

S U N U Ş

Göreve geldiğinde ilgili tüm meslek odaları, sivil toplum kuruluşları ve demokratik kitle örgütleri ile bir araya gelerek, danışarak, görüşerek icraatlarda bulunacağını taahhüt eden siyasal iktidar, IMF ve Dünya Bankası'nın istekleri doğrultusunda yaz aylarına girilen şu günlerde hızlı bir şekilde oldu bittiyle yasaları birer birer çıkarmaya devam ediyor. İş güvencesi yasasında yapılan ertelemelerin sonunda İş yasası ile birlikte ele alınması, iş güvencesi düzenlemesini fiilen ortadan kaldıran planlanmış bir strateji olarak çıktı karşımıza. 2 yıldır sürdürülen hazırlık çalışmaları sona eren iş yasasının neler getirip, neler götürdüğünü bu anlamda iyi irdelemek gerekiyor.

Mühendis ve mimarların büyük bir bölümünü doğrudan etkileyen sözde bilim kurulunca hazırlanan bu yasaya kısaca baktığımızda; kıdem tazminatları budanmakta, esnek ve kurlsız çalışma yasal hale getirilmekte, ödünç işçi adı altında, işçilerin mal alır satar gibi başka işverenlere kiralanması öngörülmekte, emsal işçi tanımlaması ile sendikalar işlevsizleştirilmekte, telafi çalışması adı altında fazla mesailer kaldırılmakta, kısa çalışma adı altında ücretsiz izin yasal hale getirilmekte, alt işveren tanımı ile taşeronlaştırma yasallaştırılmaktadır.

Bir sosyal devlette iş kanunlarında güçlüye karşı güçsüzün korunması, çalışanların gözetilmesi gerekirken, bu taslakta tamamen işverenler gözetilmektedir.

Yasada işverenin neler yapamayacağı konusu soyut ve yoruma açıktır. Bu haliyle Yasa mevcut 1475 sayılı yasanın da gerisindedir. Özetle bu yasa bir nevi 21. yüzyıl kölelik yasasıdır.

Son haftalarda birbiri ardına gündeme getirilen Maden Kanunu, Doğrudan Yabancı Yatırımlar Kanunu, Orman Arazileri ve Kıyılarımız ile ilgili Anayasa değişikliği paketi, hazine arazilerinin satışı, SİT alanlarının yapılaşmaya açılması, "İmar affı" vb. konuları kapsayan kanun, tasarı ve anayasa değişiklikleri ülkenin yabancı sermayeye ve rantçılara pazarlanmasını amaçlamaktadır.

Çıkarılacak yasalarla ülke kaynaklarının uluslararası tekellerin emrine sunulması, işçilerin çalışma yaşamının kurlsızlaştırılarak, kölelik koşullarının kabul edilmesi; bir bütünün, bir ekonomi politikasının parçaları olarak gündeme getirilmektedir.

Odamız meslek alanlarından yola çıkarak mevcut uygulamalardaki yanlışları, eksiklikleri ve olması gerekenleri meslektaşlarına ve kamuoyuna iletme ve bilgilendirme görev ve sorumluluğunu yerine getirme bilinciyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu anlamda bu dönemde ulusal düzeyde planlanan 25 adet kongre, kurultay ve sempozyumlardan 7 tanesini gerçekleştirmiş bulunmaktayız. Endüstri-işletme mühendisliği alanında 12-13 Aralık 2003 tarihlerinde Denizli'de düzenlenecek olan IV. Endüstri-işletme Mühendisliği Kurultayının hazırlık çalışmaları hızla devam etmektedir. Konuyla ilgili detaylı bilgilere dergimizin bu sayısında yer verdik.

Dergimizi ilgiyle okuyacağınızı umut ediyor. Bir sonraki sayılarda buluşmak dileğiyle saygılarımızı iletiyoruz...

Saygılarımızla

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu