNDALAR .

MART 1996

Yıl:3 Sayı:5

MMO Gaziantep Şubesi Adına
Sahibi
Cuma DELİOĞLU

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
A.İhsan KUTLAR

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren kişi ve/veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazılarının kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar iade edilmez.

Dizgi ve Sayfa Düzeni:
MMO Gaziantep Şubesi

Baskı:
Sizin Gazetecilik Matbaacılık
San. ve Tic. Ltd.Şti.
Tel:230 11 01-220 27 23

Yönetim Yeri:
**Kavaklık Mah. Mister Aizli Cad.
No:40/2
Şahinbey/GAZİANTEP
Tel:(342) 336 93 33-336 75 80
Faks:(342) 336 75 80**

Baskı Sayısı:1000

**1996 Yılı Reklam
Bedelleri***

Arka Kapak :15.000.000.TL
İç Kapaklar :10.000.000.TL
İç Sayfa :6.000.000.TL
İç Sayfa (1/2) :4.000.000.TL
İç Sayfa (1/4) :2.500.000.TL

Fiyatlara KDV eklenecektir.

*Kapaklara renkli, iç sayfalara ise siyah/beyaz reklam alınmaktadır.

SUNUŞ

Değerli Üyemiz;

1.Dönem Genel Kurulumuzun ardında ilk şube bültenimiz ile sizlere merhaba diyoruz.

Seçime katılma oranını en yüksek olduğu yerlerden birisi olan 1.Dönem Şube Genel Kurulumuz sorunlarına sahip çıkma mücadelesi açısından bizleri ilerisi için ümitlendirmiştir. Bundan sonra sadece Genel Kurullara değil Odanın her türlü etkinliklerine katılma çabası içerisinde olmamız gerekmektedir.

Yayın Komisyonu olarak Bültenin Oda-üye ilişkilerini düzenleyen en önemli araç olduğunun bilinciyle 1996 yılında üç aylık, 1997 yılında ise iki aylık periyodlarla bülten çıkarmayı hedefliyoruz. Aslında aylık periyodun hedeflenmesi gerekmektedir. Ancak şuanki gerek yazın gücü gerekse reklam kapasitemiz buna elvermemektedir. Yine de 2. Dönem Şube Yönetim kurulunun önüne bültenin aylık çıkarılması hedefi konulmalıdır.

Bültende bu dönem şube etkinlikleri sayfaları yanında bülten yayım hazırlama esasları doğrultusunda Çevre, Özelleştirme, Tüketicinin Korunması, İş Güvenliği, Trafik, TMMOB ve Avrupa Birliği sayfaları hazırlamayı düşünüyoruz.

Bunun yanında Ülkemizin sanayileşme, teknoloji, eğitim, istihdam ve kentleşmesi ile ilgili Oda görüş ve önerilerinin de yayımlayacağız. Üyelerimizin bu konular ile ilgili çalışmalarını komisyonumuzda değerlendirecektir.

Bu sayımızda, Ocak ve Şubat aylarında Oda genel kurullarının yapılmış olması nedeniyle daha çok oda genel kurullarına ve şube çalışma programımıza yer verdik.

Son zamanlarda meydana gelen cezaevi olayları ve Gazeteci Metin GÖKTEPE cinayeti ile kamuoyunda baskı oluşturulmak istenmiştir. Ancak Bu baskılar kamuoyunda yükselen demokratikleşme taleplerinin önüne geçememiştir. Konuyla ilgili TMMOB'nin yaptığı basın açıklamalarına yer veriyoruz.

Daha iyi bir bülten için önerilerinizi ve katkılarınızı bekliyoruz.

Saygılarımızla,

BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU

GAZİANTEP ŞUBE	KAHRAMANMARAŞ İL TEMSİLCİLİĞİ	NİZİP İLÇE TEMSİLCİLİĞİ
Kavaklık Mah. Mister Aizli Cad. No:40/2 Şahinbey/GAZİANTEP	İsmetpaşa Mah. Şeyhadil Cad. Aras Galeria Kat:1 No:39 KAHRAMANMARAŞ	Atatürk Bulv. Sever İşhanı K:4 No:47 Nizip/GAZİANTEP
Tel:(342) 336 93 33 (342) 336 7580 Faks:(342) 336 75 80	Tel:(344) 223 76 34 Faks:(344) 223 74 77	Tel:(342) 517 88 63

GENEL KURUL

ŞUBE GENEL KURULUMUZ YAPILDI

1.Dönem Şube Genel Kurulumuz 6-7 ocak 1996 tarihinde yapıldı. Üyelerimizin büyük ilgi gösterdiği genel kurulu Şube Başkanımız Ali PERİ açtı. Şube Başkanı Ali PERİ'nin açış konuşmasından sonra oluşturulan Divan'ın Başkanlığına 6007 sicil nolu üyemiz Galip RENKLİDAĞ, Üyeliklere ise 41633 sicil nolu Dilek Sönmez ile 39110 sicil nolu H.Vedat EĞRİBOZ seçildiler.Şube çalışma raporu Şube Sekreteri Semih TILFARLIOĞLU tarafından sunuldu. Daha sonradan adaylar başvurularını yaptılar.Demokrat Mühendisler ve Meslekte Birlik olmak üzere iki grup halinde seçime gidildi.%52.5'lik katılımın olduğu seçimi demokrat mühendisler adıyla seçime katılan Cuma DELİOĞLU, Semih TILFARLIOĞLU, A.İhsan KUTLAR, Ali Kemal YILDIZ, Mehmet YILMAZ , A.Burhan TANRIÖVER ve Ekrem KÜÇÜKPARMAK kullanılan oyların % 65'ini alarak Şube Yönetim Kuruluna seçildiler.

Şube Yönetim Kurulu ilk toplantısında görev dağılımını aşağıdaki gibi yapmıştır.

Başkan:Cuma DELİOĞLU

Başkan Vekili:Ali Kemal YILDIZ

Sekreter:A.İhsan KUTLAR

Sayman:Mehmet YILMAZ

Üye:A.Burhan TANRIÖVER

Üye:M.Ekrem KÜÇÜKPARMAK

Üye:Semih TILFARLIOĞLU

KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...

⇒ Şube Yönetim Kurulumuz 15.01.1996 tarihinde görev dağılımı yaptıktan sonra 18.01.1996 tarihindeki toplantı ile basınla tanışmıştır.

⇒ Şube Yönetim Kurulumuz Vali Muammer GÜLER ve Şehitkamil Belediye Başkanı Mehmet BOZGEYİK'e nezaket ziyaretinde bulunmuştur.

⇒ Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin değerlendirildiği KOSGEB Danışma Kurulu 02.02.1996 tarihinde yapıldı. Toplantıya Şubemizi temsilen Şube Başkanı Cuma DELİOĞLU, Şube Sekreteri A.İhsan KUTLAR ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Semih TILFARLIOĞLU katıldılar.

⇒ 28.02.1996 tarihinde Tesisat Mühendisleri ile Genel Kurula Yönelik SMM Mesleki Denetim Yönetmeliği ve Asgari ücretleri ile ilgili çalışmalar yapmak üzere toplantı yapıldı.

⇒ Teknik Görevlimiz Cengiz ZER görevinden istifa ederek Tesisat Mühendisliği yapmaya başlamıştır.Yerine 35137 sicil nolu üyemiz Devlet SAYAR atanmıştır.

⇒ Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Semih TILFARLIOĞLU ve Şube Müdürümüz Yusuf TOPAL baca gazı emisyon ölçümlerini Şubemizin yapabilmesi için ilgili Vall yardımcısı Ahmet Ülkü FERTUĞ'u ziyaret etmişlerdir.Yapılan Görüşmeler sonucunda şubemiz yeni bir protokol taslağı hazırlamasına karar verildi.

ODAMIZIN 36.GENEL KURULU YAPILDI

- Odamızın 36.Genel Kurulu 9-10 Mart 1996 tarihlerinde Metropol Sinemasında yapıldı.
- 36.Dönem Oda Yönetim Kurulun üyeleri aralarında yaptıkları oylama sonucu Başkanlığa Mehmet SOĞANCI, Başkan Vekilliğe Ömer GÜLEKEN, Sekreter Üyeliğe Emin KORAMAZ, Sayman Üyeliğe Ender İNCE Yönetim Kurulu Üyeliklerine ise Elif ÖZTÜRK, Nejat AKSU, ve A.Ekber ÇAKAR seçildiler.
- Şube Başkanımız Cuma DELİOĞLU ve Genel Kurul Delegemiz Ali PERİ TMMOB delegeliğine seçildiler.
- Metropol Sinemasında Saat:11.00'de başlayan 36.Dönem Genel Kurulunda Divan Başkanlığına Kemal ÖZELÇİ, Başkan Yardımcılıklarına Gündüz GÖZEN ve Halit AKÇAL, Yazmanlıklara Eren KURAL, Fikret EKİCİ ve Filiz GÜREL seçildiler.
- Bütçe Uygulama Esasları Komisyonu, Eğitimde Özelleştirme Komisyonu ve Tüzük Komisyonun kurulduğu genel kurulda Şubemiz her üç komisyondada temsil edilmiştir.Ayrıca Tüzük Komisyonu sözcülüğünü Şube Müdürümüz Yusuf TOPAL, Eğitimde özelleştirme Komisyonu sözcülüğünü Yönetim Kurulu Üyemiz Semih TILFARLIOĞLU yapmışlardır.
- Oda Onur Kurulu üyeliklerine Levent TOSUN, İsmet APAK, Hayati SOYKAN, A.Metin GÜRKAN ve Ozan PARLAR seçildiler.
- TMMOB Yönetim Kuruluna Aydın ŞİMŞEK, Emin KORAMAZ ve Nergis BİLGİN seçildiler.

ŞUBE ETKİNLİKLERİ

**Şube Yönetim Kurulumuz 15.01.1996 Tarihinde Görev Dağılımı Yaptıktan
Sonra 18.01.1996 Tarihinde Bir Basın Toplantısı Yapmıştır.1.Dönem
Şube Yönetim Kurulumuzun çalışma ilkelerini ve Oda anlayışının açıklandığı
basın bültenini yayımlıyoruz.**

DEĞERLİ BASINIMIZ;

Şubemizin P.Olağan Genel Kurulu 6-7 Ocak 1996 tarihleri arasında gerçekleştirildi.Genel kurul sırasında yapılan şube yönetim kurulu seçimlerine "Demokrat Mühendisler" ve "Meslekte Birlik"adı altında iki liste katıldı. içerisinde yer aldığımız "Demokrat Mühendisler" gurubu geçerli oyların % 67'sini alarak yönetime seçilmiştir.

Şube yönetim kurulumuzun 15.01.1996 tarihli toplantısında yapılan oylamalar sonucunda:

Şube Başkanlığına Cuma DELİOĞLU, Şube Başkan Vekilliğine Ali Kemal YILDIZ, Şube Sekreterliğine A.İhsan KUTLAR,Şube Saymanlığına Mehmet YILMAZ,Şube Yönetim Kurulu Üyeliklerine M.Ekrem KÜÇÜKPARMAK, A.Burhan TANRIÖVER ve Semih TILFARLIOĞLU getirilmişlerdir.

Başarılı Yönetim ve hizmet yolunun katılımıla gerçekleşeceğine inanan yönetimimiz bütün üyelerimizi Oda faaliyetleri içine çekme çabasında olacaktır.

Meslek içi eğitim çalışmalarına daha da önem verilecektir. Bu konuda Şube Yönetim Kurulu olarak üyelerimizin her türlü önerilerine açığız.

Sanayimize, ihtiyaç duyduğu ara eleman konusunda, şimdiye kadar olduğu gibi, yine yaygın eğitimler verilecektir.

Bilindiği gibi Odamız 66 ve 85 sayılı KHK ve 7303 sayılı yasa ile değişik 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yasası'na göre kurulmuş kamu tüzel kişiliğine sahiptir. Anayasanın da 135. maddesinde tanımlanan kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak temel amacımız;

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda yurdun doğal kaynaklarının işletilmesi, üretimin ve kalitenin geliştirilmesi ülke sanayinin ulusal çıkarlarına uygun şekilde gelişmesi için gerekli inceleme ve araştırmalar yaparak önerilerinde bulunmaktadır.

Toplumsal çürümenin had safhaya ulaştığı,

rüşvetin, yolsuzlukların, yasaları çiğnemenin olağan karşılandığı günümüzde meslek odalarına çok büyük görevler düşmektedir. Meslek odaları toplum adına uzmanlık alanlarında bağımsız denetleme işlevi yapmak zorundadır. Bu zorunluluk meslek odalarını siyaset yapmaya zorlamaktadır. Daha önceki yönetimlerde olduğu gibi bizim de sürdüreceğimiz siyaset anlayışı "Sanayileşme ve Demokratikleşme" şiarında belirginleşecektir.

Ülkemiz bilindiği gibi 1996 yılı itibaren Avrupa Topluluğu ile Gümrük Birliğine girmiş bulunmaktadır. Bu dönemde en önemli çalışma konularımızın başında Gümrük Birliğine ilişkin çalışmalar gelecektir.

Şube olarak Gümrük Birliğinde sanayinin karşısına çıkan teknik engellerin aşılması için; CE Marking, ISO 9000 Kalite Güvence Sistemi ,ISO 14000 Çevre Yönetim Sistemi, Toplam Kalite Yönetimi gibi konularda bilgi birikimini sağlayacak ve bu bilgi birikimini meslektaşlarımıza ve dolayısıyla sanayimize kazandıracak Kalite Danışma Merkezi'nin işletilmesini hedeflemekteyiz.

Gümrük Birliğinin getirdiği yoğun rekabet ortamı karşısında meslektaşlarımızın sadece dışarıdan ithal edilen teknolojileri kullanan bir mühendis olmaktan çıkması için, Oda-Üniversite-Sanayi üçgeninde meslektaşlarımızın kendi teknolojisini üretmesine imkan sağlayacak olan TEKNOPARK yada TEKMER'lerin kurulmasında ön ayak olacaktır.

Şubelerimizde artık gelenek haline gelmiş ve toplumun ilgili kesimlerine net politikaların üretildiği sempozyumlar, kongreler, panel ve açık oturumlar yapılacaktır.

Sonuç olarak Şube yönetimimiz, bizden önceki yönetimlerde olduğu gibi hukukun üstünlüğüne inanan, laik, sanayileşen ve beraberinde demokratikleşen bir Cumhuriyet'in Odamıza yüklediği her türlü görevi yapmaya hazır olacağı gibi onun kurum ve kuruluşlarını koruma ve kollama yolunda da üzerine düşen her görevi hiç çekinmeden yapacaktır.

CUMA DELİOĞLU
Şube Başkanı

DAHA GÜÇLÜ BİR ÖRGÜTLÜLÜK İÇİN ÜYE ÖDENTİNİZİ ÖDEYİNİZ

ÇALIŞMA PROGRAMI

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI GAZİANTEP ŞUBESİ 1.DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

LÖRGÜTSEL İŞLEYİŞ

- 1.1.Üye bilgi ve adres güncelleştirilme çalışmalarına üye profil anketi aracılığı ile devam edilerek üye-oda iletişiminin sürekliliği sağlanacaktır.
- 1.2.İşyeri temsilcilikleri atanacak ve yönetimde katılımcılık sağlanmaya çalışılacaktır.
- 1.3.Yeni İl ve İlçe temsilcilikleri oluşturulacak,örgütün yaygınlaştırılması sağlanmaya çalışılacaktır.
- 1.4.Endüstri Mühendisliği meslek dalı komisyonu oluşumu için çalışmalar yapılacaktır.
- 1.5.İstekler doğrultusunda, Tekstil sektöründe çalışan üyelerimizin oluşturacağı bir komisyon kurulacaktır.
- 1.6.Oda-üye ilişkilerinin sürekliliği ve iletişimi amaçlı ŞUBE BÜLTENİ'nin iki aylık periyodla çıkarılması hedeflenmektedir.Bülten aracılığıyla yapılacak anketlerle üye istekleri tesbit edilecektir.
- 1.7.Tüzüğümüz gereğince oluşturulacak Danışma Kurulu üç aylık program ve hedef tesbit ederek yönetim kurulu çalışmalarını yönlendirecek ve denetleyecektir.
- 1.8.Odanın kuruluş amaçları doğrultusunda , ilgili konularda,çalışmalar yapacak komisyonlar oluşturulacaktır (Tesisat, Trafik, Öğrenci, Sanayi ve Teknoloji, Çevre, Kamu Çalışanları ve Dergi Yayın alt komisyonları).
- 1.9.Öğrenci Üyeliği konusunda çalışmalar yapılacaktır.

İL ÜYE SORUNLARI

- 2.1.Serbest çalışan üyelerimizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar,komisyonlar aracılığıyla yapılacaktır.
- 2.2.Kamu ve özel sektörde çalışan üyelerimizin örgütlenme ve özlük haklarının korunması ve iyileştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.
- 2.3.Meslektaşlarımıza iş bulma konusundaki çalışmalarımız daha etkin ve sistemli olarak devam ettirilecektir.

İLEĞİTİM

- 3.1.Meslek içi eğitim çalışmalarında komisyonların isteğine göre planlı eğitim çalışmaları düzenlenecektir.
- 3.2.Bilgisayarın mühendisler tarafından yaygın ve etkin kullanımı için sürekli bilgisayar kursu düzenlenmesine çalışılacaktır.
- 3.3.Üyelerimiz yabancı dil öğrenme istemleri doğrultusunda İngilizce kursları düzenlenmesine çalışılacaktır.
- 3.4 Gelişen teknolojinin mühendislere tanıtılması amaçlı toplantılar düzenlenecektir.
- 3.5.Şube Yönetim Kurulumuzun belirleyeceği uzmanlık kursları düzenlenecektir.

IV. TEKNİK HİZMETLER

- 4.1.İşçi sağlığı ve İş güvenliği kapsamında basınçlı kaplar ile kaldırma ve iletme araçlarının Periyodik Kontrolleri artırılarak devamı sağlanacaktır.
- 4.2.Motor-Şasi numaraları tespiti çalışmalarında verilen Oda hizmeti devam edecektir.
- 4.3.Baca gazı emisyon ölçümlerinin Valilikle eşgüdümlü olarak yapılması konusunda çalışmalar yapılacaktır.

- 4.4. Birlikçilik, hakemlik ve ekspertizlik hizmetlerinin daha düzenli ve yaygın yapılabilmesine çalışılacaktır.
- 4.5.Proje kontrol hizmetleri, üyeler arası haksız rekabetin önlenmesi doğrultusunda, kamu yararı gözetilerek çalışma yapılacaktır.
- 4.6.Kalite danışma merkezi etkinlikleri artırılarak periyodik kalite bülteni yayınlanacak, üye ve sanayicilerimize yönelik eğitim faaliyetleri başlatılacaktır.
- 4.7.İşçi Sağlığı ve İşgüvenliği danışma merkezi oluşumu ve çalıştırılması hedeflenmektedir.

V. SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

- 5.1.Geleneksel Oda geceleri düzenlenmesine devam edilecektir.
- 5.2.Üye sorunları, mesleki konular, genel ülke sorunları konularında seminer, konferans, panel türü toplantılar düzenlemeye çalışılacaktır.
- 5.3.Üye istemleri doğrultusunda kültürel ve sosyal etkinlikler düzenlenecektir.

VLKURUM VE KURULUC' RLA İLİŞKİLER

- 6.1.Üniversite ile ilişkilerin daha da güçlendirilmesine çalışılacaktır.
- 6.2.Kamu kurumları ve yerel yönetimlerle, meslek ve kamu yararı düşünülerek var olan iletişim güçlendirilecektir.
- 6.3.TMMOB'ne bağlı Odaların koordinasyonunda etkinlik sağlanmasına çalışılacaktır.
- 6.4.Kamu yararına çalışan kuruluşlar ile var olan iletişim güçlendirilecektir.

VİLDİĞER

- 7.1.TMMOB lokalinin biran önce işler hale getirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.
- 7.2.Çevre Sempozyumunun yapılması yönünde çalışma yapılacak ve bu nedenle komisyon oluşturulacaktır.
- 7.3.Sanayi tipi kazanlara operatör yetiştirme kursları verilmeye devam edecektir.
- 7.4.Üniversiteye giren ve mezun olacak öğrencilerle toplantılar yapıp oda tanıtılacaktır.
- 7.5.Öğrencilere staj yeri bulma çalışmalarımız devam edecektir.
- 7.6.Küçük ve Orta Ölçekli Sanayinin korunması ve yaygınlaştırılması çalışmalarına katkıda bulunulacak ve bu alanda mühendis istihdamı yaratılmaya çalışılacaktır.Ayrıca Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi ile ilgili sempozyum yapılması için çalışmalar yapılacaktır.
- 7.7.Kalite ve Tüketici dernekleri ile işbirliği ve etkin çalışmalar yapılacaktır.
- 7.8.Forklift Operatörü Yetiştirme kurs'u açmak için çalışmalar yapılacaktır.
- 7.9.Trafik'te Güvenlik ve Çağdaş Uygulamalar Sempozyumunun Şubemize taşınması yönünde çalışmalar yapılacaktır.
- 7.10.Makina Halıları ve Bakliyat sektöründe mekanizasyon konularında Sempozyum yada panel yapılmasına çalışılacaktır.

ŞUBEMİZCE 16-17 KASIM 1995 TARİHİNDE İL MİLLİ EĞİTİM SALONUNDA YAPILAN 1.ÇEVRE SEMPOZYUMU SONUÇ BİLDİRGESİNİ YAYIMLIYORUZ.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi olarak 16-17 Kasım 1995 tarihlerinde düzenlediğimiz 1.Çevre Sempozyumunda sunulan 27 bildiri sonucunda Şubemiz şu görüşleri oluşturmuştur:

Günümüzde çevre sorunu en büyük sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Sanayi devrimi ile palazlanan kapitalizm doymak bilmemiş ve daha çok kazanmak arzusu ile çevre hunharca katledilmiştir.Sorunu öncelikle gelişmiş ülkelerde kendini göstermiştir.Sanayi atıklarının olumsuz etkisini gören gelişmiş ülkeler kirleten öder ilkesini getirerek kuruluşların atıklarını bertaraf etme zorunluluğunu koymuştur.Atıkları mevzuatlara göre bertaraf etmenin maliyeti yüksek olunca bedel 3.Dünya ülkelerine ödettirilmek istenmiştir.Afrikadaki bazı ülkelerin çöplüğe dönüştürülmek istenmesi hatta ülkemizde yakın zamanda görülen gemi sökümleri ve sahillerimizde görülen kimyasal atık dolu variller bunun örnekleridir.

Çevreyi koruma bahanesiyle sanayileşmeden vazgeçmemiz mümkün değildir.Rekabetçi bir ortam içerisinde çevre kolaylıkla tahrip edilebilir.Ancak kalkınmayı sağlayacak sanayileşmenin çevreyi yoketmeye yönelmesi karşısında önlemler geliştirilmek zorunluluğu vardır.Buradan hareketle "tüketilecek doğal kaynakların doğal üreme hızlarını aşmayan bir hızda tüketilmelerinin güvenceye alınması gerekmektedir.Bunun temelinde ise sürdürülebilir kalkınma vardır.

Ülkemizde, çevre bakanlığının kurulması ve illerde müdürlük düzeyinde teşkilatlanması olumlu bir adım olmakla beraber, müdürlüklerin denetim yapmak yerine eksoz ve baca gazı emisyon ölçümleri gibi sadece para almaya yönelik çalışmalar yapması yanlış bir davranıştır.Zaten kısıtlı olanaklara ve personele sahip olan müdürlükler denetim yapamadıkları gibi ölçümleride sağlıklı yapamamakta ve konu ile ilgili kurum,kuruluş ve gönüllü derneklerin, rant kaygısı ile önerilerini dikkate almamaktadır.Buna göre;

EĞİTİM

1)Çevre ile ilgili eğitim çok önemlidir.Çevre'nin okullarda bir ders olarak anlatılmasında çok dersler içerisinde çevre konusu işlenmeli ve duyarlı bir nesil yaratılması yönünde tohumlar atılmalıdır.

2)Yazılı ve görsel basının eğitimdeki önemi yadsınamaz Bu nedenle de Basın sadece 5 haziran dünya çevre gününde değil diğer günlerde de çevre konulu programlara daha çok yer vermeli ve kitleleri eğitmelidir.

3)Başta TMMOB ve İlgili Odaları olmak üzere tüm meslek örgütleri ile gönüllü kurum ve kuruluşlar gerek üyelerine gerekse de kamuoyuna

yönelik panel,seminer vb. organizasyonlar içerisine girmesi gerekmektedir.

YASAL MEVZUAT

Çevrenin korunması amacıyla birden fazla kurum yetkilendirilerek denetim artırılmak istenmiştir.Ancak başta İl çevre müdürlükleri olmak üzere kurumlar denetim yapmak yerine ölçüm yapmayı tercih etmişlerdir.Ölçümler sağlıklı yapılamamış ve bir süre sonra vergi toplama şekline dönüşmüştür.Kurumların biran önce asli görevleri olan denetime dönmeleri gerekmektedir.Ayrıca Müdürlüklerin aynı illerdeki meslek odaları ile ilişkiye geçmesi ve meslek odalarının birikimlerinden yararlanması yerinde olacaktır.

PLANLAMA

Çarpık Sanayileşme ve kentleşmenin önlenmesi planlama ile mümkündür. Kentlerde ve Sanayi Bölgelerinde plansızlık nedeniyle verimli tarım alanları yok edilmiş ve kentlerde gürültü,katı atık,kimyevi atık hava ,su ve toprak kirliliği hızla artmıştır.Ümraniyedeki çöp patlaması plansızlığa en güzel örnektir.Plansız yapılaşma nedeniyle kentlerde altyapı çalışmaları tamamlanamamaktadır.Çoğu zaman bu plansızlıklar bazı çevrelere rant sağlamak için planlı yapılmıştır.Son olarak İstanbul da su havzalarına yakın bölgelerin yapılaşmaya açılması bunun örneğidir.

Sonuç olarak planlı plansızlıkların yarattığı milyonluk köylerde yaşadığımız sorunlar ortadır.

ENERJİ

Ülkemiz kaynaklarının büyük kısmının ısıtmak için harcamaktadır.Yakma sistemlerinin kötü olması nedeniyle hem enerji sarfiyatına hemde çevre kirliliğine neden olmaktadır.Ayrıca bazı enerji kaynakları çevre için çözüm olarak gösterilmeye çalışılmaktadır.

Isınmadan kaynaklanan enerji sarfiyatının önlenmek için yalıtımı yaygınlaştırmak ve yakma sistemlerini iyileştirmek gerekmektedir.Kendi kaynağımız olan kömürü dışa bağımlılıktan kurtulabilmek için kullanmak zorundayız.Bu nedenle yakma sistemlerini iyileştirme yönünde çalışmalar yapılmalı ve personel eğitimine önem verilmelidir.

Ülkemiz alternatif enerji kaynakları yönünde de oldukça zengindir.Bu nedenle özellikle su,güneş ve rüzgar enerjisinden yararlanma yönündeki çalışmalara hız verilmelidir.

TMMOB BAŞKANI YAVUZ ÖNEN'İN CEZAEVİ OLAYLARI İLE İLGİLİ BASIN AÇIKLAMASI

Son aylarda cezaevleri bir kez daha kanayan yara oldu. Buca, Üsküdar E tipi, Ankara Kapalı cezaevlerinde olaylar yaşanıyor, tırmanıyor. Üsküdar cezaevlerindeki olaylarda 5 kişi öldü, 6 kişi komaya girdi. 42 kişi ağır yaralandı. Aynı cezaevinde iki koğuş hala sayım arama yaptırmamakta direniyor. İzmir ve Ankara cezaevlerinde tutuklu ve hükümlüler bazı görevlileri rehin almış durumda. Yeni operasyonlar yeni ölümlere ve ağır yaralamalara yol açacaktır. Zira güvenlik görevlileri doğrudan kafalara vurmakta ve ölümlere neden olmaktadır:

- Cezaevlerinde şiddete hayır diyoruz.
- Şiddetle, öldürmeyle çözülemez diyoruz.
- Cezaevlerinde ölüm ve ağır yaralamalara neden olan sorumlular hakkında derhal soruşturma açılmasını istiyoruz.
- Yeni olayların olmaması için diyalog çabalarının sürdürülmesinin daha bir yöntem olduğu inancındayız.

Bugün Türkiye'de 27 cezaevinde onbin siyasi tutuklu bulunmaktadır. Bu yoğun kitlenin kışkırtılmasının değil kendilerine.

güven ve güvence verilmesini istiyoruz. Bu nedenle de insani taleplerin karşılanması ve cezaevlerindeki baskıların yok edilmesi ve cezaevi koşullarının düzeltilmesini istiyoruz.

Cezaevinde "isyan" bastırmak ya da arama yapmak üzere koğuşlara operasyon düzenleyen güvenlik güçlerinin tarafsız olması gerekir. Milliyetçi ve dinci siyasi akımların bu görevlileri etkilediği yolunda kamuoyunda varolan kuşkuların giderilmesi gerekir. Güvenlik güçleri içindeki siyasi kadrolaşmanın dağıtılmasını istiyoruz.

Sonuç olarak ; Türkiye'de cezaevi sorunu kalmasın istiyoruz. Türkiye baskı, şiddet ve ölüm saçan cezaevleriyle ünlü bir ülke olmaktan çıkarılsın diyoruz.

Cezaevlerinde yaşanan olayların tüm toplum sorunu olduğuna inanıyoruz. Tutuklu ailelerinin acıları dinsin istiyor, cezaevlerinde şiddete, ölümlere son verilsin diyoruz ve ilgilileri gerekli önlemleri almaya çağırıyoruz.

Yavuz ÖNEN
Türk Mühendis ve Mimar
Odaları Birliği Başkanı

TMMOB GENEL SEKRETERİ ALPARSLAN ERTÜRK'ÜN GAZETECİ METİN GÖKTEPE, ÖZDEMİR SABANCI VE CEZAEVİ OLAYLARI İLE İLGİLİ BASIN AÇIKLAMASI

Güvenlik güçlerinin Üsküdar E tipi cezaevinde tutuklu ve hükümlülere demir çubuklarla saldırıp 3 kişiyi öldürmelerinin ve kırk kişiyi yaralamalarının şokunu üzerinden atamamışken, yeni bir cinayet haberiyle bir kez daha sarsıldık.

Cenaze töreni sırasında görevini yaparken gözüne alınan Evrensel Gazetesi Muhabirlerinden Metin GÖKTEPE kısa bir süre sonra ölü olarak ailesine teslim edilmiştir.

Devlet, tutuklu ve hükümlülerin can güvenliğinden sorumludur. Bu cinayetlerin sorumlu görevlilerin belirlenmesini ve haklarında bir an önce soruşturma başlatılmasını istiyoruz.

Ayrıca SABANCI İş Merkezi' ne yapılan silahlı saldırıyı da kınıyoruz.

Türkiye'yi sürekli bir çatışma ortamına sürüklemek isteyenlere meydan verilmemesi için tüm toplum kesimlerini duyarlı olmaya ve gerekli girişimlerde bulunmaya çağırıyoruz.

Alparslan ERTÜRK
Genel Sekreter

1996 YILI ÜYE ÖDENTİSİ 1.200.000. TL'DİR.

OCAK VE MART AYLARINDA YAPILAN ODA VE ŞUBE GENEL KURULLARI İLE İLGİLİ OLARAK TMMOB BAŞKANI YAVUZ ÖNEN'İN HABER MERKEZLERİNE GEÇTİĞİ AÇIKLAMAYI YAYINLIYORUZ.

HABER MERKEZLERİNİN DİKKATİNE!

TMMOB'NE BAĞLI ODA VE ŞUBELERİN 34. DÖNEM GENEL KURULLARI BAŞLADI... ANKARA VE İSTANBUL BELEDİYE BAŞKANLARININ ÖNDERLİĞİNDE MİLLİYETÇİ İŞADAMLARIYLA DİNCİ-MİLLİYETÇİ İTTİFAKLAR ODALARI ELE GEÇİRMEK ÜZERE SEFERBERLİK İLAN ETTİLER...

BİRLİĞİMİZ TÜM ÇAĞDAŞ, DEMOKRAT, YURTSEVER MÜHENDİS VE MİMARLARI ÖRGÜTLENMEKTE OLAN GERİCİ İTTİFAKLARA KARŞI BİRLİKTE TUTUM ALMAYA ÇAĞIRIYOR...

İnsanı, doğayı, çevreyi, üretimi, emeği, gelir dağılımında adaleti savunanlara; insan hakları, demokrasi, barış söylemini dile getiren Oda yönetimlerine karşı tepki gösteren, çıkarıcı, gerici, baskıcı çevreler seslerini yükseltmeye başladılar.

Yıllardır meslek Odalarının çalışmalarından rahatsız olanlar, onların sesini kısmak üzere devletin müdahalesine açık alanlar haline getirmek için uğraş verenler Oda yönetimlerini ele geçirmek üzere Ankara ve İstanbul Belediye Başkanlarının önderliğinde milliyetçi işadamlarıyla dinci-milliyetçi ittifaklar oluşturmak üzere yoğun bir çaba harcamaktadırlar.

Toplumda her türlü muhalefeti susturmak isteyenler, ulusal değerleri ve dini inançları sömürerek devletin ve yerel yönetimlerin desteğini alarak bir yere varamayacaklardır. Meslek Odalarındaki toplumcu-demokrat birikime ve onun kadrolarına yenik düşeceklerdir. Odalarımız baskıcılara ve sönmürücülere teslim edilmeyecektir. Geçen hafta sonu Makina, Harita, Orman Mühendisleri ve Mimarlar Odalarımızın Ankara ve İstanbul başta olmak üzere çeşitli şube ve temsilciliklerinin genel kurullarında kazanılan başarılar bunun en yeni ve somut örnekleridir. Bu Çaba ve kararlılığımız bütün temsilcilik, şube ve Oda seçimlerinde ısrarla sürdürülecektir.

Birliğimiz ve bağlı meslek odalarımız; arkasında kırk yıllık birikimin gücü ve aydınlık bir Türkiye yaratmanın kararlılığıyla; tüm çağdaş, demokrat, yurtsever Mühendis ve Mimarları örgütlenmekte olan gerici ittifaklara karşı durmaya ve birlikte davranmaya çağırıyoruz.

Yavuz ÖNEN
Türk Mühendis ve Mimar
Odaları Birliği Başkanı

GENEL SEKRETER ALPARSLAN ERTÜRK'ÜN KAMU ÇALIŞANLARI İLE İLGİLİ 19.03.1996 TARİHLİ BASIN AÇIKLAMASI

HABER MERKEZLERİNİN DİKKATİNE!

YİNE SOKAĞA ÇIKMAĞA ZORLANIYORUZ. 1996 BÜTÇESİ İLE KAMU ÇALIŞANLARININ VE MÜHENDİS VE MİMARLARA ÖNGÖRÜLEN ÜCRET ARTIŞLARI SOKAKLARA ÇIKMAMIZI KAÇINILMAZ VE HAKLI KILMAKTADIR.

24 Aralık 1995 Genel Seçimlerinden sonra başlayan zam yağmuru kesintisiz devam ediyor. Kamu çalışanlarına 1995 yılının ikinci yarısında yapılmış ücret artışlarını şimdiden geride bırakan zamların 1996 Bütçesiyle devam edeceği kaçınılmaz olarak görülmüştür.

1996 Bütçe Taslağında öngörülen borç ödemeleri personel giderlerinin iki katından fazla.

Yıllardır yüksek faizle topladıkları tasarrufları rantiyeye azınlığına peşkeş çekenlerin, çalışanları açlığa ve yoksulluğa mahkum etmesinin belgesi olan bu rakamlar kabul edilebilir değildir.

IMF ve Dünya Bankasının programları doğrultusunda hazırlanan 1996 Bütçesinde, içinde 70 bin mühendis ve mimarında bulunduğu kamu çalışanlarına sadece yüzde 20-30 düzeyinde sefalet zammı öngörülmektedir.

Bu denli bir pervasız iktidar tarzı karşısında, halkın, emekçilerin ve elbetteki mühendis ve mimarların her türlü hak arama mücadelesi meşrudur. Alanlarda, sokaklarda yaşam hakkımıza sahip çıkmak için gündeme gelecek her türlü girişim haklıdır.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ, İNSANCA BİR YAŞAM, ONURLU BİR ÜCRET, KALICI BİR BARIŞ VE ÖZGÜRLÜK İÇİN 1996 DA ALANLARDA OLACAKTIR.

Alpaslan ERTÜRK
Genel Sekreter

MÜHENDİS KİMDİR?

YAZAN:Mehmet Ali OKSAL**

Durup dururken, böyle bir soruya neden lüzum duyuldu önce, onu açıklayalım.

Ekonomik gelişmesini hızlandırmak zorunluğunda olan Türkiye gibi bir ülkede, MÜHENDİS'in yerine ve rolüne bakınca, tasalanmamak elde değil...

İş hayatının çeşitli alanlarında, ancak MÜHENDİS ile yürütülebilecek pek çok faaliyetler yanlış ellerde verimsizliğe ve başarısızlığa mahkum olup gitmekte.

Yurt ekonomisine yön ve şekil veren devlet sektöründe de, mühendislik bilgisine, tecrübe ve davranışa duyulan ihtiyaç ise meydandadır.

Bu duruma karşı, memlekette mevcut bir avuç MÜHENDİS kadrosu neyle oyalanıyor? Bu bir avuç MÜHENDİS'ten kaç mühendislik yapmakta? İçlerinden kaç, mühendislik kültürüne dayanarak, kalkınma hamlemize tam destek olma imkanı bulmaktadır? Sonra yüzde kaç, mühendisliklerinin icabı, mesleki faaliyetlere veya senede bir defa yapılan kongrelerine katılmaktadır? Evet, kaç kişi, kaç kişi mesleğinin ülküsünü kalbinde meşalesini elinde taşır görünüyor? Neden böyle? Neden?...

İşte, saydığımız bu kusurlarımızın, üzüntü ve ıstıraplarımızın ve daha bir çok nedenlerden sebep ve cevaplarını arayıp bulmak, daha doğru ve kısacası, kimliğimizi yoklamak için, <<MÜHENDİS kimdir ? diye soruyoruz.

dava önemlidir. Dava hepimizin, bütün MÜHENDİS'lerin davasıdır. Biliyoruz ki, mühendisliğin gayeleri yüce ve kutsaldır. Yine biliyoruz ki, insanlık ve medeniyeti bugünkü seviyesine MÜHENDİS yükselmiştir. Peki amma, Türkiye ondan hala nasibini alamamıyacak mı? Türkiye, Türk MÜHENDİS'inin hizmetinden, Türk MÜHENDİS'i Türkiye'ye hizmetinden mahrum mu bırakılacak? Problem bu kadar can alıcı olduğu içindir ki, MÜHENDİS'in kimliğini söz konusu yapıyoruz burada...

Çok eskidenberi kabul edilen bir tarife göre, mühendislik: insanoğlunun yararı için, Tabiat'ın madde ve kuvvetlerini kontrol ve insanları düzenleme ve yöneltme sanatıdır. Bu tarife giren gaye, vasıta ve metod arasında her halde somut olduğundan ötürü, fiziksel taraf, sanırlı ki, MÜHENDİS'in ele alacağı tek unsurdur. Bu, şüphesiz ki, eksik veya kısır bir anlayıştan doğmaktadır. halbuki MÜHENDİS, organizasyon, yönetim ve uygulama adamıdır. aynı zamanda, modern sevk ve idare sanat veya ilminin kurucularına ve önderlerine bakalım bir kere. Bunlar kimlerdir? MÜHENDİS'ler değil mi? İhtiyaçlarımız artıp değiştikçe, diğer yandan mühendislik de gittikçe dalbudak salan kompleks bir meslek haline gelmekte. Dolayısıyla, MÜHENDİS'in kimliğini tanımlamakta güçleşiyor. Fakat, O'nun inanı, onun kim olduğunu en iyi şekilde tanımlar. Kim neye inandığını ancak kendisi bilir.

Onun için, bizde neye inandığını bizzat MÜHENDİS'ten dinliyelim. "MÜHENDİSİN İNANI" başlıklı yazıda böylelikle, "MÜHENDİS KİMDİR?" sorusuna verilen bir cevabı bulmuş olacaksınız.

MÜHENDİSİN İNANI*

BEN BİR MÜHENDİSİM. MESLEĞİMLE PEK ÇOK ÖVÜNÜRÜM FAKAT KENDİNİ BEĞENMİŞLİKTEN UZAK OLARAK. MESLEĞİME KARŞI, YERİNE GETİRMEME DAİMA HAZIR OLDUĞUM, KUTSAL ÖDEVLERİN BULUNDUĞU KANISINDAYIM.

BİR MÜHENDİS OLARAK, ANCAK VE YALNIZ YÜZÜ-AK İŞLERE GİRİŞECEĞİM. HİZMETLERİMİ ANGAJE EDEN KİMSEYE, İSTER İŞVEREN İSTER MÜŞTERİ OLSUN, BAŞARIN VE VEFANIN OLANCASINI GÖSTERECEĞİM.

İHTİYAÇ DUYULDUĞUNDA, HÜNER VE BİLGİM, HER HANGİ BİR ŞART KOŞMADAN TOPLUM YARARINA KULLANILABİLİR. ÖZEL GÜÇTEN, İNSANLIK HİZMETİNDE İYİYE KULLANILACAK ÖDEV DOĞAR; VE BEN BU İDDIAYI KABUL EDİYORUM.

MESLEĞİMİN YÜKSEK İTİBARINA TOZ KONDURMADAN, LAYIK OLDUĞUNU BİLDİĞİM HER MÜHENDİSİN İTİBAR VE MENFAATLERİNİ KORUMAYA ÇALIŞACAĞIM ; FAKAT, GÖREVİM İCAP ETTİRİYORSA, HAKSIZ HAREKETİYLE MESLEK BAKIMINDAN DEĞERSİZ OLDUĞUNU GÖSTEREN HERHENGİ BİR KİMSEYE AİT HAKİKATIDA AÇIKLAMAKTAN ÇEKİNMEMEYECEĞİM.

TAŞÇAĞINDAN BERİ, İNSANIN İLERLEMESİ BENİM MESLEK ÖNCÜLERİMİN SAYESİNDE MÜMKÜN OLABİLİR. TABİATIN BOL MADDE VE ENERJİ KAYNAKLARI ONLAR TARAFINDAN İNSANOĞLUNA KULLANIŞLI HALE GETİRİLDİLER. YİNE ONLAR TARAFINDAN BİLİMİN İLKELERİ VE TEKNİĞİN AÇIĞA VURUŞLARI DİRİLTİLDİ VE PRATİK DEĞERLER ÇEVİRİLDİ. BU BİRİKMİŞ TECRÜBENİN MİRASI OLMASAYDI, BENİM ÇABALARIM CILIZ KALIRDI. KENDİMİ, MÜHENDİSLİK BİLGİSİNİN YAYILMASINA, VE HER ŞEYDEN ÖNCE, MESLEĞİMİN GENÇ ÜYELERİNİN MESLEĞİN BÜTÜN MEHARET VE GELENEKLERİNDEN HEBERLİ OLMALARINA VAKFEDECEĞİM.

BİZİM ÖZEL İHTİSAS ADAMI OLUŞUMUZUN, TAM BİR SAMİMİYETLE, HİZMET ETME GEREKLİLİĞİNİ TAŞINIĞINI DAİMA ANLAMIS BİR KİMSE OLARAK, ARKADAŞLARIMA, ONLARDAN DA KARŞILIK OLARAK BEKLEDİĞİM AYNI TAM ÖLÇÜ İÇİNDE, DOĞRULUK VE ADİL MUAMELE, HOŞGÖRÜRLÜK VE SAYGI VE MESLEĞİMİZİN VAKAR VE STANDARTLARINA BAĞLILIK SÖZÜ VERİYORUM

*"Mühendisin İnanı" adlı bu yazı Dr.Mehmet Ali OKSAL tarafından İngilizceden dilimize çevrilmiştir.

**Bu yazı Mühendis ve Makina Dergisinin Nisan 1963 yılında çıkan 69. sayısından alınmıştır.

ANKET

- f) Üyelerin oda işleyişine katılım yollarını genişletip çoğaltarak
g) Yapılanlar yeterli
h) Diğer (Belirtiniz).....
i) Fikrim yok

SORU -19: Bildiğiniz gibi, mühendisler için asgari ücreti Odalar belirliyor. Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

- a) Belirlenen ücret güntün şartlarına göre düşük.
b) Belirlenen ücret oldukça tatminkar.
c) Belirlenen ücret gerçekçi değil, piyasaya göre düzenlenmiş

SORU -20: Odaların belirlediği asgari ücretin uygulanabilir olması için aşağıdaki önerilerden hangisini / hangilerini tercih edersiniz?

- a) Ücret belirlenirken , Sanayi ve Ticaret Odalarının görüşü alınmalı
b) Serbest çalışan arkadaşlardan bir komisyon oluşturularak ücret tespit edilmeli
c) Ücret seçenekli olarak tespit edilmeli
d) Belirli bir ücret bu konuda tüm kesimlerin görüşü alındıktan sonra ortaya konmalı ve bu ücretin altında çalışan arkadaşlara yaptırım uygulanmalı
e) Şimdiki sistem oldukça iyi, yeter ki işverenler uysunlar
f) Diğer mesteki disiplinleri ile birlikte belirlenmeli

SORU -21: Büronuzda kaç kişi çalışıyor?

- a) Yalnız kendim
b) Teknik elemanlar
c) Bir veya birkaç mühendis
d) Mühendis ve teknik elemanlar

SORU -22: Fenni mesul hizmetini yerine getirebiliyor musunuz?

- a) Evet
b) Hayır (Neden?).....

SORU -23: Tesisat Mühendisliği konusunda Oda tarafından yapılacak özel bir uygulama aşağıdakilerden hangisi olabilir?

- a) Staj
b) Bonservis hizmeti
c) Sertifika programı
d) Özel bir uygulamada gerekli değil

SORU -24: Kestiğiniz faturamın karşılığını alabiliyor musunuz?

- a) Evet
b) Hayır
(Neden).....

SORU -25: SMM yönetmeliğinin aksayan yönleri nelerdir?

**BASINÇLI KAPLAR İLE
KALDIRMA VE İLETME
ARAÇLARI NIN PERİYODİK
KONTROLLERİ İÇİN MAKİNA
MÜHENDİSLERİ ODASINI
SEÇİN.**

**SUBEMİZİN 31.03.1996
TARİHİNE KADAR
KONTROLLERİNİ YAPTIĞI
FİRMALAR**

Zeki Mensucat, Mehmet Bazoğlu
Büyükşehir Belediyesi Otobüs İşl.
Gıdsan İplik, Afşin-Elbistan Termik

Santrali, Tekel, Başar Gıda
M. Şakir Zengin, OSKA, Yaşar
Kağıt, Gaziantep Kağıt, Numuş
Gaski, Impa, Orjinal Mobilya,
Ziraat Bankası, Ünaldrı Tekstil,
Şölen Çikolata, Atmaz Tekstil,
Portalin A.Ş., Okyanus Halı,
Gapaş, Sigorta Hastanesi, Boytaş,
Neşet Ersoy, Amerikan Hastanesi,
Çiltuğ



MAK-TEŞ A.Ş.

Kıbrıs Caddesi 18/A
Tif : (0342) 230 82 50
Fax: (0342) 232 37 37
GAZİANTEP

23 YILLIK TECRÜBE

- Hava Kompresörleri
- Takım Tezgahları
- İnşaat Makinaları
- Hidrofor -Dalgıç Pompaları
- Gazaltı Kaynak Makinaları
- Elektrojen Grupları
- Fırımlar-Hamur Makinaları
- Hidrolik-Pnömatik Malzemeler
- Öndüzen-Balans Makinaları
- Havalı El Aletleri
- Marangoz Makinaları

“ile her zaman hizmetinizde”

**GEÇMİŞ YIL ÖDENTİLERİNİ ÖDEMİYEN ÜYELER HAKKINDA
TÜZÜĞÜN 79.MADDESİ GEREĞİNCE İCRA İŞLEMİ BAŞLATILACAKTIR.**

SERBEST MÜŞAVİRLİK MÜHENDİSLİK YAPAN ÜYELERİMİZE YÖNELİK OLARAK 25 SORULUK BİR ANKET YAPTIK. 11 VE 12.SAYFALARDA YAYINLANAN VE 24 ÜYEMİZİN CEVAPLANDIRDIĞI ANKETİN SONUÇLARINI YAYINLIYORUZ.

Hazırlayan:Cem OZANSOY*

SMM ANKET SONUÇLARI DEĞERLENDİRMESİ

Bu anket Oda ile Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmeti veren mühendisler arasındaki ilişkileri değerlendirmeye yönelik olarak yapılmıştır.

Bu gruptaki mühendislerin büyük çoğunluğu mesleki bir çatı altında toplanılmasından yana. Böylelikle gelişimin daha hızlı olacağını ve seslerini daha iyi duyuracaklarını düşünüyorlar.Ancak çok küçük de olsa bir kısım yasal bir zorunluluk olmasa odaya üye olmayı düşünmüyor. Bu tablo Şube Genel Kurulu'na katılımında da gözleniyor.Odanın varolması gerektiğini düşünen üyelerin yönetimine de sahip çıktığı ve genel kurula iştirak ettiği sonucu alınıyor. Anket yapılan mühendisler içinde genel kurula katılım oranının yüksek olmasına rağmen daha da artırılması açısından düşünülen seçenekler; üyelerin ilgisini çekecek etkinliklerin artırılması, duyuruların daha etkin yapılması ve grupçuluk yapılmaması.

Yine ankettten çıkan sonuçlara göre üye ile oda arasında ilişkiler yeterli değil; Büyük bir çoğunluk ya ayda bir, ya da daha uzun aralıklar içinde odaya gidiyor. Bunun çeşitli nedenleri var.En başta geleni ise odanın şu andaki yerinin merkezi bir bölgesi olmaması. Üyelerin bir çoğu meslek komisyonlarında ve sosyal-kültürel etkinlikler gibi oda etkinliklerine katılmak istiyor.Ancak Oda ile ilişkilerin yeterince iyi sağlanmaması burada bir tezatı ortaya çıkartıyor. Genellikle odaya fikir sormak veya iş ile ilgili çeşitli sorun ve zorluklarda dolayı geliniyor.

Üyelerin sıkıntıları da Oda çalışmalarını denetleyememek, bilgi ve haberleri almakta güçlük çekmekleri. Aslında bu sıkıntının çözümü şube yayın organı olan Şube Bülten'inde: Fakat şu da açıkki Bülten kesinlikle üyeler arasında tatmin edici bulunmuyor. Her üyenin bu Bülten'de görmesini istediği bazı konular var ve bunların birçoğu da ortak istekler. Çoğunlukla işlenmesi istenen konular şöyle sıralanıyor;

- Mesleki tüm konular.Bu konulardaki yeni teknik gelişmeler ve bunların tanıtımı
- Mesleki problemler, yerel sorunlar
- Belediye ve demokratik kitle örgütleri ile olan ilişkiler
- Oda çalışmaları hakkında bilgiler,yapılan toplantılar ve alınan kararlar
- Güncel olaylara bakış
- Çeviriler

Oda çalışmaları bir başka önemli görevi olan meslek içi seminerler, Sempozyumlar ve Konferanslar düzenlemek hakkında ne düşünüyorsunuz sorusuna % 95 oranında olumsuz yanıt verildi. Genel olarakta Oda işleyişinden görülen hoşnutsuzluk burada da özele indirildiğinde kendini gösteriyor. Tüm bu sıkıntılara rağmen yinede faaliyetlere katılım oranı beklenildiği kadar kötü değil. Demek ki alanında gerçekten uzman kişiler eğitsel çalışmayı gerçekleştirse, yeni teknikler ve bilgiler aktarsa, zamanlamaları iyi ayarlanırsa istenen yoğunluk elde edilebilir.

Oda-üye ilişkileri ve üyelerin kendi aralarında kaynaşmalarını sağlamak amacıyla yapılabilecek en uygun çözüm alınan yanıtlardan da görülebileceği gibi üyelerin gidebileceği bir lokal ve mesleki yayınların yer aldığı geniş bir kütüphane. Ankete cevap verenlerin hemen hemen tamamının bu eksikliği dile getirdiği görülüyor.

Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmeti veren mühendislerin en büyük problemi Oda tarafından belirlenen asgari ücret. Aslında belirlenen ücret kesinlikle az bulunmuyor. Fakat belirlenen ücret üzerinden çalışan hiçbir mühendis yok.Herkes bu ücretin uygulanabilir olmasını istiyor ve bunun belirlenmesinde iki çözüm önerisi getiriyor;

- 1) Serbest çalışan mühendislerden kurulacak bir komisyonun ücreti belirlemeleri
- 2) Belirli bir ücret bu konuda tüm kesimlerin görüşü alındıktan sonra ortaya konmalı

Tabii iki öneride de ortak nokta belirlenen ücretin kesinlikle altında çalışılmamalı aksi takdirde yaptırım uygulanmalı.

Ayrıca Oda'nın en iyi çalıştığı alan olarak komisyonlar görülüyor ve tüketici koruma konusunda Oda'nın bir şekilde çalışması bekleniyor. Oda'dan bir diğer beklenen hizmet ise Tesisat Mühendisliği konusunda yeni mezun mühendislere sertifika veya staj programı uygulanması. Mesleki konulardaki problemler ve yerel sorunların aşılmasında ise Oda'nın yerel yönetimlerle, Üniversiteyle, Basınla, Sanayi ve Ticaret Odasıyla ve diğer demokratik kitle örgütleriyle ortak çalışmalar girmesi ve bu sayede kamuoyu oluşturması gerektiği görüşü hakim.

Tüm bu anket sonuçları gözönüne alındığında, Mühendis-Oda ilişkilerinde birtakım sorunlar olduğu görülüyor. Birçok isteği ve beklentileri olan mühendislerin, yeterli yardımı ve desteği Oda'ya göstermedikleride bir gerçek. Bu durumda sanıyorum Oda'nın ilk ve öncelikli görevi bu desteği kazanmak ve sorunların üzerine hep birlikte gidilmesini sağlamak olmalıdır.

*Gaziantep Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü 4.sınıf öğrencisi

TMMOB, YEREL YÖNETİMLER VE SMMH BÜROLARI

TMMOB'nin 42 yıllık geçmişinde yerel yönetimlerle ilişkilerin önemi büyüktür. Kent planlaması, çevre, yapı sektörü, insan sağlığı ve güvenliği, sanayileşme ve getirdikleri kaynaklardan yararlanma ve korunmaları gibi konular meslek odalarımız ve yerel yönetimlerin arasındaki ilişkinin zorunlu görüşme konularıdır.

Ama her nedense yerel yönetimlerle sözkonusu konularda güçlü iletişim kurulamaz. Bunun çeşitli nedenleri vardır. Gerek TMMOB gerekse TMMOB'ne bağlı odamızın bu nedenleri incelemesi gerekir. Daha detaylı bir çalışmaya tartışma konusu yaratmak anlamında bu gerekçeler aşağıda sıralanmıştır.

TMMOB içerisinde bazı odalar ekonomik olarak ayakta kalmanın yolunu yerel yönetimlerle protokollar yaparak kaynak yaratmak yolunu seçmişlerdir. Yerel yönetimlerin yaklaşımlarına açık bırakılan bu yöntem örgütümüz için tehlikeli bir ortam da hazırlayabilmektedir. Yasal haklarımızı araştırmadan yerel yönetimlerce verilen kadariyle bu ilişkiden yararlanmak bir kolaylıktır. Bu gibi ortamlarda Yerel yönetimlerle yapılan protokoller Odalarımıza ve üyelerimize zaman içinde bazı avantajlar sağlamışlardır. Zaman zaman da yerel yönetimler odalarımızın yasal haklarını dahi görmemezlikten gelerek odalarımızı köşeye sıkıştırmaya çalışmışlardır.

Özellikle yapı sektöründe yoğunlaşan bu tür ilişkilerle odalar yalnızca bu sektörde çalışan üyelerine yönelik çalışmalar yapar hale gelmişlerdir. Süreç içinde bu tür çalışmalar sektör dışı üyelerin oda ile ilgilerini azaltmış onları odalardan uzaklaştırmıştır. Böylece MMO için % 10'dan daha az üyesine hizmet götürmeye çalışan ve yalnızca o kadar üyesiyle etkinlik gösterebilen yapılar oluşmuştur.

Aynı nedenlerle oda organlarında görev alanlar da bu sektörde etkinlik gösteren üyeler olmuştur. Bu oluşumlar sektör dışı üyeleri biraz daha odalardan uzaklaştırmıştır.

Bir başka olumsuzluk da SMM hizmeti veren ve yerel yönetimlerle ilişkileri olan oda yöneticileriyle yerel yönetimler arasında gelişen ilişkiler olmuştur.

Yerel yönetimler rantların paylaşıldığı yerler haline gelince, oda yöneticileri ya bu rantlardan yararlanabilmek için uzlaşacaklar ya da yerel yönetimlerin yanlış gördükleri uygulamalarına karşı savaşım verirken ekonomik olarak köşeye sıkıştırılacaklardır.

Bu seçenekler arasında uzlaşmaların örgütte yaygınlaştığı görülmektedir. Gidişat çok tehlikeli bir boyuttadır. Benzer tehlike SMM hizmetlerinin yaygınlaştığı diğer kurumsal ilişkilerde de gözlenmektedir.

TMMOB 42 yıllık geçmişinde az yanlışları olan temiz bir örgüttür. Bu örgütün geçmişini örnek alarak geleceğe yürütmeye devam etmeliyiz.

Ülkedeki politik ve bürokratik kirlenmenin doğal sonucu olarak hukukun uygulanmadığı, denetimin ortadan kalktığı bir dönemde yerel yönetimlerin de keyfi uygulamalar içinde olması kaçınılmazdır. Zaman zaman bu keyfiyet kurumların kendi kararlarına bile uymaması ile sonuçlanmaktadır.

Yapı sektöründe son dönemde yaşadığımız konulardan bazıları örneklenirse konu daha iyi anlaşılabilir.

Sektördeki Teknik Uygulama Sorumluluğu(TUS) uygulaması güzel bir örnektir.

İmar kanununda fenni mesul diye ifade edilen ve inşaat sektöründe yıllarca Mimar ya da İnşaat Mühendisi tarafından üstlenilebileceği şekilde yorumlanan Teknik Uygulama Sorumluluğu hep sorun olmuştur.

Bir Makina Mühendisinin uzmanlık konusunu Mimar ya da İnşaat Mühendisinin uygulaması ya da kontrol edebilmesi mümkün değildir. Fakat yıllarca sözkonusu iki meslek dalı bu sahada yalnız kalmak istemiş, meslektaşlarımızı sektörde önemsiz elemanlar olarak algılamışlardır. Yerel yönetimler de gidişata ayak uydurmuş hiç ses çıkarmamışlardır.

1990 yılında TMMOB İKK ve yerel yönetimlerle yaptığımız protokollerle 1991 yılının haziran ayından itibaren gaziantep ilinde dörtlü TUS (Mimar-İnşaat Müh.- Makina Müh. - Elektrik Müh. katılımlarıyla) uygulaması başlamıştır. Uygulama öncesi il temsilciliğimizce bastırılan fenni mesuliyet defterinde yer alan iş bitirme belgesinin önemi yerel yönetimlere anlatılmaya çalışılmıştır. Yerel yönetimler bizlere inşaat oturma izni (iskan) vermeden önce mutlaka oda onaylı iş bitirme belgesini isteme sözü vermişlerdir. Fakat bu iş bitirme belgesi şu ana kadar uygulanmamıştır. Bunun nedenleri:

İnşaat tesisatında yapılan keyfi uygulamalara izin verilmeyip proje ve standartların uygulanması bazı kesimleri rahatsız etmiştir. Onların yerel yönetimler üzerindeki baskı ya da olası baskıları bu uygulamayı rafa kaldırmıştır.

Uygulama rafa kalkınca dörtlü TUS işlevsel olmaktan uzaklaşmıştır.

TMMOB Bayındırlık Bakanlığının ilgili genelgesine karşı dava açmış, Danıştay'ın 1994 yılında sonuçlandığı dava ile konu yerel yönetimlerin keyfiyetinden kurtarılmıştır. Danıştay kararı çok net olarak her teknik meslek dalının ancak ve ancak kendi uzmanlığının Teknik Uygulama Sorumluluğunu üstlenebileceğini ifade etmiştir.

Yerel yönetimlere ve diğer meslek odalarına defalarca bilgi verdiğimiz halde bu uygulama hala yerel yönetimlerin bizlere bir lütfü olarak açıklanmaktadır.

Durum böyle oluncada, yerel yönetimler kendilerini meslek odalarının tek yaşam kaynağı olarak görmekte, ve keyfi davranışlarını sürdürmektedirler.

Hukukun yerini hukuksuzluk alınca yerel yönetimler de derebeylikler haline gelebilmektedir.

Sorun derebeyiden yana olup çıkar sağlamak, ya da derebeyine isyan etmek sorundur.

Semih TILFARLIOĞLU



tmmob
makina mühendisleri odası
gaziantep şubesi

TEKNİK HİZMETLERİMİZ

- Buhar kazanı, Sıcak Su Kazanı, Kızgın Su Kazanı ve Kızgın Yağ Kazanlarının Peryodik Kontrolleri .(İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 207.ve 209. maddeleri gereği)
- Kompresörlerin Peryodik Kontrolleri. (İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 244.maddesi gereği)
- Boyler, Eşanjör, Buharlı Ütü, Hidrofor, Hava Tankı ve diğer basınçlı kapların Peryodik Kontrolleri.(İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 223. ve 227.maddeleri gereği)
- Vinç, Caraskal, Asansör, Atölye Tipi Kaldıraç ve Forkliftler ile diğer kaldırma araçlarının Peryodik Kontrolleri.(İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 378.maddesi gereği)
- Motorlu Araçların motor-şasi tesbitleri
 - Mesleki Denetim Hizmetleri
 - Kazancı Kursları
- İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursları
- Ekspertiz ve Bilirkişilik Hizmetleri

AYRINTILI BİLGİ İÇİN ŞUBE TEKNİK GÖREVLİSİ DEVLET SAYAR'A
BAŞVURUNUZ.

KAVAKLIK MAH. MİSTER AIZLI CAD. NO:40/2 ŞAHİNBEY/GAZİANTEP
TELEFON:336 93 33 - 336 75 80 FAKS:336 75 80